

ฉบับ

ที่ กพ ๕๔๒๐๑/ ๗๖๕

สำนักงานเทศบาลตำบลเขาคีรี
๑๓๗ หมู่ ๑ ถ. นาถิง-ถานกระปือ
อ. พรานกระต่าย กพ ๖๒๑๑๐

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร

อ้างถึง มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศเทศบาลตำบลเขาคีรี จำนวน ๑ ชุด
๒. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) จำนวน ๑ เล่ม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร (ก.ท.จ.) ในการประชุมครั้งที่
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ โดยมีผลบังคับใช้ใน วันที่ ๗ กรกฎาคม
๒๕๖๔ พร้อมทั้งให้เทศบาลตำบลเขาคีรีดำเนินการตามมติคณะกรรมการฯ และรายงานการประกาศ
ใช้แผนฯ ให้ทราบ นั้น

เทศบาลตำบลเขาคีรี ได้ดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
กำแพงเพชร (ก.ท.จ.) เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องมาพร้อมหนังสือนี้ ทั้งนี้ได้รายงานให้อำเภอ
พรานกระต่ายทราบแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรี

สำนักปลัดเทศบาล

ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่

โทร., โทรสาร ๐-๕๕๗๔-๑๘๕๒

www.khaokhiris.com

ปลัดเทศบาล			
หัวหน้าส่วน		ก.ก.	
জন.		ก.อ.	

"ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน"

คู่มือ

ที่ กพ ๕๔๒๐๑/ ๓๖๑

สำนักงานเทศบาลตำบลเขาคีรี
๑๓๗ หมู่ ๑ ถ. นาถึง-ลานกระบือ
อ. พวานกระต่าย กพ ๖๒๑๑๐

๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอพวานกระต่าย

อ้างถึง มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

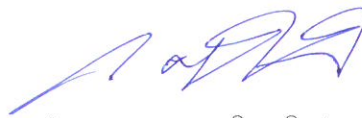
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศเทศบาลตำบลเขาคีรี

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร (ก.ท.จ.) ในการประชุมครั้งที่
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ โดยมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๗ กรกฎาคม
๒๕๖๔ พร้อมทั้งให้เทศบาลตำบลเขาคีรีดำเนินการตามมติคณะกรรมการฯ และรายงานการประกาศใช้
แผนฯ ให้ทราบ นั้น

เทศบาลตำบลเขาคีรี ได้ดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
กำแพงเพชร (ก.ท.จ.) เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องมาพร้อมหนังสือนี้ ทั้งนี้ได้รายงานให้จังหวัด
กำแพงเพชรทราบโดยตรงแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรี

สำนักปลัดเทศบาล

ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่

โทร.,โทรสาร ๐-๕๕๗๔-๑๘๕๒

www.khaokhiris.com

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

ปลัดเทศบาล.....	
หัวหน้าส่วน.....	
จนท./ทนาย/ตรวจ.....	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาคีรี

ที่ กพ ๕๔๒๐๑ / -

วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลเขาคีรี

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรี

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลเขาคีรี ได้เสนอขอความเห็นชอบกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลเขาคีรี ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร นั้น

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาคีรี ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๔เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ข้อพิจารณา

เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลเขาคีรี

๒. รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร และนายอำเภอพรานกระต่ายทราบ

๓. แจกเวียนแต่ละกองทราบ และปิดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวนิศรา พัตวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางอารีย์ พันทับ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางสาวอัจฉรา ขาวอุไร)

ปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรี

(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรี



ประกาศเทศบาลตำบลเขาคีรีศรี

เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ กำหนดให้เทศบาล จัดทำโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ รวมถึง การกำหนดกอง หรือส่วนราชการที่จำเป็น ให้สอดคล้องกับประกาศหลักเกณฑ์ ดังกล่าว

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเทศบาลตำบลเขาคีรีศรี มีแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ใช้อย่างต่อเนื่อง จึงอาศัยความตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ , ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ และ ข้อ ๒๐ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกำแพงเพชร ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลเขาคีรีศรี ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลเขาคีรีศรี เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

๒. ให้เทศบาลตำบลเขาคีรีศรี มีหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการหลักที่จำเป็น มีฐานะต่ำกว่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดเทศบาล

๓. ประกาศฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันที่เทศบาลตำบลเขาคีรีศรี ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีศรี

ปลัดเทศบาล			
หัวหน้าส่วน	๗	ก-ค	๕๘
จนท.	๗	๑๑	๖๐



ที่ กพ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๑๒

ศาลากลางจังหวัดกำแพงเพชร
ถนนกำแพงเพชร - สุโขทัย กพ ๖๒๐๐๐

๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอปางศิลาทอง และอำเภอโกสัมพีนคร) และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนามติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔

ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร (ก.ท.จ.) ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณาการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตจังหวัดกำแพงเพชร ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้เทศบาลเมือง และเทศบาลตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีการรับโอน/ให้โอน (ภายในจังหวัด/ระหว่างจังหวัด) พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งเทศบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่างยินยอมให้โอนและรับโอนตามระเบียบแล้ว และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ที่เกี่ยวข้องมีมติเห็นชอบการโอนแล้ว ให้เทศบาลเร่งรัดพนักงานเทศบาลผู้ขอโอนมอบหมายงานราชการในหน้าที่รับผิดชอบให้เสร็จสิ้นเรียบร้อย และประสานการโอนให้เป็นไปตามมติ ที่เกี่ยวข้องโดยเร็ว อนึ่ง หากกระบวนการรับโอนและให้โอนเสร็จสิ้นแล้ว ไม่สามารถดำเนินการได้ภายใน ๑๕ วัน ให้รายงานเหตุผลที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามมติที่เกี่ยวข้องให้ ก.ท.จ.กำแพงเพชร ทราบด้วย

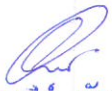
๒. เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องมีคำสั่งฯ ให้โอน/รับโอนแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินงานพร้อมนำเสนอคำสั่งฯ สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาลที่บันทึกข้อมูลการเปลี่ยนแปลงเรียบร้อยแล้ว (ฉบับที่เก็บรักษาไว้ที่เทศบาล) โดยรับรองสำเนาถูกต้องเอกสารทุกฉบับให้ ก.ท.จ.กำแพงเพชร ทราบโดยเร็ว

๓. กรณีอื่นใดนอกเหนือจากกรณีข้างต้น หากต้องมีการออกคำสั่งฯ หรือดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามมติ ก.ท.จ.กำแพงเพชร ให้พิจารณาดำเนินการภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันรับทราบมติ และให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินงานตามข้อ ๒ ให้ ก.ท.จ.กำแพงเพชรทราบ ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่งหรือดำเนินการแล้วเสร็จ

/ดังนั้น...

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามมติ ก.ท.จ.กำแพงเพชร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
จึงขอให้อำเภอเจ้าเทศบาลทุกแห่งตรวจสอบรายละเอียดของมติ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยโดยสามารถดาวน์โหลดได้
ที่ <http://www.kpp-local.go.th/> หัวข้อ “ตอบมติ ก.ท.จ.”

เรียน - นายกเทศมนตรีตำบลเขาครีสน์
เรียน - นายกเทศมนตรีตำบลเขาครีสน์


(นางอารีย์ พันทับ)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

- เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา

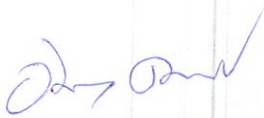
ขอแสดงความนับถือ

- ผ.อ. กทจ. กำแพงเพชร

- หัวหน้าคณะกรรมกร

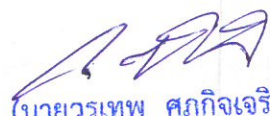
พนักงานเทศบาล จ. กำแพงเพชร


(นายบุญช่วย หอมชาวนา)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร


(นางสาวอรรษา ขาวอุไร)
ปลัดเทศบาลตำบลเขาครีสน์


(นางกมลทิพย์ สิริทับ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน


(นายวรเทพ สุขกิจเจริญ)
นายกเทศมนตรีตำบลเขาครีสน์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐ ๕๕๗๐ ๕๐๔๕, ๐ ๕๕๗๐ ๕๑๘๒
ผู้ประสานงาน : นายทินกร ราษี โทร. ๐๙๐-๕๐๒๘๖๖๕

เทศบาล/อำเภอ	ชื่อตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนดไว้เดิม	ชื่อตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่ขอปรับเปลี่ยน/กำหนดใหม่	(+เพิ่ม /-ลด)	งบประมาณรายจ่าย/ รายจ่ายหมวดเงินเดือน/ค่าจ้าง	ความเห็น ของคณะอนุฯ	มติ ก.ท.จ.
เทศบาลตำบลเขาคีรี อำเภอพรานกระต่าย	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรี) (๑) หน่วยตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑) (ว่างเต็ม) สำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล) (๑) ฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ) (๑) (ว่างเต็ม) นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑) นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑) นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑) (ว่างเต็ม) เจ้าพนักงานงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๑) ฝ่ายปกครองและป้องกันและรักษาความสงบ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายปกครอง) (๑) เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๑) (ว่างเต็ม)			งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ = ๖๐,๘๖๐,๙๐๐.-บาท รายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น = ๑๖,๕๙๔,๔๐๐.-บาท ๑๖,๕๙๔,๔๐๐X ๑๐๐ ๖๐,๘๖๐,๙๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓๑	☒ เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วย	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ

เทศบาล/อำเภอ	ชื่อตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนดไว้เดิม	ชื่อตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่ขอปรับเปลี่ยน/กำหนดใหม่	(+เพิ่ม /-ลด)	งบประมาณรายจ่าย/ รายจ่ายหมวดเงินเดือน/ค่าจ้าง	ความเห็น ของคณะอนุฯ	มติ ก.ท.จ.
เทศบาลตำบลเขาคีรี อำเภอพรานกระต่าย	ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ) (๑) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑) นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑) นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑) (ว่างเดิม) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ (๑) ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (๑) พนักงาน خبرลยนต์ (ผู้มีทักษะ) (๒) (ว่างเดิม) พนักงานจ้างทั่วไป นักการภารโรง (๑) พนักงานดับเพลิง (๑) (ว่างเดิม) พนักงานดับเพลิง (๑) พนักงาน خبرลยนต์ (๑) คนงาน (ทำความสะอาด) (๑) คนงาน (น้กการ) (๑) คนงาน (คนสวน) (๑) คนงานทั่วไป (๒) (ว่างเดิม)					

เทศบาล/อำเภอ	ชื่อตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนดไว้เดิม	ชื่อตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่ขอปรับเกลี้ย/กำหนดใหม่	(+เพิ่ม /-ลด)	งบประมาณรายจ่าย/ รายจ่ายหมวดเงินเดือน/ค่าจ้าง	ความเห็น ของคณะอนุฯ	มติ ก.พ.จ.
เทศบาลตำบลเขาคีรี อำเภอพรานกระต่าย	กองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองคลัง) (๑) ฝ่ายบริหารงานคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง) (๑) นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑) นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑) เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๒) (ว่างเดิม) พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๑) (ว่างเดิม) กองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองช่าง) (๑) ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง) (๑) เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๑) นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๑) (ว่างเดิม) นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๑) (ว่างเดิม)					
		วิศวกรรมโยธา ปก./ชก.	+๑	กำหนดเพิ่ม		

เทศบาล/อำเภอ	ชื่อตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนดไว้เดิม	ชื่อตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่ขอปรับเปลี่ยน/กำหนดใหม่	(+เพิ่ม /-ลด)	งบประมาณรายจ่าย/ รายจ่ายหมวดเงินเดือน/ค่าจ้าง	ความเห็น ของคณะอนุฯ	มติ ก.ท.จ.
เทศบาลตำบลเขาคีรี อำเภอพรานกระต่าย	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๒) (ว่างเดิม) ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า(๑) (ว่างเดิม) กองการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา) (๑) ฝ่ายบริหารงานศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา) (๑) (ว่างเดิม) นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑) (ว่างเดิม) ครู (๑) (เงินอุดหนุน) ครู (๑) (เงินอุดหนุน) (ว่างเดิม) พนักงานจ้างตามภารกิจ หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (๑) (ว่างเดิม) (เงินอุดหนุน) ครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๓) (เงินอุดหนุน) พนักงานจ้างทั่วไปศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ดูแลเด็กเล็ก (๒) (เงินอุดหนุน) ผู้ดูแลเด็กเล็ก (๓) (ว่างเดิม) (เงินอุดหนุน)					 

รายละเอียดประกอบการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร (ก.ท.จ.)
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔

วันศุกร์ที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานคลังจังหวัดกำแพงเพชร (ชั้น ๑) ศาลากลางจังหวัดกำแพงเพชร

.....

ผู้มาประชุม

๑. นายบุญช่วย	หอมยามเย็น	รองผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร	ประธานกรรมการ
๒. นายสุวิทย์	สันตติวงศ์ไชย	ปลัดจังหวัดกำแพงเพชร	กรรมการ
๓. นายกฤษณะ	ปานจิตต์	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกำแพงเพชร	กรรมการ
๔. นายณัฐพล	พะโยม	แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดกำแพงเพชร	กรรมการ
๕. นางยุภารัตน์	เนื่องจำนงค์	คลังจังหวัดกำแพงเพชร	กรรมการ
๖. นายวิชัย	พรกระแส	ท้องถิ่นจังหวัดกำแพงเพชร	กรรมการ
๗. นายสุชาติ	พันธ์ยิ้ม	ปลัดเทศบาลเมืองหนองปลิง	กรรมการ
๘. ว่าที่ ร.ท.วรากร	ก้องเกรียงไกร	ปลัดเทศบาลตำบลขามเฒ่า	กรรมการ
๙. นายเนาวรัตน์	ยงยุทธวิชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายณพรัตน์	ลิ้มตระกูล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายไพรัช	ภูทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายกนกศักดิ์	รามบุตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายสวัสดิ์	เอี่ยมทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายสมบัติ	ตันเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายทินกร	ราชิ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางดารู้ง	หัตถนิยานนท์	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายธนภุต สวัสดิ์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลาป่วย

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม/ครบองค์ประชุมแล้วนายบุญช่วย หอมยามเย็น รองผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร เป็นประธานในที่ประชุมกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

/ระเบียบวาระที่ ๑..

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.กำแพงเพชรพิจารณาจากเอกสารแล้วเห็นว่า การขอแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นไปตามกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖) และเทศบาลดังกล่าวมีการค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างฯ ยังไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนดและเทศบาลได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ จึงเห็นควรให้เทศบาลที่เสนอแต่งตั้งบุคคลดังที่มีการเสนอเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจได้

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ตามรายละเอียดประกอบวาระที่ ๔.๖

ประธาน

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน

นายทินกร ราธิ

๑. ต้นเรื่อง

นสอ.ปฏิบัติการ

เทศบาลตำบลนครชุม อ.เมืองกำแพงเพชร ได้รายงานขอความเห็นชอบพนักงานจ้างตาม

ผู้ช่วยเลขานุการ

ภารกิจ ลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

๒. ขอกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.กำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖ ผู้ซึ่งจะได้การจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๕๖ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์นี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๖

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๗ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.กำแพงเพชร เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปเพื่อให้ นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรี เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออก ก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่านับจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. กำแพงเพชร พิจารณาจากเอกสารแล้วเห็นว่า การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างประเภทภารกิจ เป็นไปตามข้อ ๖ ข้อ ๕๖ และข้อ ๕๗ ของประกาศ ก.ท.จ. กำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และข้อ ๒๔ ของประกาศ ก.ท.จ. กำแพงเพชร เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจึงขอความเห็นชอบในการลาออกของ พนักงานจ้าง บุคคลตามที่เทศบาลเสนอ

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ตามรายละเอียดประกอบวาระที่ ๔.๗

ประธาน

๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่งของเทศบาล

นายทินกร ราษี

๑. เรื่องเดิม

นสธ.ปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ซึ่งได้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้เทศบาลทุกแห่งทราบและถือปฏิบัติแล้ว

/๒. ข้อเท็จจริง...

๒. ข้อยกกฎหมาย

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๒๓ เทศบาลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลร่วมกันคณะหนึ่ง ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น...

๒.๒ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๑๐๙๒ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๑ ได้แจ้งแนวทางการปฏิบัติตามมติ ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๑ ให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ทราบและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ความสรุปได้ ดังนี้...กรณีที่เกิดปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัด ให้นำเรื่องเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีเป็นผู้พิจารณา และเมื่อมีมติเป็นประการใดให้ดำเนินการไปตามมตินั้น...

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. กำแพงเพชรพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีหรือกระบวนการพิจารณาคดีทั้งปวง การทำคำให้การ คำให้การเพิ่มเติม คำขอขยายระยะเวลายื่นคำให้การ คำร้องคำแถลง คำอุทธรณ์ หรือเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องให้คดี รวมทั้งยื่นเอกสารดังกล่าว ให้ถ้อยคำต่อศาล และมีอำนาจในการมอบอำนาจช่วง รวมทั้งดำเนินการในเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในคดีทั้งปวงของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อเนื่อง สะดวก รวดเร็ว อีกทั้งเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่การดำเนินคดีเห็นควรมอบหมายให้ผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร ในฐานะประธาน ก.ท.จ. กำแพงเพชร เป็นผู้มีอำนาจในการทำคำให้การ คำให้การเพิ่มเติม คำขอขยายระยะเวลายื่นคำให้การ คำร้องคำแถลง คำอุทธรณ์ หรือเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องให้คดี รวมทั้งยื่นเอกสารดังกล่าว ให้ถ้อยคำต่อศาล และมีอำนาจในการมอบอำนาจช่วง รวมทั้งดำเนินการในเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในคดีทั้งปวงของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชรจนเสร็จการ ทั้งนี้ มอบหมายผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกำแพงเพชร เป็นผู้ประสานงานกับผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชรในเรื่องดังกล่าว

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร ในฐานะประธาน ก.ท.จ. กำแพงเพชร เป็นผู้มีอำนาจในการทำคำให้การ คำให้การเพิ่มเติม คำขอขยายระยะเวลายื่นคำให้การ คำร้องคำแถลง คำอุทธรณ์ หรือเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องให้คดี รวมทั้งยื่นเอกสารดังกล่าว ให้ถ้อยคำต่อศาล และมีอำนาจในการมอบอำนาจช่วง รวมทั้งดำเนินการในเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในคดีทั้งปวงของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชรจนเสร็จการ ทั้งนี้ มอบหมายผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกำแพงเพชร เป็นผู้ประสานงานกับผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร ในเรื่องดังกล่าว

ศูนย์ฯ / นกทพ

เทศบาลตำบลเขาคีรี
เลขที่รับ..... ๙๕๖๔
วันที่..... ๐.๒.๖๕.....
เวลา.....



ที่ กพ ๐๐๒๓.๑๖/ว ๙๕๐๙

ที่ว่าการอำเภอพรานกระต่าย
ถนนประเวศไพรวัน กพ ๖๒๑๑๐

๖๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดกำแพงเพชร ที่ กพ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๘๓๑
ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกำแพงเพชรแจ้งว่าได้รับแจ้งจาก สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ ได้มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินการ ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอัน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลาง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรี
จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป
เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา

- นอถ. พรานกระต่าย
- ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการ
- ปรับโครงสร้างส่วนราชการ
- และอำนาจหน้าที่ของอปท. (เพิ่มเติม)

ขอแสดงความนับถือ

(นางอารีย์ พันทับ)
หัวหน้าสำนักปลัด

พช

(นายศัตต หทัยวรรณ)
นายอำเภอพรานกระต่าย

(นางสาวอัจฉรา ชาวอุไร)
ปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรี

กช
(นางกมลทิพย์ ศิริทับ)
เจ้าพนักงานบริหาร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
โทร./โทรสาร. ๐-๕๕๗๖-๒๑๓๖

(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)
นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรี

ที่ กพ ๐๐๒๓.๒/๓.๒๕๖๔



ศาลากลางจังหวัดกำแพงเพชร
ถนนกำแพงเพชร - สุโขทัย กพ ๖๒๐๐๐

๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙
ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ ได้มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงขอให้ อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุพัตรา คล้ายทิม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกำแพงเพชร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๗๐ ๕๐๔๕, ๐ ๕๕๗๐ ๕๐๕๗ ต่อ ๑๔

ผู้ประสานงาน : นางสาวรุ่ง ทศนิยานนท์ โทร. ๐๘๙ ๗๐๘๑๕๔๔

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)

เรียน ประธาน ก.จ. ก.ท. จ. ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓

โทรสาร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๕๕

ผู้ประสานงาน นายจิรพัฒน์ น้อยเพ็ง ๐๘ ๕๑๒๑ ๓๗๖๘

แนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. การกำหนดหัวหน้ากลุ่มงาน

๑.๑ การกำหนดกลุ่มงาน

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญที่มีโครงสร้างส่วนราชการประกอบด้วย สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายในแล้ว ซึ่งยังไม่มีความพร้อมในการจัดตั้งกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ หรือกองการเจ้าหน้าที่ เป็นต้น และมีความประสงค์ขอกำหนดกลุ่มงาน... เช่น ขอกำหนดกลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ และกำหนดตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษเป็นหัวหน้ากลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ สังกัดสำนักปลัดฯ หากประสงค์จะกำหนดให้มีกลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ และกำหนดตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ โดยไม่กำหนดเลขที่ตำแหน่งและไม่คิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล สามารถทำได้หรือไม่

เมื่อพิจารณาประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ กำหนดให้สำนักปลัดฯ สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลลำดับแรก หากเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล มีความพร้อมเกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน ความยุ่งยาก ซับซ้อนของงานที่เป็นภารกิจของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองสวัสดิการสังคม และกองการเจ้าหน้าที่ ให้เสนอขอกำหนดได้ตามความเหมาะสม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีที่ยังไม่กำหนดเป็นส่วนราชการหลัก ให้พิจารณากำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดว่า การจัดแบ่งส่วนราชการภายใน ให้พิจารณาจัดแบ่งตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ คุณภาพงาน ปริมาณงาน ความเหมาะสม และความจำเป็นของส่วนราชการนั้น โดยจัดแบ่งเป็นฝ่าย หรือกลุ่มงานอื่นใด เป็นจำนวนเท่าใดตามที่เห็นสมควรและเป็นที่เข้าใจได้ถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของฝ่าย หรือกลุ่มงานอื่นใดนั้น ดังนั้น หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ และองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือ

๕/ส่วนราชการ

๑.๔ การเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...
ระดับต้น) เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ก็สามารถดำเนินการได้โดยขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แต่ต้องเป็นตำแหน่งที่ว่างใหม่ไม่เกิน ๖๐ วัน ทั้งนี้ หากเป็นตำแหน่งที่ว่าง
เกิน ๖๐ วัน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๕ การกำหนดโครงสร้างภายในฝ่าย/กลุ่มงาน

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
สายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา ให้เป็นไป
ตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน
ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่
๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ และหนังสือ
สำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ

๒.๑ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็น
ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/กองคลัง
สำนัก/กองช่าง สำนัก/กองสาธารณสุข สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่
และหน่วยตรวจสอบภายใน ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๖)
พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓
ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าวให้ครบถ้วน

๒.๒ กรณีเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ ได้ผ่านการประเมินเพื่อปรับ
เป็นเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ ระดับสูง หรือประเภทพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการ
กลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เรียบร้อยแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๒.๑ ให้เทศบาลประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหาร
ราชการของเทศบาล ประกอบด้วย สำนักปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง สำนัก/กองสาธารณสุข
และสิ่งแวดล้อม สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/กองการศึกษา สำนัก/กองสวัสดิการสังคม
สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓
และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ของเทศบาล

หากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีความประสงค์กำหนดซื้อส่วนราชการ ชื่อส่วน
ชื่อฝ่าย หรือชื่อกลุ่มงาน นอกเหนือจากชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์การ
ปกครองส่วนท้องถิ่น แบบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนด
กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ต้องได้รับความเห็นชอบ
จากคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นก่อน

๔. เทศบาลที่ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ “กองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและ
กีฬา” ไว้ก่อนประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่ง
ส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่
๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลบังคับใช้ ให้ปรับเป็น “กองการท่องเที่ยวและกีฬา” และปรับโครงสร้าง
ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน ให้เป็นไปตามโครงสร้างของกองการท่องเที่ยวและกีฬา
โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและกีฬา
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ให้เปลี่ยนชื่อตำแหน่งและสายงานเป็นผู้อำนวยการกองการท่องเที่ยวและกีฬา
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ทั้งนี้ ห้วงระยะเวลาที่บุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงาน
การศึกษาในกองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและกีฬา เพื่อเป็นการคุ้มครองผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับ
ชื่อโครงสร้างส่วนราชการและตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการ
อื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และ
ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงถือว่าเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสายงาน
นักบริหารงานทั่วไปมาตั้งแต่ต้นเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น หรือการสอบคัดเลือก หรือหากผู้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับผลกระทบดังกล่าวประสงค์จะโอน/ย้าย
ไปดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานการศึกษา ก็สามารถดำเนินการได้ โดยให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
ในสายงานนักบริหารงานทั่วไปรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานการศึกษาเพื่อประโยชน์
ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในสายงานนักบริหารงานการศึกษาได้
เป็นการเฉพาะราย แต่หากภายหลังจะย้ายมาดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไปอีกต้องใช้วิธีการสอบคัดเลือก
หรือกรณีมีการคัดเลือกสูงขึ้นในสายงานนักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง ก็สามารถนำระยะเวลาการดำรง
ตำแหน่งในสายงานปัจจุบันที่สังกัดกองการท่องเที่ยวและกีฬามานับรวมเพื่อคัดเลือกสูงขึ้นได้ ทั้งนี้ กรณีผู้ดำรง
ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ในกองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและกีฬา ให้ถือ
ปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวข้างต้นด้วย

ทั้งนี้ ให้นำแนวทางปฏิบัติดังกล่าวไปปรับใช้กับส่วนราชการอื่นที่ได้รับผลกระทบจากการปรับ
โครงสร้างส่วนราชการดังกล่าวด้วย

๕. กรณี

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.จ. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) สำหรับตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง และประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ให้เสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดได้อยู่ระหว่างดำเนินการขอกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการตามแนวทางปฏิบัติเพื่อดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.จ. กำหนด ต่อไป

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี



ของเทศบาลตำบลเขาคีรีส

อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

บัญชีข้อความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ และปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาล
ในการปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔)

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนดไว้เดิม	ชื่อตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่ขอปรับเปลี่ยน/กำหนดใหม่	(+เพิ่ม /-ลด)	งบประมาณรายจ่าย/ รายจ่ายหมวดเงินเดือน/ค่าจ้าง	หมายเหตุ
๑	เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอพรานกระต่าย	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรีส) (๑) หน่วยตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑) (ว่างเดิม) สำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล) (๑) ฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ) (๑) (ว่างเดิม) นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑) นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑) นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑) (ว่างเดิม) เจ้าพนักงานงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๑) ฝ่ายปกครองและป้องกันและรักษาความสงบ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายปกครอง) (๑) เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๑) (ว่างเดิม)			งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ = ๖๐,๘๖๐,๙๐๐.-บาท รายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น = ๑๖,๖๒๔,๑๐๑.-บาท ๑๖,๖๒๔,๑๐๑ X ๑๐๐ ๖๐,๘๖๐,๙๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓๑	

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนดไว้เดิม	ชื่อตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่ขอปรับเปลี่ยน/กำหนดใหม่	(+เพิ่ม /-ลด)	งบประมาณรายจ่าย/ รายจ่ายหมวดเงินเดือน/ค่าจ้าง	หมายเหตุ
	เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอพรานกระต่าย	ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ) (๑) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑) นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑) นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑) (ว่างเต็ม) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ (๑) ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (๑) พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) (๒) (ว่างเต็ม) พนักงานจ้างทั่วไป นักการภารโรง (๑) พนักงานดับเพลิง (๑) (ว่างเต็ม) พนักงานดับเพลิง (๑) พนักงานขับรถยนต์ (๑) คนงาน (ทำความสะอาด) (๑) คนงาน (น้กการ) (๑) คนงาน (คนสวน) (๑) คนงานทั่วไป (๒) (ว่างเต็ม)				

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนดไว้เดิม	ชื่อตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่ขอปรับเปลี่ยน/กำหนดใหม่	(+เพิ่ม /-ลด)	งบประมาณรายจ่าย/ รายจ่ายหมวดเงินเดือน/ค่าจ้าง	หมายเหตุ
	เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอพรานกระต่าย	กองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองคลัง) (๑) ฝ่ายบริหารงานคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง) (๑) นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑) นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑) เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๒) (ว่างเต็ม) พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๑) (ว่างเต็ม) กองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองช่าง) (๑) ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง) (๑) เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๑) วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑) (เพิ่มเติม) นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๑) (ว่างเต็ม) นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๑) (ว่างเต็ม) นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (๑) (ว่างเต็ม)			๑๖,๖๒๔,๑๐๑ X ๑๐๐ ๖๐,๘๖๐,๙๐๐ +๑ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓๑	

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนดไว้เดิม	ชื่อตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่ขอปรับเปลี่ยน/กำหนดใหม่	(+เพิ่ม /-ลด)	งบประมาณรายจ่าย/ รายจ่ายหมวดเงินเดือน/ค่าจ้าง	หมายเหตุ
	เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอพรานกระต่าย	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๒) (ว่างเดิม) ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า(๑) (ว่างเดิม)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๒) (ว่างเดิม) ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า(๑) (ว่างเดิม)			
		กองการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา) (๑) ฝ่ายบริหารงานศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา) (๑) (ว่างเดิม) นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑) (ว่างเดิม) ครู (๑) (เงินอุดหนุน) ครู (๑) (เงินอุดหนุน) (ว่างเดิม)	กองการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา) (๑) ฝ่ายบริหารงานศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา) (๑) (ว่างเดิม) นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ (๑) (ว่างเดิม) ครู (๑) (เงินอุดหนุน) ครู (๑) (เงินอุดหนุน) (ว่างเดิม)			
		หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (๑) (ว่างเดิม) (เงินอุดหนุน) ครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๓) (เงินอุดหนุน) พนักงานจ้างทั่วไปศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ดูแลเด็กเล็ก (๒) (เงินอุดหนุน) ผู้ดูแลเด็กเล็ก (๓) (ว่างเดิม) (เงินอุดหนุน)	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (๑) (ว่างเดิม) (เงินอุดหนุน) ครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๓) (เงินอุดหนุน) พนักงานจ้างทั่วไปศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ดูแลเด็กเล็ก (๒) (เงินอุดหนุน) ผู้ดูแลเด็กเล็ก (๓) (ว่างเดิม) (เงินอุดหนุน)			

บัญชีข้อความเห็นชอบตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปรับปรุงตามโครงสร้างครั้งที่ ๑ (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลเขาคีรี อําเภอรามกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

ที่	กรอบอัตรากำลังเดิม	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	กรอบอัตรากำลังใหม่	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	หมายเหตุ
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	
๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน สำนักปลัดเทศบาล	ปก./ชก.	๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน สำนักปลัดเทศบาล	ปก./ชก.	๑	ว่าง
๓	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	
๔	หัวหน้าฝ่ายอํานวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	หัวหน้าฝ่ายอํานวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	ว่าง
๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	
๗	นักวิชาการเกษตร	ปก./ชก.	๑	นักวิชาการเกษตร	ปก./ชก.	๑	ว่าง
๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	
๙	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	
๑๐	จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ	ปง./ชง.	๑	จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ	ปง./ชง.	๑	ว่าง
๑๑	หัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	หัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	
๑๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	
๑๓	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	
๑๔	นิติกร	ชก.	๑	นิติกร	ชก.	๑	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ(มีคุณวุฒิ)</u>			<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ(มีคุณวุฒิ)</u>			
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	ว่าง
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันฯ	-	๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันฯ	-	๑	
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	
๑๘	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	ว่าง
๑๙	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	ว่าง
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>			<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>			
๒๐	นักการภารโรง	-	๑	นักการภารโรง	-	๑	
๒๑	พนักงานดับเพลิง	-	๑	พนักงานดับเพลิง	-	๑	
๒๒	พนักงานดับเพลิง	-	๑	พนักงานดับเพลิง	-	๑	ว่าง
๒๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	
๒๔	คนงานทั่วไป	-	๑	คนงาน (ทำความสะอาด)	-	๑	
๒๕	คนงานทั่วไป	-	๑	คนงาน (นักการ)	-	๑	
๒๖	คนงานทั่วไป	-	๑	คนงาน (คนสวน)	-	๑	
๒๗	คนงานทั่วไป	-	๑	คนงานทั่วไป	-	๑	ว่าง
๒๘	คนงานทั่วไป	-	๑	คนงานทั่วไป	-	๑	ว่าง
	<u>กองคลัง</u>			<u>กองคลัง</u>			
๒๙	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	
๓๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	
๓๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๑	
๓๒	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	
๓๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	ว่าง
๓๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	ว่าง

ที่	กรอบอัตรากำลังเดิม	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	กรอบอัตรากำลังใหม่	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	หมายเหตุ
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(มีคุณวุฒิ)			พนักงานจ้างตามภารกิจ(มีคุณวุฒิ)			
๓๕	ผู้ช่วย จพง.ที่การเงินฯ	-	๑	ผู้ช่วย จพง.ที่การเงินฯ	-	๑	
๓๖	ผู้ช่วย จพง.ที่พัสดุ	-	๑	ผู้ช่วย จพง.ที่พัสดุ	-	๑	
๓๗	ผู้ช่วย จพง.จัดเก็บรายได้	-	๑	ผู้ช่วย จพง.จัดเก็บรายได้	-	๑	ว่าง
	กองช่าง			กองช่าง			
๓๘	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	
๓๙	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	
๔๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	๑	
๔๑	นายช่างโยธา	ปง./ขง.	๑	นายช่างโยธา	ปง./ขง.	๑	ว่าง
๔๒	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ขง.	๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ขง.	๑	ว่าง
๔๓	นายช่างสำรวจ	ปง./ขง.	๑	นายช่างสำรวจ	ปง./ขง.	๑	ว่าง
				วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑	เพิ่ม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(มีคุณวุฒิ)			พนักงานจ้างตามภารกิจ(มีคุณวุฒิ)			
๔๔	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	ว่าง
๔๕	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	ว่าง
๔๖	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	
	กองการศึกษา			กองการศึกษา			
๔๗	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	
๔๘	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	ว่าง
๔๙	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑	ว่าง
๕๐	ครู	คศ.๑	๑	ครู	คศ.๑	๑	
๕๑	ครู (๔๒๐๘๒๒๒๗๘๐๕)		๑	ครู (๔๒๐๘๒๒๒๗๘๐๕)		๑	ว่าง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)			พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)			
๕๒	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	ว่าง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)			พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)			
๕๓	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	
๕๔	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	
๕๕	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป			
๕๖	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	
๕๗	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	
๕๘	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	ว่าง
๕๙	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	ว่าง
๖๐	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	ว่าง
รวม			๖๐	รวม			๖๑

บัญชีแสดงรายการจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลเขาคีรีสิทธิ์ อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

รายได้ (รวมเงินอุดหนุน) ประจำปี ๒๕๖๓ เป็นจำนวนเงิน ๖๐,๘๖๐,๙๐๐ บาท รายได้ (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ประจำปี ๒๕๖๔ เป็นจำนวนเงิน ๓๔,๘๖๙,๕๐๐

รายจ่ายประจำปี		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง										หมายเหตุ	
(๑) ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี(บาท)	(๒) ปัจจุบัน(บาท)	(๓) จำนวน เงินที่เพิ่ม(บาท)	(๔) คิด เป็นร้อยละ	(๕) รายจ่ายหมวด เงินเดือนพนักงาน เทศบาลสามัญและ วิสามัญ	(๖) คิดเป็น ร้อยละ	(๗) รายจ่าย หมวด ค่าจ้าง ประจำ	(๘) คิด เป็น ร้อยละ	(๙) รายจ่าย หมวด ค่าจ้าง ชั่วคราว	(๑๐) คิด เป็นร้อยละ	(๑๑) รายจ่าย ประโยชน์ตอบแทน อื่น (บาท)	(๑๒) รวมรายจ่าย หมวดเงินเดือน ค่าจ้างและ ประโยชน์ตอบแทน อื่น(บาท)	(๑๓) คิด เป็นร้อยละ	
๖๑,๙๒๓,๓๙๐	๖๐,๘๖๐,๙๐๐	๐	๐.๐๐	๑๔,๐๕๑,๐๑๐	๒๓.๐๙	๐	๐	๐.๐๐	๐	๒,๕๔๓,๓๙๐	๑๖,๕๙๔,๔๐๐	๒๗.๒๗	

หมายเหตุ รายจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นอาจมาจากเทศบาลถึงงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔

รายจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่น (ตามระเบียบ)

ประเภท	จำนวน
๑. ค่าตอบแทนล่วงเวลา	๗๐,๐๐๐
๒. ค่าเช่าบ้าน	๒๒๒,๐๐๐
๓. ค่าช่วยเหลือการศึกษาบุตร	๒๐๐,๐๐๐
๔. ส่งสมทบ กบพ.	๖๙๗,๓๙๐
๕. ส่งสมทบประกันสังคม	๑๐๐,๐๐๐
๖. เงินช่วยเหลือค่าทำศพ	
๗. ค่ารักษาพยาบาล	
๘. เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น	๑,๒๔๔,๐๐๐
๙. กองทุนเงินทดแทน	๑๐,๐๐๐
รวม	๒,๕๔๓,๓๙๐

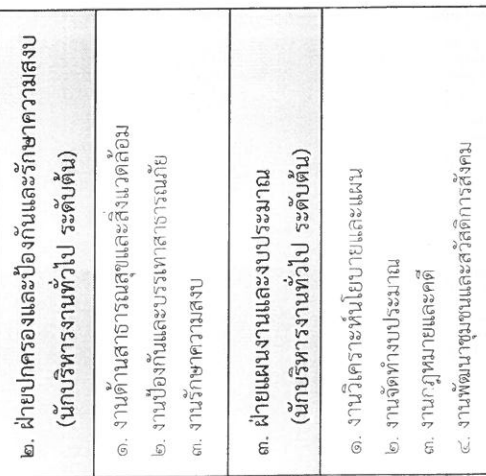
รายการค่าใช้จ่ายประเภทเงินเดือนพนักงาน ค่าจ้างประจำ และค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

ที่ตั้งไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ประเภท	จำนวน(ราย)	เงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน	เงินเพิ่มอื่น ๆ	รวมต่อปี
๑. พนักงานเทศบาล	๑๘			
๒. ลูกจ้างประจำ				
๓. พนักงานจ้าง	๑๖			

(ลงชื่อ) ๑๗๗ ผู้ตรวจสอบข้อมูล
(นางสาวสนา ไตราริ)
ผู้อำนวยการกองคลัง

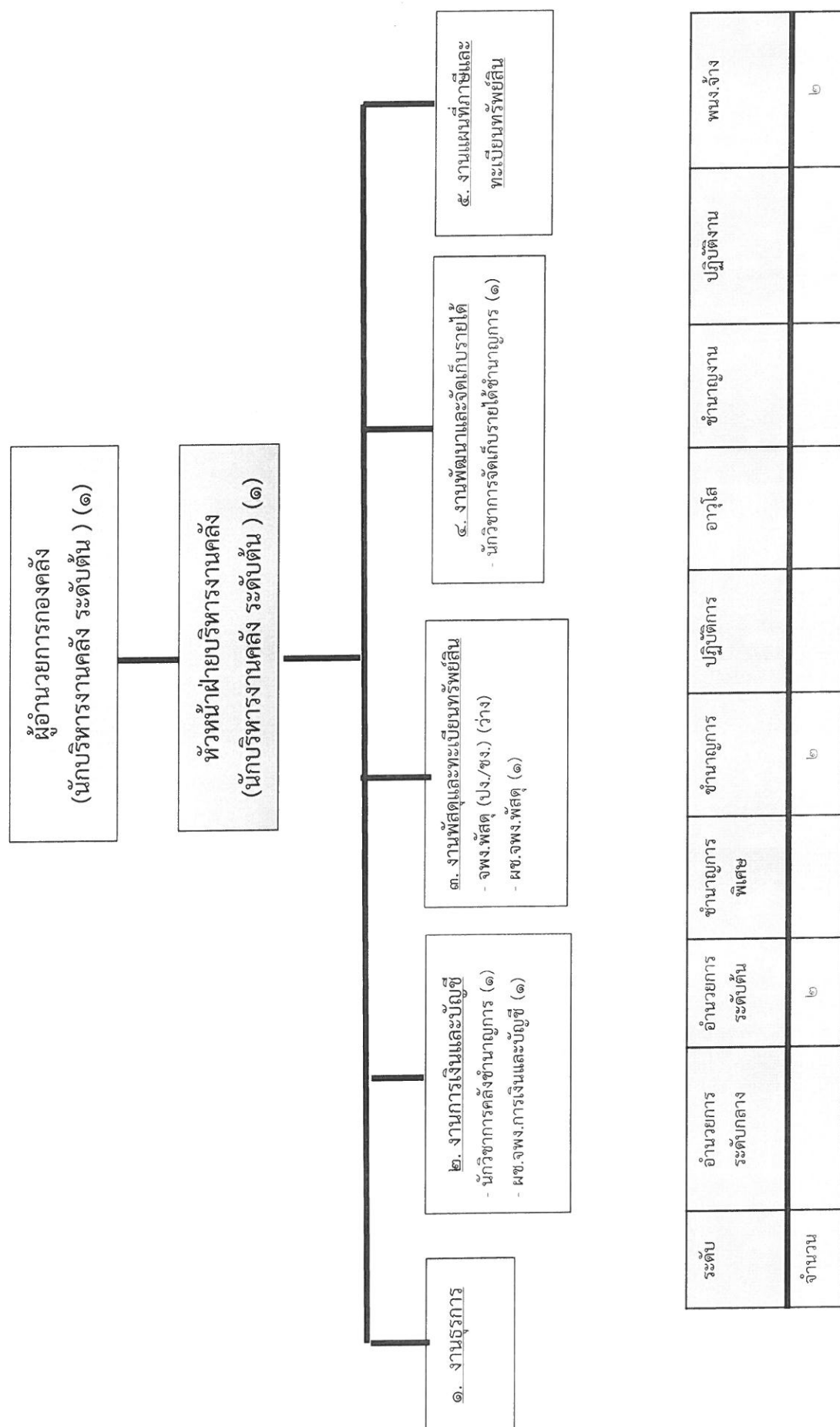
โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเทศบาลตำบลเขาครุฑ (ประเภทสามัญ)



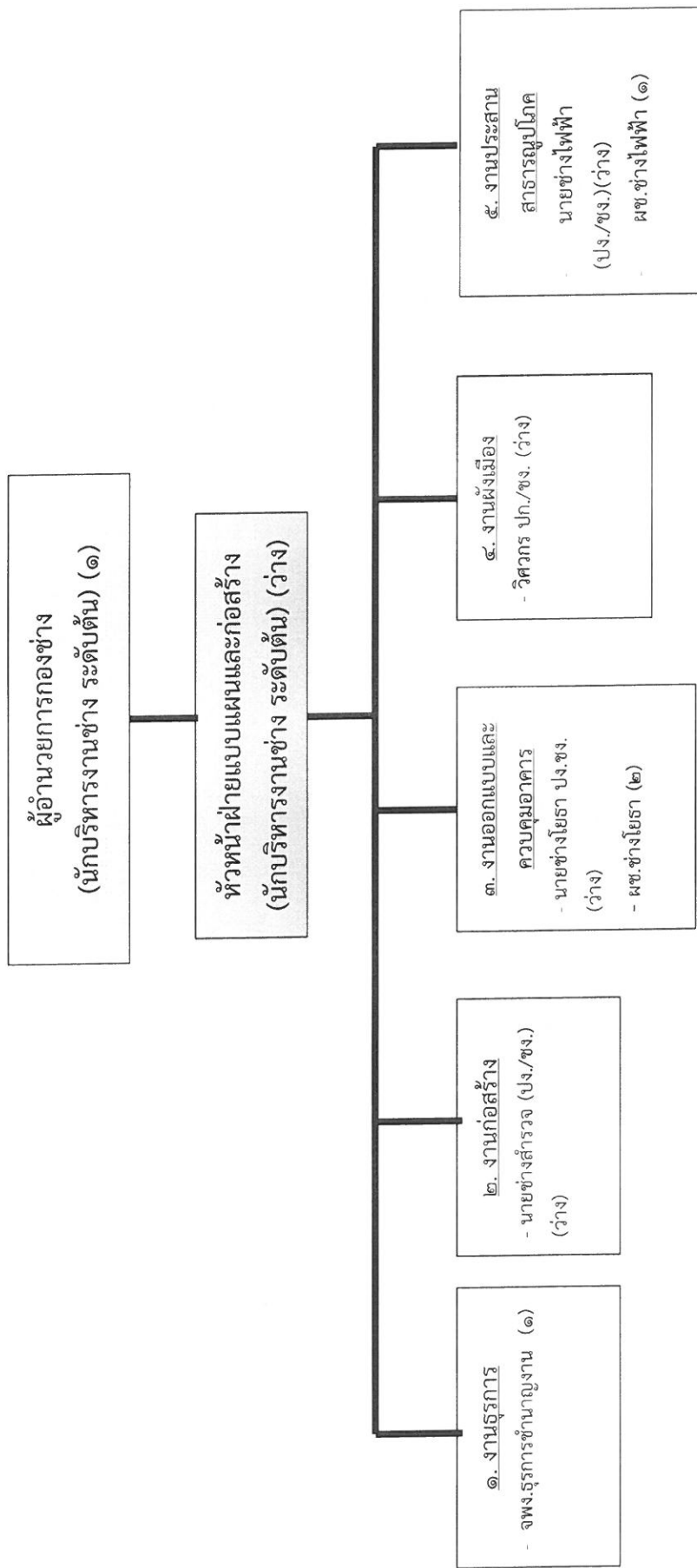
โครงสร้างของสำนักปลัดเทศบาล



โครงสร้างของกองคลัง

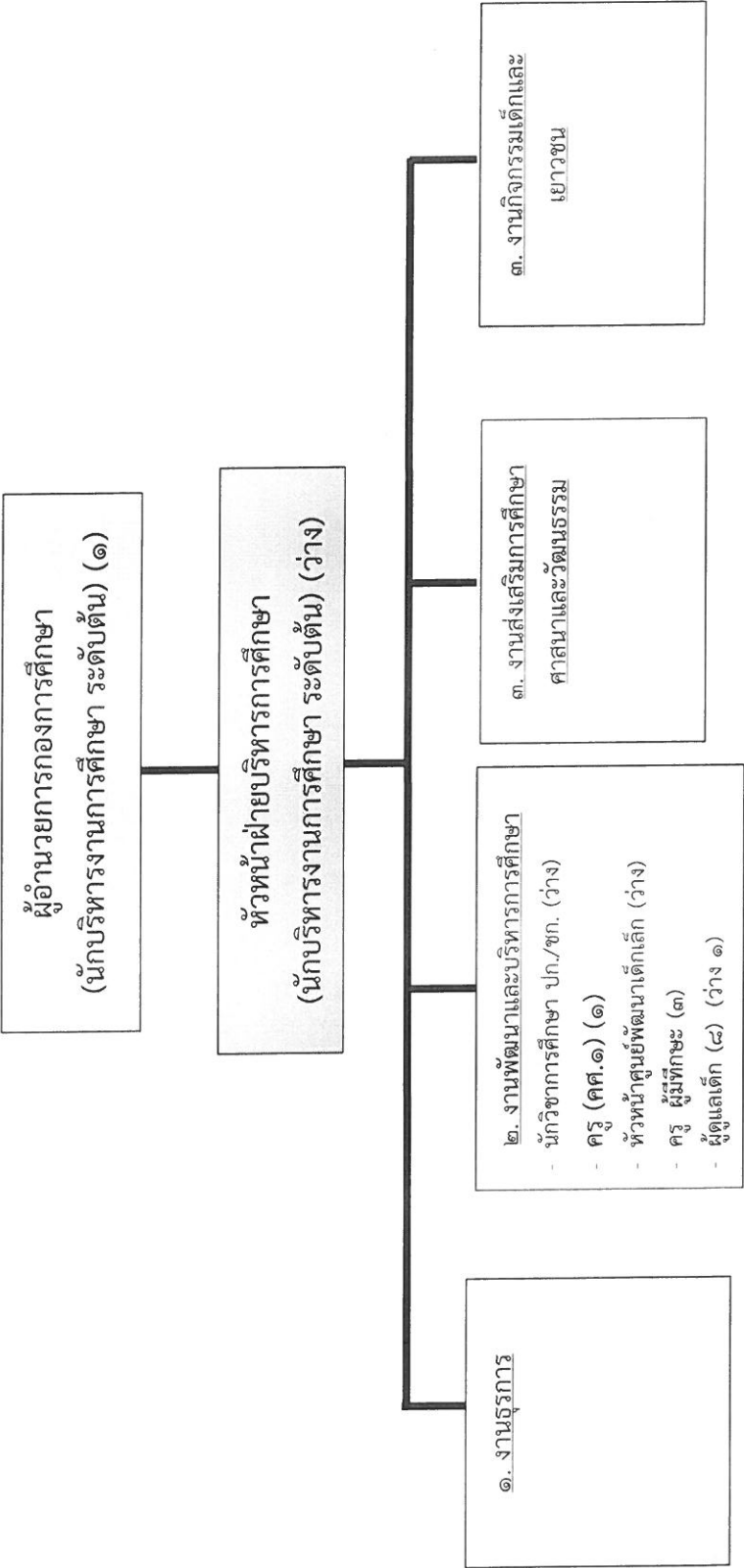


โครงสร้างของกองช่าง



ระดับ	อำนาจการระดับกลาง	อำนาจการระดับต้น	อำนาจการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	พนักง
จำนวน		๑					๑		๓

โครงสร้างของกองการศึกษา



ระดับ	อำนาจการ ระดับกลาง	อำนาจการ ระดับต้น	ชำนาญการ พิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	พมจ.จ้าง
จำนวน		๑			๑		๑		๗

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
สำนักปลัดเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน		เงินประจำ ตำแหน่ง
๑	พนักงานเทศบาล นางสาวอรรดา ชาวอุไร	ปริญญาโท	๐๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	กลาง	๐๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	กลาง	๕๕๑,๔๔๐	๘๕,๐๐๐	๖,๗๙๔,๔๔๐
๒	ว่าง		๐๕-๒-๐๑-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปท./ชก.	๐๕-๒-๐๑-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปท./ชก.	๔๖๖๒๐*๑๒	๗๐๐๐*๑๒	ว่าง
๓	นางอารีย์ พันทับ	ปริญญาตรี	๐๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๐๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๓๕๕,๓๒๐	๕๖,๐๐๐	๔๑๘,๐๘๐
๔	ว่าง		๐๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๐๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๓๑๓,๔๐๐*๑๒	๓๕,๐๐๐	ว่าง
๕	นายพงษ์เพชร ดวงจันทร์	ปริญญาตรี	๐๕-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปท.	๐๕-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปท.	๒๘๘,๔๔๐		๒๘๘,๔๔๐
๖	นางสาวนริศรา พัดวิ	ปริญญาโท	๐๕-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชก.	๐๕-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชก.	๓๘๘,๔๐๐		๓๘๘,๔๐๐
๗	ว่าง		๐๕-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	วิชาการ	ปท./ชก.	๐๕-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	วิชาการ	ปท./ชก.	๓๕๕,๓๒๐		ว่าง
๘	นางมลทิพย์ ศิริทับ	ปริญญาโท	๐๕-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชง.	๐๕-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชง.	๒๗๕,๐๔๐		๒๗๕,๐๔๐
๙	นางจริวรรณ ตันสำโรง	ปริญญาโท	๐๕-๒-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	อท.	ต้น	๐๕-๒-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	อท.	ต้น	๓๕๖,๑๖๐	๑๘,๐๐๐	๓๗๔,๑๖๐
๑๐	ว่าง		๐๕-๒-๐๑-๔๔๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน	ทั่วไป	ปท./ชง.	๐๕-๒-๐๑-๔๔๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน	ทั่วไป	ปท./ชง.	๒๐๒,๖๒๐		ว่าง
๑๑	นางสาวอักษรา คงสบาย	ปริญญาตรี	๐๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๐๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๓๔๕,๓๒๐	๑๘,๐๐๐	๓๖๓,๓๒๐
๑๒	นางวิรัชอร ดัรริห์	ปริญญาโท	๐๕-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชก.	๐๕-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชก.	๓๒๔,๗๖๐		๓๒๔,๗๖๐
๑๓	นายอนุรัตน์ อึ้งยงค์	ปริญญาตรี	๐๕-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชก.	๐๕-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชก.	๒๘๓,๘๘๐		๒๘๓,๘๘๐
๑๔	นายพิษณุ ไผ่โรจน์	ปริญญาโท	๐๕-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ชก.	๐๕-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ชก.	๓๕๕,๓๒๐		๓๕๕,๓๒๐
๑๕	พนักงานจ้าง			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๑๓๘,๐๐๐		ว่าง
๑๖	ว่าง			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน			๑๓๘,๐๐๐		๑๑,๐๑๐
๑๗	นายนิพนธ์ ห่าหมทองสุขศรี			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา			๑๓๖,๑๒๐		๑๒,๓๓๐
๑๘	นายอัษฎปกรณ์ ทศนิยานนท์			พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)				พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)			๑๓๘,๐๐๐		ว่าง
๑๙	ว่าง			พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)				พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)			๑๓๘,๐๐๐		ว่าง
๒๐	นายอุทัย หนูสีลา			นักการภารโรง				นักการภารโรง			๑๐๘,๐๐๐		๙,๐๐๐
๒๑	ว่าง			พนักงานดับเพลิง				พนักงานดับเพลิง			๑๐๘,๐๐๐		๙,๐๐๐
๒๒	นายธง บัตรีฐ			พนักงานดับเพลิง				พนักงานดับเพลิง			๑๐๘,๐๐๐		๙,๐๐๐
๒๓	นายศุภชัย ไม้แดง			พนักงานขับรถยนต์				พนักงานขับรถยนต์			๑๐๘,๐๐๐		๙,๐๐๐
๒๔	นางสุนันทา รักขาว			คนงานทั่วไป				คนงาน (ทำความสะอาด)			๑๐๘,๐๐๐		๙,๐๐๐
๒๕	นายอำนาจ ทองถิ่น			คนงานทั่วไป				คนงาน (นักการ)			๑๐๘,๐๐๐		๙,๐๐๐
๒๖	นายฤกษ์ณะ แผลทอง			คนสวน				คนงาน (คนสวน)			๑๐๘,๐๐๐		๙,๐๐๑
๒๗	ว่าง			คนงานทั่วไป				คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐		ว่าง
๒๘	ว่าง			คนงานทั่วไป				คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐		ว่าง

กองคลัง

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
๒๙	นางวราภรณ์ ไชยวัชร	ปริญญาโท	๐๔-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อ.ท.	ต้น	๐๔-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อ.ท.	ต้น	๔๐๙,๓๒๐	๔๒,๐๐๐		๔๕๑,๓๒๐
๓๐	น.ส.กัญจน์มณี รอดวิเศษ	ปริญญาโท	๐๔-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อ.ท.	ต้น	๐๔-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อ.ท.	ต้น	๓๕๑,๐๐๐	๓๕,๐๐๐		๔๕๑,๐๐๐
๓๑	นางสาวอัมพร แผลทอง	ปริญญาโท	๐๔-๒-๐๔-๒๐๑๓-๐๐๑	นักวิชาการคลัง (นักวิชาการคลัง)	วิชาการ	ชก.	๐๔-๒-๐๔-๒๐๑๓-๐๐๑	นักวิชาการคลัง (นักวิชาการคลัง)	วิชาการ	ชก.	๓๕๑,๐๐๐	๓๕,๐๐๐		๓๕๑,๐๐๐
๓๒	นางสุณีย์ จันทะพงษ์	ปริญญาโท	๐๔-๒-๐๔-๒๐๑๓-๐๐๑	นักวิชาการคลัง (นักวิชาการคลัง)	วิชาการ	ชก.	๐๔-๒-๐๔-๒๐๑๓-๐๐๑	นักวิชาการคลัง (นักวิชาการคลัง)	วิชาการ	ชก.	๓๕๑,๐๐๐	๓๕,๐๐๐		๓๕๑,๐๐๐
๓๓	นางสาว	ว่าง	๐๔-๒-๐๔-๒๐๑๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ (เจ้าพนักงานพัสดุ)	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๐๔-๒-๐๔-๒๐๑๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ (เจ้าพนักงานพัสดุ)	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๒๐๒,๖๒๐	-	-	ว่าง
๓๔	นางสาว	ว่าง	๐๔-๒-๐๔-๒๐๑๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ (เจ้าพนักงานพัสดุ)	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๐๔-๒-๐๔-๒๐๑๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ (เจ้าพนักงานพัสดุ)	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๒๐๒,๖๒๐	-	-	ว่าง
๓๕	นางอัยทิพย์ บุญประเสริฐ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ)				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ)			๑๕๖,๖๐๐			๑๓๐,๐๕๐
๓๖	นางกัญญา ไชยธรรมชาติ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ)				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ)			๑๕๕,๕๕๐			๑๒๐,๓๕๐
๓๗	นางสาว	ว่าง		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้)				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้)			๑๓๕,๐๐๐			ว่าง

กองช่าง

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
๓๘	นางสาวนันทนา ไชยวัชร		๐๔-๒-๐๔-๒๐๑๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อ.ท.	ต้น	๐๔-๒-๐๔-๒๐๑๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อ.ท.	ต้น	๑๒๖,๖๓๐	๑๐,๕๐๐		ว่าง
๓๙	นางสาวอัมพร คำด้วง	ปริญญาตรี	๐๔-๒-๐๔-๒๐๑๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและ ก่อสร้าง	อ.ท.	ต้น	๐๔-๒-๐๔-๒๐๑๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและ ก่อสร้าง	อ.ท.	ต้น	๓๑๑,๖๔๐	๑๕,๐๐๐		๓๒๖,๖๔๐
๔๐	นางสาวนันทนา ไชยวัชร	ปริญญาตรี	๐๔-๒-๐๔-๒๐๑๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ (นักบริหารงานช่าง)	ทั่วไป	ช.ง.	๐๔-๒-๐๔-๒๐๑๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ (นักบริหารงานช่าง)	ทั่วไป	ช.ง.	๒๒๑,๒๕๐			๒๒๑,๒๕๐
๔๑	นางสาว	ว่าง	๐๔-๒-๐๔-๒๐๑๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๐๔-๒-๐๔-๒๐๑๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๒๐๒,๖๒๐			ว่าง
๔๒	นางสาว	ว่าง	๐๔-๒-๐๔-๒๐๑๓-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๐๔-๒-๐๔-๒๐๑๓-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๒๐๒,๖๒๐			ว่าง
๔๓	นางสาว	ว่าง	๐๔-๒-๐๔-๒๐๑๓-๐๐๑	นายช่างสำรวจ	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๐๔-๒-๐๔-๒๐๑๓-๐๐๑	นายช่างสำรวจ	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๒๐๒,๖๒๐			ว่าง
๔๔	นางสาว	ว่าง		วิศวกรโยธา			๐๔-๒-๐๔-๒๐๑๓-๐๐๑	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐			เพิ่ม
๔๕	นางสาว	ว่าง		ผู้ช่วยนายช่างโยธา				ผู้ช่วยนายช่างโยธา			๑๓๕,๐๐๐			ว่าง
๔๖	นางสาว	ว่าง		ผู้ช่วยนายช่างโยธา				ผู้ช่วยนายช่างโยธา			๑๓๕,๐๐๐			ว่าง
๔๗	นางสาว	ว่าง		ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า				ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า			๑๓๕,๕๕๐			๑๓๕,๕๕๐

กองการศึกษา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๔๗	พนักงานเทศบาล นางณัฐวิทย์ พรหมเงิน	ปริญญาโท	๐๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)		ต้น	๐๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	อ.ท.	ต้น	๓๘๒,๕๖๐	๕๒,๐๐๐		๕๒,๕๖๐
๔๘	ว่าง		๐๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)		ต้น	๐๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	อ.ท.	ต้น	๓๘๘,๘๐๐	๓๕,๐๐๐		ว่าง
๔๙	ว่าง		๐๔-๒-๐๘-๓๘๐๘-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา		ป.ก./ช.ก.	๐๔-๒-๐๘-๓๘๐๘-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่าง
๕๐	พนักงานครูเทศบาล นางจอมใจ ศรีรัตนนท์	ปริญญาตรี	๕๒๐๘๖๖๐๐๑๔๕	ครู		ค.ศ.๑	๕๒๐๘๖๖๐๐๑๔๕	ครู		ค.ศ.๑				เงินอุดหนุน
๕๑	ว่าง		๕๒๐๘๖๖๐๐๑๔๖	ครูผู้ดูแลเด็ก			๕๒๐๘๖๖๐๐๑๔๖	ครูผู้ดูแลเด็ก						ว่าง
๕๒	พนักงานจ้าง													ว่าง
๕๓	นางวิชุดา แป้งอ่อน	ครุศาสตรบัณฑิต (ปฐมวัย)		หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก				หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก						เงินอุดหนุน
๕๔	นางสาวบุญตา พลอาจ	ปริญญาตรี		ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)				ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)						เงินอุดหนุน
๕๕	นางสาววิไล นาคมา	ปริญญาตรี		ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)				ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)						เงินอุดหนุน
๕๖	นางสาวณัฏฐิพย์ พรหมทอง			ผู้ดูแลเด็ก				ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)				๑๐๘,๐๐๐		๙,๐๐๐
๕๗	นางสาวชรินทร์รัตน์ แสงหงษ์			ผู้ดูแลเด็ก				ผู้ดูแลเด็ก				๑๐๘,๐๐๐		๙,๐๐๐
๕๘	ว่าง			ผู้ดูแลเด็ก				ผู้ดูแลเด็ก						ว่าง
๕๙	ว่าง			ผู้ดูแลเด็ก				ผู้ดูแลเด็ก						ว่าง
๖๐	ว่าง			ผู้ดูแลเด็ก				ผู้ดูแลเด็ก						ว่าง

ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ๐๔-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
(๑)					
๑	ควบคุมงานออกแบบ เขียนแบบก่อสร้าง	๑๒๐	๔๘๐	๕๗,๖๐๐	๐.๗๐
๒	ควบคุมงานประมาณราคาก่อสร้างในแผนพัฒนา ๓ ปี และข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และอื่นๆ	๑๒๐	๑๒๐	๑๔,๔๐๐	๐.๑๗
๓	ควบคุมการก่อสร้าง	๑๐๐	๑๒๐	๑๒,๐๐๐	๐.๑๔
๔	ควบคุมงานตรวจสอบ ช่อมแซม บำรุงรักษากанน ทางเดิน และทางเท้า	๑๒๐	๑๘๐	๒๑,๖๐๐	๐.๒๖
๕	ควบคุมงานตรวจสอบแบบแปลนการขออนุญาตก่อสร้าง	๖๐	๑๐๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗
รวม				๑๑๑,๖๐๐	๑.๓๕