

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี



ของเทศบาลตำบลเขาคีรี
อำเภอพราณกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๙
-การวิเคราะห์ตามยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑๑
-การวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนาเพื่อกำหนดตำแหน่ง	๒๒
-การวิเคราะห์ส่วนราชการมีภารกิจอะไรที่ต้องดำเนินการ ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า	๒๔
-การเก็บสถิติปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วนราชการ	๒๕
-การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง	๒๖
-การวิเคราะห์เปรียบเทียบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นข้างเคียง	๕๕
-การวิเคราะห์เปรียบเทียบว่าต้องการกำหนดเพิ่ม/ลด/คงเดิม	๕๖
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ	๖๐
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๖๑
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๖๒
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๖๘
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๗๑
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๗๖
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๗๙
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	๘๙

ภาคผนวก

๑. บันทึกข้อความขออนุมัติ
๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
๓. บันทึกการประชุม
๔. บันทึกขอความเห็นชอบ
๕. เอกสารขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม
๖. ร่างประกาศเทศบาลตำบลเขาคีรีส เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยาก และคุณภาพของงานปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาล ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้เทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการ กลางพนักงานเทศบาล กำหนด

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ โดยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังกล่าว กำหนดเพื่อเป็นการปรับปรุงแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้าง ให้เกิดความเหมาะสมและให้ การปฏิบัติหน้าที่ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดความคล่องตัว ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและ ประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยได้กำหนดให้คณะกรรมการ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างมากำหนดเป็นประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พร้อมทั้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗

๑.๓ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่ง พนักงานเทศบาล โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและ การใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยให้เสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกำแพงเพชร พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้เทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผน อัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอรานกระต่าย จังหวัด กำแพงเพชร จึงจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขึ้น

คำนำ

เทศบาลตำบลเขาคีรีส ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบันและพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร (ก.ท.จ.) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสม ทั้งยังให้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลเขาคีรีส ให้เหมาะสมอีกด้วย

เทศบาลตำบลเขาคีรีส จึงได้มีการวางแผนอัตรากำลังและใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลเขาคีรีส เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

เทศบาลตำบลเขาคีรีส

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลเขาคีรีศรี มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลเขาคีรีศรี มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตราจ้าง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาศักยภาพของเทศบาลตำบลเขาคีรีศรี

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลเขาคีรีศรี สามารถวางแผนอัตราจ้างในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลเขาคีรีศรี สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรี เป็นประธาน ปลัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๑ คนเป็นเลขานุการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลเขาคีรีส ตามกฎหมายจัดตั้งองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายจัดตั้งองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลเขาคีรีส เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลตำบลเขาคีรีส บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่า งานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็ต้องการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดกำแพงเพชร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลัง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง

โดยสมมุติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐานงานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้น จึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนี้ ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลัง ที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมุติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมุติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวน กรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบ อัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่ง ที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่าย แล้ว พบว่าการกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่ง ประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้งๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการ ทำงานก็พบว่า เป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการ อื่น ก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่ง ของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอ ในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละ ส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมี การเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน
- การจัดทำกระบวนการจริง (work Process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้ วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการ จัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

สภาพทั่วไป

ตำบลเขาคีรีส ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของอำเภอพวนกระต่าย ที่ทำการเทศบาลตำบลเขาคีรีส ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๑ ตำบลเขาคีรีส อำเภอพวนกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร พื้นที่ห่างจากอำเภอพวนกระต่าย ๗ กิโลเมตรและที่ทำการอำเภอพวนกระต่าย ๘ กิโลเมตร

เทศบาลตำบลเขาคีรีส ได้ประกาศกำหนดโครงสร้างเป็นเทศบาลประเภทสามัญ และมีการแบ่งส่วนราชการภายในเป็นสำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร (ก.ท.จ.) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ แล้วนั้น แบ่งการปกครองออกเป็น ๑๘ หมู่บ้าน มีพื้นที่ทั้งหมด ๘๔,๓๐๐ ไร่ พื้นที่ป่าสงวนและทุ่งหญ้าสาธารณะประโยชน์ ๑,๒๘๐ ไร่ ที่อยู่อาศัย ๒,๘๑๕ ไร่

ทิศเหนือ	จด	บ้านคลองพิไกร อ.พวนกระต่าย จ.กำแพงเพชร
ทิศตะวันออก	จด	บ้านจันทิมา อ.ลานกระบือ จ.กำแพงเพชร
ทิศใต้	จด	บ้านหนองปล้อง อ.เมือง จ.กำแพงเพชร
ทิศตะวันตก	จด	บ้านนาถัง อ.พวนกระต่าย จ.กำแพงเพชร

สภาพของปัญหาพื้นที่และความต้องการประชาชน

๑. ด้านระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ด้านโครงสร้างพื้นฐานและเทคโนโลยี

สารสนเทศ

๑. ถนนเพื่อการลำเลียงผลการผลิตทางการเกษตรชำรุดเสียหาย ทำให้การลำเลียงผลผลิตไม่สะดวกล่าช้า
๒. ขาดแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคที่เพียงพอ โดยเฉพาะในฤดูแล้งจะรุนแรงมาก
๓. ระบบไฟฟ้ายังไม่ทั่วถึงโดยเฉพาะครัวเรือนที่ตั้งอยู่ห่างจากหมู่บ้านและไฟฟ้าส่องสว่างไม่เพียงพอ
๔. ไฟฟ้าสาธารณะยังไม่เพียงพอสำหรับจุดที่มีจำเป็นต้องติดตั้ง
๕. รางระบายน้ำไม่เพียงพอ ทำให้เกิดน้ำท่วมขัง โดยเฉพาะฤดูฝน จะเกิดปัญหามาก
๖. ขาดระบบบริหารจัดการน้ำที่ดี เนื่องจากในฤดูน้ำหลากจะเกิดปัญหาน้ำท่วมเสมอ และในฤดูแล้งจะประสบปัญหาการขาดแคลนน้ำอย่างรุนแรง

๒. ด้านการพัฒนาคน สังคม คุณภาพชีวิต เศรษฐกิจพอเพียงและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน

๑. ประชาชนยังขาดความรู้และความเข้าใจในการป้องกันโรคระบาดต่างๆ ทำให้ยากแก่การป้องกัน
๒. ประชาชนยังขาดความสนใจในการรักษาสุขภาพ และปัญหาด้านสุขอนามัย

๓. การแพร่ระบาดของยาเสพติดยังคงมีอยู่ในสังคม เนื่องจากขาดความต่อเนื่องในการปราบปรามและป้องกันปัญหา

๔. การทะเลาะวิวาทของวัยรุ่น มีความรุนแรงมากขึ้นทุกวัน เนื่องจากค่านิยมการเลียนแบบ ที่ผิดๆ การส่งเสริมให้สถาบันครอบครัวมีความเข้มแข็งจะบรรเทาปัญหานี้ได้

๓. ด้านการเมือง การบริหารจัดการที่ดี และการบริการสาธารณะแก่ประชาชน

๑. ประชาชนยังขาดกระบวนการเรียนรู้การเมืองการปกครองทำให้กระบวนการตรวจสอบทางการเมืองยังอ่อนแอ

๒. ประชาชนยังขาดความเข้าใจในการมีส่วนร่วม ด้านการเมืองการปกครอง และการบริหาร หรือพัฒนาท้องถิ่นทำให้การดำเนินการเป็นเพียงการแก้ไขปัญหาของบุคคลบางกลุ่ม

๓. ประชาชนไม่เข้าใจระบบบริหารงาน ของ เทศบาลทำให้เกิดความเข้าใจผิดในการติดต่อ ประสานงานอยู่บ่อยครั้ง

๔. ระบบบริหารจัดการของภาครัฐยังมีกฎระเบียบที่มาก ทำให้การให้บริการประชาชนยังขาดความคล่องตัว และมีขั้นตอนมาก

๕. สถานที่รองรับการบริการประชาชนรวมถึงใช้สำหรับปฏิบัติงานไม่เป็นสัดส่วน ไม่เพียงพอและยังไม่มีความปลอดภัย ด้านข้อมูลและทรัพย์สินของ เทศบาล

๔. ด้านส่งเสริมการท่องเที่ยว และการกีฬา

๑. สถานที่ท่องเที่ยวทางธรรมชาติในพื้นที่ยังไม่ได้รับการพัฒนา หรือปรับปรุงให้เป็นที่ยอมรับ

๒. ประชาชนในพื้นที่ขาดการตื่นตัวในการเล่นกีฬาเพื่อสุขภาพ

๕. ด้านการศึกษา ศาสนา ขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น และภูมิปัญญาของท้องถิ่น

๑. การศึกษาในระดับก่อนวัยเรียนยังไม่เพียงพอต่อความต้องการของชุมชน

๒. การศึกษาในระดับก่อนวัยเรียนยังขาดสื่อและอุปกรณ์การเรียนที่ทันสมัย และเหมาะสมกับการพัฒนาการในวัยนี้

๓. ประชาชนยังขาดแหล่งเรียนรู้ที่เป็นการศึกษาตามอัธยาศัย หรือการศึกษานอกระบบ ทำให้ยังมีความรู้ที่ล้าหลังไม่ทันเหตุการณ์บ้านเมือง

๔. การเสื่อมศีลธรรมทางศาสนาของคนทำให้ไม่มีที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ ส่งผลให้เกิดปัญหาสังคมหลายเรื่องตามมา

๕. วัฒนธรรมท้องถิ่นอันดีงาม ภูมิปัญญาชาวบ้าน เริ่มสูญหายเนื่องจากไม่ได้รับความสนใจ จากเยาวชนรุ่นหลัง

๖. ด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และการจัดการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. พื้นที่ป่าเสื่อมโทรมยังไม่ได้รับการปรับปรุงแก้ไข หรือฟื้นฟู

๒. พื้นที่ป่าสีเขียวลดน้อยลง เนื่องจากการบุกรุกกลางป่า

๓. ขยะและสิ่งปฏิกูล ถือว่าเป็นสิ่งที่กำลังจะสร้างปัญหาให้กับสังคมชนบทหากไม่มีการวางแผนที่ดีจะเป็นปัญหาที่ยากจะแก้ไข

๔. ปัญหาที่เกิดจากภัยธรรมชาติเป็นปัญหาที่สร้างความเสียหายทางเศรษฐกิจ ชีวิตและทรัพย์สิน นับวันจะยิ่งรุนแรงขึ้น การเตรียมความพร้อมเสมอ จะช่วยลดความสูญเสียลงได้ในระดับหนึ่ง

๕. เกิดอุบัติเหตุจำนวนมากในช่วงเทศกาลวันหยุด ทำให้เกิดความสูญเสียทั้งชีวิต และทรัพย์สิน

๗. ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจอาชีพและรายได้

๑. ประชาชนมีความยากจนมีภาระหนี้สินจำนวนมาก เนื่องจากยังขาดการวางแผนการประกอบอาชีพที่ดี

๒. ขาดอาชีพเสริมนอกฤดูการทำเกษตร ไม่มีอาชีพที่แน่นอน ทำให้ขาดโอกาสที่จะพัฒนาและสร้างรายได้ให้กับครัวเรือน หรือชุมชน

๓. การขาดการรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพ ที่ยั่งยืนซึ่งกลุ่มนับว่าเป็นพลังสำคัญในระบบเศรษฐกิจของชุมชน

๔. การขาดเงินทุนประกอบอาชีพประชาชนส่วนใหญ่ยังอยู่ในฐานะที่ยากจน การลงทุนประกอบอาชีพยังขาดแคลนทุนทรัพย์

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลมีภารกิจและอำนาจหน้าที่ตาม พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๑ ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ดังนี้ และวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคามในการดำเนินงานภารกิจ SWOT ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำและทางระบายน้ำ (มาตรา ๑๖(๒))
- (๒) การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา ๑๖(๔))
- (๓) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร (มาตรา ๑๖(๒๖))
- (๔) การสาธารณูปการ (มาตรา ๑๖(๕))
- (๕) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ (มาตรา ๕๑(๘))
- (๖) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา (มาตรา ๕๑(๑))
- (๗) การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม (มาตรา ๕๑(๓))
- (๘) การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๕๑(๗))
- (๙) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๘))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนไข้ (มาตรา ๕๑(๖))
- (๒) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๕๐(๔))
- (๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖(๑๐))
- (๕) การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์ (มาตรา ๕๑ (๒))
- (๖) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์ (มาตรา ๑๖(๒๒))
- (๗) การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน (มาตรา ๕๑(๔))
- (๘) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ (มาตรา ๑๖(๑๓))
- (๙) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร (มาตรา (๕๑(๕))
- (๑๐) การส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ (มาตรา ๕๐(๗))
- (๑๑) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อยและการอนามัย โรงมหรสพและสาธารณอื่น ๆ (มาตรา ๑(๒๓))
- (๑๒) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖(๑๒))
- (๑๓) การส่งเสริมกีฬา (มาตรา ๑๖(๑๔))
- (๑๔) การส่งเสริมการฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๖))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) การจัดผังเมือง (มาตรา ๑๖(๒๕))
- (๒) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖(๑๕))
- (๓) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๑๖(๒๙))
- (๔) การให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง (มาตรา ๕๐(๕))
- (๕) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (มาตรา ๑๖ (๓๐))
- (๖) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน (มาตรา ๕๐(๑))

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง (มาตรา ๑๖(๑))
- (๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๖(๑๖))
- (๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (มาตรา ๑๖(๘))
- (๔) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖(๗))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- (๑) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๑๖(๒๔))
- (๒) การดูแลรักษาที่สาธารณะ (มาตรา ๑๖(๒๗))
- (๓) การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย (มาตรา ๑๖(๑๘))

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))
- (๒) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๕๐(๘) และ มาตรา ๑๖(๑๑))
- (๓) ให้ราษฎรได้รับการศึกษา (มาตรา ๕๐(๖))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนเทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุน หรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของเทศบาลตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๓) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่เทศบาลตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๔) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

วิสัยทัศน์ในการพัฒนาเทศบาลตำบลเขาคีรีส

“เทศบาลตำบลเขาคีรีส มุ่งพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน บริการในเชิงรุก ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี อนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม”

พันธกิจการพัฒนาเทศบาลตำบลเขาคีรีส

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๒. สร้างความเข้มแข็งและยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
๓. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี
๔. ส่งเสริม ศิลปะวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. ส่งเสริมการท่องเที่ยว
๖. พัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม
๗. พัฒนาด้านการศึกษา
๘. พัฒนาด้านการเกษตร

กรอบยุทธศาสตร์แนวทางการพัฒนาของเทศบาลตำบลเขาคีรีส

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย ๗ ด้าน ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดวางผังเมืองและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ สำรวจ ตรวจสอบ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาและซ่อมแซมถนน สะพาน ทางเท้า และระบบเกาะกลางถนนรวมทั้งระบายน้ำ
- ๑.๒ สำรวจ ตรวจสอบ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ
- ๑.๓ พัฒนาปรับปรุงสถานีขนส่ง และการจราจร
- ๑.๔ พัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ระบบชลประทาน
- ๑.๕ การวางแผนและสนับสนุนการจัดทำผังเมือง

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษาศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญา

ท้องถิ่น

- ๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาทุกเพศวัย และบุคลากรทางการศึกษา
- ๒.๒ สืบสาน อนุรักษ์ สนับสนุนกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญา

ท้องถิ่น

๓. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงและพัฒนาเกษตรปลอดภัย

- ๓.๑ การส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๒ พัฒนาเกษตรปลอดภัย

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิตของประชาชน และสังคมที่เข้มแข็ง

- ๔.๑ สนับสนุนกิจกรรมด้านสุขภาพอนามัยและการออกกำลังกาย
- ๔.๒ พัฒนาความรู้เพื่อสร้างรายได้และสร้างการรวมกลุ่มเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
- ๔.๓ พัฒนาทักษะการเรียนรู้ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

- ๕.๑ การควบคุม ดูแลรักษาป่าไม้และบริหารจัดการขยะ
- ๕.๒ วางแผน จัดการและควบคุมมลพิษทางอากาศและทางน้ำ
- ๕.๓ บำบัด ฟื้นฟู อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการยกระดับคุณภาพแหล่งท่องเที่ยว และส่งเสริมการท่องเที่ยว

- ๖.๑ การพัฒนา ปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว
- ๖.๒ พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว
- ๖.๓ ส่งเสริมการท่องเที่ยว

๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล

- ๗.๑ พัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๗.๒ ส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่น
- ๗.๓ ปลุกฝังจิตสำนึกด้านธรรมาภิบาล

แนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลเขาคีรีส

- ๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ
- ๒. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาสสิ่งสาธารณูปโภค สาธารณูปการและสิ่งก่อสร้างอื่น ๆ
- ๓. พัฒนาระบบจราจร
- ๔. วางแผนจัดทำผังเมือง
- ๕. พัฒนาแหล่งน้ำเพื่ออุปโภคบริโภค / ระบบประปา
- ๖. พัฒนาแหล่งน้ำและระบบชลประทาน
- ๗. ส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๘. พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน
- ๙. พัฒนาการศึกษาระดับพื้นฐานในระบบ ๑๒ ปี
- ๑๐. พัฒนาการจัดการศึกษานอกระบบ
- ๑๑. พัฒนาแหล่งข้อมูลข่าวสารของประชาชน
- ๑๒. บำบัดและจัดการขยะ
- ๑๓. บำบัด และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๑๔. พัฒนาเกษตรกรรมเทศ
- ๑๕. พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๑๖. พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็ง และพัฒนาศักยภาพของชุมชน
- ๑๗. พัฒนาการจัดระเบียบชุมชนและสังคม
- ๑๘. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๑๙. พัฒนาการรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ๒๐. พัฒนาระบบคุณภาพในการทำงานของบุคลากรเทศบาลตำบล
- ๒๑. ส่งเสริมความรู้และให้บริการสาธารณสุข

๒๒. พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
๒๓. ส่งเสริมกีฬา นันทนาการ และปรับปรุงสนามกีฬา/ลานกีฬา
๒๔. พัฒนาหลักสุขาภิบาลและสถานที่ที่อยู่อาศัย
๒๕. ส่งเสริมการท่องเที่ยว

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. ระบบคมนาคมและระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการได้รับการพัฒนาทั่วถึง สะดวกและมีมาตรฐานเพียงพอกับความต้องการของประชาชน
๒. องค์กรได้รับการพัฒนา พร้อมด้วยเครื่องมือ เครื่องใช้ ระบบการให้บริการด้วยช่องทางการรับรู้ข่าวสารต่างๆ ที่ทันสมัย บุคลากรมีจริยธรรม คุณธรรม มีความรู้ความเข้าใจ สร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาของประชาชน
๓. ประชาชนและทุกภาคส่วนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีการบริหารจัดการและอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมต่อการดำรงคุณภาพชีวิตที่ดี บ้านเมืองมีความสะอาด ปลอดภัยและเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงาม
๔. ประชาชนได้รับการส่งเสริมอาชีพ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิต ได้รับการบริการสาธารณสุขที่ดี ปราศจากโรคภัย ชุมชนปลอดภัยเสถียร มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสได้รับการสงเคราะห์ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี
๕. ประชาชนได้รับการศึกษาที่ดี พัฒนากิจการกรรมการกีฬา นันทนาการ ให้มีคุณภาพทั้งทางร่างกายและจิตใจ
๖. ชุมชนได้รับการสืบสานประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่

พันธกิจ

๑. มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีคุณภาพ ยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ พัฒนาและเสริมสร้างทักษะ แก่บุคลากร สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่ดี รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม มุ่งมั่นสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาล
๒. พัฒนาการให้บริการประชาชน ส่งเสริมและสนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนและเสริมสร้างความเข้มแข็ง
๓. พัฒนาด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม และศักยภาพการพัฒนาของเทศบาลตำบลเขาคีรี

ด้วยเทคนิค SWOT Analysis เป็นการประเมินโดยวิเคราะห์ถึงโอกาสและภาวะคุกคามหรือข้อจำกัด อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาต่างๆ ของเทศบาล รวมถึงการวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อนของเทศบาล อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในของเทศบาล ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานภาพของท้องถิ่นในปัจจุบัน โดยเป็นการตอบคำถามว่า “ปัจจุบันท้องถิ่นมีสถานภาพการพัฒนาอยู่จุดไหน” สำหรับใช้ประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคตต่อไป

เทคนิค SWOT ANALYSIS เป็นการพิจารณาถึงปัจจัยภายใน ได้แก่ จุดแข็ง (Strength-S) จุดอ่อน (Weak-W) และปัจจัยภายนอก ได้แก่ โอกาส (Opportunity-O) และอุปสรรค (Threat-T) เป็นเครื่องมือ ดังนี้

๑. **ปัจจัยภายใน (จุดแข็ง-S และจุดอ่อน-W)** ประกอบด้วยปัจจัยด้านต่างๆ ที่ต้องนำมาพิจารณา คือ

- ด้านการบริหาร ได้แก่ การแบ่งส่วนราชการ การวางแผน การประสานงาน การมอบอำนาจการบริหารงาน เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการดำเนินงาน เป็นต้น

- ระเบียบ กฎหมาย
- บุคลากร ได้แก่ อัตรากำลัง คุณภาพ วินัย ทักษะ ทักษะ ทักษะ เป็นต้น
- งบประมาณรวมทั้งความช่วยเหลือด้านต่างๆ
- ระบบฐานข้อมูล
- การประสานงาน การอำนวยความสะดวก ความร่วมมือจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
- ทรัพยากร เครื่องมือและอุปกรณ์ในการทำงาน

๑.๑ **การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength - S)**

เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในหน่วยงานของเทศบาลว่ามีส่วนดีความเข้มแข็ง ความสามารถ ศักยภาพ ส่วนที่ส่งเสริมความสำเร็จซึ่งจะพิจารณาในด้านต่าง ๆ โดยวิเคราะห์ได้ ดังนี้

- มีการกระจายอำนาจและมอบอำนาจในการบริหารงานและปฏิบัติงานของ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ในระดับต่าง ๆ ทำให้การบริหารงานมีความรวดเร็ว กระชับและเป็นการลด ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- จำนวนพนักงานและลูกจ้างของเทศบาล มีระดับการศึกษาสูง และมีจำนวนมากเพียงพอที่จะปฏิบัติงาน

- จำนวนพนักงานและลูกจ้างส่วนใหญ่เป็นคนพื้นที่ ทำให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับ หมู่บ้านได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- มีงบประมาณที่จะดำเนินการพัฒนาในด้านต่าง ๆ อย่างเพียงพอ
- ผู้นำองค์กรท้องถิ่นมีความรู้ ความสามารถและมีวิสัยทัศน์ในการพัฒนา

๑.๒ **การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness - W)**

เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในหน่วยงานของเทศบาล ว่ามีส่วนเสีย ความอ่อนแอ ข้อจำกัดความไม่พร้อม ซึ่งจะพิจารณาในด้านต่าง ๆ เช่นเดียวกับการวิเคราะห์จุดแข็ง โดยวิเคราะห์ได้ดังนี้

- ความคิดเห็นที่ไม่ตรงกันในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดความขัดแย้งภายในหน่วยงาน และขาดเอกภาพในการปฏิบัติงาน ทั้งฝ่ายข้าราชการการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

- การปฏิบัติงานที่ขาดการบูรณาการร่วมกัน ไม่เอื้ออาทร ไม่มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานมอง เฉพาะส่วนงานของตนเองเสร็จอย่างเดียวเป็นพอ ขาดความมีมนุษยสัมพันธ์ต่อเพื่อนร่วมงาน มีการแบ่งแยก เป็นส่วนเราส่วนเราของแต่ละส่วนราชการและของพนักงาน ลูกจ้างเทศบาล บางส่วน ทำให้การปฏิบัติงานประจำ โครงการ/กิจกรรมของเทศบาล มีประสิทธิภาพโดยรวมลดลง

- พนักงานและลูกจ้างเทศบาล บางส่วนยังทำงานไม่เต็มศักยภาพ ขาดคุณภาพ และยังขาด จิตสำนึกในการเป็นส่วนหนึ่งของเทศบาล

- เทศบาล ให้ความสำคัญและพัฒนาด้านต่างๆ ของหมู่บ้านในลักษณะให้อย่างเดียว ทำให้ หมู่บ้านขาดความเข้มแข็งในการพึ่งตนเอง

- การดำเนินกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ กระทำในลักษณะเร่งด่วน ขาดการติดต่อประสานงานหรือการวางแผนที่รอบคอบหรือการสั่งการที่ชัดเจนมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้ผลสัมฤทธิ์ของงานลดน้อยลงไม่คุ้มค่ากับงบประมาณที่จ่ายไปและขาดความต่อเนื่องและยั่งยืนของโครงการก่อให้เกิดปัญหาขึ้นมาภายหลังดำเนินการแล้ว

- การปฏิบัติงานตามระเบียบของทางราชการทั้งในเรื่องขั้นตอนกำหนดเวลา วิธีการปฏิบัติ เรื่องการจัดเตรียมเอกสารต่างๆ ในการเบิกจ่ายงบประมาณ ยังไม่สมบูรณ์ถูกต้องตามที่ระเบียบกำหนดไว้ อันเนื่องมาจากความเร่งด่วน และระยะเวลาในการปฏิบัติที่น้อยแต่ปริมาณงานมากและไม่สมบูรณ์ถูกต้องในการส่งมอบงาน

๒. ปัจจัยภายนอก (โอกาส - O และอุปสรรค - T) ประกอบด้วยปัจจัยด้านต่างๆ ที่ต้องนำมาพิจารณา คือ

- ด้านการเมือง รวมถึงระดับความขัดแย้งและกลุ่มผลประโยชน์
- ด้านเศรษฐกิจ ได้แก่ เศรษฐกิจรวมในเขตพื้นที่ (เช่น ผลผลิต รายได้ การออม การลงทุน การใช้ที่ดิน แรงงาน) การเกษตรกรรม การพาณิชย์กรรม การคลัง
- ด้านสังคม
- ข้อระเบียบกฎหมาย
- งบประมาณที่ได้รับจัดสรรยังไม่เพียงพอ
- จำนวนหมู่บ้านมีมากการพัฒนาให้ทั่วถึงทุกภาคส่วนและทุก ๆ ด้าน การพัฒนายังไม่ทั่วถึง

๒.๑ การวิเคราะห์โอกาส (Opportunity - O)

เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกกว่ามีสภาพเป็นเช่นไร เหตุการณ์ สถานการณ์ โลก ของประเทศของจังหวัดและของอำเภอที่เกิดขึ้นจะส่งผลกระทบต่อท้องถิ่นอย่างไรมีการเปลี่ยนแปลงใดที่เป็นประโยชน์ หรือเป็นโอกาสอันดีต่อท้องถิ่น โดยต้องพิจารณาทั้งด้านสังคมเศรษฐกิจ การเมือง การปกครอง และเทคโนโลยี โดยวิเคราะห์ได้ดังนี้

- ประชากรเขตเทศบาล เป็นคนท้องถิ่นดั้งเดิม และอยู่กันลักษณะเครือญาติ
- รัฐบาลมีนโยบายในการส่งเสริมและพัฒนาแก่ประชาชนทุกกลุ่มชนอย่างเท่าเทียม
- ข้อระเบียบกฎหมายเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติและผู้บริหาร อาทิ เช่น รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยกำหนดกรอบความเป็นอิสระในการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชน และความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการปกครอง การบริหารงาน การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีการกำหนดอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะเป็นของตนเอง
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของท้องถิ่นในการพัฒนา ไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจท้องถิ่น ระบบสาธารณสุข โภค และสาธารณสุขการ เป็นต้น
- พระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้ อบต. มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น และกำหนดให้ท้องถิ่นมีรายได้ที่เพิ่มขึ้น โดยที่หน่วยงานราชการส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่เทศบาล

- พระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ได้กำหนดรูปแบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่เป็นอิสระมากขึ้น
- พระราชบัญญัติ การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ สนับสนุนให้มีการจัดการศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นอย่างเท่าเทียมกันและทั่วถึง
- รัฐบาลมีนโยบายหลักที่สำคัญ ในการแก้ไขปัญหาเสียดุลและการแก้ไขปัญหาความยากจนในระดับฐานราก มีการจ่ายเงินสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ทุกคน เพื่อไว้ใช้จ่ายลดปัญหาการดำรงชีพ
- รัฐบาลมีนโยบายและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมมากขึ้น
- มีเทคโนโลยีใหม่ๆ เป็นเครื่องมือช่วยให้การปฏิบัติงานนั้นง่ายขึ้น

๒.๒ การวิเคราะห์อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat - T)

เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็นอุปสรรคและภาวะคุกคาม ก่อให้เกิดผลเสียหรือเป็นข้อจำกัดต่อท้องถิ่น โดยจะต้องพิจารณาทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และเทคโนโลยี เช่นเดียวกับการวิเคราะห์โอกาสโดยวิเคราะห์ได้ ดังนี้

- การมีส่วนร่วมของประชาชนต้องมีความสนใจ และเป็นลักษณะผู้รับมากกว่าผู้ให้
- การมีส่วนร่วมของประชาชนจะมีเฉพาะกลุ่มบุคคลเดิม ๆ ตลอดจนไม่มีการประสานงานกันในกลุ่มชน
- ประชาชนยังขาดความเข้าใจขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติราชการของเทศบาล ทำให้เกิดการเข้าใจผิดต่อเทศบาล
- สถานการณ์ความแตกแยกทางความคิดจากสถานการณ์ทางการเมืองทำให้เกิดปัญหาความไม่สงบจากสังคมที่มีความรักความสามัคคี สังคมแห่งการแบ่งปันกลายเป็นปัญหาสังคมที่มีแต่ความแตกแยกแบ่งสีแบ่งฝ่าย ปัญหาการชุมนุมที่ไม่สงบทั่วประเทศ เป็นปัญหาต่อชาติและท้องถิ่นอย่างรุนแรงในปัจจุบัน
- สภาพเศรษฐกิจของโลกและของประเทศในปัจจุบันส่งผลต่อสภาพเศรษฐกิจ และการพัฒนาของท้องถิ่น เช่น ปัญหาราคาน้ำมันที่แพงขึ้น ราคาข้าวตกต่ำ เป็นต้น
- สถานการณ์ทางการเมืองในระดับประเทศที่ไม่มีความแน่นอน ขาดเสถียรภาพมีปัญหา ด้านความมั่นคง
- ปัญหาของรัฐธรรมนูญ กฎหมายระเบียบต่างที่ไม่เอื้อประโยชน์ต่อประชาชนส่วนใหญ่ แต่เอื้อต่อกลุ่มผลประโยชน์หรือนักการเมืองเพียงไม่กี่คน ไม่กี่กลุ่ม ทำให้ชาติบ้านเมืองเกิดวิกฤติในทุกด้านส่งผลต่อท้องถิ่นอย่างรุนแรง

การวิเคราะห์ SWOT ตามภารกิจตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนา ๔ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลเขาคีรีศรี ได้นำหลักการวิเคราะห์ศักยภาพ เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาที่ต้องการพัฒนาในอนาคตและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของเทศบาล โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis คือ การพิจารณาปัจจัยภายใน ซึ่งเป็นสภาวะแวดล้อมภายในของเทศบาลที่มีผลต่อการพัฒนา ได้แก่ จุดแข็ง (Strength - S) จุดอ่อน (Weak - W) และการพิจารณาปัจจัยภายนอก ซึ่งเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาด้านต่างๆ ได้แก่ โอกาส (Opportunity - O) อุปสรรค (Threat - T) ดังนี้

วิเคราะห์ปัจจัยภายใน (Internal Analysis)

ปัจจัยภายใน	
จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
	๑. ปัญหาแหล่งน้ำไม่เพียงพอ แหล่งน้ำหลายแห่งไม่สามารถเก็บน้ำได้พอเพียงในฤดูร้อน การแก้ปัญหาจึงพุ่งประเด็นไปที่การปรับปรุงพัฒนาแหล่งน้ำ เพื่อแก้ไขปัญหาน้ำให้เกษตรกรในระยะยาว ๒. การคมนาคมในหมู่บ้านและระหว่างหมู่บ้านหลายแห่งยังไม่สะดวก ทั้งนี้ยังมีโครงการปรับปรุงซ่อมแซมถนนหลายสายที่ชำรุดในหมู่บ้านต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนใช้ ๓. ปัญหาแหล่งน้ำไม่เพียงพอ แหล่งน้ำหลายแห่งไม่สามารถเก็บน้ำได้พอเพียงในฤดูร้อน การแก้ปัญหาจึงพุ่งประเด็นไปที่การปรับปรุงพัฒนาแหล่งน้ำ เพื่อแก้ไขปัญหาน้ำให้เกษตรกรในระยะยาว ๔. การคมนาคมในหมู่บ้านและระหว่างหมู่บ้านหลายแห่งยังไม่สะดวก ทั้งนี้ยังมีโครงการปรับปรุงซ่อมแซมถนนหลายสายที่ชำรุดในหมู่บ้านต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนใช้สัญจรไปมาสะดวกมากขึ้น ๕. เครื่องมือเครื่องใช้ อุปกรณ์ต่าง ๆ ยังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน อนึ่งหมายรวมถึงอุปกรณ์สำนักงานต่าง ๆ อุปกรณ์สื่อคอมพิวเตอร์ เครื่องมือทางช่าง รถยนต์ รถบรรทุกสาธารณภัย รถเก็บขยะ เป็นต้น ๖. ชุมชนยังขาดความเข้มแข็งสามัคคี การทำกิจกรรม ต่าง ๆ ขาดความร่วมมือจากชุมชน การทำกิจกรรมไม่ต่อเนื่อง ได้มีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในตำบล เช่นจัดกิจกรรมอบรมสัมมนา จัดตั้งกลุ่มอาชีพ เป็นต้น

ปัจจัยภายใน (ต่อ)	
จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
๘. มีโบราณสถานเขาทองเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ที่หลากหลายสามารถพัฒนาเพื่อสร้างรายได้ด้านการท่องเที่ยว ๙. มีแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเขาคีรีที่ชัดเจน ๑๐. มีศาสนสถานที่เป็นศูนย์รวมจิตในของคนในชุมชนหลายแห่ง	

วิเคราะห์ปัจจัยภายนอก (External Analysis)

ปัจจัยภายนอก	
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
๑. นโยบายของรัฐบาล ให้การส่งเสริมการแก้ไขปัญหาความยากจน สนับสนุนเศรษฐกิจชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จึงมีการกำหนดแนวทางการพัฒนาในหลายด้านเพื่อส่งเสริมการแก้ไขปัญหาความยากจน มีการสนับสนุนงบประมาณมาจากภาครัฐ ผนวกกับการพัฒนาตนเองตามแผนแม่บทชุมชน มีกิจกรรมการพัฒนาหลากหลาย ๒. นโยบายการกระจายอำนาจ เป็นสาเหตุให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปรับตัว บทบาท หน้าที่ และพัฒนาระบบบริหารงานของท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและมีระบบบริหารจัดการที่ดี ๓. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. การผันผวนของราคาสินค้า เช่น น้ำมัน ทองคำ อันเป็นปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ ดังนั้น การส่งเสริมให้ภาคประชาชนลดการใช้พลังงาน ตามนโยบายของรัฐบาล โดยองค์กรของรัฐต้องเป็นต้นแบบ การส่งเสริมการทำโครงการอันเกี่ยวข้องกับเรื่องเศรษฐกิจพอเพียง เช่น โครงการปลูกพืชผักปลอดสารพิษ การส่งเสริมการทำปุ๋ยน้ำหมักชีวภาพ การส่งเสริมกิจการร้านค้าชุมชน อันเป็นการลดการเดินทางไปสู่ตัวเมือง ๒. มีงบประมาณการพัฒนาค่อนข้างจำกัด การดำเนินโครงการที่เกินศักยภาพของงบประมาณ จำเป็นต้องสรรหาแหล่งงบประมาณภายนอก เช่น งบจากส่วนกลาง งบจากจังหวัด (CEO) งบจากองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงได้จัดทำแผนพัฒนาโดยมีการแยกแผนงาน/โครงการที่เกินศักยภาพเพื่อเสนอขอของบประมาณอุดหนุน และทบทวนแผนงานทุกปี ๓. ภาพการณ์แข่งขันทางเศรษฐกิจทวีความรุนแรงมากขึ้น ไทยมีการเปิดเขตการค้าเสรี AFTA สินค้าจากต่างประเทศนำเข้าในราคาถูก มีการละเว้นภาษีนำเข้า กระทบต่อภาคเกษตรกรรม อุตสาหกรรม ต้องคำนึงถึงผลกระทบด้านนี้ ในการกำหนดนโยบายและแผนพัฒนาท้องถิ่น

ปัจจัยภายใน (ต่อ)	
จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
	๔. วิกฤติโลกร้อน ทำให้สภาพภูมิอากาศเปลี่ยนแปลงไป ส่งผลกระทบต่อการดำรงชีวิต และการประกอบอาชีพด้านเกษตรกรรมที่ต้องพึ่งธรรมชาติ ๕. สถานะการณ์ทางการเมืองที่ไม่มั่นคง นโยบายรัฐบาลที่ไม่มีความต่อเนื่องส่งผลต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๖. ความทันสมัยและกระแสวัฒนธรรมต่างชาติ ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นลืมนรากฐานทางวัฒนธรรมที่มีอยู่ และหันไปนิยมวัฒนธรรมการบริโภคมากขึ้น ๗. เกิดปัญหาภัยแล้งยาวนาน ทำให้ขาดแคลนน้ำอุปโภค – บริโภค ในช่วงฤดูแล้ง

การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของเทศบาลตำบลเขาคีรีส นั้น ได้ทำการประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ด้าน	สถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง	ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา/ความต้องการ	พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย	ความคาดหวังและแนวโน้มอนาคต
๑. โครงการสร้างพื้นฐาน	๑) ขาดแคลนแหล่งน้ำในการเกษตรและน้ำประปาสำหรับอุปโภค-บริโภคยังไม่พอเพียงและยังไม่ได้มาตรฐาน	- แหล่งน้ำและน้ำประปาในการอุปโภค-บริโภค	- ในเขตพื้นที่ตำบลเขาคีรีส	- ประชาชนมีแหล่งน้ำและมีน้ำประปาใช้อย่างพอเพียงมีคุณภาพตามมาตรฐานมากขึ้น
	๒) ไฟฟ้าส่องสว่างทางและที่สาธารณะยังไม่สามารถดำเนินการครอบคลุมพื้นที่ได้ทั้งหมด	- ไฟฟ้า	- ทางและที่สาธารณะในเขตพื้นที่ตำบลเขาคีรีส	- ทางและที่สาธารณะมีแสงสว่างเพียงพอประชาชนได้รับความสะดวกในการสัญจรอาชญากรรม

ด้าน	สถานการณ์ภาพ แวดล้อม ภายนอกที่เกี่ยวข้อง	ขอบข่ายและ ปริมาณของ ปัญหา/ ความต้องการ	พื้นที่เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย	ความคาดหวัง และ แนวโน้ม อนาคต
๒. ด้านงาน ส่งเสริมคุณภาพ ชีวิต	๓) คริวเรือนขยายมาก ขึ้นระบบระบายน้ำยังไม่ เพียงพอ เกิดการอุดตัน ส่งกลิ่นเหม็นก่อความ รำคาญ	- ราง/ท่อระบายน้ำ	- ในเขตพื้นที่ตำบล เขาชีริส	- มีรางระบาย น้ำสามารถ ระบายน้ำได้ สะดวก ไม่อุด ตัน ไม่ส่งกลิ่น เหม็นก่อความ รำคาญ
	๔) ประชาชนต้องการ เส้นทางในการสัญจรไป มาก่อสร้างถนน คสล./ ลาดยาง	- เส้นทางคมนาคม	- เส้นทางคมนาคมที่ เป็นสาธารณะและ ประชาชนมีความ ต้องการให้ดำเนินการ	- มีเส้นทางใน การคมนาคม เพียงพอและ ประชาชนได้รับ ความสะดวกใน การสัญจรไปมา
	๑) การศึกษาสื่อการ เรียนการสอนยังไม่ พอเพียง เด็กนักเรียน ไม่ได้รับการศึกษาต่อใน ระดับที่สูงกว่าชั้นพื้นฐาน และขาดงบประมาณใน การศึกษา ครอบครัว ยากจน	- สังคมในชุมชน	- เด็กนักเรียนใน เขตทต.	- มีสื่อการเรียน การสอนที่ พอเพียง เด็ก นักเรียนได้รับ การศึกษาที่ สูงขึ้น มี งบประมาณใน การศึกษาเล่า เรียน
	๒) เด็กและผู้สูงอายุบาง ครอบครัว ผู้สูงอายุอยู่ ตามลำพัง และรับภาระ ในการดูแลเด็ก		- ผู้สูงอายุและเด็กใน เขตทต.	- ผู้สูงอายุและ เด็กได้รับการ ดูแลที่ดี
	๓) ผู้พิการไม่ได้รับความ ช่วยเหลือในดำรงชีวิต		- ผู้พิการในเขต ทต.	- ผู้พิการได้รับ ความช่วยเหลือ ในการดำรงชีวิต และทั่วถึง

ดาน	สถานการณ์ภาพ แวดล้อม ภายนอกที่ เกี่ยวข้อง	ขอบข่ายและ ปริมาณของ ปัญหา/ ความต้องการ	พื้นที่เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย	ความคาดหวังและ แนวโน้มอนาคต
๓. ด้านการ วางแผน การ ส่งเสริมการ ลงทุน พาณิชย์กรรม และการ ท่องเที่ยว	๑) ขาดแคลนแหล่ง น้ำในการเกษตร และน้ำประปา สำหรับอุปโภค- บริโภคยังไม่ พอเพียงและยัง ไม่ได้มาตรฐาน	- แหล่งน้ำ และน้ำประปา ในการ อุปโภค- บริโภค	- ในเขตพื้นที่ตำบล เขาคีรีส	- ประชาชนมีแหล่งน้ำ และมีน้ำประปาใช้ อย่างพอเพียงมี คุณภาพตามมาตรฐาน มากขึ้น
	๒) ไฟฟ้าส่องสว่าง ทางและที่ สาธารณะยังไม่ สามารถดำเนินการ ครอบคลุมพื้นที่ได้ ทั้งหมด	- ไฟฟ้า	- ทางและที่ สาธารณะในเขต พื้นที่ตำบลเขาคีรีส	- ทางและที่สาธารณะ มีแสงสว่างเพียงพอ ประชาชนได้รับความ สะดวกในการสัญจรไป มาและป้องกันการเกิด อาชญากรรมได้
	๓) ค่าแรงต่ำค่า ครองชีพสูงขาด แคลนการจ้างงาน		- ผู้ประกอบอาชีพ รับจ้าง	- ค่าแรงสูงขึ้น เหมาะสมกับค่าครอง ชีพ มีการจ้างงานมาก ขึ้น
๔. ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีและ ภูมิปัญญา ท้องถิ่น	๑) ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิ ปัญญาท้องถิ่นถูก ลืมเลือนไปมาก	- ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญา ท้องถิ่น ถูกลืม เลือนไปมาก	- ประชาชนในเขต ทต.	- ยกย่อง เชิดชูคนดี หรือปราชญ์ชาวบ้านใน โอกาสต่างๆ เพื่อเป็น ตัวอย่างแก่เยาวชน และประชาชน ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประ เพณีและภูมิปัญญา ท้องถิ่น ไม่ถูกลืมและ คงอยู่สืบไป

จากการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา สามารถนำมาวิเคราะห์กำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของเทศบาลตำบลเขาคีรีส เพื่อรองรับภารกิจตามยุทธศาสตร์การพัฒนา ดังนี้

๑. ปลัด เทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) จำนวน ๑ ตำแหน่ง
สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาลตำบล และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใดในเทศบาลตำบล โดยเฉพาะรวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลตำบล ให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทางและแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบล

- หน่วยตรวจสอบภายใน ตำแหน่ง ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ มีบุคลากรในสำนักปลัดเทศบาล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

๑. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
๒. หัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
๓. นักจัดการงานทั่วไป (ปก.)	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
๔. นักทรัพยากรบุคคล (ชก.)	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
๕. เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
๖. หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
๗. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.)	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
๘. นักพัฒนาชุมชน (ชก.)	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
๙. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
๑๐. ผู้ช่วย จพง.พัฒนาชุมชน	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
๑๑. นักการภารโรง	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
๑๒. พนักงานดับเพลิง	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
๑๓. พนักงานขับรถยนต์	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
๑๔. คนงานทั่วไป	จำนวน	๒	ตำแหน่ง
๑๕. คนสวน	จำนวน	๑	ตำแหน่ง

กองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน บำเหน็จ บำนาญ เงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับ การจัดทำงบประมาณ ฐานะทางการเงิน และการจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงิน รายได้และรายจ่ายอื่นๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทางบดลองประจำเดือนประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุของ เทศบาลตำบล และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย มีบุคลากรในกองคลัง ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
๓. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ชก.)	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
๔. นักวิชาการคลัง (ชก.)	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
๕. ผู้ช่วย จพง.การเงินฯ	จำนวน	๑	ตำแหน่ง

กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดการเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบการก่อสร้าง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบ กฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงานก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงาน ด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตามควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุม การ บำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย มีบุคลากรในกองช่าง ประกอบด้วย

๑. หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
๒. เจ้าพนักงานธุรการ (ขง.)	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
๓. ผู้ช่วยไฟฟ้า	จำนวน	๑	ตำแหน่ง

กองการศึกษา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของเทศบาลตำบล ได้แก่ การจัดการศึกษาก่อนปฐมวัย การจัดการศึกษาปฐมวัย การจัดการศึกษาระดับประถมศึกษา งานบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การเตรียมพร้อมการรับถ่ายโอนการจัดการจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการ การจัดการกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน การจัดกิจกรรมพัฒนาอาชีพเยาวชน การมีส่วนร่วมสนับสนุนส่งเสริมการจัดการศึกษาแก่สังกัดต่างๆ การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย มีบุคลากรในกองการศึกษา ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
๒. ครู	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
๓. ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
๔. ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	จำนวน	๔	ตำแหน่ง

การวิเคราะห์ส่วนราชการมีภารกิจอะไรที่จะต้องดำเนินการในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า

ลำดับที่	ภารกิจ	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
๑	ด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน และเทคโนโลยีสารสนเทศ	กองช่าง
๒	พัฒนา คน สังคม คุณภาพชีวิต เศรษฐกิจพอเพียงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้แข็งแรง	สำนักปลัดเทศบาล
๓	ด้านการพัฒนาการเมือง การบริหารจัดการที่ดี และการให้บริการสาธารณสุขแก่ประชาชน	สำนักปลัดเทศบาล,กองคลัง, กองช่าง
๔	การพัฒนาด้านส่งเสริมการท่องเที่ยว และการกีฬา	สำนักปลัดเทศบาล, กองการศึกษา
๕	การพัฒนาการศึกษา ศาสนา ชนบธรรมเนียมประเพณี และภูมิปัญญาของท้องถิ่น	กองการศึกษา
๖	การป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและการจัดการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สำนักปลัดเทศบาล
๗	ด้านเศรษฐกิจ อาชีพและรายได้	สำนักปลัดเทศบาล,กองคลัง

**การเก็บสถิติปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วนราชการ โดยอ้างอิงข้อมูลจากผลการดำเนินการ
ประจำปีที่ยังรายงานต่อสภาท้องถิ่น**

แผนพัฒนา ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ส่วนที่ ๓ ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	แผนการดำเนินการทั้งหมด		อนุมัติงบประมาณ		เบิกจ่ายงบประมาณ		ร้อยละ
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	
๑.การจัดวางผังเมืองและพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน							
	๑๑๒	๔๒๔,๙๒๕,๘๐๐	๑๕	๑๑,๐๕๒,๐๐๐	๑๕	๑๑,๐๕๒,๐๐๐	๒๐.๓๓
๒.การส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น							
	๕๙	๖,๗๔๔,๓๐๐	๒๖	๔,๗๒๖,๒๐๐	๒๖	๔,๗๒๖,๒๐๐	๘.๖๓
๓.การส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงและพัฒนาเกษตรปลอดภัย							
	๑๑	๑,๘๘๐,๐๐๐	๕	๗๕๐,๐๐๐	๕	๗๕๐,๐๐๐	๒.๖๖
๔.การส่งเสริมสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิตของประชาชนและสังคมที่เข้มแข็ง							
	๓๐	๑๔,๓๒๐,๑๐๐	๑๗	๑๕,๑๑๘,๐๐๐	๑๗	๑๕,๑๑๘,๐๐๐	๒๔.๓๗
๕.การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน							
	๑๐	๕,๓๓๓,๒๕๐	๓	๑๘๕,๐๐๐	๓	๑๘๕,๐๐๐	๐.๓๔
๖.การยกระดับคุณภาพแหล่งท่องเที่ยวและการส่งเสริมการท่องเที่ยว							
	๑๒	๑๐,๓๔๓,๐๐๐	๔	๙๘๐,๘๐๐	๔	๙๘๐,๘๐๐	๑.๑๙
๗.การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล							
	๓๘	๑๗,๙๑๒,๙๕๐	๓๒	๒๓,๔๔๖,๕๖๐	๓๒	๒๓,๔๔๖,๕๖๐	๔๑.๗๖
รวม	๒๗๒	๔๘๑,๔๙๙,๔๔๐	๑๐๒	๕๖,๒๕๘,๖๘๐	๑๐๒	๕๖,๒๕๘,๖๘๐	๑๐๐.๐๐

สรุปได้ว่า รวมจำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๕๖๖๑-๒๕๖๔) และแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๕๖๖๑-๒๕๖๔) เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง (ฉบับที่ ๓,๔,๕,๖,๗) แก้ไข ครั้งที่ ๑๑ และ ๒ จำนวน ๒๗๒ โครงการ ได้นำมาจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑๐๒ โครงการ มีการเบิกจ่ายงบประมาณได้ ๑๐๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาทิต) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
๑	การมอบหมายงาน กำกับดูแลและติดตามงาน โครงการของหน่วยงาน ต่างๆ ให้เป็นไปตามแผน เป้าหมายและผลสำเร็จของงานให้เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมาย	๑๒๐	๒๐๐	๒๔,๐๐๐	๐.๒๙
๒	การวางแผน จัดระบบงาน มอบหมายงาน เร่งรัด ติดตาม ตรวจสอบ การ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลา ตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด	๑๒๐	๒๐๐	๒๔,๐๐๐	๐.๒๙
๓	พัฒนาระบบในการทำงานและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานระหว่าง ผู้บริหารกับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ	๒๔๐	๓๐๐	๗๒,๐๐๐	๐.๘๗
รวม				๑๒๐,๐๐๐	๑.๔๕

การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งสำนักงานปลัดเทศบาล

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
๑	การควบคุม กำกับดูแล งานธุรการ งานการเจ้าหน้าที่ งาน รักษาความสงบเรียบร้อยและรักษาความมั่นคง งาน วิเคราะห์-นโยบายและแผน งานประชาสัมพันธ์ งานรักษา ความสะอาด งานบริการการแพทย์ฉุกเฉิน งานดูแลสวน- สาธารณะ งานพัฒนาชุมชน ให้มีประสิทธิภาพ	๑๒๐	๒๔๐	๒๘,๘๐๐	๐.๓๕
๒	ควบคุมกำกับดูแลงานนิติการ งานงบประมาณ ให้มี ประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๒๐๐	๒๐๐	๔๐,๐๐๐	๐.๔๘
๓	มอบหมายงาน วินิจฉัยสั่งการ ควบคุม ตรวจสอบให้ คำแนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ติดตาม และแก้ปัญหาข้อขัดข้อง ในการปฏิบัติงาน	๒๐๐	๒๒๐	๔๔,๐๐๐	๐.๕๓
รวม				๑๑๒,๘๐๐	๑.๓๖

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที่) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
๑	การควบคุม กำกับดูแล งานการเจ้าหน้าที่ งาน ประชาสัมพันธ์ งานรักษาความสะอาด งานบริการ การแพทย์ฉุกเฉิน งานดูแลสวน-สาธารณะ ให้มี ประสิทธิภาพ	๑๒๐	๒๔๐	๒๘,๘๐๐	๐.๓๕
๒	ควบคุมกำกับดูแลงานการจัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างและพนักงาน จ้าง แล้วเสร็จตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท.จ. กำหนด และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๒๐๐	๒๐๐	๔๐,๐๐๐	๐.๔๘
๓	มอบหมายงาน วินิจฉัยสั่งการ ควบคุม ตรวจสอบให้ คำแนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ติดตาม และแก้ปัญหาข้อขัดข้อง ในการปฏิบัติงานการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน และบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่	๒๐๐	๒๒๐	๔๔,๐๐๐	๐.๕๓
รวม				๑๑๒,๘๐๐	๑.๓๖

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาทีย) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
๑	การจัดทำติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	๑๒๐	๒๔๐	๒๘,๘๐๐	๐.๓๕
๒	การนำเข้าข้อมูลการจัดทำแผนพัฒนาและงบประมาณรายจ่ายประจำปี เข้าสู่ระบบ (e-plan)	๑๒๐	๒๐๐	๒๔,๐๐๐	๐.๒๙
๓	การนำเข้าข้อมูลงบประมาณรายจ่ายประจำปี เข้าสู่ระบบ การบันทึกข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(Electronic Local Administrative Accounting System : e-LAAS)	๑๒๐	๓๒๐	๓๘,๔๐๐	๐.๔๖
รวม				๙๑๒๐๐.๐๐	๑.๑๐

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที่) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
๑	รวบรวมจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานและบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	๖๐	๓๖๐	๒๑,๖๐๐	๐.๒๖
๒	การจัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน	๖๐	๔๘๐	๒๘,๘๐๐	๐.๓๕
๓	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑๒๐	๒๐๐	๒๔,๐๐๐	๐.๒๙
๔	การปรับปรุงข้อมูลระบบสารสนเทศ เช่น ระบบบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ระบบเบิกจ่ายตรง ระบบเลือกตั้งท้องถิ่น	๖๐	๑๘๐	๑๐,๘๐๐	๐.๑๓
รวม				๘๕,๒๐๐	๑.๐๓

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
๑	เฝ้าระวังป้องกันแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว	๑๒๐	๓๖๐	๔๓,๒๐๐	๐.๕๒
๒	พัฒนาเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการสื่อสารด้านพลังงาน	๑๒๐	๔๘๐	๕๗,๖๐๐	๐.๗๐
๓	สัมพันธภาพครอบครัวผู้ด้อยโอกาส	๑๒๐	๒๐๐	๒๔,๐๐๐	๐.๒๙
รวม				๑๒๔,๘๐๐	๑.๕๑

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
๑	งานเลขานุการและงานประชุมสภาเทศบาลและ งานประชาสัมพันธ์จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์	๑๒๐	๓๖๐	๔๓,๒๐๐	๐.๕๒
๒	ฝึกอบรมและศึกษาดูงานตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	๖๐	๖๐	๓,๖๐๐	๐.๐๔
๓	งานจดทะเบียนพาณิชย์ผ่านระบบจัดเก็บและบันทึกข้อมูล ทะเบียนพาณิชย์ทางอินเทอร์เน็ตและ	๖๐	๖๐๐	๓๖,๐๐๐	๐.๔๓
รวม				๘๒,๘๐๐	๑.๐๐

ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
๑	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเกษตรแก่กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพเกษตรกรในเขตตำบลเขาคีรีส	๖๐	๗๒๐	๔๓,๒๐๐	๐.๕๒
๒	โครงการธนาคารขยะปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และงานจัดทำฎีกาเบิกเงินเดินทางไปราชการ	๒๔๐	๒๔๐	๕๗,๖๐๐	๐.๗๐
๓	การดำเนินการตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	๑๒๐	๑๒๐	๑๔,๔๐๐	๐.๑๗
รวม					๑.๓๙

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัดเทศบาล) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาทิต) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
๑	การปฏิบัติงานธุรการ งานสารบรรณ การรับ – ส่งหนังสือ การร่าง โต้ตอบหนังสือราชการ	๖๐	๗๒๐	๔๓,๒๐๐	๐.๕๒
๒	งานขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง	๖๐	๓๐๐	๑๘,๐๐๐	๐.๒๒
๓	รายงานการประชุมประจำเดือน	๖๐	๗๒๐	๔๓,๒๐๐	๐.๕๒
๔	งานจดทะเบียนพาณิชย์	๖๐	๗๒๐	๔๓,๒๐๐	๐.๕๒
รวม				๑๔๗,๖๐๐	๑.๗๘

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
๑	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กู้ชีพ กู้ภัยและวิทยุสื่อสาร	๑๒๐	๗๒๐	๘๖,๔๐๐	๑.๐๔
๒	งานจัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและฝึกซ้อมตามแผน	๖๐	๑๒๐	๗,๒๐๐	๐.๐๙
๓	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุช่วงเทศกาล	๑๒๐	๑๒๐	๑๔,๔๐๐	๐.๑๗
รวม				๑๐๘,๐๐๐	๑.๓๐

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
๑	งานบริการด้านสังคมสงเคราะห์ต่างๆ	๑๐๐	๒๐๐	๒๐,๐๐๐	๐.๒๔
๒	งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน	๖๐	๑๐๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗
๓	งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน จัดระเบียบชุมชน	๑๒๐	๑๒๐	๑๔,๔๐๐	๐.๑๗
๔	งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนารายได้	๑๒๐	๗๒๐	๘๖,๔๐๐	๑.๐๔
๕	งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน	๖๐	๔๘๐	๒๘,๘๐๐	๐.๓๕
รวม				๑๕๕,๖๐๐	๑.๘๘

คนงานทั่วไป

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
๑	งานรักษาความปลอดภัยของสถานที่ราชการและการใช้วิทยุสื่อสาร	๑๒๐	๒๔๐	๒๘,๘๐๐	๐.๓๕
๒	งานป้องกันและระงับอัคคีภัยและสงเคราะห์ผู้ประสบภัย เช่น ภัยแล้ง ภัยหนาว วาตภัย อุทกภัย	๑๐๐	๑๘๐	๑๘,๐๐๐	๐.๒๒
๓	งานจัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและฝึกซ้อมตามแผน	๑๐๐	๑๔๐	๑๔,๐๐๐	๐.๑๗
๔	งานกู้ชีพ กู้ภัยเทศบาล	๑๐๐	๑๖๐	๑๖,๐๐๐	๐.๑๙
๕	งานให้บริการประชาชน เช่น โต๊ะ เก้าอี้ เต้นท์ เวที	๘๐	๑๕๐	๑๒,๐๐๐	๐.๑๔
รวม				๘๘,๘๐๐	๑.๐๗

พนักงานขับรถยนต์

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
๑	การบำรุงรักษาและอุปกรณ์	๒๔๐	๒๔๐	๕๗,๖๐๐	๐.๗๐
๒	การบันทึกข้อมูลการใช้รถในการปฏิบัติงาน	๑๒๐	๒๔๐	๒๘,๘๐๐	๐.๓๕
๓	งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	๑๒๐	๑๘๐	๒๑,๖๐๐	๐.๒๖
รวม				๑๐๘,๐๐๐	๑.๓๐

พนักงานดับเพลิง

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
๑	การบริการส่งน้ำเพื่อการอุปโภค/บริโภค	๒๔๐	๗๒๐	๑๗๒,๘๐๐	๒.๐๙
๒	การช่วยเหลือด้านสาธารณภัย	๑๒๐	๓๖๐	๔๓,๒๐๐	๐.๕๒
๓	งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	๑๐๐	๒๐๐	๒๐,๐๐๐	๐.๒๔
รวม				๒๓๖,๐๐๐	๒.๘๕

คนสวน

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
๑	รดน้ำต้นไม้	๒๔๐	๒๔๐	๕๗,๖๐๐	๐.๗๐
๒	ตัดหญ้า	๑๒๐	๒๔๐	๒๘,๘๐๐	๐.๓๕
๓	การบำรุงรักษาสนามหญ้า	๑๐๐	๑๘๐	๑๘,๐๐๐	๐.๒๒
รวม				๑๐๔,๔๐๐	๑.๒๖

นักการภารโรง

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
๑	งานดูแลรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในสำนักงาน	๑๖๐	๑๘๐	๒๘,๘๐๐	๐.๓๕
๒	งานส่งหนังสือภายนอกหน่วยงานเทศบาล	๖๐	๒๔๐	๑๔,๔๐๐	๐.๑๗
๓	งานจัดเตรียมห้องประชุมกรณีเทศบาลจัดประชุมหรือหน่วยงานอื่นขอใช้ห้องประชุม	๑๒๐	๒๐๐	๒๔,๐๐๐	๐.๒๙
๔	งานจัดเตรียมห้องประชุมกรณีเทศบาลจัดประชุมหรือหน่วยงานอื่นขอใช้ห้องประชุม	๑๒๐	๒๐๐	๒๔,๐๐๐	๐.๒๙
รวม				๙๑,๒๐๐	๑.๑๐

การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งกองคลัง

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
๑	งานควบคุมดูแล ติดตาม กำกับ ตรวจสอบการรับเงินและเบิก จ่ายเงินงบประมาณ นอกรงบประมาณ และเงินอื่นๆ,การจัดทำบัญชี รายงานสถานะการเงินประจำวัน, การจัดทำรายงานรับจ่ายเงินและ งบการเงินต่างๆให้ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปตามระเบียบฯ ทั้งระบบ มือและระบบ e -LAAS	๑๒๐	๔๘๐	๕๗,๖๐๐	๐.๗๐
๒	ควบคุมดูแล ติดตาม กำกับ ตรวจสอบ การปฏิบัติงานด้านพัสดุและ ทะเบียนทรัพย์สินของทุกกอง/สำนัก ทั้งระบบมือและระบบ e-GP ให้ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบฯ	๑๒๐	๒๔๐	๒๘,๘๐๐	๐.๓๕
๓	ควบคุม ดูแล กำกับร่วมวางแผน การจัดเก็บรายได้ให้มี ประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วนเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ให้ คำแนะนำ ปรีกษา การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๑๒๐	๒๔๐	๒๘,๘๐๐	๐.๓๕
รวม				๑๑๕,๒๐๐	๑.๓๙

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
๑	งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ/จ้าง	๑๘๐	๒๐๐	๓๖,๐๐๐	๐.๔๓
๒	งานเกี่ยวกับการทำบัญชีคุมครุภัณฑ์ จัดทำประวัติ ครุภัณฑ์ และกำหนดหมายเลขครุภัณฑ์ ตรวจสอบ ทรัพย์สิน	๑๖๐	๒๐๐	๓๒,๐๐๐	๐.๓๙
๓	จัดทำแผนการจัดหาพัสดุ แผนปฏิบัติการจัดซื้อ จัดจ้าง และแบบรายงานผล	๑๒๐	๒๐๐	๒๔,๐๐๐	๐.๒๙
๔	งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา	๖๐	๑๐๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗
รวม				๙๘,๐๐๐	๑.๑๘

ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
๑	การรับเงินรายได้ทุกประเภท	๑๒๐	๒๒๐	๒๖,๔๐๐	๐.๓๒
๒	จัดทำบัญชีและทะเบียนต่างๆ	๑๐๐	๑๒๐	๑๒,๐๐๐	๐.๑๔
๓	จัดทำรายงานแสดงรายรับ-รายจ่ายและงบทดลองประจำปีเดือน, จัดทำงบแสดงฐานะการเงินรายไตรมาสและงบแสดงฐานะการเงิน สิ้นปีงบประมาณ	๑๕๐	๒๔๐	๓๖,๐๐๐	๐.๔๓
๔	การจ่ายขาดเงินสะสม	๖๐	๑๐๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗
๕	จัดทำรายงานสถิติการคลัง หรือ INFO ประจำปีงบประมาณ	๖๐	๑๐๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗
๖	งานต่างๆที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา	๖๐	๑๔๐	๘,๔๐๐	๐.๑๐
รวม				๙๔,๘๐๐	๑.๑๔

ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
๑	การจัดทำโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (Ltax ๓๐๐๐ และ Ltax Gis)	๑๒๐	๑๒๐	๑๔,๔๐๐	๐.๑๗
๒	จัดเก็บภาษีท้องถิ่น ภาษีป้าย ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย	๑๒๐	๗๒๐	๘๖,๔๐๐	๑.๐๔
๓	งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา	๖๐	๑๐๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗
รวม				๑๐๖,๘๐๐	๑.๒๘

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
๑	การปฏิบัติงานธุรการ งานสารบรรณ การรับ – ส่งหนังสือ การร่าง โต้ตอบหนังสือราชการ	๑๒๐	๒๔๐	๒๘,๘๐๐	๐.๓๕
๒	งานขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง	๑๐๐	๒๐๐	๒๐,๐๐๐	๐.๒๔
๓	งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายต่างๆ	๑๒๐	๒๔๐	๒๘,๘๐๐	๐.๓๕
๔	การทำเรื่องการเดินทางไปราชการของพนักงานภายในกองคลัง	๖๐	๑๖๐	๙,๖๐๐	๐.๑๒
รวม				๘๗,๒๐๐	๑.๐๕

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาทีย) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
๑	ช่วยงานการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ	๑๖๐	๑๘๐	๒๘,๘๐๐	๐.๓๕
๒	ช่วยงานจัดทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง	๑๒๐	๒๐๐	๒๔,๐๐๐	๐.๒๙
๓	ช่วยงานการควบคุม การเบิกจ่ายพัสดุ	๑๒๐	๒๐๐	๒๔,๐๐๐	๐.๒๙
๔	ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	๑๒๐	๒๐๐	๒๔,๐๐๐	๐.๒๙
รวม				๑๐๐,๘๐๐	๑.๒๒

การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งกองช่าง

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
๑	งานอำนวยการ วางแผน กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ พิจารณาเสนอ ความเห็นชอบงานด้านธุรการ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลและ งบประมาณในกองช่าง/หน่วยงาน	๑๒๐	๒๔๐	๒๘,๘๐๐	๐.๓๕
๒	งานสำรวจและออกแบบ บริหารงานโครงสร้าง งานก่อสร้าง งาน โยธาและวิศวกรรม	๒๔๐	๒๔๐	๕๗,๖๐๐	๐.๗๐
๓	งานสาธารณูปโภค สาธารณูปการ งานไฟฟ้าสาธารณะ	๒๐๐	๒๐๐	๔๐,๐๐๐	๐.๔๘
รวม				๑๒๖,๔๐๐	๑.๕๓

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
๑	การปฏิบัติงานธุรการ งานสารบรรณ การรับ – ส่งหนังสือ การร่าง โต้ตอบหนังสือราชการ	๑๒๐	๓๐๐	๓๖,๐๐๐	๐.๔๓
๒	งานขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง	๒๔๐	๒๐๐	๔๘,๐๐๐	๐.๕๘
๔	การทำเรื่องการเดินทางไปราชการพนักงานภายในกองช่าง	๑๒๐	๑๖๐	๑๙,๒๐๐	๐.๒๓
รวม				๑๐๓,๒๐๐	๑.๒๕

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
๑	งานออกแบบ เขียนแบบก่อสร้าง	๑๒๐	๔๘๐	๕๗,๖๐๐	๐.๗๐
๒	งานประมาณราคาค่าการก่อสร้างในแผนพัฒนา ๓ ปี และ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และอื่นๆ	๑๒๐	๑๒๐	๑๔,๔๐๐	๐.๑๗
๓	งานควบคุมการก่อสร้าง	๑๐๐	๑๒๐	๑๒,๐๐๐	๐.๑๔
๔	งานตรวจสอบ ซ่อมแซม บำรุงรักษาถนน ทางเดิน และทาง เท้า	๑๒๐	๑๘๐	๒๑,๖๐๐	๐.๒๖
๕	งานตรวจสอบแบบแปลนการขออนุญาตก่อสร้าง	๖๐	๑๐๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗
รวม				๑๑๑,๖๐๐	๑.๓๕

ผู้ช่วยช่างโยธา

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
๑	งานตรวจสอบ ซ่อมแซม บำรุงรักษาถนน ทางเดิน และ ทางเท้า	๒๔๐	๒๔๐	๕๗,๖๐๐	๐.๗๐
๒	งานออกแบบ เขียนแบบก่อสร้าง	๑๒๐	๒๔๐	๒๘,๘๐๐	๐.๓๕
๓	งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	๑๐๐	๑๘๐	๑๘,๐๐๐	๐.๒๒
รวม				๑๐๔,๔๐๐	๑.๒๖

ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
๑	งานซ่อมแซมประปาหมู่บ้าน	๒๔๐	๒๔๐	๕๗,๖๐๐	๐.๗๐
๒	งานซ่อมแซมไฟฟ้าส่องสว่างภายในหมู่บ้าน	๑๒๐	๒๔๐	๒๘,๘๐๐	๐.๓๕
๓	งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	๑๐๐	๑๘๐	๑๘,๐๐๐	๐.๒๒
รวม				๑๐๔,๔๐๐	๑.๒๖

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
๑	งานอำนวยการ วางแผน กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ พิจารณาเสนอ ความเห็นชอบงานด้านธุรการ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลและ งบประมาณในกองการศึกษาฯ และ เทศบาล	๑๘๐	๒๑๐	๓๗,๘๐๐	๐.๔๖
๒	ควบคุมกำกับดูแลงานงบประมาณ งานพัสดุและทรัพย์สิน งานบริหาร การศึกษา ให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	๒๐๐	๒๔๐	๔๘,๐๐๐	๐.๕๘
๓	มอบหมายงาน วินิจฉัยสั่งการ ควบคุม ตรวจสอบให้คำแนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ติดตาม และแก้ปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงาน	๑๙๐	๒๑๐	๓๙,๙๐๐	๐.๔๘
รวม				๑๒๕,๗๐๐	๑.๕๒

ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๒-๐๐๕๓

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
๑	การออกแบบการเรียนรู้	๑๘๐	๒๐๐	๓๖,๐๐๐	๐.๔๓
๒	การพัฒนาผู้เรียน	๑๘๐	๒๐๐	๓๖,๐๐๐	๐.๔๓
๓	การบริหารจัดการชั้นเรียน	๑๖๐	๑๘๐	๒๘,๘๐๐	๐.๓๕
๔	ปฏิบัติงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย	๑๐๐	๑๔๐	๑๔,๐๐๐	๐.๑๗
รวม				๑๑๔,๘๐๐	๑.๓๙

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที่) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
๑	งานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนและดูแลเด็กปฐมวัย	๑๒๐	๓๖๐	๔๓,๒๐๐	๐.๕๒
๒	งานด้านดูแลความเรียบร้อยของอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑๒๐	๒๔๐	๒๘,๘๐๐	๐.๓๕
๓	งานจัดกิจกรรมเด็กในรอบปีงบประมาณ	๑๒๐	๓๒๐	๓๘,๔๐๐	๐.๔๖
๔	งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	๖๐	๒๐๐	๑๒,๐๐๐	๐.๑๔
รวม				๑๒๒,๔๐๐	๑.๔๘

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (ต่อปี) (๕)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
๑	งานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนและดูแลเด็กปฐมวัย	๔๙๐	๒๖๔	๑๒๙,๓๖๐	๑.๕๖
๒	งานด้านดูแลความเรียบร้อยของอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๔๐๐	๒๖๔	๑๐๕,๖๐๐	๑.๒๘
๓	งานจัดกิจกรรมเด็กในรอบปีงบประมาณ	๔๐๐	๒๖๔	๑๐๕,๖๐๐	๑.๒๘
๔	งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	๖๐๐	๒๖๔	๑๕๘,๔๐๐	๑.๙๑
รวม				๔๙๘,๙๖๐	๖.๐๓

การเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในกลุ่ม/ขนาดเดียวกันว่ามีจำนวนใกล้เคียงหรือแตกต่างกันอย่างไร

เทศบาลตำบลคลองพิไกร	เทศบาลตำบลบ้านพราน	เทศบาลตำบลพรานกระต่าย
สำนักปลัดเทศบาล -งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานกิจการสภา -งานการเจ้าหน้าที่ -งานทะเบียนราษฎร -งานธุรการ -งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	สำนักปลัดเทศบาล -งานบริหารทั่วไป -งานนโยบายและแผน -งานกฎหมายและคดี -งานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย -งานสวัสดิการสังคม และชุมชน -งานการเจ้าหน้าที่	สำนักปลัดเทศบาล -งานบริหารงานทั่วไป -งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานการเจ้าหน้าที่ -งานธุรการ -งานประชาสัมพันธ์
กองคลัง -งานธุรการ -งานการเงินและบัญชี -งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ -งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ -งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	กองคลัง -งานการเงิน/งานบัญชี -งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ -งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	กองคลัง -งานการเงิน/งานบัญชี -งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ -งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ -งานธุรการ
กองช่าง -งานก่อสร้าง -งานออกแบบและควบคุมอาคาร -งานออกแบบและควบคุมอาคาร -งานประสานสาธารณูปโภค -งานธุรการ	กองช่าง -งานก่อสร้างและผังเมือง -งานออกแบบและควบคุมอาคาร -งานไฟฟ้าและสาธารณูปโภค	กองช่าง -งานก่อสร้าง -งานออกแบบและควบคุมอาคาร -งานประสานสาธารณูปโภค -งานธุรการ
	กองการศึกษา -งานบริหารการศึกษา และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก -งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กองสาธารณสุข -งานสาธารณสุข กองวิชาการและแผนงาน -งานนโยบายและแผน -งานสวัสดิการพัฒนาชุมชน
		กองการศึกษา -งานบริหารการศึกษา -งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม -งานธุรการ

บทวิเคราะห์เปรียบเทียบอัตราค่าจ้างทั้งหมดกับอัตราค่าจ้างที่มีอยู่ปัจจุบัน และเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างว่าต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น หรือคงอยู่เท่าเดิม หรือลดลง หรือเกลี่ยอัตราค่าจ้าง

ส่วนราชการ	อัตรา (เดิม)	หน้าที่ความรับผิดชอบ	ปริมาณงานที่ต้องดำเนินการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นและหน้าที่ภารกิจ ตามกฎหมายจัดตั้งและ พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ	อัตราค่าจ้างที่ต้องการเพิ่ม/ลด			รวม
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
<u>สำนักปลัดเทศบาล</u> ๑.งานนโยบายและแผน ๒.งานสวัสดิการพัฒนชุมชน ๓.งานการเจ้าหน้าที่ ๔.งานจัดการงานทั่วไป ๕.งานประชาสัมพันธ์ ๖.งานธุรการ ๗.งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๘.งานรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม	๒๗	ราชการทั่วไปของเทศบาลตำบล และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใดในเทศบาลโดยเฉพาะรวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทางและแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบล	-ยุทธศาสตร์พัฒนา คน สังคม คุณภาพชีวิต เศรษฐกิจพอเพียงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้แข็งแรง -ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการเมือง การบริหารจัดการที่ดี และการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน -ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมการท่องเที่ยว และการกีฬา -ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ อาชีพและรายได้	-	-	-	๒๗

ส่วนราชการ	อัตรา (เดิม)	หน้าที่ความรับผิดชอบ	ปริมาณงานที่ต้องดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นและหน้าที่ ภารกิจ ตามกฎหมายจัดตั้ง และ พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ	อัตรากำลังที่ต้องการเพิ่ม/ลด			รวม
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองคลัง ๑.งานการเงิน ๒.งานบัญชี ๓.งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๔.งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ๕.งานธุรการ	๘	เกี่ยวกับการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน บำเหน็จ บำนาญ เงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ ฐานะทางการเงิน และการจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายอื่นๆ การควบคุมการเบิกจ่ายงานทำงบทดลองประจำเดือนประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุของ เทศบาลตำบล และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	-ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการเมือง การบริหารจัดการที่ดี และการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน -ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ อาชีพและรายได้	+๑	-	-	๙

ส่วนราชการ	อัตรา (เดิม)	หน้าที่ความรับผิดชอบ	ปริมาณงานที่ต้องดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นและหน้าที่ ภารกิจ ตามกฎหมายจัดตั้ง และ พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ	อัตรากำลังที่ต้องการเพิ่ม/ลด			รวม
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
<u>กองช่าง</u> ๑.งานก่อสร้าง ๒.งานออกแบบและ ควบคุมอาคาร ๓.งานประสาน สาธารณูปโภค ๔.งานธุรการ	๙	เกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำ ข้อมูลทางด้านวิศวกรรมการ จัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบ และเขียนแบบ การตรวจสอบการก่อสร้าง งาน การควบคุมอาคารตามระเบียบ กฎหมาย งาน แผนการปฏิบัติงานก่อสร้างและซ่อมบำรุง งาน ควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงาน ด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติ ติดตามควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การ ควบคุม การ บำรุงรักษาเครื่องจักรกลและ ยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บ รักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมัน เชื้อเพลิง และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับ มอบหมาย	-ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน และ เทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-	-	๙

ส่วนราชการ	อัตรา (เดิม)	หน้าที่ความรับผิดชอบ	ปริมาณงานที่ต้องดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นและหน้าที่ ภารกิจ ตามกฎหมายจัดตั้ง และ พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ	อัตรากำลังที่ต้องการเพิ่ม/ลด			รวม
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
<u>กองการศึกษา</u> ๑. งานบริหารการศึกษา ๒.งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๓.งานธุรการ	๑๔	เกี่ยวกับการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของเทศบาล ตำบล ได้แก่ การจัดการศึกษาก่อนปฐมวัย การ จัดการศึกษาปฐมวัย การจัดการศึกษาระดับ ประถมศึกษา งานบริหารจัดการ ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก การเตรียมพร้อมการรับถ่ายโอนการจัดการ จัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการ การจัดกิจ กรรพัฒนาเด็กและเยาวชน การจัดกิจกรรมพัฒนา อาชีพเยาวชน การมีส่วนร่วมสนับสนุนส่งเสริม การจัด การศึกษาแก่สังกัดต่างๆ การทำนุบำรุง ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย	-ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมการ ท่องเที่ยว และการกีฬา -ยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนา ศาสนา ขนบธรรมเนียมประเพณี และภูมิปัญญา ของท้องถิ่น	-	-	-	๑๔

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาคีรีส มีภารกิจหลักและภารกิจรองที่ต้องดำเนินการดังนี้

ภารกิจหลัก

๑. การปรับปรุงและพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. การพัฒนาการศึกษาและวัฒนธรรม
๓. การพัฒนาเศรษฐกิจของประชาชน
๔. การพัฒนาด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. การพัฒนาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๖. การพัฒนาการบริหารจัดการ
๗. การส่งเสริมการเกษตร

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
๒. การส่งเสริมการเกษตร
๓. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน
๔. สนับสนุนการปรับปรุงคุณภาพของดิน
๕. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เพื่อให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ปริมาณงาน ความรับผิดชอบที่เพิ่มมากขึ้น และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด เทศบาลตำบลเขาคีรีส กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วน ได้แก่

๑. สำนักปลัดเทศบาล / กำหนด หน่วยตรวจสอบภายใน
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองการศึกษา

กำหนดกรอบอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น ๕๘ อัตรา ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาล จำนวนทั้งสิ้น ๒๗ อัตรา
 - ๑.๑ พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๕ อัตรา
 - ๑.๒ ครู จำนวน ๒ อัตรา
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๓ อัตรา
๔. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๖ อัตรา

ซึ่งหากเปรียบเทียบกับจำนวนอัตรากำลังกับเทศบาล ตำบลในเขตอำเภอพรานกระต่าย และตำบลใกล้เคียง ดังนี้

ลำดับ ที่	อปท.	กำหนด ส่วน ราชการ	งบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔	พนักงาน เทศบาล (คน)	ลูกจ้าง ประจำ (คน)	พนักงาน งานจ้าง (คน)	หมายเหตุ (อัตรา)
๑	ทต.เขาคีรีส	๔	๖๑,๙๒๓,๓๙๐.-	๒๙	-	๒๑	๕๐
๒	ทต.คลองพิไกร	๓	๔๕,๖๐๑,๗๑๐.-	๒๕	-	๑๙	๔๓
๓	ทต.บ้านพราน	๔	๔๗,๕๗๒,๗๙๑.-	๑๗	-	๓๑	๔๘
๔	ทต.พรานกระต่าย	๖	๘๑,๐๐๐,๐๐๐.-	๔๔	๓	๖๐	๑๐๗
๕	ทต.ช่องลม	๗	๖๘,๙๔๕,๘๕๐.-	๔๘	-	๔๗	๙๕

ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังของเทศบาลตำบลเขาคีรีส มีความเหมาะสม สอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่รับผิดชอบของเทศบาลที่ให้บริการประชาชน จึงมีความจำเป็นต้องขอ กำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้เหมาะสมกับภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เพื่อแก้ไขปัญหาการบริหารงานภายในส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ของ เทศบาลตำบลคีรีส ต่อไป

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

เทศบาลตำบลเขาคีรีส ได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงาน รวมทั้งสภาพปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในด้านต่าง ๆ เรียบร้อยแล้ว โดยนำผลการวิเคราะห์มาจัดทำกรอบโครงสร้างส่วนราชการทำการเปรียบเทียบให้เห็นว่ากรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิมทั้งหมดมีภารกิจและกรอบโครงสร้างส่วนราชการที่จะกำหนดขึ้นใหม่ รายละเอียดดังนี้

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ แผนพัฒนาปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔)
๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานบริหารงานทั่วไป - งานการเจ้าหน้าที่ - งานธุรการ - งานกิจการสภา - งานส่งเสริมการเกษตร - งานประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑.๒ ฝ่ายปกครอง - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบ - งานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑.๓ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานจัดทำงบประมาณ - งานกฎหมายคดี - งานพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานบริหารงานทั่วไป - งานการเจ้าหน้าที่ - งานธุรการ - งานกิจการสภา - งานส่งเสริมการเกษตร - งานประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑.๒ ฝ่ายปกครอง - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบ - งานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑.๓ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานจัดทำงบประมาณ - งานกฎหมายคดี - งานพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม	-ยุทธศาสตร์พัฒนา คน สังคม คุณภาพชีวิต เศรษฐกิจพอเพียงและ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ ชุมชนให้แข็งแรง -ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนา การเมือง การบริหารจัดการ ที่ดี และการให้บริการสา ธารณแก่ประชาชน -ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน ส่งเสริมการท่องเที่ยว และ การกีฬา -การป้องกันบรรเทา สาธารณะภัยและการจัดการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม
๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานธุรการ - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานการเงินและบัญชี - งานพัฒนารายได้ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานธุรการ - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานการเงินและบัญชี - งานพัฒนารายได้ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	-ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนา การเมือง การบริหารจัดการ ที่ดี และการให้บริการสา ธารณแก่ประชาชน -ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ อาชีพและรายได้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓. กองช่าง ๒.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานธุรการ - งานก่อสร้าง - งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานผังเมือง - งานประสานสาธารณูปโภค	๓. กองช่าง ๒.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานธุรการ - งานก่อสร้าง - งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานผังเมือง - งานประสานสาธารณูปโภค	-ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน และเทคโนโลยีสารสนเทศ
๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานธุรการ - งานพัฒนาและบริหารการศึกษา - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน	๔. กองการศึกษา ๔.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานธุรการ - งานพัฒนาและบริหารการศึกษา - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน ส่งเสริมการท่องเที่ยว และการ กีฬา -ยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษา ศาสนา ขนบธรรมเนียมประเพณี และภูมิปัญญาของท้องถิ่น

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลเขาคีรีส ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับการกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลเขาคีรีส และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลเขาคีรีส เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

ขั้นตอนการวิเคราะห์เพื่อกำหนดจำนวนตำแหน่ง มี ๓ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลและปัญหาเกี่ยวกับกำลังคนในปัจจุบัน เพื่อจะได้ทราบลักษณะโครงสร้างของกำลังคนปัจจุบันหรือเป็นการชี้ให้เห็นปัญหาที่เกิดจากลักษณะโครงสร้างของกำลังคนและเป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายและแผนกำลังคนต่อไป

ประเภทของข้อมูลที่ใช้ในการสำรวจและวิเคราะห์

๑.ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับกำลังคน (ของบุคคล)

๒.ข้อมูลเกี่ยวกับความเคลื่อนไหวของกำลังคน เช่น การบรรจุ การเลื่อน/ปรับตำแหน่ง การโอน การลาออกฯ

๓.ข้อมูลอื่นๆ ที่จำเป็นในการวิเคราะห์เพิ่มเติม

ขั้นตอนที่ ๒ การวิเคราะห์การใช้กำลังคน วิเคราะห์ว่าปัจจุบันใช้กำลังคนได้เหมาะสมหรือไม่ ตรงไหนใช้คนเกินกว่างาน หรือคนขาดแคลนส่วนใด เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการกำหนดจำนวนคนให้เหมาะสมและเป็นแนวทางในการปรับปรุงการบริหารงานให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและเพิ่มประสิทธิภาพของคนในองค์การ

แนวทางการวิเคราะห์การใช้กำลังคน ๑๐ ประการ

๑.มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งต่าง ๆ หรือไม่

๒.นโยบายและโครงสร้างเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานหรือไม่

๓.ปริมาณงานของเจ้าหน้าที่เหมาะสมหรือไม่ คนใดควรเพิ่มงานใดควรลด

๔.ศึกษาดูว่ามีผู้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานที่และควรให้ใครดำเนินการแทน

๕.สำรวจการใช้ลูกจ้างว่าทำงานได้เต็มที่หรือไม่ มอบหมายงานเพิ่มได้หรือไม่

๖.การจัดหน่วยงานและขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประหยัดและรวดเร็วหรือไม่

๗.เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความชำนาญงานและความสามารถเหมาะสมกับงานหรือไม่

๘.ควรจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในเรื่องใดเพื่อให้มีความสามารถ/ทักษะเหมาะสมกับงานปัจจุบันและงานอนาคต

๙.มีการใช้คนเต็มที่ได้หรือไม่ มีการมอบหมายและควบคุมงานเหมาะสมหรือไม่

๑๐.สร้างมาตรการและสิ่งจูงใจเพื่อช่วยเพิ่มปริมาณงานและประสิทธิภาพงานอย่างไร

ขั้นตอนที่ ๓ การคำนวณจำนวนกำลังคนที่ต้องการ มีวิธีคำนวณที่สำคัญ ดังนี้

๑.การคำนวณจากปริมาณงานและมาตรฐานการทำงาน วิธีนี้มีสิ่งสำคัญต้องทราบ ๒ ประการ การคาดคะเนแนวโน้มการเพิ่ม/ลดของปริมาณงาน อาจคำนวณอัตราเพิ่มของปริมาณงานในปีที่ผ่านมาแล้ว นำมาคาดคะเนปริมาณงานในอนาคต สิ่งสำคัญคือปริมาณงานหรือผลงานที่นำมาใช้คำนวณต้องใกล้เคียงความจริงและน่าเชื่อถือ มีหลักฐานพอจะอ้างอิงได้

๑.๒ มาตรฐานการทำงาน หมายถึง เวลามาตรฐานที่คน ๑ คน จะใช้การทำงานแต่ละชิ้น

การคิดวันและเวลาทำงานมาตรฐานของข้าราชการ มีวิธีการคิด ดังนี้

๑	ปี จะมี	๕๒	สัปดาห์
๑	สัปดาห์จะทำ	๕	วัน
๑	ปี จะมีวันทำการ	๒๖๐	วัน
	วันหยุดราชการประจำปี	๑๓	วัน
	วันหยุดหยุดพักผ่อนประจำปี(พักร้อน)	๑๐	วัน
	คิดเฉลี่ยวันหยุดลาภกิจ ลาป่วย	๗	วัน
	รวมวันหยุดใน ๑ เดือน	๓๐	วัน
	*วันทำงานมาตรฐานของข้าราชการใน ๑ ปี	๒๓๐	วัน
	เวลาทำงานมาตรฐานของข้าราชการใน ๑ วัน	๖	ชั่วโมง

(๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.-เวลาพักกลางวัน ๑ ชม.-เวลาพักส่วนตัว ๑ ชม.)

**เวลาทำงานของข้าราชการใน ๑ ปี (๒๓๐x๖) ๑,๓๘๐ ชั่วโมง

หรือ (๑,๓๘๐x๖๐) ๘๒,๘๐๐ นาที

ซึ่งในการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการจะใช้เวลาทำงานมาตรฐานนี้เป็นเกณฑ์สูตรในการคำนวณ

$$\text{จำนวนคน} = \frac{\text{ปริมาณงานทั้งหมด (๑ปี)} \times \text{เวลามาตรฐานต่อ ๑ ชิ้น}}{\text{เวลาทำงานมาตรฐานต่อคนต่อปี}}$$

๒.การคำนวณจากปริมาณงานและจำนวนคนที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน วิธีนี้ต้องทราบสถิติผลงานหรือปริมาณงานที่ผ่านมาในแต่ละปีรวมทั้งจำนวนคนที่ทำงานเหล่านั้นในแต่ละปีเพื่อใช้เป็นแนวสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง หรือจำนวนคนในกรณีที่ปริมาณงานเปลี่ยนแปลงไป ซึ่งจากข้อมูลดังกล่าว อาจนำมาคำนวณหาอัตราส่วนระหว่างปริมาณงานกับจำนวนคนที่ต้องการสำหรับงานต่างๆ ได้ เช่น งานด้านวารบรรณ หรืองานด้านการเงิน แต่มีข้อควรระวังสำหรับการคำนวณแบบนี้ คือ

๒.๑ ต้องศึกษาให้แน่ชัดว่า เจ้าหน้าที่ที่มีอยู่เดิมทำงานเต็มที่หรือไม่

๒.๒ งานบางอย่างมีปริมาณเพิ่มขึ้น แต่ไม่สัมพันธ์กับจำนวนเจ้าหน้าที่ จึงไม่สามารถคำนวณโดยวิธีธรรมดาแบบนี้ได้ ต้องใช้วิธีการคำนวณที่ซับซ้อนกว่านี้

เทศบาลตำบลเขาชีริศ ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการ มีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงานและเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลและเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอพราณกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๒๐	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่าง
๒๑	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๒	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๓	นักการภารโรง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๔	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๕	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๖	คนงานทั่วไป	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่าง
๒๗	คนงานทั่วไป	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่าง
๒๘	คนสวน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	กองคลัง																	
๒๙	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	๔๕๑,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๖๔,๖๔๐	๔๖๔,๔๐๐	๔๖๔,๕๒๐	
๓๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	๑	๑	๔๒๗,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๔๐,๖๔๐	๔๔๐,๔๐๐	๔๔๐,๕๒๐	
๓๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๔๙,๓๒๐	๓๔๙,๖๘๐	๓๔๙,๘๐๐	
๓๒	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	๑	๓๒๓,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๓๓๖,๓๖๐	๓๓๖,๗๒๐	๓๓๗,๐๘๐	
๓๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๓๔๐	๓๐๗,๐๖๐	ว่าง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(มีคุณวุฒิ)																	
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	-	๑	๑	๑๕๖,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๑๖๒,๙๖๐	๑๖๙,๕๖๐	๑๗๖,๔๐๐	
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๔๘,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๔,๔๔๐	๑๖๐,๖๘๐	๑๖๗,๑๖๐	
๓๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บฯ		๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	ว่าง
	กองช่าง																	
๓๗	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่าง
๓๘	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	๑	๑	๓๒๙,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๓๔๑,๗๖๐	๓๔๒,๒๔๐	๓๔๒,๖๐๐	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคิรีส อำเภอฟานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๕๕	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๕๖	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๕๗	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่าง
๕๘	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่าง
๕๙	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่าง
(๔)	รวมทั้งหมด	-	๕๙	๓๖	๑๒,๖๔๐,๓๒๐	๕๙	๕๙	๕๙							๑๔,๑๖๙,๔๐๐	๑๔,๘๗๗,๘๗๐	๑๕,๖๒๑,๗๖๔	
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%														๒,๑๒๕,๔๑๐	๒,๒๓๑,๖๘๑	๒,๓๔๓,๒๖๕	
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														๑๖,๒๙๔,๘๑๐	๑๗,๑๐๙,๕๕๑	๑๗,๙๖๕,๐๒๙	
(๗)	คิดร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี														๒๕.๐๖	๒๕.๐๖	๒๕.๐๖	

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน=

๖๕,๐๑๙,๕๖๐

บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน=

๖๘,๒๗๐,๕๓๗

บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ เป็นเงิน=

๗๑,๖๘๔,๐๖๕

บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคิรีส อำเภอฟรานครด่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	

ปีงบประมาณ	ตั้งจ่ายไว้	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของปีงบประมาณที่ผ่านมา	รวม	ปรับลดลง เหลือหลักร้อยละ
๒๕๖๓	๖๑,๙๒๓,๓๙๐	-	-	๖๑,๙๒๓,๓๙๐
๒๕๖๔	๖๑,๙๒๓,๓๙๐	๓,๐๙๖,๑๗๐	๖๕,๐๑๙,๕๕๙.๕๐	๖๕,๐๑๙,๕๖๐
๒๕๖๕	๖๕,๐๑๙,๕๖๐	๓,๒๕๐,๙๗๘	๖๘,๒๗๐,๕๓๗.๔๘	๖๘,๒๗๐,๕๓๗
๒๕๖๖	๖๘,๒๗๐,๕๓๗	๓,๔๑๓,๕๒๗	๗๑,๖๘๔,๐๖๔.๓๕	๗๑,๖๘๔,๐๖๔

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน=

๖๕,๐๑๙,๕๖๐

บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน=

๖๘,๒๗๐,๕๓๗

บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอพราณกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ เป็นเงิน=

๗๑,๖๘๔,๐๖๕

บาท

รวมเงินอุดทา

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			งบ.เดิม
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๖๗๙,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๑๒๐	๑๙,๔๔๐	๑๙,๕๖๐	๖๙๗,๕๖๐	๖๙๘,๘๘๐	๖๙๙,๐๐๐	๔๒,๖๒๐
	สำนักปลัดเทศบาล																	
๒	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ต้น	๑	๑	๔๑๘,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๔๓๑,๔๐๐	๔๓๑,๔๐๐	๔๓๑,๕๒๐	๓๑,๓๔๐
๓	หัวหน้าฝ่ายปกครองฯ	ต้น	๑	๑	๓๗๔,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๓๘๗,๔๘๐	๓๘๗,๒๔๐	๓๘๗,๖๐๐	๒๙,๖๘๐
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	๑	๐	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	๐
๕	หัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ	ต้น	๑	๑	๓๖๗,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๘๐,๖๔๐	๓๘๐,๗๖๐	๓๘๐,๖๔๐	๒๙,๑๑๐
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๓๘๙,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๐๒,๘๔๐	๔๐๒,๔๘๐	๓๒,๔๕๐
๗	นักวิชาการเกษตร	ปก./ชก.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	
๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑	๑	๓๒๙,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๔๒,๗๒๐	๓๔๓,๒๐๐	๓๔๓,๐๘๐	๒๗,๔๘๐
๙	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	๑	๒๙๓,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๐๕,๗๖๐	๓๐๖,๑๒๐	๒๔,๔๙๐
๑๐	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	๑	๒๙๘,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๙,๙๖๐	๑๐,๒๐๐	๓๐๘,๐๔๐	๓๐๘,๔๐๐	๓๐๘,๖๔๐	๒๔,๘๗๐
๑๑	นิติกร	ปก./ชก.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชก.	๑	๑	๒๗๕,๐๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๒๘๕,๘๔๐	๒๘๕,๙๖๐	๒๘๖,๒๐๐	๒๒,๙๒๐
๑๓	จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ	ปง./ชก.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	
๑๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชก.	๑	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๒๙๗๙๐๐	๙๗๒๐	๙๗๒๐	๒๙๗๙๐๐	๓๐๗๖๒๐	๓๑๗๓๔๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(มีคุณวุฒิ)																	๑๑,๐๑๐
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	๑	๑	๑๓๒,๑๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๗,๕๒๐	๑๔๓,๐๔๐	๑๔๘,๘๐๐	
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๔๗,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๓,๙๖๐	๑๖๐,๒๐๐	๑๖๖,๖๘๐	
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	
๑๘	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	
๑๙	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป																	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอฟานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			งบ.เดิม
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๒๐	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๑	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๒	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๓	นักการภารโรง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๔	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๕	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๖	คนงานทั่วไป	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๗	คนงานทั่วไป	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐													
๒๘	คนสวน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	กองคลัง																	๓๔,๑๑๐
๒๙	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	๔๕๑,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๖๔,๖๔๐	๔๖๔,๔๐๐	๔๖๔,๕๒๐	๓๔,๑๑๐
๓๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	๑	๑	๔๒๗,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๔๐,๖๔๐	๔๔๐,๔๐๐	๔๔๐,๕๒๐	๒๘,๐๓๐
๓๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๔๙,๓๒๐	๓๔๙,๖๘๐	๓๔๙,๘๐๐	๒๖,๙๘๐
๓๒	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	๑	๓๒๓,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๓๓๖,๓๖๐	๓๓๖,๗๒๐	๓๓๗,๐๘๐	
๓๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปจ./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(มีคุณวุฒิ)																	๑๓,๐๕๐
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	-	๑	๑	๑๕๖,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๑๖๒,๙๖๐	๑๖๙,๕๖๐	๑๗๖,๔๐๐	๑๒,๓๗๐
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๔๘,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๕,๔๔๐	๑๖๐,๖๘๐	๑๖๗,๑๖๐	
๓๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บฯ		๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	
	กองช่าง																	
๓๗	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	๒๕,๙๗๐
๓๘	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	๑	๑	๓๒๙,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๓๔๑,๗๖๐	๓๔๒,๒๔๐	๓๔๒,๖๐๐	๑๘,๔๔๐

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอฟรณกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	งด.เดิม
๕๕	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ขริรัตน์
๕๖	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๕๗	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๕๘	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๕๙	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
(๔)	รวมทั้งหมด	-	๕๙	๓๖	๑๒,๖๔๐,๓๒๐	๕๙	๕๙	๕๙							๑๔,๑๖๙,๔๐๐	๑๔,๘๗๗,๘๗๐	๑๕,๖๒๑,๗๖๔	๑๓,๒๘๙,๔๐๐
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%														๒,๑๒๕,๔๑๐	๒,๒๓๑,๖๘๑	๒,๓๔๓,๒๖๕	๘๘๐,๐๐๐
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														๑๖,๒๙๔,๘๑๐	๑๗,๑๐๙,๕๕๑	๑๗,๙๖๕,๐๒๙	๑๔,๑๖๙,๔๐๐.๐๐
(๗)	คิดร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี														๒๕.๐๖	๒๕.๐๖	๒๕.๐๖	๗๐๘,๔๗๐

๑๔,๘๗๗,๘๗๐

๗๔๓,๘๙๔

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน=

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน=

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ เป็นเงิน=

๖๕,๐๑๙,๕๖๐

บาท

๑๕,๖๒๑,๗๖๔

๖๘,๒๗๐,๕๓๗

บาท

๗๑,๖๘๔,๐๖๕

บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอพราณกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดห

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	งด.เดิม

ปีงบประมาณ	ตั้งจ่ายไว้	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของปีงบประมาณที่ผ่านมา	รวม	ปรับลดลง เหลือหลักร้อยละ
๒๕๖๓	๖๑,๙๒๓,๓๙๐	-	-	๖๑,๙๒๓,๓๙๐
๒๕๖๔	๖๑,๙๒๓,๓๙๐	๓,๐๙๖,๑๗๐	๖๕,๐๑๙,๕๕๙.๕๐	๖๕,๐๑๙,๕๖๐
๒๕๖๕	๖๕,๐๑๙,๕๖๐	๓,๒๕๐,๙๗๘	๖๘,๒๗๐,๕๓๗.๔๘	๖๘,๒๗๐,๕๓๗
๒๕๖๖	๖๘,๒๗๐,๕๓๗	๓,๔๑๓,๕๒๗	๗๑,๖๘๔,๐๖๔.๓๕	๗๑,๖๘๔,๐๖๔

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน=

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน=

๖๕,๐๑๙,๕๖๐

บาท

๖๘,๒๗๐,๕๓๗

บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอพราณกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	งด.เดิม

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ เป็นเงิน=

๗๑,๖๘๔,๐๖๕

บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอฟนภระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			๒๕๖๔
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	เพิ่ม ๑ ขึ้น
๒๐	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๑	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๒	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๓	นักการการโรง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๔	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๕	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๖	คนงานทั่วไป	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๗	คนงานทั่วไป	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐				-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๘	คนสวน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	กองคลัง																	๓๕,๒๒๐
๒๙	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	๔๕๑,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๖๔,๖๔๐	๔๖๔,๔๐๐	๔๖๔,๕๒๐	๓๕,๒๒๐
๓๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	๑	๑	๔๒๗,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๔๐,๖๔๐	๔๔๐,๔๐๐	๔๔๐,๕๒๐	๒๙,๑๑๐
๓๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๔๙,๓๒๐	๓๔๙,๖๘๐	๓๔๙,๘๐๐	๒๘,๐๓๐
๓๒	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	๑	๓๒๓,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๓๓๖,๓๖๐	๓๓๖,๗๒๐	๓๓๗,๐๘๐	
๓๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๓๔๐	๓๐๗,๐๖๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(มีคุณวุฒิ)																	๕๓๐
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	-	๑	๑	๑๕๖,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๑๖๒,๙๖๐	๑๖๙,๕๖๐	๑๗๖,๔๐๐	๕๐๐
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๔๘,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๔,๔๔๐	๑๖๐,๖๘๐	๑๖๗,๑๖๐	
๓๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บฯ		๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	
	กองช่าง																	
๓๗	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	๒๖,๙๘๐
๓๘	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	๑	๑	๓๒๙,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๓๔๑,๗๖๐	๓๔๒,๒๔๐	๓๔๒,๖๐๐	๑๙,๒๐๐

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคิรีส อำเภอฟรณกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหา

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	เพิ่ม ๑ ชั้น
๕๕	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๕๖	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๕๗	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๕๘	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๕๙	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
(๔)	รวมทั้งหมด	-	๕๙	๓๖	๑๒,๖๔๐,๓๒๐	๕๙	๕๙	๕๙							๑๔,๑๖๙,๔๐๐	๑๔,๘๗๗,๘๗๐	๑๕,๖๒๑,๗๖๔	
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%														๒,๑๒๕,๔๑๐	๒,๒๓๑,๖๘๑	๒,๓๔๓,๒๖๕	
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														๑๖,๒๙๔,๘๑๐	๑๗,๑๐๙,๕๕๑	๑๗,๙๖๕,๐๒๙	
(๗)	คิดร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี														๒๕.๐๖	๒๕.๐๖	๒๕.๐๖	

หมายเหตุ	งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน=	๖๕,๐๑๙,๕๖๐	บาท
	งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน=	๖๘,๒๗๐,๕๓๗	บาท
	งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ เป็นเงิน=	๗๑,๖๘๔,๐๖๕	บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอพราณกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดห

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			๒๕๖๔
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	เพิ่ม ๑ ชั้น

ปีงบประมาณ	ตั้งจ่ายไว้	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของปีงบประมาณที่ผ่านมา	รวม	ปรับลดลงเหลือหลักร้อยละ
๒๕๖๓	๖๑,๙๒๓,๓๙๐	-	-	๖๑,๙๒๓,๓๙๐
๒๕๖๔	๖๑,๙๒๓,๓๙๐	๓,๐๙๖,๑๗๐	๖๕,๐๑๙,๕๕๙.๕๐	๖๕,๐๑๙,๕๖๐
๒๕๖๕	๖๕,๐๑๙,๕๖๐	๓,๒๕๐,๙๗๘	๖๘,๒๗๐,๕๓๗.๔๘	๖๘,๒๗๐,๕๓๗
๒๕๖๖	๖๘,๒๗๐,๕๓๗	๓,๔๑๓,๕๒๗	๗๑,๖๘๔,๐๖๔.๓๕	๗๑,๖๘๔,๐๖๔

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน= ๖๕,๐๑๙,๕๖๐ บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน= ๖๘,๒๗๐,๕๓๗ บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคิรีส อำเภอพราณกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหา

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			๒๕๖๔
																		เพิ่ม ๑ ชั้น
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ เป็นเงิน=

๗๑,๖๘๔,๐๖๕

บาท

รวมเงินอุดหนุน

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๕
																		เพิ่ม ๑ ขึ้น
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๖๗๙,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๑๒๐	๑๙,๔๔๐	๑๙,๕๖๐	๖๙๗,๕๖๐	๖๙๘,๘๘๐	๖๙๙,๐๐๐	๔๕,๗๕๐
	สำนักปลัดเทศบาล																	
๒	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ต้น	๑	๑	๔๑๘,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๔๓๑,๔๐๐	๔๓๑,๔๐๐	๔๓๑,๕๒๐	๓๓,๕๖๐
๓	หัวหน้าฝ่ายปกครองฯ	ต้น	๑	๑	๓๗๔,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๓๘๗,๔๘๐	๓๘๗,๒๔๐	๓๘๗,๖๐๐	๓๑,๘๘๐
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	๑	๐	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	-
๕	หัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ	ต้น	๑	๑	๓๖๗,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๘๐,๖๔๐	๓๘๐,๗๖๐	๓๘๐,๖๔๐	๓๑,๓๔๐
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๓๘๙,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๐๒,๘๔๐	๔๐๒,๘๘๐	๓๔,๖๘๐
๗	นักวิชาการเกษตร	ปก./ชก.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	
๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑	๑	๓๒๙,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๔๒,๗๒๐	๓๔๓,๒๐๐	๓๔๓,๐๘๐	๒๙,๖๘๐
๙	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	๑	๒๙๓,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๐๕,๗๖๐	๓๐๖,๑๒๐	๒๖,๔๖๐
๑๐	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	๑	๒๙๘,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๙,๙๖๐	๑๐,๒๐๐	๓๐๘,๐๔๐	๓๐๘,๔๐๐	๓๐๘,๖๔๐	๒๖,๕๐๐
๑๑	นิติกร	ปก./ชก.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชก.	๑	๑	๒๗๕,๐๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๒๘๕,๘๔๐	๒๘๕,๙๖๐	๒๘๖,๒๐๐	๒๔,๗๓๐
๑๓	จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ	ปง./ชก.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	
๑๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชก.	๑	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๒๙๗๙๐๐	๙๗๒๐	๙๗๒๐	๒๙๗๙๐๐	๓๐๗๖๒๐	๓๑๗๓๔๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(มีคุณวุฒิ)																	
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	๑	๑	๑๓๒,๑๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๗,๕๒๐	๑๔๓,๐๔๐	๑๔๘,๘๐๐	
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๔๗,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๓,๙๖๐	๑๖๐,๒๐๐	๑๖๖,๖๘๐	
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	
๑๘	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	
๑๙	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป																	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคิรีส อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			๒๕๖๕
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	เพิ่ม ๑ ขึ้น
๒๐	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๑	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๒	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๓	นักการภารโรง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๔	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๕	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๖	คนงานทั่วไป	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๗	คนงานทั่วไป	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐													
๒๘	คนสวน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	กองคลัง																	๓๖,๓๑๐
๒๙	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	๔๕๑,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๖๔,๖๔๐	๔๖๔,๔๐๐	๔๖๔,๕๒๐	๓๖,๓๑๐
๓๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	๑	๑	๔๒๗,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๔๐,๖๔๐	๔๔๐,๔๐๐	๔๔๐,๕๒๐	๓๐,๒๒๐
๓๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๔๙,๓๒๐	๓๔๙,๖๘๐	๓๔๙,๘๐๐	๒๙,๑๑๐
๓๒	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	๑	๓๒๓,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๓๓๖,๓๖๐	๓๓๖,๗๒๐	๓๓๗,๐๘๐	
๓๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปจ./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๓๔๐	๓๐๗,๐๖๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(มีคุณวุฒิ)																	๕๕๐
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	-	๑	๑	๑๕๖,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๑๖๒,๙๖๐	๑๖๙,๕๖๐	๑๗๖,๔๐๐	๕๒๐
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๔๘,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๔,๔๔๐	๑๖๐,๖๘๐	๑๖๗,๑๖๐	
๓๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บฯ		๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	
	กองช่าง																	
๓๗	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	๒๘,๐๓๐
๓๘	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	๑	๑	๓๒๙,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๓๔๑,๗๖๐	๓๔๒,๒๔๐	๓๔๒,๖๐๐	๑๙,๙๗๐

รวมเงินอุดหนุน

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

[illegible]

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคิรีส อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			๒๕๖๕
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	เพิ่ม ๑ ชั้น
๕๕	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๕๖	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๕๗	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๕๘	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๕๙	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
(๔)	รวมทั้งหมด	-	๕๙	๓๖	๑๒,๖๔๐,๓๒๐	๕๙	๕๙	๕๙							๑๔,๑๖๙,๔๐๐	๑๔,๘๗๗,๘๗๐	๑๕,๖๒๑,๗๖๔	
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%														๒,๑๒๕,๔๑๐	๒,๒๓๑,๖๘๑	๒,๓๔๓,๒๖๕	
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														๑๖,๒๙๔,๘๑๐	๑๗,๑๐๙,๕๕๑	๑๗,๙๖๕,๐๒๙	
(๗)	คิดร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี														๒๕.๐๖	๒๕.๐๖	๒๕.๐๖	

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน=

๖๕,๐๑๙,๕๖๐

บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน=

๖๘,๒๗๐,๕๓๗

บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ เป็นเงิน=

๗๑,๖๘๔,๐๖๕

บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคิรีส อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดท

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลัง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๕
																		เพิ่ม ๑ ขึ้น

ปีงบประมาณ	ตั้งจ่ายไว้	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของปีงบประมาณที่ผ่านมา	รวม	ปรับลดลง เหลือหลักร้อยละ
๒๕๖๓	๖๑,๙๒๓,๓๙๐	-	-	๖๑,๙๒๓,๓๙๐
๒๕๖๔	๖๑,๙๒๓,๓๙๐	๓,๐๙๖,๑๗๐	๖๕,๐๑๙,๕๕๙.๕๐	๖๕,๐๑๙,๕๖๐
๒๕๖๕	๖๕,๐๑๙,๕๖๐	๓,๒๕๐,๙๗๘	๖๘,๒๗๐,๕๓๗.๔๘	๖๘,๒๗๐,๕๓๗
๒๕๖๖	๖๘,๒๗๐,๕๓๗	๓,๔๑๓,๕๒๗	๗๑,๖๘๔,๐๖๔.๓๕	๗๑,๖๘๔,๐๖๔

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน=

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน=

๖๕,๐๑๙,๕๖๐

บาท

๖๘,๒๗๐,๕๓๗

บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดท

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			๒๕๖๕
																		เพิ่ม ๑ ชั้น
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ เป็นเงิน=

๗๑,๖๘๔,๐๖๕

บาท

รวมเงินอุดหนุน

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)				เพิ่มเติม
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
																		เพิ่ม ๑ ปี	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๖๗๙,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๑๒๐	๑๙,๔๔๐	๑๙,๕๖๐	๖๙๗,๕๖๐	๖๙๘,๘๘๐	๖๙๙,๐๐๐	๔๗,๓๘๐	
	สำนักงานปลัดเทศบาล																		
๒	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล	ต้น	๑	๑	๔๑๘,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๔๓๑,๔๐๐	๔๓๑,๔๐๐	๔๓๑,๕๒๐	๓๔,๖๘๐	
๓	หัวหน้าฝ่ายปกครองฯ	ต้น	๑	๑	๓๗๔,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๓๘๗,๔๘๐	๓๘๗,๒๔๐	๓๘๗,๖๐๐	๓๓,๐๐๐	
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	๑	๐	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	๐	
๕	หัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ	ต้น	๑	๑	๓๖๗,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๘๐,๖๔๐	๓๘๐,๗๖๐	๓๘๐,๖๔๐	๓๒,๔๕๐	
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๓๘๙,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๐๒,๘๔๐	๔๐๒,๔๘๐	๓๕,๗๗๐	
๗	นักวิชาการเกษตร	ปก./ชก.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐		
๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑	๑	๓๒๙,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๔๒,๗๒๐	๓๔๓,๒๐๐	๓๔๓,๐๘๐	๓๐,๗๙๐	
๙	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	๑	๒๙๓,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๐๕,๗๖๐	๓๐๖,๑๒๐	๒๗,๔๘๐	
๑๐	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	๑	๒๙๘,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๙,๙๖๐	๑๐,๒๐๐	๓๐๘,๐๔๐	๓๐๘,๔๐๐	๓๐๘,๖๔๐	๒๗,๓๕๐	
๑๑	นิติกร	ปก./ชก.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐		
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๒๗๕,๐๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๒๘๕,๘๔๐	๒๘๕,๙๖๐	๒๘๖,๒๐๐	๒๕,๖๖๐	
๑๓	จพง.ป้องกันและบรรเทา	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐		
๑๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๒๙๗๙๐๐	๙๗๒๐	๙๗๒๐	๒๙๗๙๐๐	๓๐๗๖๒๐	๓๑๗๓๔๐		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(มีคุณวุฒิ)																		
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	๑	๑	๑๓๒,๑๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๗,๕๒๐	๑๔๓,๐๔๐	๑๔๘,๘๐๐		
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๔๗,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๓,๙๖๐	๑๖๐,๒๐๐	๑๖๖,๖๘๐		
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐		
๑๘	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐		
๑๙	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐		
	พนักงานจ้างทั่วไป																		

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			๒๕๖๖
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	เพิ่ม ๑ ขึ้น
๒๐	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๑	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๒	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๓	นักการภารโรง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๔	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๕	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๖	คนงานทั่วไป	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๗	คนงานทั่วไป	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐													
๒๘	คนสวน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	กองคลัง																	๓๗,๔๑๐
๒๙	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	๔๕๑,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๖๔,๖๔๐	๔๖๔,๔๐๐	๔๖๔,๕๒๐	๓๗,๔๑๐
๓๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	๑	๑	๔๒๗,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๔๐,๖๔๐	๔๔๐,๔๐๐	๔๔๐,๕๒๐	๓๑,๓๔๐
๓๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๔๙,๓๒๐	๓๔๙,๖๘๐	๓๔๙,๘๐๐	๓๐,๒๒๐
๓๒	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	๑	๓๒๓,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๓๓๖,๓๖๐	๓๓๖,๗๒๐	๓๓๗,๐๘๐	
๓๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๓๔๐	๓๐๗,๐๖๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(มีคุณวุฒิ)																	๕๗๐
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	-	๑	๑	๑๕๖,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๑๖๒,๙๖๐	๑๖๙,๕๖๐	๑๗๖,๔๐๐	๕๔๐
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๔๘,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๕,๔๔๐	๑๖๐,๖๘๐	๑๖๗,๑๖๐	
๓๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บฯ		๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	
	กองช่าง																	
๓๗	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	๒๙,๑๑๐
๓๘	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	๑	๑	๓๒๙,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๓๔๑,๗๖๐	๓๔๒,๒๔๐	๓๔๒,๖๐๐	๒๐,๗๘๐

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอฟรณกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			๒๕๖๖
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	เพิ่ม ๑ ขึ้น
๕๕	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๕๖	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๕๗	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๕๘	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๕๙	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
(๔)	รวมทั้งหมด	-	๕๙	๓๖	๑๒,๖๔๐,๓๒๐	๕๙	๕๙	๕๙							๑๔,๑๖๙,๔๐๐	๑๔,๘๗๗,๘๗๐	๑๕,๖๒๑,๗๖๔	
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%														๒,๑๒๕,๔๑๐	๒,๒๓๑,๖๘๑	๒,๓๔๓,๒๖๕	
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														๑๖,๒๙๔,๘๑๐	๑๗,๑๐๙,๕๕๑	๑๗,๙๖๕,๐๒๙	
(๗)	คิดร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี														๒๕.๐๖	๒๕.๐๖	๒๕.๐๖	

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน=

๖๕,๐๑๙,๕๖๐ บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน=

๖๘,๒๗๐,๕๓๗ บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ เป็นเงิน=

๗๑,๖๘๔,๐๖๕ บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอฟรณกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			๒๕๖๖
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	เพิ่ม ๑ ขึ้น

ปีงบประมาณ	ตั้งจ่ายไว้	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของปีงบประมาณที่ผ่านมา	รวม	ปรับลดลงเหลือหลักร้อยละ
๒๕๖๓	๖๑,๙๒๓,๓๙๐	-	-	๖๑,๙๒๓,๓๙๐
๒๕๖๔	๖๑,๙๒๓,๓๙๐	๓,๐๙๖,๑๗๐	๖๕,๐๑๙,๕๕๙.๕๐	๖๕,๐๑๙,๕๖๐
๒๕๖๕	๖๕,๐๑๙,๕๖๐	๓,๒๕๐,๙๗๘	๖๘,๒๗๐,๕๓๗.๔๘	๖๘,๒๗๐,๕๓๗
๒๕๖๖	๖๘,๒๗๐,๕๓๗	๓,๔๑๓,๕๒๗	๗๑,๖๘๔,๐๖๔.๓๕	๗๑,๖๘๔,๐๖๔

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน=

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน=

๖๕,๐๑๙,๕๖๐

บาท

๖๘,๒๗๐,๕๓๗

บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอฟรณกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลัง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			๒๕๖๖
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	เพิ่ม ๑ ชั้น

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ เป็นเงิน=

๗๑,๖๘๔,๐๖๕

บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอฟานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๖๗๙,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๑๒๐	๑๙,๔๔๐	๑๙,๕๖๐	๖๗๙,๕๖๐	๖๘๘,๘๘๐	๖๙๙,๐๐๐
	สำนักงานปลัดเทศบาล																
๒	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล	ต้น	๑	๑	๔๑๘,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๔๓๑,๔๐๐	๔๓๑,๔๐๐	๔๓๑,๕๒๐
๓	หัวหน้าฝ่ายปกครองฯ	ต้น	๑	๑	๓๗๔,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๓๘๗,๔๘๐	๓๘๗,๒๔๐	๓๘๗,๖๐๐
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	๑	๐	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐
๕	หัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ	ต้น	๑	๑	๓๖๗,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๘๐,๖๔๐	๓๘๐,๗๖๐	๓๘๐,๖๔๐
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๓๘๙,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๐๒,๘๔๐	๔๐๒,๔๘๐
๗	นักวิชาการเกษตร	ปก./ชก.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๓๔๐	๓๐๗,๐๖๐
๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑	๑	๓๒๙,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๔๒,๗๒๐	๓๔๓,๒๐๐	๓๔๓,๐๘๐
๙	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	๑	๒๙๓,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๐๕,๗๖๐	๓๐๖,๑๒๐
๑๐	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	๑	๒๙๘,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๙,๙๖๐	๑๐,๒๐๐	๓๐๘,๐๔๐	๓๐๘,๔๐๐	๓๐๘,๖๔๐
๑๑	นิติกร	ปก./ชก.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๓๔๐	๓๐๗,๐๖๐
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชก.	๑	๑	๒๗๕,๐๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๒๘๕,๙๔๐	๒๘๕,๙๖๐	๒๘๖,๒๐๐
๑๓	จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ	ปง./ชก.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๓๔๐	๓๐๗,๐๖๐
๑๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชก.	๑	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๒๙๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๓๔๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(มีคุณวุฒิ)																
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	๑	๑	๑๓๒,๑๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๗,๕๒๐	๑๔๓,๐๔๐	๑๔๘,๘๐๐
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๔๗,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๓,๙๖๐	๑๖๐,๒๐๐	๑๖๖,๖๘๐
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐
๑๘	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐
๑๙	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐
	พนักงานจ้างทั่วไป																

๑๘๑๒๐

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอฟานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๒๐	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๑	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๒	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๓	นักการภารโรง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๔	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๕	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๖	คนงานทั่วไป	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๗	คนงานทั่วไป	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐												
๒๘	คนสวน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
	กองคลัง																
๒๙	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	๔๕๑,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๖๔,๖๔๐	๔๖๔,๔๐๐	๔๖๔,๕๒๐
๓๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	๑	๑	๔๒๗,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๔๐,๖๔๐	๔๔๐,๔๐๐	๔๔๐,๕๒๐
๓๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๔๙,๓๒๐	๓๔๙,๖๘๐	๓๔๙,๘๐๐
๓๒	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	๑	๓๒๓,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๓๓๖,๓๖๐	๓๓๖,๗๒๐	๓๓๗,๐๘๐
๓๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๓๔๐	๓๐๗,๐๖๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(มีคุณวุฒิ)																
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	-	๑	๑	๑๕๖,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๑๖๒,๙๖๐	๑๖๙,๕๖๐	๑๗๖,๔๐๐
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๔๘,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๔,๔๔๐	๑๖๐,๖๘๐	๑๖๗,๑๖๐
๓๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บฯ		๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐
	กองช่าง																
๓๗	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐
๓๘	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	๑	๑	๓๒๙,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๓๔๑,๗๖๐	๓๔๒,๒๔๐	๓๔๒,๖๐๐

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอฟานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๕๕	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๖	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๗	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๘	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๙	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
(๔)	รวมทั้งหมด	-	๕๙	๓๖	๑๒,๖๔๐,๓๒๐	๕๙	๕๙	๕๙							๑๔,๑๖๙,๔๐๐	๑๔,๘๗๗,๘๗๐	๑๕,๖๒๑,๗๖๔
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%														๒,๑๒๕,๔๑๐	๒,๒๓๑,๖๘๑	๒,๓๔๓,๒๖๕
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														๑๖,๒๙๔,๘๑๐	๑๗,๑๐๙,๕๕๑	๑๗,๙๖๕,๐๒๙
(๗)	คิดร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี														๒๕.๐๖	๒๕.๐๖	๒๕.๐๖

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน=

๖๕,๐๑๙,๕๖๐

บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน=

๖๘,๒๗๐,๕๓๗

บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ เป็นเงิน=

๗๑,๖๘๔,๐๖๕

บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอฟานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลัง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖

ปีงบประมาณ	ตั้งจ่ายไว้	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของปีงบประมาณที่ผ่านมา	รวม	ปรับลดลงเหลือหลักร้อยละ
๒๕๖๓	๖๑,๙๒๓,๓๙๐	-	-	๖๑,๙๒๓,๓๙๐
๒๕๖๔	๖๑,๙๒๓,๓๙๐	๓,๐๙๖,๑๗๐	๖๕,๐๑๙,๕๕๙.๕๐	๖๕,๐๑๙,๕๖๐
๒๕๖๕	๖๕,๐๑๙,๕๖๐	๓,๒๕๐,๙๗๘	๖๘,๒๗๐,๕๓๗.๔๘	๖๘,๒๗๐,๕๓๗
๒๕๖๖	๖๘,๒๗๐,๕๓๗	๓,๔๑๓,๕๒๗	๗๑,๖๘๔,๐๖๔.๓๕	๗๑,๖๘๔,๐๖๔



หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน=

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน=

๖๕,๐๑๙,๕๖๐

บาท

๖๘,๒๗๐,๕๓๗

บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอฟานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ เป็นเงิน=

๗๑,๖๘๔,๐๖๕ บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคิรีส อำเภอฟรณกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๖๗๙,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๑๒๐	๑๙,๔๔๐	๑๙,๕๖๐	๖๙๗,๕๖๐	๖๙๘,๘๘๐	๖๙๙,๐๐๐
	สำนักปลัดเทศบาล																
๒	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ต้น	๑	๑	๔๑๘,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๔๓๑,๔๐๐	๔๓๑,๔๐๐	๔๓๑,๕๒๐
๓	หัวหน้าฝ่ายปกครองฯ	ต้น	๑	๑	๓๗๔,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๓๘๗,๔๘๐	๓๘๗,๒๔๐	๓๘๗,๖๐๐
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	๑	๐	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐
๕	หัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ	ต้น	๑	๑	๓๖๗,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๘๐,๖๔๐	๓๘๐,๗๖๐	๓๘๐,๖๔๐
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ขก.	๑	๑	๓๘๙,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๐๒,๘๔๐	๔๐๒,๔๘๐
๗	นักวิชาการเกษตร	ปก./ขก.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๓๔๐	๓๐๗,๐๖๐
๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑	๑	๓๒๙,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๔๒,๗๒๐	๓๔๓,๒๐๐	๓๔๓,๐๘๐
๙	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	๑	๒๙๓,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๐๕,๗๖๐	๓๐๖,๑๒๐
๑๐	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	๑	๒๙๘,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๙,๙๖๐	๑๐,๒๐๐	๓๐๘,๐๔๐	๓๐๘,๔๐๐	๓๐๘,๖๔๐
๑๑	นิติกร	ปก./ขก.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๓๔๐	๓๐๗,๐๖๐
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.	๑	๑	๒๗๕,๐๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๒๘๕,๘๔๐	๒๘๕,๙๖๐	๒๘๖,๒๐๐
๑๓	จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ	ปง./ขง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๓๔๐	๓๐๗,๐๖๐
๑๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ขง.	๑	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๒๙๗๙๐๐	๙๗๒๐	๙๗๒๐	๒๙๗๙๐๐	๓๐๗๖๒๐	๓๐๗๓๔๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(มีคุณวุฒิ)																
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	๑	๑	๑๓๒,๑๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๗,๕๒๐	๑๔๓,๐๔๐	๑๔๘,๘๐๐
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๔๗,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๓,๙๖๐	๑๖๐,๒๐๐	๑๖๖,๖๘๐
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐
๑๘	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐
๑๙	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐
	พนักงานจ้างทั่วไป																

๑๙,๔๔๐

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคิรีส อำเภอรามกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๒๐	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๑	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๒	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๓	นักการภารโรง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๔	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๕	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๖	คนงานทั่วไป	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๗	คนงานทั่วไป	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐												
๒๘	คนสวน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
	กองคลัง																
๒๙	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	๔๕๑,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๖๔,๖๔๐	๔๖๔,๔๐๐	๔๖๔,๕๒๐
๓๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	๑	๑	๔๒๗,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๔๐,๖๔๐	๔๔๐,๔๐๐	๔๔๐,๕๒๐
๓๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๔๙,๓๒๐	๓๔๙,๖๘๐	๓๔๙,๘๐๐
๓๒	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	๑	๓๒๓,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๓๓๖,๓๖๐	๓๓๖,๗๒๐	๓๓๗,๐๘๐
๓๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๓๔๐	๓๐๗,๐๖๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(มีคุณวุฒิ)																
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	-	๑	๑	๑๕๖,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๑๖๒,๙๖๐	๑๖๙,๕๖๐	๑๗๖,๔๐๐
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๔๘,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๔,๔๔๐	๑๖๐,๖๘๐	๑๖๗,๑๖๐
๓๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บฯ		๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐
	กองช่าง																
๓๗	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐
๓๘	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	๑	๑	๓๒๙,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๓๔๑,๗๖๐	๓๔๒,๒๔๐	๓๔๒,๖๐๐

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคิรีส อำเภอฟรณกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดท

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๕๕	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๖	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๗	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๘	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๙	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
(๔)	รวมทั้งหมด	-	๕๙	๓๖	๑๒,๖๔๐,๓๒๐	๕๙	๕๙	๕๙							๑๔,๑๖๙,๔๐๐	๑๔,๘๗๗,๘๗๐	๑๕,๖๒๑,๗๖๔
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%														๒,๑๒๕,๔๑๐	๒,๒๓๑,๖๘๑	๒,๓๔๓,๒๖๕
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														๑๖,๒๙๔,๘๑๐	๑๗,๑๐๙,๕๕๑	๑๗,๙๖๕,๐๒๙
(๗)	คิดร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี														๒๕.๐๖	๒๕.๐๖	๒๕.๐๖

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน=

๖๕,๐๑๙,๕๖๐

บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน=

๖๘,๒๗๐,๕๓๗

บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ เป็นเงิน=

๗๑,๖๘๔,๐๖๕

บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคิรีส อำเภอฟรณกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดท

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖

ปีงบประมาณ	ตั้งจ่ายไว้	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของปีงบประมาณที่ผ่านมา	รวม	ปรับลดลงเหลือหลักร้อยละ
๒๕๖๓	๖๑,๙๒๓,๓๙๐	-	-	๖๑,๙๒๓,๓๙๐
๒๕๖๔	๖๑,๙๒๓,๓๙๐	๓,๐๙๖,๑๗๐	๖๕,๐๑๙,๕๕๙.๕๐	๖๕,๐๑๙,๕๖๐
๒๕๖๕	๖๕,๐๑๙,๕๖๐	๓,๒๕๐,๙๗๘	๖๘,๒๗๐,๕๓๗.๔๘	๖๘,๒๗๐,๕๓๗
๒๕๖๖	๖๘,๒๗๐,๕๓๗	๓,๔๑๓,๕๒๗	๗๑,๖๘๔,๐๖๔.๓๕	๗๑,๖๘๔,๐๖๔

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน=

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน=

๖๕,๐๑๙,๕๖๐

บาท

๖๘,๒๗๐,๕๓๗

บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคิริส อำเภอฟานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดท

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลัง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ เป็นเงิน=

๗๑,๖๘๔,๐๖๕

บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคิรีส อำเภอฟรณกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๖๗๙,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๑๒๐	๑๙,๔๔๐	๑๙,๕๖๐	๖๙๗,๕๖๐	๖๙๘,๘๘๐	๖๙๙,๐๐๐
	สำนักปลัดเทศบาล																
๒	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล	ต้น	๑	๑	๔๑๘,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๔๓๑,๔๐๐	๔๓๑,๔๐๐	๔๓๑,๕๒๐
๓	หัวหน้าฝ่ายปกครองฯ	ต้น	๑	๑	๓๗๔,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๓๘๗,๔๘๐	๓๘๗,๒๔๐	๓๘๗,๖๐๐
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	๑	๐	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐
๕	หัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ	ต้น	๑	๑	๓๖๗,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๘๐,๖๔๐	๓๘๐,๗๖๐	๓๘๐,๖๔๐
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ขก.	๑	๑	๓๘๙,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๐๒,๘๔๐	๔๐๒,๔๘๐
๗	นักวิชาการเกษตร	ปก./ขก.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๑,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐
๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑	๑	๓๒๙,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๔๒,๗๒๐	๓๔๓,๒๐๐	๓๔๓,๐๘๐
๙	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	๑	๒๙๓,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๐๕,๗๖๐	๓๐๖,๑๒๐
๑๐	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	๑	๒๙๘,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๙,๙๖๐	๑๐,๒๐๐	๓๐๘,๐๔๐	๓๐๘,๔๐๐	๓๐๘,๖๔๐
๑๑	นิติกร	ปก./ขก.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๑,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.	๑	๑	๒๗๕,๐๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๒๘๕,๘๔๐	๒๘๕,๙๖๐	๒๘๖,๒๐๐
๑๓	จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ	ปง./ขง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๑,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐
๑๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ขง.	๑	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๒๙๗๙๐๐	๙๗๒๐	๙๗๒๐	๒๙๗๙๐๐	๓๐๗๖๒๐	๓๑๑๓๔๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(มีคุณวุฒิ)																
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	๑	๑	๑๓๒,๑๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๗,๕๒๐	๑๔๓,๐๔๐	๑๔๘,๘๐๐
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๔๗,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๓,๙๖๐	๑๖๐,๒๐๐	๑๖๖,๖๘๐
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐
๑๘	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐
๑๙	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐
	พนักงานจ้างทั่วไป																

๑๙,๕๖๐

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอรามกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๒๐	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๑	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๒	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๓	นักการภารโรง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๔	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๕	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๖	คนงานทั่วไป	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๗	คนงานทั่วไป	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐												
๒๘	คนสวน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
	กองคลัง																
๒๙	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	๔๕๑,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๖๔,๖๔๐	๔๖๔,๔๐๐	๔๖๔,๕๒๐
๓๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	๑	๑	๔๒๗,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๔๐,๖๔๐	๔๔๐,๔๐๐	๔๔๐,๕๒๐
๓๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๔๙,๓๒๐	๓๔๙,๖๘๐	๓๔๙,๘๐๐
๓๒	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	๑	๓๒๓,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๓๓๖,๓๖๐	๓๓๖,๗๒๐	๓๓๗,๐๘๐
๓๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๓๔๐	๓๐๗,๐๖๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(มีคุณวุฒิ)																
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	-	๑	๑	๑๕๖,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๑๖๒,๙๖๐	๑๖๙,๕๖๐	๑๗๖,๔๐๐
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๔๘,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๔,๔๔๐	๑๖๐,๖๘๐	๑๖๗,๑๖๐
๓๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บฯ		๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐
	กองช่าง																
๓๗	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐
๓๘	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	๑	๑	๓๒๙,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๓๔๑,๗๖๐	๓๔๒,๒๔๐	๓๔๒,๖๐๐

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคิรีส อำเภอฟรณกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดท

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๕๕	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๖	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๗	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๘	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๙	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
(๔)	รวมทั้งหมด	-	๕๙	๓๖	๑๒,๖๔๐,๓๒๐	๕๙	๕๙	๕๙							๑๔,๑๖๙,๔๐๐	๑๔,๘๗๗,๘๗๐	๑๕,๖๒๑,๗๖๔
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%														๒,๑๒๕,๔๑๐	๒,๒๓๑,๖๘๑	๒,๓๔๓,๒๖๕
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														๑๖,๒๙๔,๘๑๐	๑๗,๑๐๙,๕๕๑	๑๗,๙๖๕,๐๒๙
(๗)	คิดร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี														๒๕.๐๖	๒๕.๐๖	๒๕.๐๖

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน=

๖๕,๐๑๙,๕๖๐

บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน=

๖๘,๒๗๐,๕๓๗

บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ เป็นเงิน=

๗๑,๖๘๔,๐๖๕

บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคิรีส อำเภอฟรณกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดท

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖

ปีงบประมาณ	ตั้งจ่ายไว้	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของปีงบประมาณที่ผ่านมา	รวม	ปรับลดลง เหลือหลักร้อยละ
๒๕๖๓	๖๑,๙๒๓,๓๙๐	-	-	๖๑,๙๒๓,๓๙๐
๒๕๖๔	๖๑,๙๒๓,๓๙๐	๓,๐๙๖,๑๗๐	๖๕,๐๑๙,๕๕๙.๕๐	๖๕,๐๑๙,๕๖๐
๒๕๖๕	๖๕,๐๑๙,๕๖๐	๓,๒๕๐,๙๗๘	๖๘,๒๗๐,๕๓๗.๕๘	๖๘,๒๗๐,๕๓๗
๒๕๖๖	๖๘,๒๗๐,๕๓๗	๓,๔๑๓,๕๒๗	๗๑,๖๘๔,๐๖๔.๓๕	๗๑,๖๘๔,๐๖๔

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน=

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน=

๖๕,๐๑๙,๕๖๐

บาท

๖๘,๒๗๐,๕๓๗

บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคิริส อำเภอฟรณกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดท

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลัง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ เป็นเงิน=

๗๑,๖๘๔,๐๖๕

บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคิรีส อำเภอฟรณกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๖๗๙,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๑๒๐	๑๙,๔๔๐	๑๙,๕๖๐	๖๙๗,๕๖๐	๖๙๘,๘๘๐	๖๙๙,๐๐๐
	สำนักปลัดเทศบาล																
๒	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล	ต้น	๑	๑	๔๑๘,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๔๓๑,๔๐๐	๔๓๑,๔๐๐	๔๓๑,๕๒๐
๓	หัวหน้าฝ่ายปกครองฯ	ต้น	๑	๑	๓๗๔,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๓๘๗,๔๘๐	๓๘๗,๒๔๐	๓๘๗,๖๐๐
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	๑	๐	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐
๕	หัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ	ต้น	๑	๑	๓๖๗,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๘๐,๖๔๐	๓๘๐,๗๖๐	๓๘๐,๖๔๐
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๓๘๙,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๐๒,๘๔๐	๔๐๒,๔๘๐
๗	นักวิชาการเกษตร	ปก./ชก.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๑,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐
๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑	๑	๓๒๙,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๔๒,๗๒๐	๓๔๓,๒๐๐	๓๔๓,๐๘๐
๙	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	๑	๒๙๓,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๐๕,๗๖๐	๓๐๖,๑๒๐
๑๐	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	๑	๒๙๘,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๙,๙๖๐	๑๐,๒๐๐	๓๐๘,๐๔๐	๓๐๘,๔๐๐	๓๐๘,๖๔๐
๑๑	นิติกร	ปก./ชก.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๑,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชก.	๑	๑	๒๗๕,๐๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๒๘๕,๘๔๐	๒๘๕,๙๖๐	๒๘๖,๒๐๐
๑๓	จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ	ปง./ชก.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๑,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐
๑๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชก.	๑	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๒๙๗๙๐๐	๙๗๒๐	๙๗๒๐	๒๙๗๙๐๐	๓๐๗๖๒๐	๓๑๑๓๔๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(มีคุณวุฒิ)																
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	๑	๑	๑๓๒,๑๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๗,๕๒๐	๑๔๓,๐๔๐	๑๔๘,๘๐๐
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๔๗,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๓,๙๖๐	๑๖๐,๒๐๐	๑๖๖,๖๘๐
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐
๑๘	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐
๑๙	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐
	พนักงานจ้างทั่วไป																

๖๙๗,๕๖๐

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคิรีส อำเภอรามกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๒๐	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๑	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๒	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๓	นักการภารโรง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๔	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๕	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๖	คนงานทั่วไป	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๗	คนงานทั่วไป	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐												
๒๘	คนสวน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
	กองคลัง																
๒๙	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	๔๕๑,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๖๔,๖๔๐	๔๖๔,๔๐๐	๔๖๔,๕๒๐
๓๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	๑	๑	๔๒๗,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๔๐,๖๔๐	๔๔๐,๔๐๐	๔๔๐,๕๒๐
๓๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๔๙,๓๒๐	๓๔๙,๖๘๐	๓๔๙,๘๐๐
๓๒	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	๑	๓๒๓,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๓๓๖,๓๖๐	๓๓๖,๗๒๐	๓๓๗,๐๘๐
๓๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๓๔๐	๓๐๗,๐๖๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(มีคุณวุฒิ)																
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	-	๑	๑	๑๕๖,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๑๖๒,๙๖๐	๑๖๙,๕๖๐	๑๗๖,๔๐๐
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๔๘,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๔,๔๔๐	๑๖๐,๖๘๐	๑๖๗,๑๖๐
๓๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บฯ		๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐
	กองช่าง																
๓๗	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐
๓๘	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	๑	๑	๓๒๙,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๓๔๑,๗๖๐	๓๔๒,๒๔๐	๓๔๒,๖๐๐

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคิรีส อำเภอฟรณกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดท

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๕๕	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๖	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๗	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๘	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๙	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
(๔)	รวมทั้งหมด	-	๕๙	๓๖	๑๒,๖๔๐,๓๒๐	๕๙	๕๙	๕๙							๑๔,๑๖๙,๔๐๐	๑๔,๘๗๗,๘๗๐	๑๕,๖๒๑,๗๖๔
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%														๒,๑๒๕,๔๑๐	๒,๒๓๑,๖๘๑	๒,๓๔๓,๒๖๕
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														๑๖,๒๙๔,๘๑๐	๑๗,๑๐๙,๕๕๑	๑๗,๙๖๕,๐๒๙
(๗)	คิดร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี														๒๕.๐๖	๒๕.๐๖	๒๕.๐๖

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน=

๖๕,๐๑๙,๕๖๐

บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน=

๖๘,๒๗๐,๕๓๗

บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ เป็นเงิน=

๗๑,๖๘๔,๐๖๕

บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคิรีส อำเภอฟรณกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดท

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖

ปีงบประมาณ	ตั้งจ่ายไว้	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของปีงบประมาณที่ผ่านมา	รวม	ปรับลดลงเหลือหลักร้อยละ
๒๕๖๓	๖๑,๙๒๓,๓๙๐	-	-	๖๑,๙๒๓,๓๙๐
๒๕๖๔	๖๑,๙๒๓,๓๙๐	๓,๐๙๖,๑๗๐	๖๕,๐๑๙,๕๕๙.๕๐	๖๕,๐๑๙,๕๖๐
๒๕๖๕	๖๕,๐๑๙,๕๖๐	๓,๒๕๐,๙๗๘	๖๘,๒๗๐,๕๓๗.๔๘	๖๘,๒๗๐,๕๓๗
๒๕๖๖	๖๘,๒๗๐,๕๓๗	๓,๔๑๓,๕๒๗	๗๑,๖๘๔,๐๖๔.๓๕	๗๑,๖๘๔,๐๖๔

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน=

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน=

๖๕,๐๑๙,๕๖๐

บาท

๖๘,๒๗๐,๕๓๗

บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคิริส อำเภอฟนนาทราย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลัง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ เป็นเงิน=

๗๑,๖๘๔,๐๖๕

บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอฟานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๖๗๙,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๑๒๐	๑๙,๔๔๐	๑๙,๕๖๐	๖๗๙,๕๖๐	๖๘๘,๘๘๐	๖๙๙,๐๐๐
	สำนักปลัดเทศบาล																
๒	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล	ต้น	๑	๑	๔๑๘,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๔๓๑,๔๐๐	๔๓๑,๔๐๐	๔๓๑,๕๒๐
๓	หัวหน้าฝ่ายปกครองฯ	ต้น	๑	๑	๓๗๔,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๓๘๗,๔๘๐	๓๘๗,๒๔๐	๓๘๗,๖๐๐
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	๑	๐	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐
๕	หัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ	ต้น	๑	๑	๓๖๗,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๘๐,๖๔๐	๓๘๐,๗๖๐	๓๘๐,๖๔๐
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๓๘๙,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๔๐๒,๓๒๐	๔๐๒,๘๔๐	๔๐๒,๔๘๐
๗	นักวิชาการเกษตร	ปก./ชก.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๑,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐
๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑	๑	๓๒๙,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๔๒,๓๒๐	๓๔๓,๒๐๐	๓๔๓,๐๘๐
๙	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	๑	๒๙๓,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๐๕,๗๖๐	๓๐๖,๑๒๐
๑๐	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	๑	๒๙๘,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๙,๖๐๐	๑๐,๒๐๐	๓๐๘,๐๔๐	๓๐๘,๐๐๐	๓๐๘,๖๔๐
๑๑	นิติกร	ปก./ชก.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๑,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชก.	๑	๑	๒๗๕,๐๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๒๘๕,๘๔๐	๒๘๕,๙๖๐	๒๘๖,๒๐๐
๑๓	จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ	ปง./ชก.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๑,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐
๑๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชก.	๑	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๒๙๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๑,๓๔๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(มีคุณวุฒิ)																
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	๑	๑	๑๓๒,๑๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๗,๕๒๐	๑๔๓,๐๔๐	๑๔๘,๘๐๐
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๔๗,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๓,๙๖๐	๑๖๐,๒๐๐	๑๖๖,๖๘๐
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐
๑๘	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐
๑๙	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐
	พนักงานจ้างทั่วไป																

๖๙๘,๘๘๐

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอฟานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๒๐	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๑	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๒	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๓	นักการภารโรง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๔	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๕	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๖	คนงานทั่วไป	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๗	คนงานทั่วไป	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐												
๒๘	คนสวน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
	กองคลัง																
๒๙	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	๔๕๑,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๖๔,๖๔๐	๔๖๔,๔๐๐	๔๖๔,๕๒๐
๓๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	๑	๑	๔๒๗,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๔๐,๖๔๐	๔๔๐,๔๐๐	๔๔๐,๕๒๐
๓๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๔๙,๓๒๐	๓๔๙,๖๘๐	๓๔๙,๘๐๐
๓๒	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	๑	๓๒๓,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๓๓๖,๓๖๐	๓๓๖,๗๒๐	๓๓๗,๐๘๐
๓๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปจ./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๓๔๐	๓๐๗,๐๖๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(มีคุณวุฒิ)																
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	-	๑	๑	๑๕๖,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๑๖๒,๙๖๐	๑๖๙,๕๖๐	๑๗๖,๔๐๐
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๔๘,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๕,๔๔๐	๑๖๐,๖๘๐	๑๖๗,๑๖๐
๓๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บฯ		๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐
	กองช่าง																
๓๗	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐
๓๘	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	๑	๑	๓๒๙,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๓๔๑,๗๖๐	๓๔๒,๒๔๐	๓๔๒,๖๐๐

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอฟานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๕๕	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๖	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๗	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๘	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๙	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
(๔)	รวมทั้งหมด	-	๕๙	๓๖	๑๒,๖๔๐,๓๒๐	๕๙	๕๙	๕๙							๑๔,๑๖๙,๔๐๐	๑๔,๘๗๗,๘๗๐	๑๕,๖๒๑,๗๖๔
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%														๒,๑๒๕,๔๑๐	๒,๒๓๑,๖๘๑	๒,๓๔๓,๒๖๕
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														๑๖,๒๙๔,๘๑๐	๑๗,๑๐๙,๕๕๑	๑๗,๙๖๕,๐๒๙
(๗)	คิดร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี														๒๕.๐๖	๒๕.๐๖	๒๕.๐๖

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน=

๖๕,๐๑๙,๕๖๐

บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน=

๖๘,๒๗๐,๕๓๗

บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ เป็นเงิน=

๗๑,๖๘๔,๐๖๕

บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖

ปีงบประมาณ	ตั้งจ่ายไว้	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของปีงบประมาณที่ผ่านมา	รวม	ปรับลดลงเหลือหลักร้อยละ
๒๕๖๓	๖๑,๙๒๓,๓๙๐	-	-	๖๑,๙๒๓,๓๙๐
๒๕๖๔	๖๑,๙๒๓,๓๙๐	๓,๐๙๖,๑๗๐	๖๕,๐๑๙,๕๕๙.๕๐	๖๕,๐๑๙,๕๖๐
๒๕๖๕	๖๕,๐๑๙,๕๖๐	๓,๒๕๐,๙๗๘	๖๘,๒๗๐,๕๓๗.๔๘	๖๘,๒๗๐,๕๓๗
๒๕๖๖	๖๘,๒๗๐,๕๓๗	๓,๔๑๓,๕๒๗	๗๑,๖๘๔,๐๖๔.๓๕	๗๑,๖๘๔,๐๖๔

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน=

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน=

๖๕,๐๑๙,๕๖๐

บาท

๖๘,๒๗๐,๕๓๗

บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ เป็นเงิน=

๗๑,๖๘๔,๐๖๕

บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอฟานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๖๗๙,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๑๒๐	๑๙,๔๔๐	๑๙,๕๖๐	๖๗๙,๕๖๐	๖๘๘,๘๘๐	๖๙๙,๐๐๐
	สำนักงานปลัดเทศบาล																
๒	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล	ต้น	๑	๑	๔๑๘,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๔๓๑,๔๐๐	๔๓๑,๔๐๐	๔๓๑,๕๒๐
๓	หัวหน้าฝ่ายปกครองฯ	ต้น	๑	๑	๓๗๔,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๓๘๗,๔๘๐	๓๘๗,๒๔๐	๓๘๗,๖๐๐
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	๑	๐	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐
๕	หัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ	ต้น	๑	๑	๓๖๗,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๘๐,๖๔๐	๓๘๐,๗๖๐	๓๘๐,๖๔๐
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ขก.	๑	๑	๓๘๙,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๔๐๒,๓๒๐	๔๐๒,๘๔๐	๔๐๒,๔๘๐
๗	นักวิชาการเกษตร	ปก./ขก.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๑,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐
๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑	๑	๓๒๙,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๔๒,๓๒๐	๓๔๓,๒๐๐	๓๔๓,๐๘๐
๙	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	๑	๒๙๓,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๐๕,๗๖๐	๓๐๖,๑๒๐
๑๐	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	๑	๒๙๘,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๙,๖๐๐	๑๐,๒๐๐	๓๐๘,๐๔๐	๓๐๘,๐๐๐	๓๐๘,๖๔๐
๑๑	นิติกร	ปก./ขก.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๑,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.	๑	๑	๒๗๕,๐๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๒๘๕,๘๔๐	๒๘๕,๙๖๐	๒๘๖,๒๐๐
๑๓	จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ	ปง./ขง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๑,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐
๑๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ขง.	๑	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๒๙๗๙๐๐	๙๗๒๐	๙๗๒๐	๒๙๗๙๐๐	๓๐๗๖๒๐	๓๑๗๓๔๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(มีคุณวุฒิ)																
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	๑	๑	๑๓๒,๑๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๗,๕๒๐	๑๔๓,๐๔๐	๑๔๘,๘๐๐
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๔๗,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๓,๙๖๐	๑๖๐,๒๐๐	๑๖๖,๖๘๐
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐
๑๘	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐
๑๙	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐
	พนักงานจ้างทั่วไป																

๖๙๙,๐๐๐

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอฟานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๒๐	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๑	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๒	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๓	นักการภารโรง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๔	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๕	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๖	คนงานทั่วไป	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๗	คนงานทั่วไป	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐												
๒๘	คนสวน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
	กองคลัง																
๒๙	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	๔๕๑,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๖๔,๖๔๐	๔๖๔,๔๐๐	๔๖๔,๕๒๐
๓๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	๑	๑	๔๒๗,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๔๐,๖๔๐	๔๔๐,๔๐๐	๔๔๐,๕๒๐
๓๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๔๙,๓๒๐	๓๔๙,๖๘๐	๓๔๙,๘๐๐
๓๒	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	๑	๓๒๓,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๓๓๖,๓๖๐	๓๓๖,๗๒๐	๓๓๗,๐๘๐
๓๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปจ./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๓๔๐	๓๐๗,๐๖๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(มีคุณวุฒิ)																
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	-	๑	๑	๑๕๖,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๑๖๒,๙๖๐	๑๖๙,๕๖๐	๑๗๖,๔๐๐
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๔๘,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๕,๔๔๐	๑๖๐,๖๘๐	๑๖๗,๑๖๐
๓๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บฯ		๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐
	กองช่าง																
๓๗	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐
๓๘	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	๑	๑	๓๒๙,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๓๔๑,๗๖๐	๓๔๒,๒๔๐	๓๔๒,๖๐๐

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอฟานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๕๕	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๖	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๗	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๘	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๙	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
(๔)	รวมทั้งหมด	-	๕๙	๓๖	๑๒,๖๔๐,๓๒๐	๕๙	๕๙	๕๙							๑๔,๑๖๙,๔๐๐	๑๔,๘๗๗,๘๗๐	๑๕,๖๒๑,๗๖๔
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%														๒,๑๒๕,๔๑๐	๒,๒๓๑,๖๘๑	๒,๓๔๓,๒๖๕
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														๑๖,๒๙๔,๘๑๐	๑๗,๑๐๙,๕๕๑	๑๗,๙๖๕,๐๒๙
(๗)	คิดร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี														๒๕.๐๖	๒๕.๐๖	๒๕.๐๖

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน=

๖๕,๐๑๙,๕๖๐

บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน=

๖๘,๒๗๐,๕๓๗

บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ เป็นเงิน=

๗๑,๖๘๔,๐๖๕

บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลัง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖

ปีงบประมาณ	ตั้งจ่ายไว้	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของปีงบประมาณที่ผ่านมา	รวม	ปรับลดลง เหลือหลักร้อยละ
๒๕๖๓	๖๑,๙๒๓,๓๙๐	-	-	๖๑,๙๒๓,๓๙๐
๒๕๖๔	๖๑,๙๒๓,๓๙๐	๓,๐๙๖,๑๗๐	๖๕,๐๑๙,๕๕๙.๕๐	๖๕,๐๑๙,๕๖๐
๒๕๖๕	๖๕,๐๑๙,๕๖๐	๓,๒๕๐,๙๗๘	๖๘,๒๗๐,๕๓๗.๔๘	๖๘,๒๗๐,๕๓๗
๒๕๖๖	๖๘,๒๗๐,๕๓๗	๓,๔๑๓,๕๒๗	๗๑,๖๘๔,๐๖๔.๓๕	๗๑,๖๘๔,๐๖๔

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน=

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน=

๖๕,๐๑๙,๕๖๐

บาท

๖๘,๒๗๐,๕๓๗

บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอฟานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ เป็นเงิน=

๗๑,๖๘๔,๐๖๕

บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอฟารนกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดท

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๒๐	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๑	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๒	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๓	นักการภารโรง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๔	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๕	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๖	คนงานทั่วไป	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๗	คนงานทั่วไป	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐				-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๘	คนสวน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
	กองคลัง																
๒๙	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	๔๕๑,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๖๔,๖๔๐	๔๖๔,๔๐๐	๔๖๔,๕๒๐
๓๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	๑	๑	๔๒๗,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๔๐,๖๔๐	๔๔๐,๔๐๐	๔๔๐,๕๒๐
๓๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๔๙,๓๒๐	๓๔๙,๖๘๐	๓๔๙,๘๐๐
๓๒	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	๑	๓๒๓,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๓๓๖,๓๖๐	๓๓๖,๗๒๐	๓๓๗,๐๘๐
๓๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๓๔๐	๓๐๗,๐๖๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(มีคุณวุฒิ)																
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	-	๑	๑	๑๕๖,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๑๖๒,๙๖๐	๑๖๙,๕๖๐	๑๗๖,๔๐๐
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๔๘,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๔,๔๔๐	๑๖๐,๖๘๐	๑๖๗,๑๖๐
๓๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บฯ		๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐
	กองช่าง																
๓๗	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐
๓๘	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	๑	๑	๓๒๙,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๓๔๑,๗๖๐	๓๔๒,๒๔๐	๓๔๒,๖๐๐

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคิรีส อำเภอฟรณกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดท

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๕๕	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๖	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๗	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๘	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๙	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
(๔)	รวมทั้งหมด	-	๕๙	๓๖	๑๒,๖๔๐,๓๒๐	๕๙	๕๙	๕๙							๑๔,๑๖๙,๔๐๐	๑๔,๘๗๗,๘๗๐	๑๕,๖๒๑,๗๖๔
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%														๒,๑๒๕,๔๑๐	๒,๒๓๑,๖๘๑	๒,๓๔๓,๒๖๕
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														๑๖,๒๙๔,๘๑๐	๑๗,๑๐๙,๕๕๑	๑๗,๙๖๕,๐๒๙
(๗)	คิดร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี														๒๕.๐๖	๒๕.๐๖	๒๕.๐๖

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน=

๖๕,๐๑๙,๕๖๐

บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน=

๖๘,๒๗๐,๕๓๗

บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ เป็นเงิน=

๗๑,๖๘๔,๐๖๕

บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคิรีส อำเภอฟรณกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดท

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖

ปีงบประมาณ	ตั้งจ่ายไว้	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของปีงบประมาณที่ผ่านมา	รวม	ปรับลดลงเหลือหลักร้อยละ
๒๕๖๓	๖๑,๙๒๓,๓๙๐	-	-	๖๑,๙๒๓,๓๙๐
๒๕๖๔	๖๑,๙๒๓,๓๙๐	๓,๐๙๖,๑๗๐	๖๕,๐๑๙,๕๕๙.๕๐	๖๕,๐๑๙,๕๖๐
๒๕๖๕	๖๕,๐๑๙,๕๖๐	๓,๒๕๐,๙๗๘	๖๘,๒๗๐,๕๓๗.๔๘	๖๘,๒๗๐,๕๓๗
๒๕๖๖	๖๘,๒๗๐,๕๓๗	๓,๔๑๓,๕๒๗	๗๑,๖๘๔,๐๖๔.๓๕	๗๑,๖๘๔,๐๖๔

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน=

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน=

๖๕,๐๑๙,๕๖๐

บาท

๖๘,๒๗๐,๕๓๗

บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคิริส อำเภอฟรณกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดท

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลัง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ เป็นเงิน=

๗๑,๖๘๔,๐๖๕

บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอฟารนกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดท

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๒๐	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๑	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๒	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๓	นักการภารโรง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๔	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๕	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๖	คนงานทั่วไป	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๗	คนงานทั่วไป	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐				-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๘	คนสวน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
	กองคลัง																
๒๙	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	๔๕๑,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๖๔,๖๔๐	๔๖๔,๔๐๐	๔๖๔,๕๒๐
๓๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	๑	๑	๔๒๗,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๔๐,๖๔๐	๔๔๐,๔๐๐	๔๔๐,๕๒๐
๓๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๔๙,๓๒๐	๓๔๙,๖๘๐	๓๔๙,๘๐๐
๓๒	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	๑	๓๒๓,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๓๓๖,๓๖๐	๓๓๖,๗๒๐	๓๓๗,๐๘๐
๓๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๓๔๐	๓๐๗,๐๖๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(มีคุณวุฒิ)																
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	-	๑	๑	๑๕๖,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๑๖๒,๙๖๐	๑๖๙,๕๖๐	๑๗๖,๔๐๐
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๔๘,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๔,๔๔๐	๑๖๐,๖๘๐	๑๖๗,๑๖๐
๓๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บฯ		๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐
	กองช่าง																
๓๗	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐
๓๘	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	๑	๑	๓๒๙,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๓๔๑,๗๖๐	๓๔๒,๒๔๐	๓๔๒,๖๐๐

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคิรีส อำเภอฟรณกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดท

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๕๕	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๖	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๗	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๘	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๙	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
(๔)	รวมทั้งหมด	-	๕๙	๓๖	๑๒,๖๔๐,๓๒๐	๕๙	๕๙	๕๙							๑๔,๑๖๙,๔๐๐	๑๔,๘๗๗,๘๗๐	๑๕,๖๒๑,๗๖๔
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%														๒,๑๒๕,๔๑๐	๒,๒๓๑,๖๘๑	๒,๓๔๓,๒๖๕
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														๑๖,๒๙๔,๘๑๐	๑๗,๑๐๙,๕๕๑	๑๗,๙๖๕,๐๒๙
(๗)	คิดร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี														๒๕.๐๖	๒๕.๐๖	๒๕.๐๖

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน=

๖๕,๐๑๙,๕๖๐

บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน=

๖๘,๒๗๐,๕๓๗

บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ เป็นเงิน=

๗๑,๖๘๔,๐๖๕

บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคิรีส อำเภอฟรณกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดท

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖

ปีงบประมาณ	ตั้งจ่ายไว้	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของปีงบประมาณที่ผ่านมา	รวม	ปรับลดลง เหลือหลักร้อยละ
๒๕๖๓	๖๑,๙๒๓,๓๙๐	-	-	๖๑,๙๒๓,๓๙๐
๒๕๖๔	๖๑,๙๒๓,๓๙๐	๓,๐๙๖,๑๗๐	๖๕,๐๑๙,๕๕๙.๕๐	๖๕,๐๑๙,๕๖๐
๒๕๖๕	๖๕,๐๑๙,๕๖๐	๓,๒๕๐,๙๗๘	๖๘,๒๗๐,๕๓๗.๕๘	๖๘,๒๗๐,๕๓๗
๒๕๖๖	๖๘,๒๗๐,๕๓๗	๓,๔๑๓,๕๒๗	๗๑,๖๘๔,๐๖๔.๓๕	๗๑,๖๘๔,๐๖๔

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน=

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน=

๖๕,๐๑๙,๕๖๐

บาท

๖๘,๒๗๐,๕๓๗

บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคิริส อำเภอฟานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดท

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลัง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ เป็นเงิน=

๗๑,๖๘๔,๐๖๕

บาท

รวมเงินอุดหนุน

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๖๗๙,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๑๒๐	๑๙,๔๔๐	๑๙,๕๖๐	๖๙๗,๕๖๐	๖๙๘,๘๘๐	๖๙๙,๐๐๐
	สำนักงานปลัดเทศบาล																
๒	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล	ต้น	๑	๑	๔๑๘,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๔๓๑,๔๐๐	๔๓๑,๔๐๐	๔๓๑,๕๒๐
๓	หัวหน้าฝ่ายปกครองฯ	ต้น	๑	๑	๓๗๔,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๓๘๗,๔๘๐	๓๘๗,๒๔๐	๓๘๗,๖๐๐
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	๑	๐	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐
๕	หัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ	ต้น	๑	๑	๓๖๗,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๘๐,๖๔๐	๓๘๐,๗๖๐	๓๘๐,๖๔๐
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๓๘๙,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๐๒,๘๔๐	๔๐๒,๔๘๐
๗	นักวิชาการเกษตร	ปก./ชก.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๑,๓๔๐	๓๒๑,๐๖๐
๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑	๑	๓๒๙,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๔๒,๗๒๐	๓๔๓,๒๐๐	๓๔๓,๐๘๐
๙	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	๑	๒๙๓,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๐๕,๗๖๐	๓๐๖,๑๒๐
๑๐	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	๑	๒๙๘,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๙,๙๖๐	๑๐,๒๐๐	๓๐๘,๐๔๐	๓๐๘,๔๐๐	๓๐๘,๖๔๐
๑๑	นิติกร	ปก./ชก.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๑,๓๔๐	๓๒๑,๐๖๐
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชก.	๑	๑	๒๗๕,๐๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๒๘๕,๘๔๐	๒๘๕,๙๖๐	๒๘๖,๒๐๐
๑๓	จพง.ป้องกันและบรรเทา	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๑,๓๔๐	๓๒๑,๐๖๐
๑๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๒๙๗,๙๐๐	๙๗๒๐	๙๗๒๐	๒๙๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๑,๓๔๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(มีคุณวุฒิ)																
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	๑	๑	๑๓๒,๑๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๗,๕๒๐	๑๔๓,๐๔๐	๑๔๔,๘๐๐
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๔๗,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๓,๙๖๐	๑๖๐,๒๐๐	๑๖๖,๖๘๐
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐
๑๘	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐
๑๙	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐
	พนักงานจ้างทั่วไป																

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอรามกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๒๐	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๑	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๒	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๓	นักการภารโรง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๔	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๕	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๖	คนงานทั่วไป	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๗	คนงานทั่วไป	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐				-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๘	คนสวน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
	กองคลัง																
๒๙	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	๔๕๑,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๖๔,๖๔๐	๔๖๔,๔๐๐	๔๖๔,๕๒๐
๓๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	๑	๑	๔๒๗,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๔๐,๖๔๐	๔๔๐,๔๐๐	๔๔๐,๕๒๐
๓๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๔๙,๓๒๐	๓๔๙,๖๘๐	๓๔๙,๘๐๐
๓๒	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	๑	๓๒๓,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๓๓๖,๓๖๐	๓๓๖,๗๒๐	๓๓๗,๐๘๐
๓๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๓๔๐	๓๐๗,๐๖๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(มีคุณวุฒิ)																
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	-	๑	๑	๑๕๖,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๑๖๒,๙๖๐	๑๖๙,๕๖๐	๑๗๖,๔๐๐
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๔๘,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๔,๔๔๐	๑๖๐,๖๘๐	๑๖๗,๑๖๐
๓๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บฯ		๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐
	กองช่าง																
๓๗	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐
๓๘	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	๑	๑	๓๒๙,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๓๔๑,๗๖๐	๓๔๒,๒๔๐	๓๔๒,๖๐๐

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคิรีส อำเภอฟรณกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดท

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๕๕	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๖	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๗	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๘	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๙	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
(๔)	รวมทั้งหมด	-	๕๙	๓๖	๑๒,๖๔๐,๓๒๐	๕๙	๕๙	๕๙							๑๔,๑๖๙,๔๐๐	๑๔,๘๗๗,๘๗๐	๑๕,๖๒๑,๗๖๔
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%														๒,๑๒๕,๔๑๐	๒,๒๓๑,๖๘๑	๒,๓๔๓,๒๖๕
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														๑๖,๒๙๔,๘๑๐	๑๗,๑๐๙,๕๕๑	๑๗,๙๖๕,๐๒๙
(๗)	คิดร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี														๒๕.๐๖	๒๕.๐๖	๒๕.๐๖

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน=

๖๕,๐๑๙,๕๖๐

บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน=

๖๘,๒๗๐,๕๓๗

บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ เป็นเงิน=

๗๑,๖๘๔,๐๖๕

บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคิรีส อำเภอฟรณกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดท

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖

ปีงบประมาณ	ตั้งจ่ายไว้	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของปีงบประมาณที่ผ่านมา	รวม	ปรับลดลง เหลือหลักร้อยละ
๒๕๖๓	๖๑,๙๒๓,๓๙๐	-	-	๖๑,๙๒๓,๓๙๐
๒๕๖๔	๖๑,๙๒๓,๓๙๐	๓,๐๙๖,๑๗๐	๖๕,๐๑๙,๕๕๙.๕๐	๖๕,๐๑๙,๕๖๐
๒๕๖๕	๖๕,๐๑๙,๕๖๐	๓,๒๕๐,๙๗๘	๖๘,๒๗๐,๕๓๗.๔๘	๖๘,๒๗๐,๕๓๗
๒๕๖๖	๖๘,๒๗๐,๕๓๗	๓,๔๑๓,๕๒๗	๗๑,๖๘๔,๐๖๔.๓๕	๗๑,๖๘๔,๐๖๔

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน=

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน=

๖๕,๐๑๙,๕๖๐

บาท

๖๘,๒๗๐,๕๓๗

บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคิริส อำเภอฟรณกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดท

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลัง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ เป็นเงิน=

๗๑,๖๘๔,๐๖๕

บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอรามกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๒๐	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๑	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๒	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๓	นักการภารโรง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๔	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๕	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๖	คนงานทั่วไป	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๗	คนงานทั่วไป	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐				-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๘	คนสวน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
	กองคลัง																
๒๙	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	๔๕๑,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๖๔,๖๔๐	๔๖๔,๔๐๐	๔๖๔,๕๒๐
๓๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	๑	๑	๔๒๗,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๔๐,๖๔๐	๔๔๐,๔๐๐	๔๔๐,๕๒๐
๓๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๔๙,๓๒๐	๓๔๙,๖๘๐	๓๔๙,๘๐๐
๓๒	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	๑	๓๒๓,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๓๓๖,๓๖๐	๓๓๖,๗๒๐	๓๓๗,๐๘๐
๓๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๓๔๐	๓๐๗,๐๖๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(มีคุณวุฒิ)																
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	-	๑	๑	๑๕๖,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๑๖๒,๙๖๐	๑๖๙,๕๖๐	๑๗๖,๔๐๐
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๔๘,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๔,๔๔๐	๑๖๐,๖๘๐	๑๖๗,๑๖๐
๓๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บฯ		๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐
	กองช่าง																
๓๗	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐
๓๘	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	๑	๑	๓๒๙,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๓๔๑,๗๖๐	๓๔๒,๒๔๐	๓๔๒,๖๐๐

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคิรีส อำเภอฟรณกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดท

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๕๕	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๖	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๗	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๘	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๙	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
(๔)	รวมทั้งหมด	-	๕๙	๓๖	๑๒,๖๔๐,๓๒๐	๕๙	๕๙	๕๙							๑๔,๑๖๙,๔๐๐	๑๔,๘๗๗,๘๗๐	๑๕,๖๒๑,๗๖๔
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%														๒,๑๒๕,๔๑๐	๒,๒๓๑,๖๘๑	๒,๓๔๓,๒๖๕
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														๑๖,๒๙๔,๘๑๐	๑๗,๑๐๙,๕๕๑	๑๗,๙๖๕,๐๒๙
(๗)	คิดร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี														๒๕.๐๖	๒๕.๐๖	๒๕.๐๖

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน=

๖๕,๐๑๙,๕๖๐

บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน=

๖๘,๒๗๐,๕๓๗

บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ เป็นเงิน=

๗๑,๖๘๔,๐๖๕

บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคิรีส อำเภอฟรณกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดท

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖

ปีงบประมาณ	ตั้งจ่ายไว้	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของปีงบประมาณที่ผ่านมา	รวม	ปรับลดลงเหลือหลักร้อยละ
๒๕๖๓	๖๑,๙๒๓,๓๙๐	-	-	๖๑,๙๒๓,๓๙๐
๒๕๖๔	๖๑,๙๒๓,๓๙๐	๓,๐๙๖,๑๗๐	๖๕,๐๑๙,๕๕๙.๕๐	๖๕,๐๑๙,๕๖๐
๒๕๖๕	๖๕,๐๑๙,๕๖๐	๓,๒๕๐,๙๗๘	๖๘,๒๗๐,๕๓๗.๔๘	๖๘,๒๗๐,๕๓๗
๒๕๖๖	๖๘,๒๗๐,๕๓๗	๓,๔๑๓,๕๒๗	๗๑,๖๘๔,๐๖๔.๓๕	๗๑,๖๘๔,๐๖๔

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน=

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน=

๖๕,๐๑๙,๕๖๐

บาท

๖๘,๒๗๐,๕๓๗

บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคิริส อำเภอฟานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดท

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลัง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ เป็นเงิน=

๗๑,๖๘๔,๐๖๕

บาท

รวมเงินอุดหนุน

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๖๗๙,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๑๒๐	๑๙,๔๔๐	๑๙,๕๖๐	๖๙๗,๕๖๐	๖๙๘,๘๘๐	๖๙๙,๐๐๐
	สำนักงานปลัดเทศบาล																
๒	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ต้น	๑	๑	๔๑๘,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๔๓๑,๔๐๐	๔๓๑,๔๐๐	๔๓๑,๕๒๐
๓	หัวหน้าฝ่ายปกครองฯ	ต้น	๑	๑	๓๗๔,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๓๘๗,๔๘๐	๓๘๗,๒๔๐	๓๘๗,๖๐๐
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	๑	๐	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐
๕	หัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ	ต้น	๑	๑	๓๖๗,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๘๐,๖๔๐	๓๘๐,๗๖๐	๓๘๐,๖๔๐
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๓๘๙,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๐๒,๘๔๐	๔๐๒,๔๘๐
๗	นักวิชาการเกษตร	ปก./ชก.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๑,๓๔๐	๓๒๑,๐๖๐
๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑	๑	๓๒๙,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๔๒,๗๒๐	๓๔๓,๒๐๐	๓๔๓,๐๘๐
๙	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	๑	๒๙๓,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๐๕,๗๖๐	๓๐๖,๑๒๐
๑๐	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	๑	๒๙๘,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๙,๙๖๐	๑๐,๒๐๐	๓๐๘,๐๔๐	๓๐๘,๔๐๐	๓๐๘,๖๔๐
๑๑	นิติกร	ปก./ชก.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๑,๓๔๐	๓๒๑,๐๖๐
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๒๗๕,๐๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๒๘๕,๘๔๐	๒๘๕,๙๖๐	๒๘๖,๒๐๐
๑๓	จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๑,๓๔๐	๓๒๑,๐๖๐
๑๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๒๙๗,๙๐๐	๙๗๒๐	๙๗๒๐	๒๙๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๑,๓๔๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(มีคุณวุฒิ)																
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	๑	๑	๑๓๒,๑๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๗,๕๒๐	๑๔๓,๐๔๐	๑๔๘,๘๐๐
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๔๗,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๓,๙๖๐	๑๖๐,๒๐๐	๑๖๖,๖๘๐
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐
๑๘	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐
๑๙	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐
	พนักงานจ้างทั่วไป																

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคิรีส อำเภอฟรณกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๒๐	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๑	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๒	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๓	นักการภารโรง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๔	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๕	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๖	คนงานทั่วไป	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๗	คนงานทั่วไป	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐												
๒๘	คนสวน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
	กองคลัง																
๒๙	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	๔๕๑,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๖๔,๖๔๐	๔๖๔,๔๐๐	๔๖๔,๕๒๐
๓๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	๑	๑	๔๒๗,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๔๐,๖๔๐	๔๔๐,๔๐๐	๔๔๐,๕๒๐
๓๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๔๙,๓๒๐	๓๔๙,๖๘๐	๓๔๙,๘๐๐
๓๒	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	๑	๓๒๓,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๓๓๖,๓๖๐	๓๓๖,๗๒๐	๓๓๗,๐๘๐
๓๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๓๔๐	๓๐๗,๐๖๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(มีคุณวุฒิ)																
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	-	๑	๑	๑๕๖,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๑๖๒,๙๖๐	๑๖๙,๕๖๐	๑๗๖,๔๐๐
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๔๘,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๔,๔๔๐	๑๖๐,๖๘๐	๑๖๗,๑๖๐
๓๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บฯ		๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐
	กองช่าง																
๓๗	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐
๓๘	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	๑	๑	๓๒๙,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๓๔๑,๗๖๐	๓๔๒,๒๔๐	๓๔๒,๖๐๐

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคิรีส อำเภอฟรณกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๕๕	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๖	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๗	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๘	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๕๙	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
(๔)	รวมทั้งรวม	-	๕๙	๓๖	๑๒,๖๔๐,๓๒๐	๕๙	๕๙	๕๙							๑๔,๑๖๙,๔๐๐	๑๔,๘๗๗,๘๗๐	๑๕,๖๒๑,๗๖๔
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%														๒,๑๒๕,๔๑๐	๒,๒๓๑,๖๘๑	๒,๓๔๓,๒๖๕
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														๑๖,๒๙๔,๘๑๐	๑๗,๑๐๙,๕๕๑	๑๗,๙๖๕,๐๒๙
(๗)	คิดร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี														๒๕.๐๖	๒๕.๐๖	๒๕.๐๖

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน=

๖๕,๐๑๙,๕๖๐

บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน=

๖๘,๒๗๐,๕๓๗

บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ เป็นเงิน=

๗๑,๖๘๔,๐๖๕

บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคิรีส อำเภอรามกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖

ปีงบประมาณ	ตั้งจ่ายไว้	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของปีงบประมาณที่ผ่านมา	รวม	ปรับลดลงเหลือหลักร้อยละ
๒๕๖๓	๖๑,๙๒๓,๓๙๐	-	-	๖๑,๙๒๓,๓๙๐
๒๕๖๔	๖๑,๙๒๓,๓๙๐	๓,๐๙๖,๑๗๐	๖๕,๐๑๙,๕๕๙.๕๐	๖๕,๐๑๙,๕๖๐
๒๕๖๕	๖๕,๐๑๙,๕๖๐	๓,๒๕๐,๙๗๘	๖๘,๒๗๐,๕๓๗.๔๘	๖๘,๒๗๐,๕๓๗
๒๕๖๖	๖๘,๒๗๐,๕๓๗	๓,๔๑๓,๕๒๗	๗๑,๖๘๔,๐๖๔.๓๕	๗๑,๖๘๔,๐๖๔

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ เป็นเงิน=

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงิน=

๖๕,๐๑๙,๕๖๐

บาท

๖๘,๒๗๐,๕๓๗

บาท

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอรามกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร)

รวมเงินอุดหนุน

คำอธิบาย : ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ เป็นเงิน=

๗๑,๖๘๔,๐๖๕

บาท

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
สำนักปลัดเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
	พนักงานเทศบาล													
๑	นางสาวอังฉรา ขาวอุไร	ปริญญาโท	๐๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล	บพ.	กลาง	๐๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล	บพ.	กลาง	๕๑๑,๔๔๐	๘๔,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	๖๗๙,๔๔๐
				(นักบริหารงานท้องถิ่น)				(นักบริหารงานท้องถิ่น)			๔๒๖๒๐*๑๒	๗๐๐๐*๑๒		
-	-	-	-	-	-	-	๐๔-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปก.				กำหนดเพิ่ม
๒	นางอารีย์ พันทับ	ปริญญาตรี	๐๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด	อท.	ต้น	๐๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด	อท.	ต้น	๓๗๖,๐๘๐	๔๒,๐๐๐		๔๑๘,๐๘๐
				(นักบริหารงานทั่วไป)				(นักบริหารงานทั่วไป)			๓๑๓๔๐*๑๒	๓๕๐๐*๑๒		
๓	ว่าง		๐๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	อท.	ต้น	๐๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	อท.	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐		ว่าง
				(นักบริหารงานทั่วไป)				(นักบริหารงานทั่วไป)						
๔	นายพงษ์เพชร ดวงจันทร์	ปริญญาตรี	๐๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก.	๐๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก.	๒๙๘,๔๔๐			๒๙๘,๔๔๐
๕	นางสาวนิริศรา พัดวี	ปริญญาโท	๐๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชก.	๐๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชก.	๓๘๙,๔๐๐			๓๘๙,๔๐๐
๖	ว่าง		๐๔-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	วิชาการ	ชก.	๐๔-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	วิชาการ	ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่าง
๗	นางกมลทิพย์ ศิริทับ	ปริญญาโท	๐๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชง.	๐๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานงานธุรการ	ทั่วไป	ชง.	๒๗๕,๐๔๐			๒๗๕,๐๔๐
๘	นางจิราวรรณ ต้นสำโรง	ปริญญาโท	๐๔-๒-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	อท.	ต้น	๐๔-๒-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	อท.	ต้น	๓๕๖,๑๖๐	๑๘,๐๐๐		๓๗๔,๑๖๐
				(นักบริหารงานทั่วไป)				(นักบริหารงานทั่วไป)						
๙	ว่าง		๐๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน	ทั่วไป	ปง/ชง.	๐๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน	ทั่วไป	ปง/ชง.	๒๐๒,๖๒๐			ว่าง
๑๐	นางสาวอักษรา คงสบาย	ปริญญาตรี	๐๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายแผนงาน	อท.	ต้น	๐๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายแผนงาน	อท.	ต้น	๓๔๙,๓๒๐	๑๘,๐๐๐		๓๖๗,๓๒๐
				(นักบริหารงานทั่วไป)				(นักบริหารงานทั่วไป)						
๑๑	นางวิซซุอร ดำริห์	ปริญญาโท	๐๔-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชก.	๐๔-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปก.	๓๒๙,๗๖๐			๓๒๙,๗๖๐
๑๒	นางอุบลรัตน์ อ้นยงค์	ปริญญาตรี	๐๔-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชก.	๐๔-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปก.	๒๙๓,๘๘๐			๒๙๓,๘๘๐
๑๓	ว่าง		๐๔-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ปก/ชก.	๐๔-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ปก/ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่าง
	พนักงานจ้าง													
๑๔	ว่าง			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๑๓๘,๐๐๐			ว่าง
๑๕	นายนิพนธ์ ท่าทองสุขศรี			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน			๑๔๗,๙๖๐			๑๑,๐๑๐
๑๖	นายฉัตรปกรณ์ ทศนิยานนท์			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานนักพัฒนา				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานนักพัฒนา			๑๓๒,๑๒๐			๑๒,๓๓๐
๑๗	ว่าง			พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)				พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)			๑๓๘,๐๐๐			ว่าง
๑๘	ว่าง			พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)				พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)			๑๓๘,๐๐๐			ว่าง
๑๙	นายยุพิน หย้าลาภ			นักการภารโรง				นักการภารโรง			๑๐๘,๐๐๐			๙,๐๐๐
๒๐	ว่าง			พนักงานดับเพลิง				พนักงานดับเพลิง			๑๐๘,๐๐๐			ว่าง
๒๑	นายอง บศิริรัฐ			พนักงานดับเพลิง				พนักงานดับเพลิง			๑๐๘,๐๐๐			๙,๐๐๐
๒๒	นายศุภชัย ไม้แดง			พนักงานขับรถยนต์				พนักงานขับรถยนต์			๑๐๘,๐๐๐			๙,๐๐๐
๒๓	นางสมัทนา รักขาว			คนงานทั่วไป				คนงาน (ทำความสะอาด)			๑๐๘,๐๐๐			๙,๐๐๐
๒๔	นายอำนาจ ทองหิน			คนงานทั่วไป				คนงาน (นักการ)			๑๐๘,๐๐๐			๙,๐๐๐
๒๕	นายกฤษณะ แม่ทอง			คนสวน				คนงาน (คนสวน)			๑๐๘,๐๐๐			๙,๐๐๑
๒๖	ว่าง			คนงานทั่วไป				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐			ว่าง
๒๗	ว่าง			คนงานทั่วไป				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐			ว่าง

กองคลัง

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
	พนักงานเทศบาล													
๒๘	นางวาสนา ไตวารี	ปริญญาโท	๐๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง	อท.	ต้น	๐๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง	อท.	ต้น	๔๐๙,๓๒๐	๔๒,๐๐๐		๔๕๑,๓๒๐
				(นักบริหารงานการคลัง)				(นักบริหารงานการคลัง)			๓๔๑๑๐*๑๒	๓,๕๐๐*๑๒		
๒๙	น.ส.กัญจน์มณี รอดวิเศษ	ปริญญาโท	๐๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	อท.	ต้น	๐๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	อท.	ต้น	๔๐๙,๓๒๐	๑๘,๐๐๐		๔๒๗,๓๒๐
				(นักบริหารงานการคลัง)				(นักบริหารงานการคลัง)			๓๔๑๑๐*๑๒	๑,๕๐๐*๑๒		
๓๐	นางสาวอัมพร แม่ทอง	ปริญญาโท	๐๔-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	ชก.	๐๔-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	ชก.	๓๓๖,๓๖๐			๓๓๖,๓๖๐
๓๑	นางสุนีย์ จันทพงษ์	ปริญญาโท	๐๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	วิชาการ	ชก.	๐๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	วิชาการ	ชก.	๓๒๓,๗๖๐			๓๒๓,๗๖๐
๓๒	ว่าง		๐๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๐๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๐๒,๖๒๐	-	-	ว่าง
-	-	-	-	-	-	-	๐๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้าง													
๓๓	นางอ้อยทิพย์ บุญประเสริฐ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี			๑๕๖,๖๐๐			๑๓,๐๕๐
๓๔	นางกัลยา โชคธรรมชาติ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ			๑๔๘,๔๔๐			๑๒,๓๗๐
๓๕	ว่าง			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้			๑๓๘,๐๐๐			ว่าง

กองช่าง

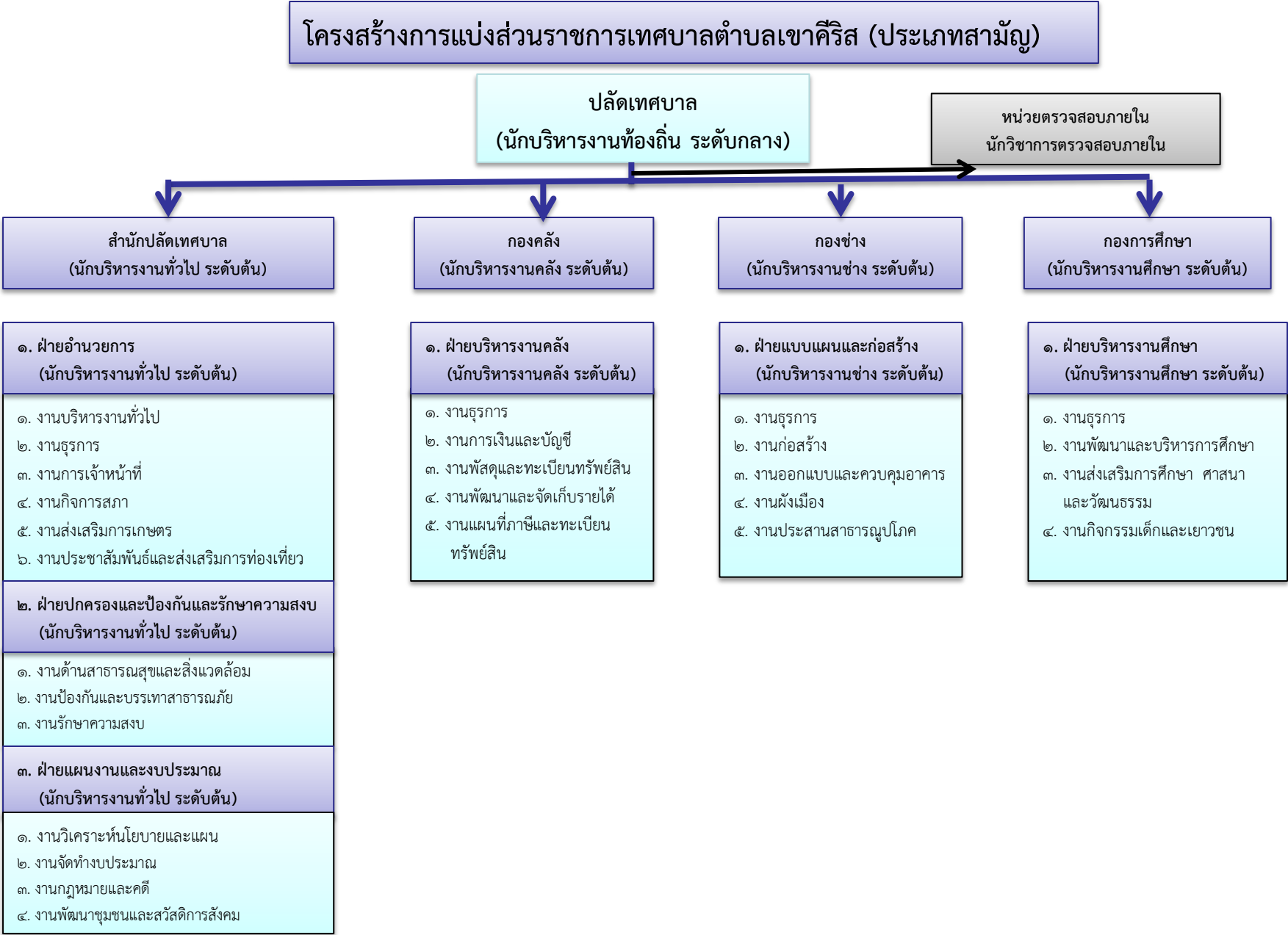
ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
	พนักงานเทศบาล													
๓๖	ว่าง		๐๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง	อท.	ต้น	๐๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง	อท.	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐		ว่าง
				(นักบริหารงานช่าง)				(นักบริหารงานช่าง)						
๓๗	นางสาวจันยากร คำด้วง	ปริญญาตรี	๐๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	อท.	ต้น	๐๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	อท.	ต้น	๓๑๑,๖๔๐	๑๘,๐๐๐		๓๒๙,๖๔๐
				ก่อสร้าง				ก่อสร้าง			๒๕๕๗๐*๑๒	๑,๕๐๐*๑๒		
๓๘	นางสาวนาตยา ไม่หอม	ปริญญาตรี	๐๔-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชง.	๐๔-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชง.	๒๒๑,๒๘๐			๒๒๑,๒๘๐
๓๙	ว่าง		๐๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๐๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๐๒,๖๒๐			ว่าง
๔๐	ว่าง		๐๔-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ทั่วไป	ปง./ชง.	๐๔-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๐๒,๖๒๐			ว่าง
๔๑	ว่าง		๐๔-๒-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑	นายช่างสำรวจ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๐๔-๒-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑	นายช่างสำรวจ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๐๒,๖๒๐			ว่าง
	พนักงานจ้าง													
๔๒	ว่าง			ผู้ช่วยนายช่างโยธา				ผู้ช่วยนายช่างโยธา			๑๓๘,๐๐๐			ว่าง
๔๓	ว่าง			ผู้ช่วยนายช่างโยธา				ผู้ช่วยนายช่างโยธา			๑๓๘,๐๐๐			ว่าง
๔๔	นายสมบุญรณ์ คุดปา			ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า				ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า			๑๓๓,๔๔๐			๑๑,๑๒๐

กองการศึกษา

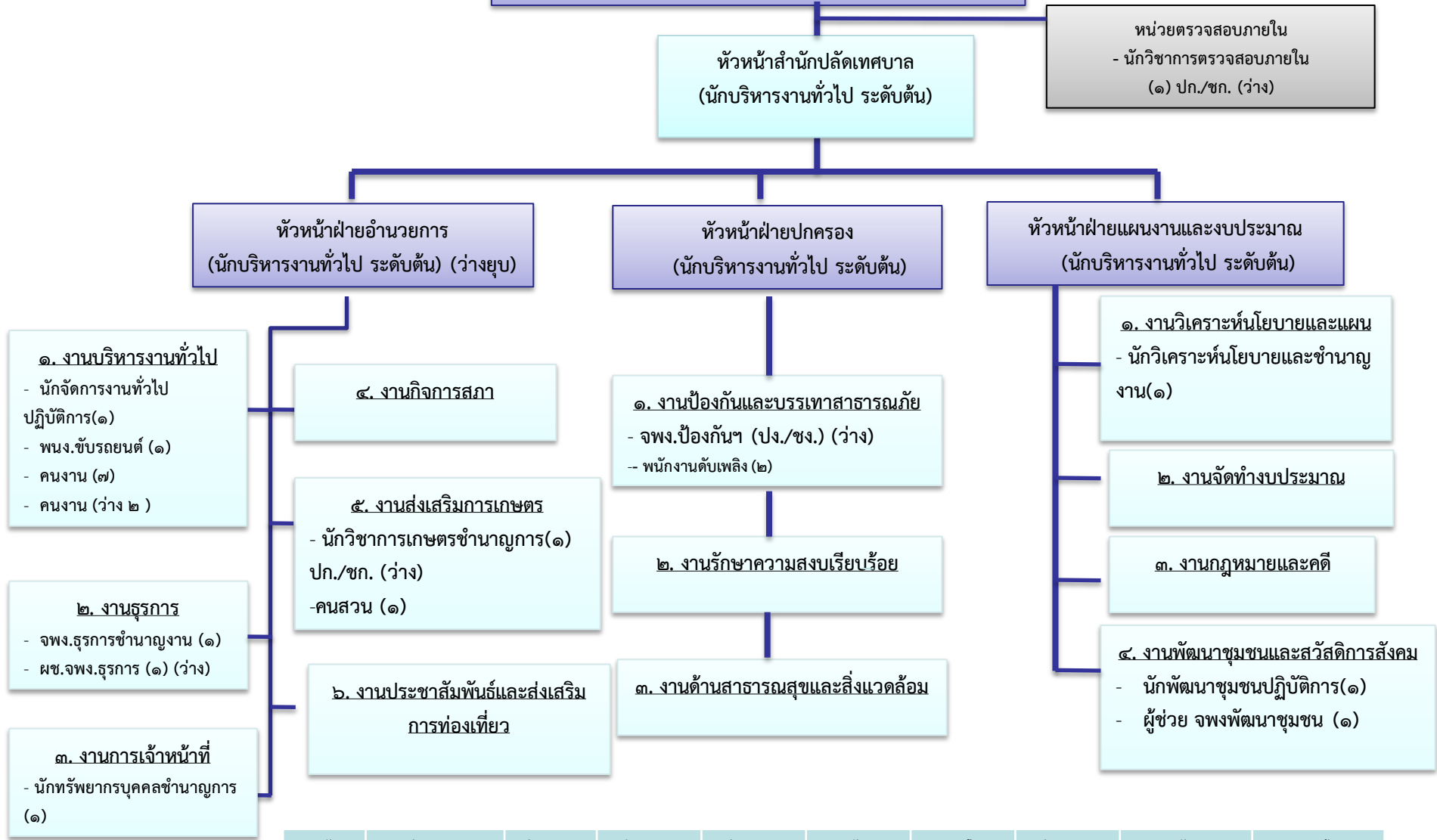
		คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม	กรอบอัตราค่าจ้างใหม่	เงินเดือน	
--	--	---------	-------------------	----------------------	-----------	--

ที่	ชื่อ - สกุล	การศึกษา	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
	พนักงานเทศบาล													
๔๕	นางณัฐวดี พรหมเจียม	ปริญญาโท	๐๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)		ต้น	๐๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	อท.	ต้น	๓๘๒,๕๖๐	๔๒,๐๐๐		๔๒๔,๕๖๐
๔๖	ว่าง		๐๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)		ต้น	๐๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	อท.	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐		ว่าง
๔๗	ว่าง		๐๔-๒-๐๘-๓๘๐๘-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา		ปก./ชก.	๐๔-๒-๐๘-๓๘๐๘-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่าง
	พนักงานครูเทศบาล													
๔๘	นางจอมใจ ศรีธานนท์	ปริญญาตรี	๔๒๐๘๖๖๐๐๑๕๕	ครู		คศ.๑	๔๒๐๘๖๖๐๐๑๕๕	ครู		คศ.๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๙	ว่าง		๔๒๐๘๖๖๐๐๑๕๖	ครูผู้ดูแลเด็ก			๔๒๐๘๖๖๐๐๑๕๖	ครูผู้ดูแลเด็ก			-	-	-	ว่าง
	พนักงานจ้าง													
๕๐	ว่าง	-	-	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		-	-	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		-	-	-	-	ว่าง
๕๑	นางวิชุดา แป้งอ่อน	ครุศาสตรบัณฑิต (ปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๒	นางสาวบุญดา พลอาจ	-	-	ผู้ดูแลเด็ก		-	-	ผู้ดูแลเด็ก		-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๓	นางสาววิไล นาคมา	-	-	ผู้ดูแลเด็ก		-	-	ผู้ดูแลเด็ก		-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๔	นางสาวนันทิพย์ พรหมทอง	-	-	ผู้ดูแลเด็ก		-	-	ผู้ดูแลเด็ก		-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๕๕	นางสาวชรินทร์นั แสงหงษ์	-	-	ผู้ดูแลเด็ก		-	-	ผู้ดูแลเด็ก		-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๕๖	ว่าง	-	-	ผู้ดูแลเด็ก		-	-	ผู้ดูแลเด็ก		-	-	-	-	ว่าง
๕๗	ว่าง	-	-	ผู้ดูแลเด็ก		-	-	ผู้ดูแลเด็ก		-	-	-	-	ว่าง
๕๘	ว่าง	-	-	ผู้ดูแลเด็ก		-	-	ผู้ดูแลเด็ก		-	-	-	-	ว่าง

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



โครงสร้างของสำนักปลัดเทศบาล



ระดับ	อำนวยการ ระดับกลาง	อำนวยการ ระดับต้น	ชำนาญการ พิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	พจน.จำ
จำนวน		๒		๓	๑		๑		๑๔

โครงสร้างของกองคลัง

ผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) (๑)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง
(นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) (๑)

๑. งานธุรการ

๒. งานการเงินและบัญชี
- นักวิชาการคลังชำนาญการ (๑)
- ผช.จพง.การเงินและบัญชี (๑)

๓. งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน
- จพง.พัสดุ (ปง./ขง.) (ว่าง)
- ผช.จพง.พัสดุ (๑)

๔. งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ (๑)

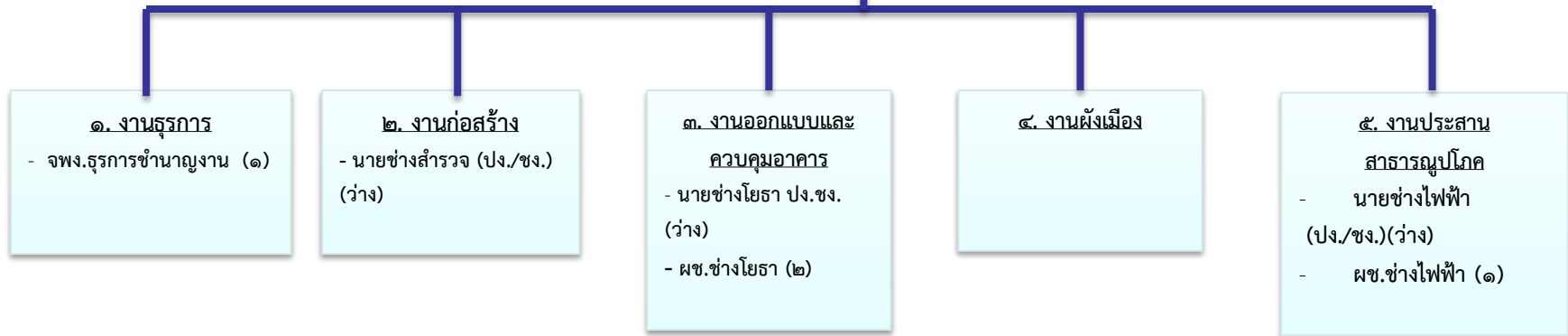
๕. งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

ระดับ	อำนาจการ ระดับกลาง	อำนาจการ ระดับต้น	ชำนาญการ พิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	พนง.จ้าง
จำนวน		๒		๒					๒

โครงสร้างของกองช่าง

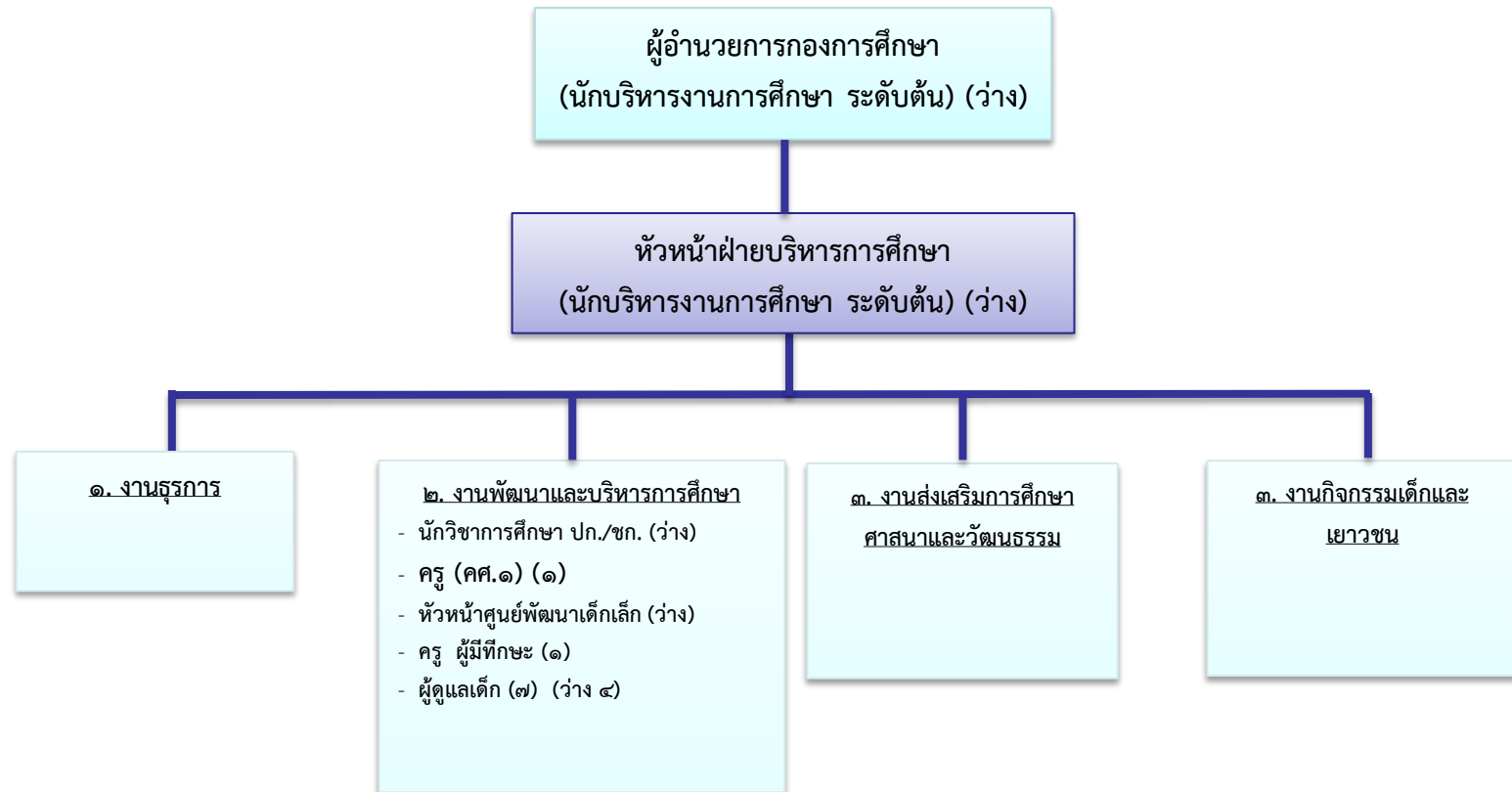
ผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑)

หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (ว่าง)



ระดับ	อำนาจการ ระดับกลาง	อำนาจการ ระดับต้น	ชำนาญการ พิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	พจน.จ้าง
จำนวน		๑					๑		๑

โครงสร้างของกองการศึกษา



ระดับ	อำนวยการ ระดับกลาง	อำนวยการ ระดับต้น	ชำนาญการ พิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	พจน.จ้าง
จำนวน		๑							๑

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลเขาคีรีศรี กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยจัดทำแผนอัตราข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่ กฎหมายกำหนด โดยมีระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนานอกจากจะพัฒนา ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องตระหนักถึงการ พัฒนาตามนโยบายของรัฐ คือ การพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึง จำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่ยุค ๔.๐ เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อ ส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงานโดย บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และ สามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่นๆ เช่น ภาคเอกชน ภาค ประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่นๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานใน แนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็ยังคง ต้อง เชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเอง ให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการ บริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นกันเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับ ตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของ ประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการ สาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุก ส่วนราชการ เพื่อให้บริการต่างๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะเป็นติดต่อมาด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดียหรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะและทันสมัย ต้องทำงาน อย่างเตรียมการณไวล่วงหน้ามีการ วิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่น และความสามารถใน การตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่ สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น ปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

แบบสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมของบุคลากร

แบบสอบถามชุดนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเขาคีรีศรี เพื่อนำผลสำรวจไปจัดทำแผนการฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพและตรงกับความต้องการของบุคลากรมากที่สุด

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- | | | | | |
|----------|--|---------------------------------------|--------------------------------------|--|
| เพศ | ☐ ชาย | ☐ หญิง | | |
| อายุ | ☐ ๒๑-๓๐ ปี | ☐ ๓๑-๔๐ ปี | ☐ ๔๑-๕๐ ปี | ☐ ๕๑ ปีขึ้นไป |
| การศึกษา | ☐ มัธยมต้น | ☐ มัธยมปลาย | ☐ ปวช. | ☐ ปวส. / ปวท. |
| | ☐ อนุปริญญา | ☐ ปริญญาตรี | ☐ ปริญญาโท | ☐ สูงกว่าปริญญาโท |
| สถานภาพ | ☐ พนักงานเทศบาล | ☐ ลูกจ้างประจำ | ☐ พนักงานจ้าง | |

ส่วนที่ ๒ ความต้องการในการฝึกอบรม

หลักสูตร / วิชา ที่ต้องการ (เลือกได้มากกว่า ๑ หัวข้อ)

- ☐ การใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม ระบุ.....
- ☐ ระเบียบ / กฎหมาย ตามสายงานที่ปฏิบัติ ระบุ.....
- ☐ พรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- ☐ การบริหารงานในระดับองค์กร และระดับส่วนราชการภายใน
- ☐ อื่น ๆ ระบุ

ระยะเวลาที่ต้องการอบรม (เลือกได้มากกว่า ๑ หัวข้อ)

- | | |
|--------------------------------|-------------------------------------|
| ไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ ระบุ | ☐ ตุลาคม |
| | ☐ พฤศจิกายน |
| | ☐ ธันวาคม |
| ไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ ระบุ | ☐ มกราคม |
| | ☐ กุมภาพันธ์ |
| | ☐ มีนาคม |
| ไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ ระบุ | ☐ เมษายน |
| | ☐ พฤษภาคม |
| | ☐ มิถุนายน |
| ไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ ระบุ | ☐ กรกฎาคม |
| | ☐ สิงหาคม |
| | ☐ กันยายน |

ข้อเสนอแนะอื่นเกี่ยวกับความต้องการในการฝึกอบรม

.....

.....

จากผลสำรวจสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมของบุคลากร
เทศบาลตำบลเขาคีรีส จึงจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลขึ้นดังนี้

แผนพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลเขาคีรีส

หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุว่า “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์” “ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว และสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อนโยบายไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ตั้งแต่อดีตจนต่อเนื่องถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอด เวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ จึงกำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร (ก.ท.จ.จังหวัดกำแพงเพชร) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง
๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป
๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม

๔. ต้องมีการสร้างการมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน

ดังนั้น เทศบาลตำบลเขาคีรีส จึงเห็นสมควรที่จะจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

ในรอบปี พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๓ ซึ่งสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรทุกภาคส่วนขององค์กรได้ รับการพัฒนาตามตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่สำคัญคือเพื่อให้เทศบาลตำบลเขาคีรีส มีบุคลากรอันมีคุณภาพ สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างเต็มประสิทธิภาพอันนำไปสู่ประโยชน์ของท้องถิ่นอย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กร
๒. เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่นอกองค์กรมาปรับใช้กับเทศบาลตำบลเขาคีรี
๓. เพื่อให้มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิด และการพัฒนาตนเอง ให้เกิดขึ้นกับบุคลากรของเทศบาลตำบลเขาคีรี
๔. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลเขาคีรี ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด
๕. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นให้มีทักษะและความรู้ ในการปฏิบัติงานดังนี้
 - ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน
 - ด้านความรู้และทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง
 - ด้านการบริหาร
 - ด้านคุณสมบัติส่วนตัว
 - ด้านศีลธรรมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลเขาคีรี

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลเขาคีรี ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ และยุทธศาสตร์ในการพัฒนากำลังคน เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาบุคลากรในความรับผิดชอบ ดังนี้

วิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

“ทันสมัย ร่วมใจประสาน บริการเป็นเลิศ เทิดคุณธรรม”

ทันสมัย (M : Modern)

ความทันสมัยในการใช้ระบบสารสนเทศ (IT) มีทักษะ, เทคนิคการถ่ายทอดและสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงตามระบบการพัฒนาข้าราชการ

ร่วมใจประสาน (U : UMTY)

ความร่วมมือประสานเป็นหนึ่งเดียว เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ เทศบาลตำบลเขาคีรี ตามประเด็นยุทธศาสตร์ ให้บรรลุได้ตามเป้าหมาย

บริการเป็นเลิศ (S : SERVICE – MIND)

การปฏิบัติตามแนวพระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “ข้าราชการ คือ ผู้ทำงานให้ประชาชนชื่นใจ” การให้บริการประชาชนด้วยความจริงใจ เพื่อสนองนโยบายรัฐให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๕ ม. ๓/๑ การบริหารราชการตามพระราชบัญญัติต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจ การตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน ทั้งนี้ ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

เทิดคุณธรรม (T : TRANSPARENCY)

ข้าราชการจะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม

พันธกิจ

๑. สร้างระบบการพัฒนากำลังคนการจัดการความรู้ให้เป็นมาตรฐาน
๒. ส่งเสริมการทำงานแบบบูรณาการ ภายใต้หลักการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างทีมงานและเครือข่าย โดยเน้นการมีสัมพันธภาพที่ดี
๓. ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการเรียนรู้บุคลากร ทุกส่วนราชการ/หน่วยงานอย่างเป็นระบบต่อเนื่องและทั่วถึง
๔. เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรต่างๆ
๖. ดำเนินการและพัฒนากิจกรรม โดยการให้ความรู้ความเข้าใจทักษะและทัศนคติในกระบวนการทำงาน ตลอดจนเสริมสร้างความเชื่อมั่นตนเอง และให้เกิดแก่บุคลากรในสังกัดทุกหน่วยงาน

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

๑. บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ (Knowledge Worker) สอดคล้องกับการพัฒนาระบบราชการ
๒. ระบบการพัฒนากำลังคนมีมาตรฐานสามารถรองรับภารกิจการพัฒนาบุคลากรของ เทศบาลตำบลเขาคีรีสได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. วิชาการและระบบสารสนเทศการฝึกอบรมมีคุณภาพ ทันสมัย เหมาะสม และเพียงพอ
๔. กระบวนการเรียนรู้ของบุคลากรสังกัด เทศบาลตำบลเขาคีรีส มีความต่อเนื่อง สามารถสร้างองค์ความรู้ และเผยแพร่สาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การวิเคราะห์การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรด้วยเทคนิค SWOT Analysis

จุดแข็ง (Strengths : S)

๑. ผู้บริหารมีความสนใจเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรโดยการให้ทุนการศึกษาต่อ
๒. บุคลากรมีการพัฒนาตนโดยการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
๓. มีความพร้อมด้านสถาบันการศึกษา มีเครือข่ายสถานศึกษาในระดับ ปวช. ปวส.

ปริญญาตรี และปริญญาโท ในเขตพื้นที่อำเภอพรานกระต่าย

๔. กรมส่งเสริมให้ความสำคัญในการพัฒนาคน โดยกำหนดแนวนโยบายให้พนักงานเทศบาลได้ศึกษาต่อถึงระดับปริญญาโทด้วยการเตรียมความพร้อมด้านสถานที่ศึกษา และแนวทางการให้ทุนการศึกษา

๕. บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายงาน เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ขยายใหญ่ปรับขนาดเป็นขนาดกลาง

๖. พนักงานเทศบาลมีโอกาเข้าถึงระบบสารสนเทศได้อย่างทั่วถึง มีการติดตั้งระบบอินเทอร์เน็ตภายในสำนักงาน

จุดอ่อน (Weaknesses : W)

๑. สำนักงานมีความคับแคบ ไม่เพียงพอในการให้บริการ
๒. จำนวนพนักงานเทศบาลบรรจุแต่งตั้งไม่ครบตามกรอบอัตรากำลัง ปริมาณงานมากกว่าจำนวนบุคลากร
๓. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างบางส่วนไม่มีความชำนาญในงานที่ปฏิบัติ

โอกาส (Opportunities : O)

๑. กรมส่งเสริมให้มีความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากร
๒. การเข้าถึงระบบสารสนเทศ เช่น การค้นหาข้อมูลด้วยอินเทอร์เน็ต เป็นต้น
๓. พนักงานเทศบาลมีความก้าวหน้าตามสายงาน
๔. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ระหว่างหน่วยงานด้วยการศึกษาดูงาน
๕. มียุทธศาสตร์ร่วมกันในการพัฒนาบุคลากร เช่น อบรมร่วมกัน
๖. เทศบาลให้ทุนการศึกษาแก่พนักงานเทศบาลได้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

อุปสรรค (Threat : T)

๑. กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ยังไม่เอื้อต่อการพัฒนาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. พนักงานเทศบาลบางคนยังขาดการพัฒนาตน ไม่เรียนรู้งาน
๓. พนักงานเทศบาลขาดความรู้ ความเข้าใจ เรื่องวินัย
๔. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรต้องใช้อย่างจำกัด
๕. งบประมาณในการพัฒนามุ่งเน้นในด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานมากกว่าการพัฒนาคน

ความต้องการ/ความคาดหวังของผู้บริหารในการพัฒนาบุคลากร

๑. ก่อให้เกิดความสามัคคี (cohesive) สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมให้เกิดขึ้นในองค์กร
๒. บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแล้วจะนำพาองค์กรก้าวสู่ความเป็นเลิศ
๓. ช่วยเสริมสร้างองค์กรสู่ความสำเร็จ
๔. เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ซึ่งได้แก่การบริหารเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ (Outcome) ตรงตามวัตถุประสงค์ (Objective) ที่วางไว้ โดยมีการบริหารงานแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (result based management) และการจัดทำข้อตกลงว่าด้วยผลงาน (performance agreement) ในองค์กร
๕. มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ซึ่งได้แก่การบริหารที่จะต้องบริหารในเชิงเปรียบเทียบระหว่างปัจจัยนำเข้า (input) กับผลลัพธ์ (outcome) ที่เกิดขึ้นโดยมีการทำ cost-benefit analysis ให้วิเคราะห์ความเป็นไปและความคุ้มค่าของแผนงานหรือโครงการต่างๆเทียบกับประโยชน์ที่ได้รับ รวมทั้งจัดทำเป้าหมายการทำงานและวัดผลงานของแต่ละบุคคล (individual scorecards) ที่เชื่อมโยงระดับองค์กร (Organization scorecards)

ความต้องการ/ความคาดหวังของพนักงานเทศบาลในการพัฒนาบุคลากร

๑. พนักงานเทศบาลมีทักษะและความสามารถในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพิ่มความพึงพอใจในงานและความสำเร็จในชีวิตของพนักงาน
๓. พัฒนาและธำรงรักษาคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กร (developing and maintaining a quality of work life that makes employment the organization desirable)
๔. ช่วยสื่อสารทัศนคติ นโยบาย และกลยุทธ์สู่พนักงานทุกคน (communication HRM rising policies and strategies to all employees)
๕. ช่วยธำรงรักษาพฤติกรรมพนักงานให้มีจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม (helping maintain ethical policies and socially responsible behavior)
๖. พนักงานเทศบาลได้รับการส่งเสริมให้เรียนรู้ทั้งในและนอกระบบ

ความต้องการความคาดหวังของประชาชนในการพัฒนาบุคลากร

๑. เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน การบริหารราชการที่สามารถตอบสนอง (Responsiveness) ต่อความต้องการของประชาชนและพยายามมุ่งให้เกิดผลกระทบในเชิงบวก (positive impact) ต่อการพัฒนาชีวิตของประชาชน
๒. ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น มีการกำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน (process simplification) เพื่อให้การปฏิบัติงานเสร็จสิ้นที่จุดบริการใกล้ตัวประชาชน
๓. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการซึ่งได้แก่ การปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้นถึงความต้องการของประชาชน (citizen survey)

ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลเขาคีรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างระบบการจัดการความรู้และการพัฒนากำลังคน

๑. แผนงานพัฒนาความรู้ในองค์กร
๒. แผนงานการจัดทำระบบแผนและประสานการพัฒนากระบวนการหน่วยงานต่างๆ ในสังกัด เทศบาลตำบลเขาคีรี
๓. แผนงานด้านการบริหารงานบุคลากร
๔. แผนงานพัฒนาศูนย์พัฒนาข้าราชการ เทศบาลตำบลเขาคีรี
๕. แผนงานพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาต่อ ฝึกอบรมทัศนศึกษาดูงานภายใน/ภายนอกประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการฝึกอบรม

๑. แผนงานฝึกอบรมบุคลากรตามความจำเป็น (หลักสูตรกลาง)
๒. แผนงานฝึกอบรมบุคลากรในสังกัดหน่วยงานต่างๆ (หลักสูตรเฉพาะด้าน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

๑. แผนงานจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์และการพัฒนากำลังคน
๒. แผนงานสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนากำลังคนเพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัด

สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลการประเมินความรู้ ความสามารถของอัตรากำลังที่มีอยู่ ต้องการเพิ่มประสิทธิภาพ หรือความรู้
ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอฟานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	การติดตาม การประเมินผล
๑	อบรมสัมมนาผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง	เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมาก	๕๗	อบรม / ฟังบรรยาย / ศึกษาดูงาน	๓๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๒	อบรมหลักสูตรนักบริหารงานเทศบาล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการบริหารงานท้องถิ่น	๑	การฝึกอบรม	๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๓	อบรมหลักสูตรนักบริหารงานการคลัง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการบริหารงานคลัง	๑	การฝึกอบรม	๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๔	อบรมหลักสูตรนักบริหารงานช่าง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการบริหารงานช่าง	๑	การฝึกอบรม	๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๕	อบรมหลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการบริหารงานการศึกษา	๑	การฝึกอบรม	๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๖	อบรมหลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการบริหารงานทั่วไป	๑	การฝึกอบรม	๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๗	อบรมหลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการนโยบายและแผน	๑	การฝึกอบรม	๔๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๘	อบรมหลักสูตรนักพัฒนาชุมชน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการพัฒนาชุมชน	๑	การฝึกอบรม	๔๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	การติดตาม การประเมินผล
๙	อบรมหลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านงานบุคคล	๑	การฝึกอบรม	๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๑๐	อบรมหลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านนักจัดการงานทั่วไป	๑	การฝึกอบรม	๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๑๑	อบรมหลักสูตรนักวิชาการเกษตร	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการเกษตร	๑	การฝึกอบรม	๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๑๒	อบรมหลักสูตรผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการพัฒนาชุมชน	๑	การฝึกอบรม	๔๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๑๓	อบรมหลักสูตรผู้ช่วยป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	การฝึกอบรม	๔๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๑๔	อบรมหลักสูตรธุรการ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านงานธุรการของ อปท.	๔	การฝึกอบรม	๑๖๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๑๕	อบรมหลักสูตรผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการการเงินและบัญชีของ อปท.	๑	การฝึกอบรม	๔๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๑๖	อบรมหลักสูตรผู้ช่วยเจ้าพนักงานงานพัสดุ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านงานพัสดุของ อปท.	๑	การฝึกอบรม	๔๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๑๗	อบรมหลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านงานจัดเก็บรายได้ของ อปท.	๑	การฝึกอบรม	๓๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๑๘	อบรมหลักสูตรงานโยธา	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านงานโยธาของ อปท.	๑	การฝึกอบรม	๔๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๑๙	อบรมหลักสูตรนักวิชาการศึกษา	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านงานการศึกษาของ อปท.	๑	การฝึกอบรม	๔๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	การติดตาม การประเมินผล
๒๐	อบรมหลักสูตรสมาชิกสภาท้องถิ่น	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และ ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของสมาชิกสภา ท้องถิ่น	๑๒	การฝึกอบรม	๗๒๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๒๑	อบรมหลักสูตรผู้บริหารท้องถิ่น	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และ ศักยภาพของผู้บริหารท้องถิ่น	๔	การฝึกอบรม	๑๖๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๒๒	อบรมมาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ขั้นพื้นฐาน)ของ อปท.	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ในด้าน มาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อปท.	๓	การฝึกอบรม	๔๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๒๓	ประชุมประจำเดือนร่วมกันระหว่าง พนักงานและผู้บริหารท้องถิ่น	เพื่อซักซ้อมการปฏิบัติงานในรอบเดือนที่ ผ่านมาและแนวทางการปฏิบัติงานที่ ถูกต้อง	๕๗	การประชุม	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๖	สังเกตผลหลังจากเข้าร่วม ประชุม
๒๔	ส่งเสริมการอบรมคุณธรรม/ จริยธรรม ให้แก่พนักงาน สมาชิก สภาท้องถิ่น และฝ่ายบริหาร	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรทุกภาคส่วนเป็น ผู้มีความรู้คู่คุณธรรม	๕๗	การอบรม	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๒๕	ส่งบุคลากรทุกภาคส่วนเข้ารับการ อบรม/สัมมนา ที่จัดโดยหน่วยงาน ต่าง ๆ	เพื่อสร้างความรู้ ความสามารถและ ทักษะในการปฏิบัติงานเพิ่มเติมแก่ บุคลากร	๕๗	การอบรม	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๒๖	อบรมหลักสูตร ภายในจังหวัด	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถและ ทักษะในการปฏิบัติงานเพิ่มเติมแก่ บุคลากร	๑	การฝึกอบรม	๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๒๗	อบรมการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม ต่าง ๆ	เพื่อสร้างความรู้ ความสามารถและทักษะ ในการปฏิบัติงานเพิ่มเติมแก่บุคลากร	๕๗	การฝึกอบรม	๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง

เทศบาลตำบลเขาคีรีศรีส ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด

พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ภาคผนวก

เอกสาร

หมายเลข ๑ - ๕

ข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน

๒. เจ้าพนักงานพัสดุ



ที่ กพ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๓๐

ศาลากลางจังหวัดกำแพงเพชร

ถนนกำแพงเพชร - สุโขทัย กพ ๖๒๐๐๐

๒๓

กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกำแพงเพชร นายกเทศมนตรีเมืองปางมะค่า
และนายกเทศมนตรีเมืองหนองปลิง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนามติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓

ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร (ก.ท.จ.) ในการประชุม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณาการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหาร
งานบุคคลของเทศบาลในเขตจังหวัดกำแพงเพชร ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
เรียบร้อยแล้ว

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้เทศบาลเมือง และ
เทศบาลตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีการรับโอน/ให้โอน (ภายในจังหวัด/ระหว่างจังหวัด) พนักงานเทศบาล พนักงาน
ส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งเทศบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่างยินยอมให้โอนและ
รับโอนตามระเบียบแล้ว และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด)
ที่เกี่ยวข้องมีมติเห็นชอบการโอนแล้ว ให้เทศบาลเร่งรัดพนักงานเทศบาลผู้ขอโอนมอบหมายงานราชการ
ในหน้าที่รับผิดชอบให้เสร็จสิ้นเรียบร้อย และประสานการโอนให้เป็นไปตามมติที่เกี่ยวข้องโดยเร็ว
อนึ่ง หากกระบวนการรับโอนและให้โอนเสร็จสิ้นแล้ว ไม่สามารถดำเนินการได้ภายใน ๑๕ วัน
ให้รายงานเหตุผลที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามมติที่เกี่ยวข้องให้ ก.ท.จ.กำแพงเพชรทราบด้วย

๒. เมื่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องมีคำสั่งฯ ให้โอน/รับโอนแล้ว ให้เทศบาล
ที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินงานพร้อมนำเสนอคำสั่งฯ สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาล
ที่บันทึกข้อมูลการเปลี่ยนแปลงเรียบร้อยแล้ว (ฉบับที่เก็บรักษาไว้ที่เทศบาล) โดยรับรองสำเนาถูกต้องเอกสาร
ทุกฉบับให้ ก.ท.จ.กำแพงเพชรทราบโดยเร็ว

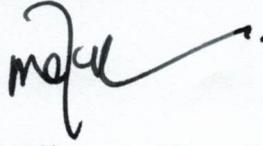
๓. กรณีอื่นใดนอกเหนือจากกรณีข้างต้น หากต้องมีการออกคำสั่งฯ หรือดำเนินการ
เพื่อให้เป็นไปตามมติ ก.ท.จ.กำแพงเพชร ให้พิจารณาดำเนินการภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันรับทราบมติ
และให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินงานตามข้อ ๒ ให้ ก.ท.จ.กำแพงเพชรทราบ ภายใน ๕ วันทำการ
นับแต่วันที่ออกคำสั่งหรือดำเนินการแล้วเสร็จ

/ดังนั้น...

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามมติ ก.ท.จ. กำแพงเพชรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
จึงขอแจ้งให้เทศบาลทุกแห่งตรวจสอบรายละเอียดของมติ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยโดยสามารถดาวน์โหลดได้ที่
<http://www.kpp-local.go.th/> หัวข้อ “ตอบมติ ก.ท.จ.”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้เทศบาลในเขตพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเทวัญ หุตะเสวี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๕๕๗๐ ๕๐๔๕, ๐ ๕๕๗๐ ๕๑๘๒

ผู้ประสานงาน : นางดาวรุ่ง ทศนียนนท์ โทร. ๐๘๙-๗๐๘๑๕๔๔

บัญชีรายชื่อที่ได้รับความเห็นชอบการโอน (ตำแหน่งผู้บริหาร)
มติการประชุม ก.ท.จ.กำแพงเพชร ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

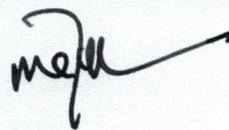
การรับโอน/การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัด

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัดที่ขอโอน ไปดำรงตำแหน่ง	หลักเกณฑ์/วุฒิการศึกษา	เอกสารประกอบ การพิจารณา/กำหนดวันให้โอน	มติ ก.ท.จ.
๑	น.ส.วิรัชรอง งามบุตร หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ ฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพรานกระต่าย อ.พรานกระต่าย อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท	น.ส.วิรัชรอง งามบุตร หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๒-๐๘-๒๑๐๑-๐๑๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองการศึกษา เทศบาลเมืองกำแพงเพชร จ.กำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งคือ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๒. บรรจุแต่งตั้งสายงานบริหาร ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๓ ๓. ต้นสังกัดทั้งสองแห่งได้ทำความตกลง ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ดังนี้ - หนังสือ ทต.พรานกระต่าย ที่ กพ ๕๒๑๐๑/๖๗๔ ลว. ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๓ (ยินยอมให้โอน) - หนังสือ ทม.กำแพงเพชร ที่ กพ ๕๒๐๐๑/๗๗๑๘ ลว. ๒๗ ส.ค.๒๕๖๓ (ยินดีรับโอน) ๔. ทต.พรานกระต่าย รับรองว่าไม่มี ความผิดทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูก ลงโทษทางวินัย และไม่มีภาระหนี้กับทางราชการ ๕. ชี้แจงเหตุผล ดูแลครอบครัว ๖. ทม.กำแพงเพชร มีภาระค่าใช้จ่าย ตาม พ.ร.บ. บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๒๖ ๗. วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัดที่ขอโอน ไปดำรงตำแหน่ง	หลักเกณฑ์/วุฒิการศึกษา	เอกสารประกอบ การพิจารณา/กำหนดวันให้โอน	มติ ก.ท.จ.
๒	ว่าที่ร้อยโทสุเชาว์ ถาวร หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ ฝ่ายการโยธา กองช่าง เทศบาลตำบลพรานกระต่าย อ.พรานกระต่าย จ.กำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท	ว่าที่ร้อยโทสุเชาว์ ถาวร หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ งานออกแบบและควบคุมอาคาร ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร กองช่าง อบต.จันทิมา อ.ลานกระบือ จ.กำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งคือ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้	๑. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ว่างเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ๒. บรรจุแต่งตั้งสายงานบริหาร ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๕๗ ๓. ต้นสังกัดทั้งสองแห่งได้ทำความตกลง ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ดังนี้ - หนังสือ ทต.พรานกระต่าย ที่ กพ ๕๒๑๐๑/๖๐๗ ลว. ๗ ส.ค. ๒๕๖๓ (ยินยอมให้โอน) - หนังสือ อบต.จันทิมา ที่ กพ ๗๖๑๐๑/๓๘๑ ลว. ๑๗ ส.ค.๒๕๖๓ (ยินยติรับโอน) ๔. ทต.พรานกระต่าย รับรองว่าไม่มี ความผิดทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูก ลงโทษทางวินัย และไม่มีภาระหนี้กับทางราชการ ๕. ชี้แจงเหตุผล ดูแลบิดามารดา ๖. วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัดที่ขอโอน ไปดำรงตำแหน่ง	หลักเกณฑ์/วุฒิการศึกษา	เอกสารประกอบ การพิจารณา/กำหนดวันให้โอน	มติ ก.ท.จ.
๓	น.ส.ฐิตารีย์ รุ่งสิทธิธโนโชติ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต.ท้ายดง อ.วังโป่ง จ.เพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท	น.ส.ฐิตารีย์ รุ่งสิทธิธโนโชติ หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองหนองปลิง อ.เมืองกำแพงเพชร จ.กำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งคือ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ๒. บรรจุแต่งตั้งสายงานบริหาร ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๕๘ ๓. ต้นสังกัดทั้งสองแห่งได้ทำความตกลง ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ดังนี้ - หนังสือ อบต.ท้ายดง ที่ พช ๗๘๕๐๑/๗๖๐ ลว. ๑๘ ส.ค. ๒๕๖๓ (ยินยอมให้โอน) - หนังสือ ทม.หนองปลิง ที่ กพ ๕๔๓๐๑/๘๐๙ ลว. ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๓ (ยินดีรับโอน) ๔. อบต.ท้ายดง รับรองว่าไม่มี ความผิดทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูก ลงโทษทางวินัย และไม่มีภาระหนี้กับราชการ ๕. ชี้แจงเหตุผล เพื่อหาประโยชน์ ๖. ทม.หนองปลิง มีภาระค่าใช้จ่าย ตาม พ.ร.บ. บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๐๑ ๗. วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ

ลงชื่อ



(นายเหวัญ หุตะเสวี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน (ตำแหน่งผู้ปฏิบัติ)
มติการประชุม ก.ท.จ.กำแพงเพชร ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

การรับโอน/การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัด

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัดที่ขอโอน ไปดำรงตำแหน่ง	เหตุผล/เอกสารประกอบ การพิจารณา/กำหนดวันให้โอน	มติ ก.ท.จ.
๑	นางโสภา ภูเชียงชา นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๘-๔-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๖ ฝ่ายส่งเสริมพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ เมืองพญา อ.บางละมุง จ.ชลบุรี อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท	นางโสภา ภูเชียงชา นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองปางมะค่า อ.ชาณุวรลักษบุรี จ.กำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒. บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ ๓. ต้นสังกัดทั้งสองแห่งได้ทำความตกลง ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ดังนี้ - หนังสือ เมืองพญา ที่ ขบ ๕๒๓๑๒/๗๑๖๓ ลว. ๒๖ ส.ค. ๖๓ (ยินยอมให้โอน) - หนังสือ ทม.ปางมะค่า ที่ กพ ๕๔๑๐๑.๑/๒๙๑๖ ลว. ๓๑ ส.ค. ๖๓ (ยินดีรับโอน) ๔. วุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ๕. เมืองพญา รับรองว่า ไม่มีความผิดทางวินัย หรืออยู่ระหว่าง ถูกลงโทษทางวินัย และไม่มีภาระหนี้กับทางราชการ ๖. ทม.ปางมะค่า มีภาระค่าใช้จ่าย ตาม พ.ร.บ. บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๙.๙๙ ๗. ชี้แจงเหตุผล กลับภูมิลำเนา ดูแลบิดามารดา ๘. วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัดที่ขอโอน ไปดำรงตำแหน่ง	เหตุผล/เอกสารประกอบ การพิจารณา/กำหนดวันให้โอน	มติ ก.ท.จ.
๒	นายรณชัย ช่อชั้น นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลบ้านกล้วย อ.เมืองสุโขทัย จ.สุโขทัย อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท	นายรณชัย ช่อชั้น นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลระหาน อ.บึงสามัคคี จ.กำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒. บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๑ ๓. ต้นสังกัดทั้งสองแห่งได้ทำความตกลง ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ดังนี้ - หนังสือ ทต.บ้านกล้วย ที่ สท ๕๓๓๐๑/๑๐๒๘ ลว. ๒๖ ส.ค. ๖๓ (ยินยอมให้โอน) - หนังสือ ทต.ระหาน ที่ กพ ๕๓๗๐๑/๔๙๓ ลว. ๓๑ ส.ค. ๖๓ (ยินยรับโอน) ๔. วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต ๕. ทต.บ้านกล้วย รับรองว่า ไม่มีความผิดทางวินัย หรืออยู่ระหว่าง ถูกลงโทษทางวินัย และไม่มีภาระหนี้กับทางราชการ ๖. ทต.ระหาน มีภาระค่าใช้จ่าย ตาม พ.ร.บ. บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๑๕ ๗. ชี้แจงเหตุผล ดูแลบิดามารดา ๘. วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัดที่ขอโอน ไปดำรงตำแหน่ง	เหตุผล/เอกสารประกอบ การพิจารณา/กำหนดวันให้โอน	มติ ก.ท.จ.
๓	น.ส.ณัฐภัชสร นาคบาตร เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔ กองช่าง อบต.ทุ่งทอง อ.ทรายทองวัฒนา จ.กำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท	น.ส.ณัฐภัชสร นาคบาตร เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าพุทรา อ.คลองขลุง จ.กำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒. บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๕๒ ๓. ต้นสังกัดทั้งสองแห่งได้ทำความตกลง ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ดังนี้ - หนังสือ อบต.ทุ่งทอง ที่ กพ ๗๖๔๐๑/๕๐๒ ลว. ๑๑ ส.ค. ๖๓ (ยินยอมให้โอน) - หนังสือ ทต.ท่าพุทรา ที่ กพ ๕๒๕๐๑/๓๐๓ ลว. ๑๙ ส.ค. ๖๓ (ยินดีรับโอน) ๔. วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ๕. อบต.ทุ่งทอง รับรองว่า ไม่มีความผิดทางวินัย หรืออยู่ระหว่าง ถูกลงโทษทางวินัย และไม่มีภาระหนี้กับทางราชการ ๖. ทต.ท่าพุทรา มีภาระค่าใช้จ่าย ตาม พ.ร.บ. บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๐๙ ๗. ชี้แจงเหตุผล ดูแลครอบครัว ๘. วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัดที่ขอโอน ไปดำรงตำแหน่ง	เหตุผล/เอกสารประกอบ การพิจารณา/กำหนดวันให้โอน	มติ ก.ท.จ.
๔	นางเอมอร นาคเอี่ยม ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๑ โรงเรียนเทศบาลช่องลม กองการศึกษา เทศบาลตำบลช่องลม อ.ลานกระบือ จ.กำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๒๘,๗๘๐ บาท	นางเอมอร นาคเอี่ยม ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๕ โรงเรียนเทศบาลลานกระบือ กองการศึกษา เทศบาลตำบลลานกระบือ อ.ลานกระบือ จ.กำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๒๘,๗๘๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒. บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๕๓ ๓. ต้นสังกัดทั้งสองแห่งได้ทำความตกลง ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ดังนี้ - หนังสือ ทต.ช่องลม ที่ กพ ๕๓๒๐๑/๖๐๔ ลว. ๕ ส.ค. ๖๓ (ยินยอมให้โอน) - หนังสือ ทต.ลานกระบือ ที่ กพ ๕๓๑๐๘/๑๓๑๕ ลว. ๑๘ ส.ค. ๖๓ (ยินยติรับโอน) ๔. วุฒิการศึกษา ศีษศาสตรมหาบัณฑิต ๕. ทต.ช่องลม รับรองว่า ไม่มีความผิดทางวินัย หรืออยู่ระหว่าง ถูกลงโทษทางวินัย และไม่มีภาระหนี้กับทางราชการ ๖. ชี้แจงเหตุผล เพื่อกลับดูแลครอบครัว ๗. วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัดที่ขอโอน ไปดำรงตำแหน่ง	เหตุผล/เอกสารประกอบ การพิจารณา/กำหนดวันให้โอน	มติ ก.ท.จ.
๕	นายเสนห์ ดีเพียร เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท	นายเสนห์ ดีเพียร เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.วังทอง อ.เมืองกำแพงเพชร จ.กำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒. บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ ๓. ต้นสังกัดทั้งสองแห่งได้ทำความตกลง ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ดังนี้ - หนังสือ ทม.กำแพงเพชร ที่ กพ ๕๒๐๐๑/๔๙๔๗ ลว. ๒๓ ก.ค. ๖๓ (ยินยอมให้โอน) - หนังสือ อบต.วังทอง ที่ กพ ๗๒๒๐๑/๔๕๗ ลว. ๓๐ ก.ค. ๖๓ (ยินยติรับโอน) ๔. วุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างยนต์) ๕. ทม.กำแพงเพชร รับรองว่า ไม่มีความผิดทางวินัย หรืออยู่ระหว่าง ถูกลงโทษทางวินัย และไม่มีภาระหนี้กับทางราชการ ๖. ชี้แจงเหตุผล เพื่อกลับดูแลบุตร และหาประสบการณ์ ๗. วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัดที่ขอโอน ไปดำรงตำแหน่ง	เหตุผล/เอกสารประกอบ การพิจารณา/กำหนดวันให้โอน	มติ ก.ท.จ.
๖	นายสุรเชษฐ ลาทอง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าพุทรา อ.คลองขลุง จ.กำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท	นายสุรเชษฐ ลาทอง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ถาวรวัฒนา อ.ทรายทองวัฒนา จ.กำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒. บรรจุตั้งแต่วันที่ ๓ ธ.ค. ๒๕๕๐ ๓. ต้นสังกัดทั้งสองแห่งได้ทำความตกลง ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ดังนี้ - หนังสือ ทต.ท่าพุทรา ที่ กพ ๕๒๕๐๑/๒๘๙ ลว. ๑๗ ส.ค. ๖๓ (ยินยอมให้โอน) - หนังสือ อบต.ถาวรวัฒนา ที่ กพ ๗๓๔๐๑/๗๗๕ ลว. ๒๖ ส.ค. ๖๓ (ยินดีรับโอน) ๔. วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) ๕. ทต.ท่าพุทรา รับรองว่า ไม่มีความผิดทางวินัย หรืออยู่ระหว่าง ถูกลงโทษทางวินัย และไม่มีภาระหนี้กับทางราชการ ๖. ชี้แจงเหตุผล เพื่อกลับดูแลบุตร และหาประสบการณ์ ๗. วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัดที่ขอโอน ไปดำรงตำแหน่ง	เหตุผล/เอกสารประกอบ การพิจารณา/กำหนดวันให้โอน	มติ ก.ท.จ.
๗	นายภุชติ แก่งศิริ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลประชาสุขสันต์ อ.ลานกระบือ จ.กำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท	นายภุชติ แก่งศิริ ครู ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๓-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๓ โรงเรียนอนุบาลองค์การบริหารส่วนตำบลวังแฉม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.วังแฉม อ.คลองขลุง จ.กำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒. บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๕ ๓. ต้นสังกัดทั้งสองแห่งได้ทำความตกลง ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ดังนี้ - หนังสือ ทต.ประชาสุขสันต์ ที่ กพ ๗๖๘๐๑/๓๘๙ ลว. ๓ ก.ค. ๖๓ (ยินยอมให้โอน) - หนังสือ อบต.วังแฉม ที่ กพ ๗๗๗๐๑/๕๘๒ ลว. ๙ ก.ค. ๖๓ (ยินดีรับโอน) ๔. วุฒิการศึกษา ศีรษะศาสตรมหาบัณฑิต ๕. ทต.ประชาสุขสันต์ รับรองว่า ไม่มีความผิดทางวินัย หรืออยู่ระหว่าง ถูกลงโทษทางวินัย และไม่มีภาระหนี้กับทางราชการ ๖. ชี้แจงเหตุผล เพื่อหาประสบการณ์ ๗. วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ

หมายเหตุ สำหรับรายนี้ การประชุม ก.ท.จ.กำแพงเพชร ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติหารือเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนที่จะได้รับว่า จะได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ หรือควรจะได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ นั้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๔/๑๓๒๖๐ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง หารือการรับโอนนักวิชาการศึกษามาดำรงตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถรับโอน ย้าย มาดำรงตำแหน่งในสายงานการสอนตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้

อบต.วังแฉม ต้องสั่งให้มีการพัฒนาระหว่างประจำการภายในระยะเวลา ๖ เดือน นับจากวันที่รับโอน ย้าย ตามข้อ ๖.๗ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง การเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือนสำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย หรือตำแหน่ง ครู ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ ด้วย

การรับโอน/การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นนอกเขตพื้นที่จังหวัด

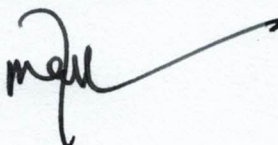
ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัดที่ขอโอน ไปดำรงตำแหน่ง	เหตุผล/เอกสารประกอบ การพิจารณา/กำหนดวันให้โอน	มติ ก.ท.จ.
๘	นายธนวิทย์ รอดปั่น นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลช่องลม อ.ลานกระบือ จ.กำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท	นายธนวิทย์ รอดปั่น นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๗-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลเนินมะปราง อ.เนินมะปราง จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒. บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ ๓. ต้นสังกัดทั้งสองแห่งได้ทำความตกลง ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ดังนี้ - หนังสือ ทต.ช่องลม ที่ กพ ๕๓๒๐๑/๕๙๓ ลว. ๓ ส.ค. ๖๓ (ยินยอมให้โอน) - หนังสือ ทต.เนินมะปราง ที่ พล ๕๓๒๐๑/๔๖๙ ลว. ๔ ส.ค. ๖๓ (ยินดีรับโอน) ๔. วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์) ๕. ทต.ช่องลม รับรองว่า ไม่มีความผิดทางวินัย หรืออยู่ระหว่าง ถูกลงโทษทางวินัย และไม่มีภาระหนี้กับทางราชการ ๖. ชี้แจงเหตุผล เพื่อหาประสบการณ์ ๗. วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ
ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัดที่ขอโอน ไปดำรงตำแหน่ง	เหตุผล/เอกสารประกอบ การพิจารณา/กำหนดวันให้โอน	มติ ก.ท.จ.
๙	น.ส.พิมมาลา แก้วมาลา นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองลานพัฒนา อ.คลองลาน จ.กำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท	น.ส.พิมมาลา แก้วมาลา นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๓-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ตะเคียนปม อ.ทุ่งหัวช้าง จ.ลำพูน อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒. บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ ๓. ต้นสังกัดทั้งสองแห่งได้ทำความตกลง ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ดังนี้ - หนังสือ ทต.คลองลานพัฒนา ที่ กพ ๕๓๔๐๑/๑๕๖๔ ลว. ๔ ส.ค. ๖๓ (ยินยอมให้โอน) - หนังสือ อบต.ตะเคียนปม ที่ ลพ ๗๑๖๐๑/๗๕๒ ลว. ๒๘ ส.ค. ๖๓ (ยินดีรับโอน) ๔. วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย) ๕. ทต.คลองลานพัฒนา รับรองว่า ไม่มีความผิดทางวินัย หรืออยู่ระหว่าง ถูกลงโทษทางวินัย และไม่มีภาระหนี้กับทางราชการ ๖. ชี้แจงเหตุผล เพื่อหาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว ๗. วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัดที่ขอโอน ไปดำรงตำแหน่ง	เหตุผล/เอกสารประกอบ การพิจารณา/กำหนดวันให้โอน	มติ ก.ท.จ.
๑๐	น.ส.จิราพร ชุชัยสงค์ นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง เทศบาลตำบลสลกบาตร อ.ชาณุวรลักษบุรี จ.กำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท	น.ส.จิราพร ชุชัยสงค์ นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๖-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.แหลมรัง อ.บึงนาราง จ.พิจิตร อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ๒. บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ ๓. ต้นสังกัดทั้งสองแห่งได้ทำความตกลง ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ดังนี้ - หนังสือ ทต.สลกบาตร ที่ กพ ๕๒๔๐๑/๘๙๖ ลว. ๗ ส.ค. ๖๓ (ยินยอมให้โอน) - หนังสือ อบต.แหลมรัง ที่ พจ ๗๔๐๐๑/๕๗๖ ลว. ๑๑ ส.ค. ๖๓ (ยินดีรับโอน) ๔. วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) ๕. ทต.สลกบาตร รับรองว่า ไม่มีความผิดทางวินัย หรืออยู่ระหว่าง ถูกลงโทษทางวินัย และไม่มีภาระหนี้กับทางราชการ ๖. ชี้แจงเหตุผล เพื่อหาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว ๗. วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ
ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัดที่ขอโอน ไปดำรงตำแหน่ง	เหตุผล/เอกสารประกอบ การพิจารณา/กำหนดวันให้โอน	มติ ก.ท.จ.
๑๑	นายอาเดี้ยว เหลืองเรือง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๒-๐๔-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลระหาน อ.บึงสามัคคี จ.กำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท	นายอาเดี้ยว เหลืองเรือง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๗-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ดอนทอง อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ๒. บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๕ ๓. ต้นสังกัดทั้งสองแห่งได้ทำความตกลง ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ดังนี้ - หนังสือ ทต.ระหาน ที่ กพ ๕๓๗๐๑/๔๒๙ ลว. ๓๐ ก.ค. ๖๓ (ยินยอมให้โอน) - หนังสือ อบต.ดอนทอง ที่ พล ๗๒๘๐๑/๙๔๘ ลว. ๓ ส.ค. ๖๓ (ยินดีรับโอน) ๔. วุฒิการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) ๕. ทต.ระหาน รับรองว่า ไม่มีความผิดทางวินัย หรืออยู่ระหว่าง ถูกลงโทษทางวินัย และไม่มีภาระหนี้กับทางราชการ ๖. ชี้แจงเหตุผล เพื่อหาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว ๗. วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัดที่ขอโอน ไปดำรงตำแหน่ง	เหตุผล/เอกสารประกอบ การพิจารณา/กำหนดวันให้โอน	มติ ก.ท.จ.
๑๒	น.ส.จิตรลดา ผั่นเครือ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลระหาน อ.บึงสามัคคี จ.กำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท	น.ส.จิตรลดา ผั่นเครือ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลบ้านกล้วย อ.เมืองสุโขทัย จ.สุโขทัย อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒. บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ ๓. ต้นสังกัดทั้งสองแห่งได้ทำความตกลง ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ดังนี้ - หนังสือ ทต.ระหาน ที่ กพ ๕๓๗๐๑/๕๐๓ ลว. ๓๑ ส.ค. ๖๓ (ยินยอมให้โอน) - หนังสือ ทต.บ้านกล้วย ที่ สท ๗๕๓๓๐๑/๑๐๗๙ ลว. ๒ ก.ย. ๖๓ (ยินดีรับโอน) ๔. วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (พัฒนาสังคม) ๕. ทต.ระหาน รับรองว่า ไม่มีความผิดทางวินัย หรืออยู่ระหว่าง ถูกลงโทษทางวินัย และไม่มีภาระหนี้กับทางราชการ ๖. ชี้แจงเหตุผล เพื่อหาประสบการณ์ ๗. วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัดที่ขอโอน ไปดำรงตำแหน่ง	เหตุผล/เอกสารประกอบ การพิจารณา/กำหนดวันให้โอน	มติ ก.ท.จ.
๑๓	น.ส.จิตรลดา พรหมกร นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองปางมะค่า อ.ขามเฒ่า จ.กำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท	น.ส.จิตรลดา พรหมกร นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลปึงโค้ง อ.เขียงดาว จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒. บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ ๓. ต้นสังกัดทั้งสองแห่งได้ทำความตกลง ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ดังนี้ - หนังสือ ทม.ปางมะค่า ที่ กพ ๕๔๑๐๑.๑/๒๘๑๓ ลว. ๑๙ ส.ค. ๖๓ (ยินยอมให้โอน) - หนังสือ ทต.ปึงโค้ง ที่ ขม ๕๖๙๐๑/๑๐๐๔ ลว. ๒๗ ส.ค. ๖๓ (ยินยติรับโอน) ๔. วุฒิการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต (จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย) ๕. ทม.ปางมะค่า รับรองว่า ไม่มีความผิดทางวินัย หรืออยู่ระหว่าง ถูกลงโทษทางวินัย และไม่มีภาระหนี้กับทางราชการ ๖. ชี้แจงเหตุผล เพื่อหาประสบการณ์ ๗. วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ

ลงชื่อ



(นายเทวัญ หุตะเสวี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ขอความเห็นชอบให้ได้รับวิทยฐานะให้สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ

(กรณีปรับปรุง รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑)

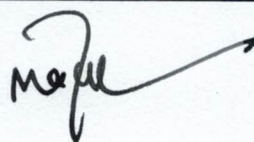
มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร (ก.ท.จ.)

ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู	คะแนนด้านวินัยคุณธรรม จริยธรรม	คะแนนด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	คะแนนด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ตำแหน่ง/เงินเดือน/วิทยฐานะที่ขอเลื่อน	มติ ก.ท.จ.กำแพงเพชร
๑	นางกรวิภา สำโรง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๖๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๖๐ โรงเรียนชากงารวิทยา (อินทร์ - ชุ่ม ดีสารอุปถัมภ์) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกำแพงเพชร จ.กำแพงเพชร ประกาศนียบัตรวิชา ภาษาอังกฤษเฉพาะอาชีพ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	๑๖ ปี	๙๖.๐๑	๙๔.๕๐	ผ่าน ตามหนังสือกรมส่งเสริมฯ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓	เชี่ยวชาญ อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง/สังกัดเดิม และได้รับเงินวิทยฐานะ ๙,๙๐๐/เดือน ตั้งแต่วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ
(ได้ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๐							
๒	นายสุทธิ มีขันหมาก ครู วิทยฐานะชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๙,๗๘๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๗๒ โรงเรียนชากงารวิทยา (อินทร์ - ชุ่ม ดีสารอุปถัมภ์) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกำแพงเพชร จ.กำแพงเพชร ครุศาสตรบัณฑิต (ดนตรีศึกษา)	๑๖ ปี	๙๖.๒๘	๙๔.๕๐	ผ่าน ตามหนังสือกรมส่งเสริมฯ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓	ชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๓๙,๗๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง/สังกัดเดิม และได้รับเงินวิทยฐานะ ๕,๖๐๐/เดือน ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ
(ได้ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓							

ที่	ชื่อ - สกุล	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู	คะแนนด้านวินัยคุณธรรม จริยธรรม	คะแนนด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	คะแนนด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ตำแหน่ง/เงินเดือน/วิทยฐานะที่ขอเลื่อน	มติ ก.ท.จ. กำแพงเพชร
๓	นายวิฑโรทร ทิมแหง ครู วิทยฐานะชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๘,๙๙๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๖๓ โรงเรียนชากังราววิทยา (อินทร์ - ชุ่ม ดีสารอุปถัมภ์) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกำแพงเพชร จ.กำแพงเพชร ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	๗ ปี	๙๔.๓๔	๙๖.๐๐	ผ่าน ตามหนังสือกรมส่งเสริมฯ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓	ชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๒๘,๙๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง/สังกัดเดิม และได้รับเงินวิทยฐานะ ๕,๖๐๐/เดือน ตั้งแต่วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ
		(ได้ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐					
๔	น.ส.สุกัญญา มะลิวงษ์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๒๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๒๐๑ โรงเรียนเทศบาลลานกระบือ กองการศึกษา เทศบาลตำบลลานกระบือ อ.ลานกระบือ จ.กำแพงเพชร การศึกษามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	๑๐ ปี	๙๔.๙๔	๙๔.๒๙	ผ่าน ตามหนังสือกรมส่งเสริมฯ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓	ชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง/สังกัดเดิม และได้รับเงินวิทยฐานะ ๕,๖๐๐/เดือน ตั้งแต่วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ
		(ได้ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๘					

ลงชื่อ



(นายเทวัญ หุตะเสวี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร

ถ้าหากพบว่าหน่วยงานที่มีปัญหานี้มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงาน

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/เงินเดือน	หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับบุคคลตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	วัน เดือน ปี ที่มี คุณสมบัติครบถ้วน	เลื่อนระดับตั้งแต่กี่วัน ปี	มติ ก.พ.จ
๑	นายเสกสรรค์ แสงประเสริฐ นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๒-๐๑-๓๓๓๐๑-๐๐๑ งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลระหาน อ.บึงสามัคคี อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท	๑) คุณสมบัติสำหรับตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับอย่างน้อยเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสื่อสารมวลชน วารสารศาสตร์ นิเทศศาสตร์ ประชาสัมพันธ์การบริการ รัฐประศาสนศาสตร์ บริหารธุรกิจ อักษรศาสตร์ สารสนเทศ การจัดการ การโฆษณา คอมพิวเตอร์ การท่องเที่ยว การโรงแรม ภาษาอังกฤษต่างประเทศ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี	-ศิลปศาสตรบัณฑิต- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑-ม.ค.-๖๓	๑-ก.ย.-๖๓	☐ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ
๒	นางสาวประไพพรรณ วัฒนวิญญู นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท	๑) ได้รับการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ของ องค์กรเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจของภาคีรัฐ ๒) การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารสถานี วิทยุชุมชนมีปัญ ๑๐๕.๒๕ MHz	๑) ได้รับการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๒) ในรอบการประเมินที่ผ่านมานจนถึงวันที่จะได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๓) ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบ แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาส แรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ๔) วันที่เสนอขอรับการคัดเลือกต้องผู้บังคับบัญชา ๕) ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงาน และได้รับคะแนนจาก คณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๓	ผ่านการประเมินผลงานฯ เมื่อ ๑ ก.ย. ๖๓	(คะแนนกรรมการฯ คนที่ ๑ ได้ ๙๔ คะแนน/คนที่ ๒ ได้ ๘๘ คะแนน/คนที่ ๓ ได้ ๙๓ คะแนน)

(ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី)

ของมหาวิทยาลัยการสูงหัด ปฏิบัติราชการแทน

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร

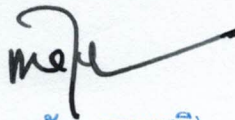
รายละเอียดประกอบวาระที่ ๔.๕

บัญชีรายชื่อบุคคลที่บรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งประเภทวิชาการ

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

ที่	อปท.	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	มติ ก.ท.จ.
๑	ทม.ปางมะค่า อ.ขามเฒ่า	นายนิธิศ อุเทศบุญญโชติ เศรษฐศาสตรบัณฑิต	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๔-๒-๑๒-๓๒๐๓-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน	๑๕,๐๖๐	☒ เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๓ ☐ ไม่เห็นชอบ
๒	ทต.ระหาน อ.บึงสามัคคี	นายฟารีฟ วิลลาขัญ เศรษฐศาสตรบัณฑิต	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๔-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน	๑๕,๐๖๐	☒ เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๓ ☐ ไม่เห็นชอบ

ลงชื่อ



(นายเทวัญ หุตะเสวี)

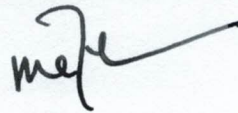
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร

บัญชีรายชื่อขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลช่วยปฏิบัติราชการ
 มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร (ก.ท.จ.)
 ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ช่วยปฏิบัติราชการ	วัน เดือน ปี ที่ช่วยปฏิบัติราชการ	เหตุผล	ความเห็นนายกเทศมนตรี	มติ ก.ท.จ.
๑	พ.อ.อ.สมศักดิ์ กันสาตร หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนิคมทุ่งโพธิ์ทะเล อ.เมืองกำแพงเพชร จ.กำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท (รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต)	พ.อ.อ.สมศักดิ์ กันสาตร หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ ฝ่ายนโยบายและแผน กลุ่มงานนโยบายแผนและการข่าว กองอำนวยการรักษาความมั่นคง ภายในจังหวัดกำแพงเพชร	ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔	เพื่อรับผิดชอบและสนับสนุน การรักษาความมั่นคง ภายในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ของจังหวัด และตามที่อยู่อาศัยการ มอบหมาย ดังนี้ - สำนักนโยบายยุทธศาสตร์ความมั่นคง - ศปป.๑ กลุ่มงานเสริมสร้าง ความมั่นคงของรัฐ - งานด้านโครงการต่าง ๆ และ อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	☒ อนุญาต ☐ ไม่อนุญาต	☐ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ มีมติให้พิจารณา ในเดือนถัดไป โดยให้ นายกเทศมนตรี ทต.นิคมทุ่งโพธิ์ทะเล และ พ.อ.อ.สมศักดิ์ กันสาตร เข้าชี้แจงเหตุผล

ลงชื่อ



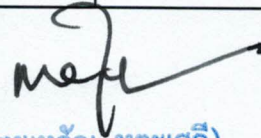
(นายเทวัญ หุตะเสวี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
 ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร

บัญชีรายชื่อบุคคลที่ได้รับความเห็นชอบแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างประเภทภารกิจตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)
มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร (ก.ท.จ.) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง			ค่าตอบแทน	ต่อสัญญา/ สอบแข่งขัน	ประมาณการรายรับ/รายจ่าย เงินเดือนฯ	มติ ก.ท.จ.
			ตาม		ทั่วไป				
			ตามวุฒิ	ทักษะ					
๑	เทศบาลเมืองหนองปลิง อ.เมืองกำแพงเพชร น.ส.ศรินญา ชาญเขียว บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) มีประสบการณ์ ในการทำงาน ๕ ปี ๕ เดือน	ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ ในวัดบ่อสามแสน กองการศึกษา		✓		๙,๔๐๐	ใช้วิธีการ สอบคัดเลือก และการบรรจุ ต้องไม่ก่อน ก.ท.จ.เห็นชอบ	๖๘,๗๔๐,๐๐๐.๐๐ ร้อยละ ๒๑.๐๑ ๑. กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างทั้งหมด ๑.๑ ตามภารกิจ ๒๕ อัตรา ๑.๒ พนักงานทั่วไป ๑๔ อัตรา รวม ๔๓ อัตรา ๒. กรอบอัตรากำลังที่มีคนครอง ๒.๑ ตามภารกิจ ๒๗ คน ๒.๒ พนักงานทั่วไป ๑๔ คน รวม ๔๑ อัตรา ๓. อัตรารว่างหลังแต่งตั้ง ๓.๑ ตามภารกิจ ๑ คน ๓.๒ พนักงานทั่วไป - คน รวม ๑ อัตรา	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ

ลงชื่อ



(นายเทวัญ หุตะเสรี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร

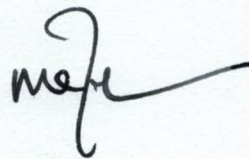
บัญชีรายชื่อขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างประเภทภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร (ก.ท.จ.)

ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	วัน เดือน ปี ที่ขอลาออก/พ้นจากตำแหน่ง	เหตุผล	ความเห็นนายกเทศมนตรี	มติ ก.ท.จ.
๑	นายคมสัน กะลำพา	ผู้ช่วยครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองปลิง (ทำนองอุปถัมภ์) ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาฯ กองการศึกษา เทศบาลเมืองหนองปลิง อ.เมืองกำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท	๒๕ ส.ค. ๒๕๖๓ - ยื่นหนังสือขอลาออก ต่อนายกเทศมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ ส.ค. ๖๓	ได้รับการคัดเลือก เป็นพนักงานราชการ ตำแหน่ง ครูผู้สอน สังกัด สพป. สุพรรณบุรี เขต ๑	เป็นหนังสือที่ยื่นล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน นายกเทศมนตรีพิจารณาแล้ว อนุญาตให้ยื่น และอนุญาตให้ลาออกได้ เทศบาลตรวจสอบแล้ว - ไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบวินัย - ไม่มีภาระหนี้สินกับทางราชการ	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ
๒	น.ส.ชนัดดา ปัทมาลี	ผู้ช่วยนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองปางมะค่า อ.ชาณุวรลักษบุรี จ.กำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท	๑-ต.ค.-๖๓ - ยื่นหนังสือขอลาออก ต่อนายกเทศมนตรี เมื่อวันที่ ๑๐ ก.ย. ๖๓	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	เป็นหนังสือที่ยื่นล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน นายกเทศมนตรีพิจารณาแล้ว อนุญาตให้ยื่น และอนุญาตให้ลาออกได้ เทศบาลตรวจสอบแล้ว - ไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบวินัย - ไม่มีภาระหนี้สินกับทางราชการ	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ

ลงชื่อ



(นายเทวัญ หุตะเสรี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร

บัญชีข้อความเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาพลังงานของเทศบาล
(ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร (ก.ท.จ.)
ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

ลำดับที่	อปท./อำเภอ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			ตำแหน่งที่ขอตำแหน่งเพิ่ม/ ยุบเลิกตำแหน่ง/ปรับปรุง			อัตราเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย				มติ ก.ท.จ.
		พณ.	อัตรากำลังประจำ	พนักงานจ้าง ภารกิจ ทั่วไป	พณ.	อัตรากำลังประจำ	พนักงานจ้าง ภารกิจ ทั่วไป				๒๕๖๔	๒๕๖๔	๒๕๖๖	รายการ	๒,๕๖๔	๒,๕๖๕	๒,๕๖๖	
๑	เทศบาลเมืองกำแพงเพชร	๒๓๙	๑๑	๒๓	๒๔๓	๒๓๙	๙	๒๓	๒๔๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชก. เจ้าพนักงานการคลัง ปก./ชก. คนงานไฟฟ้า (ลูกจ้างประจำ) คนงานประจักษ์รถขยะ (ลูกจ้างประจำ) นิติกร ปก./ชก. ปรับเทียบ จพง.จัดเก็บรายได้ ปง./ชก. เป็น จพง.การคลัง ปง./ชก.	-๑			ประกาศอัตรากำลังเดิม ค่าจ้างตามบุคคล งบ.อื่น คิดเป็นร้อยละ	๑๒,๔๖๘,๒๗๕.๐๐ ๘๕,๕๘๐,๑๑๑.๐๐ งบ.อื่น ๒๘๓,๐๔๗,๐๑๔.๐๐ ๓๓,๘๗๗	๑๒,๘๗๒,๕๖๔.๐๐ ๘๗,๖๑๖,๐๒๐.๐๐ ๒๘๗,๑๘๘,๓๖๔.๗๐ ๓๒,๘๕๕	๑๓,๐๐๔,๓๑๕.๐๐ ๘๙,๖๘๘,๗๕๑.๐๐ ๓๑๒,๐๕๘,๓๓๒.๘๐ ๓๑,๙๕๕	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ
๒	เทศบาลเมืองหนองปรือ	๔๘	๐	๓๑	๑๔	๕๓	๐	๓๓	๑๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. เจ้าพนักงานทะเบียน ปง./ชก. นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. ครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน) ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พนักงานขับรถยนต์ พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป) ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์	+๑	-	-	ประกาศอัตรากำลังเดิม ค่าจ้างตามบุคคล งบ.อื่น คิดเป็นร้อยละ	๓,๑๐๘,๑๗๕.๐๐ ๒๓,๘๘๗,๐๑๖.๐๐ ๗๑,๙๖๐,๙๖๐.๐๐ ๓๓,๒๒	๓,๒๐๘,๐๙๕.๐๐ ๒๔,๕๘๕,๓๘๕.๐๐ ๗๕,๓๔๘,๘๕๕.๐๐ ๓๒,๖๔	๓,๓๐๘,๑๕๖.๐๐ ๒๕,๓๗๐,๑๕๖.๐๐ ๗๘,๑๑๖,๓๔๒.๐๐ ๓๒,๐๗	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ
๓	เทศบาลเมืองปางมะค่า	๕๒	๐	๒๘	๒๖	๕๒	๐	๒๙	๒๖	ผช.จพง.ธุรการ	+๑			ประกาศอัตรากำลังเดิม ค่าจ้างตามบุคคล งบ.อื่น คิดเป็นร้อยละ	๓,๕๓๒,๒๕๙.๐๐ ๒๗,๐๘๐,๖๕๑.๐๐ ๑๐๓,๑๕๖,๓๒๙.๐๐ ๒๖,๒๕	๓,๖๔๒,๕๐๓.๐๐ ๒๗,๘๒๕,๘๕๙.๐๐ ๑๐๘,๓๑๘,๑๒๖.๐๐ ๒๕,๗๘	๓,๗๕๔,๕๒๕.๐๐ ๒๘,๗๘๘,๖๕๙.๐๐ ๑๑๓,๗๒๘,๘๕๙.๐๐ ๒๕,๓๑	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ
๔	เทศบาลตำบลนครชุม อ.เมืองกำแพงเพชร	๔๕	๑	๒๔	๖	๔๖	๑	๒๔	๖	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	+๑			ประกาศอัตรากำลังเดิม ค่าจ้างตามบุคคล งบ.อื่น คิดเป็นร้อยละ	๒,๘๑๒,๖๐๕.๐๐ ๒๐,๗๙๖,๖๓๕.๐๐ ๖๘,๘๓๓,๐๐๐.๐๐ ๒๘,๗๘	๒,๘๐๐,๓๗๓.๐๐ ๒๑,๔๖๘,๕๒๓.๐๐ ๗๓,๓๒๔,๖๕๐.๐๐ ๒๘,๒๘	๒,๘๘๐,๒๔๑.๐๐ ๒๒,๑๕๘,๕๑๑.๐๐ ๗๖,๙๙๐,๘๘๓.๐๐ ๒๘,๗๘	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ

หน้า ๒																		
ลำดับที่	อปท./อำเภอ	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				ตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม/ยุบเลิกตำแหน่ง/ปรับปรุง	อัตราเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย				มติ ก.ท.จ.
		พณ.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างภารกิจ	ทั่วไป	พณ.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างภารกิจ	ทั่วไป		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	รายการ	๒,๕๖๔	๒,๕๖๕	๒,๕๖๖	
๕	เทศบาลตำบลนิคมทุ่งโพธิ์ทะเล อ.เมืองกำแพงเพชร	๔๑	๐	๑๖	๑๐	๔๒	๐	๑๘	๑๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. คนงาน ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	+๑			ประจักษ์คอบบะหมิ่น คำเจ้าชัยคดับบะหมิ่น งปม. อื่น	๒,๔๔๕,๓๔๔.๐๐ ๑๔,๑๓๐,๓๕๔.๐๐ ๖๕,๓๓๖,๖๐๐.๐๐	๒,๕๓๔,๘๑๔.๐๐ ๑๔,๓๔๐,๒๓๔.๐๐ ๖๔,๖๔๕,๔๓๐.๐๐	๒,๖๕๕,๔๕๐.๐๐ ๒๐,๓๕๔,๔๕๐.๐๐ ๗๒,๐๗๗,๗๐๑.๐๐	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ
๖	เทศบาลตำบลคลองแม่เถาย อ.เมืองกำแพงเพชร	๓๕	๔	๒๑	๐	๓๕	๔	๒๑	๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง.ชง. ปรับเปลี่ยน นวก.สุขภิบาล ปก./ชก. เป็น นวก.สาธารณสุข ปก./ชก.	+๑ -๑			ประจักษ์คอบบะหมิ่น คำเจ้าชัยคดับบะหมิ่น งปม. อื่น คิดเป็นร้อยละ	๒,๔๔๒,๓๕๒.๐๐ ๑๔,๑๐๘,๐๒๒.๐๐ ๕๕,๒๔๔,๓๖๐.๐๐ ๓๕.๑๔	๒,๕๔๓,๔๕๔.๐๐ ๑๔,๔๔๔,๘๑๔.๐๐ ๕๗,๐๑๔,๖๔๕.๐๐ ๓๔.๒๐	๒,๕๔๑,๔๒๐.๐๐ ๑๔,๓๕๔,๔๕๐.๐๐ ๕๔,๘๖๕,๔๕๐.๐๐ ๓๓.๐๗	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ
๗	เทศบาลตำบลปากดง อ.เมืองกำแพงเพชร	๒๘	๑	๑๗	๒	๒๘	๑	๑๖	๒	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-๑			ประจักษ์คอบบะหมิ่น คำเจ้าชัยคดับบะหมิ่น งปม. อื่น คิดเป็นร้อยละ	๑,๐๖๘,๓๘๗.๐๐ ๑๔,๔๒๘,๖๒๗.๐๐ ๓๖,๔๐๐,๐๐๐.๐๐ ๓๔.๖๔	๑,๐๘๕,๖๓๗.๐๐ ๑๔,๖๕๖,๖๓๗.๐๐ ๓๔,๒๒๐,๐๐๐.๐๐ ๓๔.๓๕	๑,๑๒๒,๐๑๔.๐๐ ๑๕,๑๔๗,๒๕๔.๐๐ ๔๐,๑๓๑,๐๐๐.๐๐ ๓๗.๗๔	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ
๘	เทศบาลตำบลเทพนคร อ.เมืองกำแพงเพชร	๖๒	๒	๓๒	๔๒	๖๑	๒	๓๑	๔๒	นักวิชาการคลัง ปก. ชก. ผช.เจ้าพนักงานสถิติ	-๑			ประจักษ์คอบบะหมิ่น คำเจ้าชัยคดับบะหมิ่น งปม. อื่น คิดเป็นร้อยละ	๕,๓๐๔,๔๕๔.๐๐ ๓๒,๐๔๒,๓๔๔.๐๐ ๑๒๘,๒๗๖,๐๐๑.๐๐ ๒๔.๔๘	๕,๕๒๘,๓๒๘.๐๐ ๓๓,๑๓๘,๓๖๔.๐๐ ๑๓๔,๖๔๘,๘๐๑.๐๐ ๒๔.๖๓	๕,๖๔๒,๑๔๖.๐๐ ๓๔,๑๕๓,๑๗๖.๐๐ ๑๔๑,๔๒๔,๒๔๑.๐๐ ๒๔.๑๕	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ
๙	เทศบาลตำบลขามเฒ่า อ.ขามเฒ่า	๓๕	๒	๒๖	๒๓	๔๐	๒	๒๕	๒๒	นักวิชาการเกษตร ปก./ชก. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง.ชง. นายช่างเขียนแบบ ปง./ชง. นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) ผช. นายช่างเขียนแบบ ปรับเปลี่ยนทั่วไปจากตำแหน่งมหกิจ เป็นภารกิจ ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง	+๑ +๑ +๑ +๑ +๑ -๑ -๑ +๑ +๑ +๑ -๑ -๑ +๒			ประจักษ์คอบบะหมิ่น คำเจ้าชัยคดับบะหมิ่น งปม. อื่น คิดเป็นร้อยละ	๓,๔๐๑,๖๓๒.๐๐ ๒๖,๐๗๗,๔๔๔.๐๐ ๓๔,๔๔๑,๒๒๕.๐๐ ๓๒.๖๒	๓,๔๔๕,๐๗๕.๐๐ ๒๖,๓๗๕,๕๓๔.๐๐ ๔๓,๔๓๘,๒๘๖.๒๕ ๓๑.๔๒	๓,๖๖๒,๔๓๖.๐๐ ๒๘,๐๗๗,๘๔๖.๐๐ ๔๘,๑๓๔,๒๐๐.๕๖ ๓๔.๘๖	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ
๑๐	เทศบาลตำบลลพบุรี อ.ขามเฒ่า	๔๐	๓	๔	๒๒	๔๒	๓	๔	๒๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	+๑ +๑			ประจักษ์คอบบะหมิ่น คำเจ้าชัยคดับบะหมิ่น งปม. อื่น คิดเป็นร้อยละ	๒,๔๔๓,๔๔๐.๐๐ ๒๒,๕๗๐,๕๔๐.๐๐ ๗๓,๓๔๔,๕๐๐.๐๐ ๓๐.๗๖	๓,๐๒๔,๔๓๑.๐๐ ๒๓,๒๒๘,๔๗๑.๐๐ ๗๗,๐๕๓,๓๒๕.๐๐ ๒๔.๖๗	๓,๑๑๔,๐๑๔.๐๐ ๒๓,๔๐๐,๓๗๔.๐๐ ๘๐,๔๐๖,๔๑๑.๐๐ ๒๔.๐๔	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ

ลำดับที่	อปท./อำเภอ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				ตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม/ยุบเลิกตำแหน่ง/ปรับปรุง	อัตราเพิ่ม/ลด			รายการ	การค่าใช้จ่าย				มติ ก.พ.จ.
		พจน.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างภารกิจ	ทั่วไป	พจน.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างภารกิจ	ทั่วไป		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		๒,๕๖๔	๒,๕๖๕	๒,๕๖๖	๒,๕๖๖	
๑๑	เทศบาลตำบลระหาน	๒๔	๑	๑๓	๒๑	๒๕	๑	๑๗	๒๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	+๑			ปรับอัตราค่าจ้างเดิม	๒,๐๐๑,๕๒๔.๐๐	๑,๙๘๐,๙๑๘.๐๐	๒,๐๐๓,๐๐๔.๐๐	☒ เห็นชอบ	
	อ.บึงสามัคคี									คนขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยะ)	+๑			ค่าจ้างขั้นต้นบุคคล	๑๕,๓๔๘,๐๘๔.๐๐	๑๕,๑๘๗,๐๔๓.๐๐	๑๕,๓๕๖,๓๖๙.๐๐	☐ ไม่เห็นชอบ	
										คนขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดับเพลิง)	+๑			งปม.อื่น	๕๒,๑๓๕,๙๖๕.๐๐	๕๔,๗๔๒,๗๖๓.๐๐	๕๗,๔๗๘,๙๐๑.๐๐		
										คนงาน (ทั่วไป)	+๕			คิดเป็นร้อยละ	๒๔,๔๓	๒๗,๗๔	๒๖,๗๑		
										พนักงานขับรถยนต์	+๑								
										คนขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้า)	+๑								
๑๒	เทศบาลตำบลลานกระบือ	๔๙	๕	๔	๓๕	๕๒	๕	๕	๓๕	นักจัดการงานทั่วไป	+๒			ปรับอัตราค่าจ้างเดิม	๒,๗๗๘,๒๖๔.๐๐	๒,๘๕๕,๒๔๐.๐๐	๒,๘๖๕,๗๒๐.๐๐	☒ เห็นชอบ	
	อ.ลานกระบือ									นักวิชาการตรวจสอบภายใน	+๑			ค่าจ้างขั้นต้นบุคคล	๒๑,๓๐๐,๐๒๔.๐๐	๒๑,๘๕๙,๘๙๐.๐๐	๒๒,๔๓๐,๕๒๐.๐๐	☐ ไม่เห็นชอบ	
										ผู้ช่วยครู (พลศึกษา)	+๑			งปม.อื่น	๖๔,๖๖๐,๔๓๔.๐๐	๖๗,๘๘๓,๔๖๐.๐๐	๗๑,๒๘๘,๑๓๓.๐๐		
														คิดเป็นร้อยละ	๓๒,๙๔	๓๒,๒๐	๓๑,๔๖		
๑๓	เทศบาลตำบลช่องลม	๔๖	๐	๔	๔๓	๔๗	๐	๓๐	๔๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	+๑			ปรับอัตราค่าจ้างเดิม	๓,๐๖๑,๑๗๘.๖๘	๓,๑๑๔,๗๗๓.๓๖	๓,๒๒๖,๗๐๐,๓๖๘.๐๐	☒ เห็นชอบ	
	อ.ลานกระบือ									ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ	+๑๒			ค่าจ้างขั้นต้นบุคคล	๒๔,๙๒๖,๗๔๑.๐๐	๒๕,๔๘๔,๒๘๗.๐๐	๒๖,๒๗๔,๕๖๓.๐๐	☐ ไม่เห็นชอบ	
										ผ.ช.นักทรัพยากรบุคคล	+๑			งปม.อื่น	๓๘,๘๔๕,๘๕๐.๐๐	๓๒,๓๔๓,๑๔๓.๐๐	๓๖,๐๐๒,๘๐๐.๐๐		
										ผ.ช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	+๑			คิดเป็นร้อยละ	๓๖,๑๕	๓๕,๓๖	๓๔,๕๖		
										ผ.ช.เจ้าพนักงานพัสดุ	+๑								
										ผ.ช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	+๑								
										พนักงานขับรถยนต์	+๒								
										ผ.ช.นายช่างโยธา	+๑								
										ผ.ช.นายช่างไฟฟ้า	+๑								
										ผ.ช.เจ้าพนักงานสาธารณสุข	+๑								
										ผ.ช.นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	+๑								
										ผ.ช.นักการแพทย์แผนไทย	+๑								
										ผ.ช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	+๑								
										ผู้ช่วยครู	+๒								
๑๔	เทศบาลตำบลประจักษ์ศิลปาคม	๒๕	๑	๕	๑๘	๒๖	๑	๖	๑๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	+๑			ปรับอัตราค่าจ้างเดิม	๑,๕๘๘,๔๓๗.๐๐	๑,๖๓๓,๗๖๑.๐๐	๑,๖๗๘,๘๕๖.๐๐	☒ เห็นชอบ	
	อ.ลานกระบือ									ผ.ช.นายช่างโยธา	+๑			ค่าจ้างขั้นต้นบุคคล	๑๒,๗๗๘,๐๑๗.๐๐	๑๒,๕๒๕,๕๐๑.๐๐	๑๒,๘๗๑,๒๖๖.๐๐	☐ ไม่เห็นชอบ	
														งปม.อื่น	๔๖,๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๔๘,๕๑๐,๐๐๐.๐๐	๕๐,๘๓๕,๕๐๐.๐๐		
										คิดเป็นร้อยละ	๒๖,๓๖				๒๕,๘๒	๒๕,๒๗			

ลำดับที่	อพท./อำเภอ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			ตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยกเลิกตำแหน่ง/ปรับปรุง	อัตราเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย				มติ ก.ท.จ.
		พณ.	ผู้จ้างประจำ	พนักงานจ้าง ภารกิจทั่วไป	พณ.	ผู้จ้างประจำ	พนักงานจ้าง ภารกิจทั่วไป		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	รายการ	๒,๕๖๔	๒,๕๖๕	๒,๕๖๖	
๑๕	เทศบาลตำบลไทรงาม อ.ไทรงาม	๓๔	๓	๒	๒๕	๓๕	๓	๒	๒๕	๓๕	๓	๒๕	๒,๕๖๔,๕๕๖.๖๐	๒,๕๖๕,๕๕๖.๖๐	๒,๕๖๖,๕๕๖.๖๐	☒ เห็นชอบ
								นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๑๑			ปรับลดจาก พงศสุทธิบาล(ง./ชง.)	๒,๕๖๔,๕๕๖.๖๐	๒,๕๖๕,๕๕๖.๖๐	๒,๕๖๖,๕๕๖.๖๐	☐ ไม่เห็นชอบ
								เป็น นักวิชาการสาธารณสุข(ปก./ชก.)				ง.ม.อื่น	๒,๕๖๔,๕๕๖.๖๐	๒,๕๖๕,๕๕๖.๖๐	๒,๕๖๖,๕๕๖.๖๐	
												คิดเป็นร้อยละ	๒๕.๖๖	๒๕.๖๖	๒๕.๖๖	
๑๖	เทศบาลตำบลทุ่งทราย อ.ทรายทองวัฒนา	๓๔	๐	๑๑	๓๔	๐	๑๑	๗	-๑			ปรับลดจาก พงศสุทธิบาล(ง./ชง.)	๒,๕๖๔,๕๕๖.๖๐	๒,๕๖๕,๕๕๖.๖๐	๒,๕๖๖,๕๕๖.๖๐	☒ เห็นชอบ
								ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๑			ง.ม.อื่น	๒,๕๖๔,๕๕๖.๖๐	๒,๕๖๕,๕๕๖.๖๐	๒,๕๖๖,๕๕๖.๖๐	☐ ไม่เห็นชอบ
								ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ				คิดเป็นร้อยละ	๒๕.๖๖	๒๕.๖๖	๒๕.๖๖	
๑๗	เทศบาลตำบลพรานกระต่าย อ.พรานกระต่าย	๓๔	๒	๒๒	๓๗	๒	๒๓	๓๗	๑๑			ปรับลดจาก พงศสุทธิบาล(ง./ชง.)	๒,๕๖๔,๕๕๖.๖๐	๒,๕๖๕,๕๕๖.๖๐	๒,๕๖๖,๕๕๖.๖๐	☒ เห็นชอบ
								นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	๑๑			ง.ม.อื่น	๒,๕๖๔,๕๕๖.๖๐	๒,๕๖๕,๕๕๖.๖๐	๒,๕๖๖,๕๕๖.๖๐	☐ ไม่เห็นชอบ
								พนักงานขับรถยนต์	๑๑			คิดเป็นร้อยละ	๒๕.๖๖	๒๕.๖๖	๒๕.๖๖	
๑๘	เทศบาลตำบลเขวาสิน อ.พรานกระต่าย	๒๗	๐	๑๓	๒๗	๐	๑๓	๒๗	๑๑			ปรับลดจาก พงศสุทธิบาล(ง./ชง.)	๒,๕๖๔,๕๕๖.๖๐	๒,๕๖๕,๕๕๖.๖๐	๒,๕๖๖,๕๕๖.๖๐	☒ เห็นชอบ
								เจ้าพนักงานพัสดุ ปก./ชก.	๑๑			ง.ม.อื่น	๒,๕๖๔,๕๕๖.๖๐	๒,๕๖๕,๕๕๖.๖๐	๒,๕๖๖,๕๕๖.๖๐	☐ ไม่เห็นชอบ
								นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๑๑			คิดเป็นร้อยละ	๒๕.๖๖	๒๕.๖๖	๒๕.๖๖	
๑๙	เทศบาลตำบลบ้านพราน อ.พรานกระต่าย	๒๔	๐	๑๒	๒๔	๐	๑๒	๒๔	๑๑			ปรับลดจาก พงศสุทธิบาล(ง./ชง.)	๒,๕๖๔,๕๕๖.๖๐	๒,๕๖๕,๕๕๖.๖๐	๒,๕๖๖,๕๕๖.๖๐	☒ เห็นชอบ
								นายช่างโยธา	๑๑			ง.ม.อื่น	๒,๕๖๔,๕๕๖.๖๐	๒,๕๖๕,๕๕๖.๖๐	๒,๕๖๖,๕๕๖.๖๐	☐ ไม่เห็นชอบ
								นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๑๑			คิดเป็นร้อยละ	๒๕.๖๖	๒๕.๖๖	๒๕.๖๖	
๒๐	เทศบาลตำบลคลองโพธิ์ อ.พรานกระต่าย	๒๘	๐	๑๓	๒๘	๐	๑๔	๗	๑๑			ปรับลดจาก พงศสุทธิบาล(ง./ชง.)	๒,๕๖๔,๕๕๖.๖๐	๒,๕๖๕,๕๕๖.๖๐	๒,๕๖๖,๕๕๖.๖๐	☒ เห็นชอบ
								นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๑๑			ง.ม.อื่น	๒,๕๖๔,๕๕๖.๖๐	๒,๕๖๕,๕๕๖.๖๐	๒,๕๖๖,๕๕๖.๖๐	☐ ไม่เห็นชอบ
								พนักงานขับรถยนต์	๑๑			คิดเป็นร้อยละ	๒๕.๖๖	๒๕.๖๖	๒๕.๖๖	

คำศัพท์	อปท./อำเภอ	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				ตำแหน่งที่ขอตำแหน่งเพิ่ม/ยุบเลิกตำแหน่ง/ปรับปรุง				อัตราเพิ่ม/ลด			รายละเอียด				มติ ก.ท.จ.
		พณ.	ผู้จ้างประจำ	พนักงานจ้างภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	พณ.	ผู้จ้างประจำ	พนักงานจ้างภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	รายการ	๒,๕๖๔	๒,๕๖๕	๒,๕๖๖	
๒๑	เทศบาลตำบลท่ามะเขือ	๓๑	๑	๒๑	๒๙	๓๔	๑	๑๙	๒๕	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	+๑						ปรับอัตราค่าตอบแทน	๒,๐๙๓,๙๙๔.๐๐	๒,๑๕๓,๑๖๐.๐๐	๒,๒๑๓,๒๔๔.๐๐	☒ เห็นชอบ
	อ.คลองขลุง									เจ้าพนักงานป้องกัน ๖ ปง./ชง.	+๑						ค่าจ้างด้านบุคคล	๑๖,๐๕๓,๙๕๔.๐๐	๑๖,๕๐๗,๕๖๐.๐๐	๑๖,๙๖๘,๒๐๔.๐๐	☐ ไม่เห็นชอบ
										เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	+๑						งปม.อื่น	๕๐,๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๒,๙๖๒,๐๐๐.๐๐	๕๕,๕๖๖,๐๐๐.๐๐	
										ผู้ช่วยครู	-๒						คิดเป็นร้อยละ	๓๑,๘๕๕	๓๑,๑๙๙	๓๐,๕๕๔	
										คนงาน	-๔										
๒๒	เทศบาลตำบลท่าพุทรา	๒๔	๑	๖	๓	๒๔	๑	๖	๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	+๑						ปรับอัตราค่าตอบแทน	๑,๕๘๙,๕๘๙.๐๐	๑,๖๔๐,๔๔๓.๐๐	๑,๖๙๑,๙๕๕.๐๐	☒ เห็นชอบ
	อ.คลองขลุง									นิติกร ปก./ชก.	+๑						ค่าจ้างด้านบุคคล	๑๒,๑๘๘,๙๑๙.๐๐	๑๒,๕๙๗,๑๑๓.๐๐	๑๒,๙๙๑,๖๕๕.๐๐	☐ ไม่เห็นชอบ
										เจ้าพนักงานทะเบียน	-๑						งปม.อื่น	๓๑,๘๙๙,๖๒๗.๐๐	๓๓,๔๙๓,๖๐๘.๐๐	๓๕,๑๔๗,๒๘๘.๐๐	
										เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-๑						คิดเป็นร้อยละ	๓๘,๒๓๓	๓๗,๕๙๗	๓๖,๙๔๑	
										ปรับอัตราค่าตอบแทน จพง.พัสดุ เป็น นักวิชาการพัสดุ											
๒๓	เทศบาลตำบลคลองขลุง	๑๖	๑	๙	๑๒	๑๘	๑	๓	๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	+๑						ปรับอัตราค่าตอบแทน	๑,๒๖๔,๔๑๙.๐๐	๑,๒๕๖,๙๕๒.๐๐	๑,๒๔๙,๐๖๕.๐๐	☒ เห็นชอบ
	อ.คลองขลุง									นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	+๑						ค่าจ้างด้านบุคคล	๙,๖๙๓,๘๗๙.๐๐	๙,๖๓๖,๔๐๖.๐๐	๙,๙๖๑,๑๖๙.๐๐	☐ ไม่เห็นชอบ
										พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล	-๓						งปม.อื่น	๒๙,๐๗๐,๐๐๐.๐๐	๒๙,๖๕๑,๔๐๐.๐๐	๓๐,๒๔๔,๕๒๘.๐๐	
										ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-๑						คิดเป็นร้อยละ	๓๓๓,๓๕๕	๓๒,๕๕๐	๓๒,๘๘๐	
										ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-๑										
										ผช.นายช่างโยธา	-๑										
										คนงาน	-๓										
๒๔	เทศบาลตำบลวังยาง	๒๗	๑	๑๕	๘	๒๘	๑	๑๕	๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	+๑						ปรับอัตราค่าตอบแทน	๑,๘๘๘,๗๕๗.๐๐	๑,๙๔๘,๖๒๓.๐๐	๒,๐๐๗,๔๕๐.๐๐	☒ เห็นชอบ
	อ.คลองขลุง																ค่าจ้างด้านบุคคล	๑๔,๔๗๑,๓๗๐.๐๐	๑๔,๙๓๙,๔๔๓.๐๐	๑๕,๓๙๐,๔๕๐.๐๐	☐ ไม่เห็นชอบ
																	งปม.อื่น	๔๐,๙๕๐,๐๐๐.๐๐	๔๒,๙๙๗,๕๐๐.๐๐	๔๕,๑๔๗,๓๙๕.๐๐	
										คิดเป็นร้อยละ								๓๕,๓๔๕	๓๔,๓๔๕	๓๔,๐๙๙	

นางสาวกนกพร นามะยา

บัญชีความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล

ตามความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบโครงสร้างฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร (ก.ท.จ.) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

ที่	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ความเห็น คณะกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ.
๑	ครูผู้ดูแลเด็ก ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๕ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทะเลพัฒนา กองการศึกษา เทศบาลตำบลคลองลานพัฒนา อ.คลองลาน (ตำแหน่งว่าง)	ครู ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๔๔๘ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทะเลพัฒนา กองการศึกษา เทศบาลตำบลคลองลานพัฒนา อ.คลองลาน	☒ เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วย	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ
๒	ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๙ โรงเรียนเทศบาลตำบลท่ามะเขือ กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่ามะเขือ อ.คลองขลุง (ตำแหน่งว่าง)	ครู ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๙ โรงเรียนเทศบาลตำบลท่ามะเขือ กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่ามะเขือ อ.คลองขลุง	☒ เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วย	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ
๓	ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๐ โรงเรียนเทศบาลตำบลท่ามะเขือ กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่ามะเขือ อ.คลองขลุง (ตำแหน่งว่าง)	ครู ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๐ โรงเรียนเทศบาลตำบลท่ามะเขือ กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่ามะเขือ อ.คลองขลุง	☒ เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วย	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ
๔	ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๗๖๔-๒ โรงเรียนเทศบาลตำบลท่ามะเขือ กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่ามะเขือ อ.คลองขลุง (ตำแหน่งว่าง)	ครู ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๗๖๔-๒ โรงเรียนเทศบาลตำบลท่ามะเขือ กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่ามะเขือ อ.คลองขลุง เลขตำแหน่งอยู่ระหว่างการขอใหม่จาก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	☒ เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วย	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบปรับลดระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล

ตามความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบโครงสร้างฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓
มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร (ก.ท.จ.) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

ที่	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ความเห็น คณะกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ.
๑	ครู ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลคลองพิไกร กองการศึกษา เทศบาลตำบลคลองพิไกร อ.พรานกระต่าย (ตำแหน่งว่าง)	ครูผู้ดูแลเด็ก ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลคลองพิไกร กองการศึกษา เทศบาลตำบลคลองพิไกร อ.พรานกระต่าย	☒ เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วย	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ

ลงชื่อ



(นายเทวีญ หุตะเสวี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร