

รายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เทศบาลตำบลเขาคีรีศรีได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในเทศบาลตำบลเขาคีรีศรีซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (รอบ ๑๒ เดือน) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น

โดยเทศบาลตำบลเขาคีรีศรีได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ (รอบ ๑๒ เดือน) ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

๑.ผลการดำเนินงาน

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	สอดคล้อง	จำนวนงบประมาณ			สถานะ โครงการ	รอบการ รายงาน
			แผน ป้องกันฯ	ตาม ข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ	ตามที่ เบิกจ่าย จริง		
๑	โครงการอบรมและศึกษาดูงานการบริหารตามหลัก ธรรมาภิบาลและการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	มิติที่ ๑	๐	๐	๐	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๒	มาตรการ “การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ”	มิติที่ ๑	๐	๐	๐	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๓	มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลเขาคีรีส”	มิติที่ ๑	๐	๐	๐	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๔	กิจกรรมจัดเทศนาธรรมะให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมเนื่องในวันสำคัญต่างๆ	มิติที่ ๑	๐	๐	๐	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๕	กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับ บุคลากรของเทศบาลตำบลเขาคีรีส	มิติที่ ๑	๐	๐	๐	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๖	มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน”	มิติที่ ๑	๐	๐	๐	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๗	โครงการอบรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตการ ปฏิบัติงานในองค์กร	มิติที่ ๑	๓๐,๐๐๐	๐	๐	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	๑๒ เดือน
๘	โครงการปาสีเขียว ป่าชุมชน	มิติที่ ๑	๕๐,๐๐๐	๐	๐	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	๑๒ เดือน
๙	โครงการเยาวชนร่วมใจ ปลุกป่า	มิติที่ ๑	๒๐,๐๐๐	๐	๐	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	๑๒ เดือน
๑๐	กิจกรรมการจัดเก็บภาษี นอกสถานที่	มิติที่ ๑	๐	๐	๐	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๑๑	โครงการอบรมและศึกษาดูงานการพัฒนาอาชีพด้าน การเกษตร ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ฯลฯ	มิติที่ ๑	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๐	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๑๒	โครงการจัดงานประเพณีทางศาสนา วัฒนธรรม และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น	มิติที่ ๑	๐	๐	๐	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๑๓	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมพนักงาน เด็กและ เยาวชนในเขตตำบลเขาคีรีส	มิติที่ ๑	๐	๐	๐	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๑๔	กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้กับเด็กและเยาวชน ในเขตเทศบาลตำบลเขาคีรีส (หลักสูตรโตไปไม่โกง)	มิติที่ ๑	๐	๐	๐	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๑๕	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	มิติที่ ๑	๐	๐	๐	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๑๖	มาตรการ “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของ นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส”	มิติที่ ๒	๐	๐	๐	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๑๗	มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมฝ่ายการเมืองของเทศบาลตำบลเขาคีรีส”	มิติที่ ๒	๐	๐	๐	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	๑๒ เดือน

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	สอดคล้อง	จำนวนงบประมาณ			สถานะ โครงการ	รอบการ รายงาน
			แผน ป้องกันฯ	ตาม ข้อบัญญัติ/เทศ บัญญัติ	ตามที่ เบิกจ่าย จริง		
๑๘	มาตรการ “การสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล”	มิติที่ ๒	○	○	○	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๑๙	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	มิติที่ ๒	○	○	○	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๒๐	มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นสภาเทศบาล”	มิติที่ ๒	○	○	○	ไม่ได้ดำเนินการ	๑๒ เดือน
๒๑	กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	มิติที่ ๒	○	○	○	ไม่ได้ดำเนินการ	๑๒ เดือน
๒๒	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	มิติที่ ๒	○	○	○	ไม่ได้ดำเนินการ	๑๒ เดือน
๒๓	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	มิติที่ ๒	○	○	○	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๒๔	กิจกรรมจัดทำแผนการจัดหาพัสดุประจำปี	มิติที่ ๒	○	○	○	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๒๕	กิจกรรมการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)	มิติที่ ๒	○	○	○	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๒๖	กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการชำระภาษี	มิติที่ ๒	○	○	○	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๒๗	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคล ที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	มิติที่ ๒	○	○	○	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๒๘	มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”	มิติที่ ๒	○	○	○	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๒๙	มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”	มิติที่ ๒	○	○	○	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๓๐	มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”	มิติที่ ๒	○	○	○	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๓๑	มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคล ภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเขาคีรีสว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ” (จัดทำคู่มือรับเรื่องร้องเรียน)	มิติที่ ๒	○	○	○	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๓๒	มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเขาคีรีส”	มิติที่ ๓	○	○	○	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๓๓	มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”	มิติที่ ๓	○	○	○	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๓๔	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ	มิติที่ ๓	○	○	○	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๑๒ เดือน

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	สอดคล้อง	จำนวนงบประมาณ			สถานะ โครงการ	รอบการ รายงาน
			แผน ป้องกันฯ	ตาม ข้อบัญญัติ/เทศ บัญญัติ	ตามที่ เบิกจ่าย จริง		
๓๕	มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเขาคีรีส”	มิติที่ ๓	๐	๐	๐	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๓๖	โครงการทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลเขาคีรีส	มิติที่ ๓	๐	๐	๐	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๓๗	มาตรการ “กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน”	มิติที่ ๓	๐	๐	๐	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๓๘	กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์/ศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลเขาคีรีส	มิติที่ ๓	๐	๐	๐	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๓๙	กิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	มิติที่ ๓	๐	๐	๐	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๔๐	มาตรการ “แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเขาคีรีส	มิติที่ ๓	๐	๐	๐	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๔๑	มาตรการ “แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงาน”	มิติที่ ๓	๐	๐	๐	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๔๒	มาตรการ “แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเขาคีรีส”	มิติที่ ๓	๐	๐	๐	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๔๒	มาตรการ “ตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลเขาคีรีส	มิติที่ ๓	๐	๐	๐	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๔๓	มาตรการ “การจัดวางระบบควบคุมภายในและติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	มิติที่ ๔	๐	๐	๐	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๔๔	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	มิติที่ ๔	๐	๐	๐	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๔๕	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย”	มิติที่ ๔	๐	๐	๐	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๔๖	กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	มิติที่ ๔	๐	๐	๐	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๔๗	กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนหมู่บ้าน	มิติที่ ๔	๐	๐	๐	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๔๘	กิจกรรมการเผยแพร่แผนการจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง ให้สาธารณชนทราบ	มิติที่ ๔	๐	๐	๐	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๔๙	มาตรการ “แต่งตั้งคณะกรรมการแปรรูปที่ดินร้างเทศบัญญัติของสภาเทศบาลตำบลเขาคีรีส”	มิติที่ ๔	๐	๐	๐	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	๑๒ เดือน

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	สอดคล้อง	จำนวนงบประมาณ			สถานะ โครงการ	รอบการ รายงาน
			แผน ป้องกันฯ	ตาม ข้อบัญญัติ/เทศ บัญญัติ	ตามที่ เบิกจ่าย จริง		
๕๐	กิจกรรมการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการ ทุจริต	มิติที่ ๔	๐	๐	๐	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	๑๒ เดือน
๕๑	มาตรการ “ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการ ป้องกันการทุจริต”	มิติที่ ๔	๐	๐	๐	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	๑๒ เดือน

*** ผลการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ จำนวน ๕๑ โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๔๖ โครงการ
คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๑๙**

๒.ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการ
ดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

- ๑) การที่มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบโดยฝ่ายสภาเทศบาลตำบลเขาคีรีส เป็นการสร้าง
ระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง
- ๒) เทศบาลตำบลเขาคีรีสมีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์
ประสานราชการใสสะอาด และศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- ๓) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนทาง Web site และ facebook

๓.ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลเขาคีรีส เป็นหน่วยงานขนาดกลาง การตรวจสอบปัญหาการทุจริตโดยฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบลได้ผลในบางโครงการ แต่เนื่องจากฝ่ายสภาฯ มีข้อจำกัดเรื่องความรู้ความสามารถเนื่องจาก
สมาชิกสภายังมีความรู้ไม่หลากหลายและขาดความชำนาญเฉพาะด้าน ทำให้อาจมีการตรวจสอบที่ไม่
ครอบคลุมทุกด้าน

การที่ไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมี
การตรวจสอบไม่สม่ำเสมอ แม้ว่าจะมีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการตรวจสอบภายในแต่เป็นการกำหนดใน
เชิงสัญลักษณ์มากกว่าที่จะมีการดำเนินการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้อง
รับผิดชอบงานหลักของตนเองก่อน อาจทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

๔.ข้อเสนอแนะ

- ๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น
- ๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้
ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
- ๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วน
ร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล