



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาคีรีส โทร.๐-๕๕๗๔-๑๘๕๒

ที่ กพ.๕๔๒๐๑/- วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลหรือบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ผู้อำนวยการกองคลัง/ผู้อำนวยการกองช่าง/ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ด้วยเทศบาลตำบลเขาคีรีสจะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูฯ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ (ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูฯ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๙ - ๓๐) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือน/การเลื่อนค่าตอบแทนและการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้างต้น จึงขอแจ้งคำสั่งฯ และแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาของแต่ละกอง ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่ส่งมาพร้อมนี้ ให้แล้วเสร็จและรวบรวมแบบประเมินฯ ส่งให้งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ภายในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวอัจฉรา ชาวอุไร)
ปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรีส

- ทราบ

(นางวาสนา ไทวารี)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(นางอารีย์ พันทับ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

นายชรินทร์ ปานปรีชา

ผู้อำนวยการกองช่าง

(นางณัฐวดี พรหมเจียม)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

คู่มือ

คำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรี

ที่ ๖๖๘/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูฯ และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
กำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๙) ลงวันที่
๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และข้อ ๔๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูฯ และพนักงานจ้าง ประกอบด้วย

๑. นางสาวอัจฉรา ชาวอุไร	ปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวสนา โตวาริ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นายชินทร์ ปานปรีชา	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางณัฐดี พรหมเจียม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๕. นางอารีย์ พันทับ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๖. นางสาวนิรศรา พัดวี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง รวมทั้งพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษา และมีหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองการ
ประเมินผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา
หรือผู้ประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งเลื่อน
ขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูฯ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างต่อไป คำสั่งได้ซึ่งขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้
ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรี

..... ปลัดเทศบาล	/...../.....
..... หัวหน้าส่วน	/...../.....
..... ทาน/ตรวจ	/...../.....

คู่มือ

คำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรี

ที่ ๖๖๙/๒๕๖๔

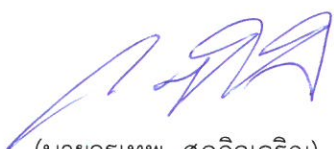
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้างของพนักงานเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจความตามข้อ ๑๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
กำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๕๘
ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และข้อ ๓๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลหรือบุคลากรทางการศึกษา
และการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนและการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------|----------------------------|---------------|
| ๑. นายสุนทร รอดเขียว | รองนายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวอัจฉรา ชาวอุไร | ปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นายชรินทร์ ปานปรีชา | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. นางวาสนา โตวารี | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. นางอารีย์ พันทับ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๖. นางณัฐวดี พรหมเจียม | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๗. นางสาวนิรศรา พัตวี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

มีหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ทุก
ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาลหรือบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนค่าตอบแทน
พนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด อนึ่ง คำสั่งใดซึ่งขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้คำสั่งนี้แทน
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรี

.....	ปลัดเทศบาล	/...../.....
.....	หัวหน้าส่วน	/...../.....
.....		/...../.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ: งานกาชาดจังหวัด สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาคีรีส โทร. ๐-๕๕๗๔-๑๘๕๒

ที่ กพ ๕๔๒๐๑/ร. วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน

เรียน คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูฯ และพนักงานจ้าง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่มีผู้บังคับบัญชาของแต่ละส่วนราชการของเทศบาลตำบลเขาคีรีส ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูฯ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเขาคีรีส เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) รอบระยะเวลา ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ แล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูฯ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นธรรม จึงขอเชิญคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานฯ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรีส ที่ ๖๖๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ และคำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรีส ที่ ๖๖๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ เข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูฯ และพนักงานจ้าง ในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเขาคีรีส เพื่อร่วมพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจเลื่อนขั้นเงินเดือน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเข้าร่วมประชุมฯ ตามกำหนดวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าว โดยพร้อมเพรียงกัน

(นางสาวนิริศรา พัดวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางอารีย์ พันทับ)

หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

(นางสาวอัจฉรา ขาวอุไร)

ปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรีส

(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส

ทราบ

รองนายกเทศมนตรี.....

ผู้อำนวยการกองคลัง.....

ผู้อำนวยการกองช่าง.....

ผู้อำนวยการกองการศึกษา.....

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูฯ และพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเขาคีรีสี

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
พนักงานครูฯ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

.....

กำหนดการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลหรือ
บุคลากรทางการศึกษา และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

.....

- วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ผู้บังคับบัญชาของแต่ละกอง รวบรวมแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
ส่งให้งานการเจ้าหน้าที่
- วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลหรือบุคลากรทางการศึกษา และ
พนักงานจ้าง
- วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ปิดประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานเทศบาล
พนักงานครูเทศบาลหรือบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างทราบ 167/168
- วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ประชุมคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงาน
ครูเทศบาลหรือบุคลากรทางการศึกษา และการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนและ
การต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง
- วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครู
เทศบาลหรือบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง
- ออกคำสั่งการให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูหรือบุคลากรทาง
การศึกษา และพนักงานจ้าง ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
- รายงานการออกคำสั่งไปยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
กำแพงเพชร (ก.ท.จ.) และอำเภอพรานกระต่ายเพื่อทราบ
-

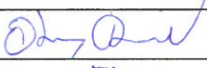
รายชื่อผู้เข้าประชุม
คณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
เทศบาล และพนักงานจ้าง

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเขาคีรี

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสาวอัจฉรา ชาวอุไร	ปลัดเทศบาล		ประธานกรรมการ
๒	นางวรสนา โตวาริ	ผู้อำนวยการกองคลัง		กรรมการ
๓	นายชรินทร์ ปานปรีชา	ผู้อำนวยการกองช่าง		กรรมการ
๔	นางณัฐดี พรหมเจียม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		กรรมการ
๕	นางอารีย์ พันทับ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสาวนิรศรา พัดวี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		เลขานุการ

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเขาคีรี

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวอัจฉรา ขาวอุไร	ปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ
๒. นางวาสนา ไตวารี	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นายชินทร์ ปานปรีชา	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางณัฐวดี พรหมเจียม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๕. นางอารีย์ พันทับ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

-

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวนิริศรา พัดวี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ
------------------------	--------------------------	-----------

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม/ครบองค์ประชุมแล้ว นางสาวอัจฉรา ขาวอุไร ปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรี
เป็นประธานฯ ในที่ประชุมกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ประธานกรรมการ - ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม
ประธานกรรมการ - ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา
ปลัดเทศบาล ๓.๑ เรื่อง การพิจารณากลับกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
ประธานกรรมการ การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล (ครั้งที่ ๒) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
เชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

/นิริศรา...

น.ส.นิริศรา
เลขานุการ

๑. เรื่องเดิม

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรีส ที่ ๖๖๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรองผลการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง รวมทั้งพนักงานจ้าง เพื่อให้เกิดมาตรฐานและเกิดความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอต่อนายกเทศมนตรีสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร (ก.ท.จ.) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๙) พ.ศ.๒๕๕๘ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ผู้ประเมินตามข้อ ๑๐ มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาหรือผู้รับการประเมินเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินรางวัล ประจําปี การเลื่อนและหรือแต่งตั้ง การย้าย การโอน และรับโอน การให้ออกจากราชการ การจูงใจให้รางวัล และการบริหารงานบุคคล เรื่องอื่นๆ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ไปสู่ระดับรายบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กรหรือหน่วยงาน สามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลได้อย่างเป็นรูปธรรม”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๙) พ.ศ.๒๕๕๘ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานเทศบาลจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่สำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานต้องมีหลักฐาน และตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจน”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๙) พ.ศ.๒๕๕๘ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้มีสัดส่วนน้ำหนักร้อยละ ๗๐

โดยประเมินผลจากการปฏิบัติงานตามปริมาณผลงาน หรือคุณภาพของงาน หรือความรวดเร็ว หรือการตรงตามเวลาที่กำหนด หรือการประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร แล้วแต่กรณี ให้กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงานพร้อมกับกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จไม่น้อยกว่า ๒ ผลงานต่อครั้ง

กรณีพนักงานเทศบาลได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือระดับสูงขึ้น โดยมีการเสนอวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานให้นำวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานดังกล่าวมากำหนดเป็นองค์ประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในการประเมินครั้งนั้น และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่เสนอในวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอ

(๒) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้มี

สัดส่วนน้ำหนักร้อยละ ๓๐ ให้ประเมินจากสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ได้แก่

กรณีตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นให้ประเมินสมรรถนะ ประกอบด้วยสมรรถนะหลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำผู้บริหาร จำนวน ๔ สมรรถนะ

กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ประเมินสมรรถนะ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ สมรรถนะ

กรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่ หรืออยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในกรอบการประเมินให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๙) พ.ศ.๒๕๕๘ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) นายกเทศมนตรี สำหรับปลัดเทศบาล

(๒) ปลัดเทศบาล สำหรับรองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง

(๓) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง สำหรับพนักงานเทศบาลที่อยู่ในสังกัดบังคับบัญชา

กรณีไม่มีผู้ประเมินตาม (๑) ปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้กำกับดูแลเทศบาลตามที่กฎหมายกำหนดเป็นผู้ประเมิน

กรณีไม่มีผู้รับประเมินตาม (๒) และ (๓) หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ให้ผู้รักษาราชการแทนเป็นผู้ประเมิน

กรณีพนักงานเทศบาลได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการต่างเทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น ให้นายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานอื่น ที่ไปช่วยราชการ แล้วแต่กรณี เป็นผู้เสนอข้อมูล และความเห็นการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้ประเมินต้นสังกัด

กรณีพนักงานเทศบาลได้โอนหรือย้ายหลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน ให้ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานในเทศบาลต้นสังกัดเดิมเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลผู้นั้น แล้วจัดส่งผลการประเมินการปฏิบัติงานให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือเทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบล หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่นที่เป็นต้นสังกัดใหม่ เพื่อประกอบการพิจารณาตามข้อ ๕”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๙) พ.ศ.๒๕๕๘ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ภายในเดือนกันยายนของทุกปี ให้เทศบาลประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีให้พนักงานเทศบาลในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(๒) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน มีหน้าที่กำหนดและจัดทำข้อตกลงร่วมกันในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ได้แก่ กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน เป้าหมาย และตัวชี้วัดความสำเร็จ หรือกำหนดหลักฐาน หรือตัวชี้วัดความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน ตำแหน่งและระดับ รวมทั้งกำหนดพฤติกรรมหรือการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ สัดส่วน ค่าน้ำหนัก และระดับที่คาดหวัง

สำหรับการกำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน และตัวชี้วัดให้พิจารณาวิธีการถ่ายทอดจากบนลงล่างเป็นหลักก่อน ในกรณีที่ไมอาจดำเนินการได้หรือไม่เพียงพอ อาจเลือกวิธีการกำหนดตัวชี้วัดวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีที่เหมาะสมแทนหรือเพิ่มเติม หรืออาจกำหนดตัวชี้วัดเป็นระดับองค์กร ระดับส่วนราชการ และระดับรายบุคคล

(๓) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ประกาศกำหนด และตามข้อตกลงในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้จัดทำไว้กับผู้รับการประเมิน

กรณีมีการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบาย หรืองานที่ได้รับมอบหมายหรือมีการย้ายเปลี่ยนตำแหน่งหรือหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันพิจารณาปรับเปลี่ยนข้อตกลงผลการปฏิบัติงานในระยะเวลาการประเมินได้ โดยให้ผู้ประเมินเป็นผู้มีอำนาจในการอนุมัติเปลี่ยนแปลงข้อตกลง

(๔) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมิน มีหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ หรือชี้แจงให้แก่ผู้รับการประเมิน เพื่อปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ และเมื่อสิ้นรอบการประเมินให้ผู้รับการประเมินแสดงหลักฐานความสำเร็จของงานต่อผู้ประเมิน โดยทำงานวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และคะแนนที่ได้รับ สำหรับการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้ผู้ประเมินเป็นผู้ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมินที่แสดงออกในการปฏิบัติงาน

(๕) ในการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๑๐ แจกผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้พนักงานเทศบาลอย่างน้อยหนึ่งคนลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

(๖) ให้ผู้รับประเมินโดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชา เหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลในหน่วยงานของตน เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของเทศบาลก่อนนำเสนอต่อนายกเทศมนตรีพิจารณา

(๗) ให้เทศบาลประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาล ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๙) พ.ศ.๒๕๕๘ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล มีหน้าที่ พิจารณากลั่นกรองผลคะแนนการปฏิบัติงาน ตรวจสอบหลักฐานหรือตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมิน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองปลัดเทศบาล หรือผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง จำนวนไม่น้อยกว่าสองคนเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่
จำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ เทศบาลอาจกำหนดให้มีคณะกรรมการช่วยพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในระดับสำนักหรือกอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นในเทศบาลด้วยก็ได้

สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลที่ได้ดำเนินการอยู่ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศ หลักเกณฑ์ และวิธีการเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๔๐ และข้อ ๔๑

๓. ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้เก็บรวบรวมแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลทุกสำนัก/กอง โดยใช้แบบประเมินฯ และวิธีการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว พร้อมได้สรุปคะแนนของแต่ละบุคคลเสร็จเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระการประชุม ๑)

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เห็นควรพิจารณากลับกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๘ ราย จึงเรียนเสนอมาเพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุม	พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบผลการประเมินพนักงานเทศบาลตามที่ผู้บังคับบัญชาเสนอ จำนวน ๑๘ ราย ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑
ปลัดเทศบาล ประธานกรรมการ	๓.๒ เรื่อง การพิจารณากลับกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ (ครั้งที่ ๒) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง
น.ส.นิริศรา เลขานุการ	๑. <u>ข้อเท็จจริง</u> ผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เสร็จเรียบร้อยแล้ว งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้เก็บรวบรวมพร้อมสรุปคะแนนของแต่ละบุคคลเสร็จเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระการประชุม ๒) ๒. <u>ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ</u> เห็นควรพิจารณากลับกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ ราย จึงเรียนเสนอมาเพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา
ที่ประชุม	<u>พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบ</u> ผลการประเมินตามที่ผู้บังคับบัญชาเสนอ จำนวน ๖ ราย ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายหมายเลข ๒
ปลัดเทศบาล ประธานกรรมการ	๓.๔ เรื่อง การพิจารณากลับกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป (ครั้งที่ ๒) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง
น.ส.นิริศรา เลขานุการ	๑. <u>ข้อเท็จจริง</u> ผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว งานการ

เจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้เก็บรวบรวมพร้อมสรุปคะแนนของแต่ละบุคคลเสร็จเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระการประชุม ๓)

๒. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เห็นควรพิจารณากลับกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐ ราย จึงเรียนเสนอมาเพื่อให้ ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุม

พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบ ผลการประเมินตามที่อยู่บังคับบัญชาเสนอ จำนวน ๑๐ ราย ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายหมายเลข ๓

ปลัดเทศบาล
ประธานฯ

ตามที่คณะกรรมการฯ ได้ร่วมกันพิจารณากลับกรองผลการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบล เขาต้อชัย ตามที่อยู่บังคับบัญชาขั้นต้นของแต่ละส่วนราชการเสนอมา และคณะกรรมการ พิจารณากลับกรองผลการประเมินฯ ก็ได้ร่วมกันประเมินฯ แล้วนั้น ก็ขอให้ฝ่ายเลขาฯ ได้สรุปผลการประเมินฯ ในลำดับต่อไป เชิญฝ่ายเลขาฯ

น.ส.นิรศรา
เลขานุการ

ตามมติคณะกรรมการพิจารณากลับกรองฯ ก็ขอสรุปผลดังนี้

พนักงานเทศบาล

- มีพนักงานเทศบาล ที่ได้รับคะแนนประเมินอยู่ในระดับดีเด่น (มีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป) จำนวน ๑๕ ราย
- มีพนักงานเทศบาล ที่ได้รับคะแนนประเมินอยู่ในระดับดีมาก (มีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐) จำนวน ๓ ราย
- มีพนักงานเทศบาล ที่ได้รับคะแนนประเมินอยู่ในระดับดี (มีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐) จำนวน ๐ ราย
- มีพนักงานเทศบาล ที่ได้รับคะแนนประเมินอยู่ในระดับพอใช้ (มีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐) จำนวน ๐ ราย
- มีพนักงานเทศบาล ที่ได้รับคะแนนประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (มีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) จำนวน ๐ ราย

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- มีพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ได้รับคะแนนประเมินอยู่ในระดับดีเด่น (๙๕ - ๑๐๐ %) จำนวน ๑ ราย
- มีพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ได้รับคะแนนประเมินอยู่ในระดับดีมาก (๘๕ - ๙๔ %) จำนวน ๐ ราย
- มีพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ได้รับคะแนนประเมินอยู่ในระดับดี (๗๕ - ๘๔ %) จำนวน ๗ ราย
- มีพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ได้รับคะแนนประเมินอยู่ในระดับพอใช้ (๖๕ - ๗๔ %) จำนวน ๐ ราย
- มีพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ได้รับคะแนนประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (๐ - ๖๔ %) จำนวน ๐ ราย

พนักงานจ้างทั่วไป

- มีพนักงานจ้างทั่วไป ที่ได้รับคะแนนประเมินอยู่ในระดับดีเด่น (๙๕ - ๑๐๐ %) จำนวน ๐ ราย
- มีพนักงานจ้างทั่วไป ที่ได้รับคะแนนประเมินอยู่ในระดับดีมาก (๘๕ - ๙๔ %) จำนวน ๑๐ ราย
- มีพนักงานจ้างทั่วไป ที่ได้รับคะแนนประเมินอยู่ในระดับดี (๗๕ - ๘๔ %) จำนวน ๐ ราย
- มีพนักงานจ้างทั่วไป ที่ได้รับคะแนนประเมินอยู่ในระดับพอใช้ (๖๕ - ๗๔ %) จำนวน ๐ ราย
- มีพนักงานจ้างทั่วไป ที่ได้รับคะแนนประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (๐ - ๖๔ %) จำนวน ๐ ราย

ที่ประชุม

รับทราบ

ประธานฯ

ทั้งนี้ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๙) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ การประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ซึ่งบัดนี้ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ ได้เสร็จสิ้นแล้ว และเพื่อให้เป็นไปตามหลักเปิดเผย โปร่งใส และเกิดความยุติธรรมในการปฏิบัติงาน จึงเห็นควรให้หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน/กอง แจ้งผู้รับการประเมินในสังกัดลงลายมือชื่อเพื่อรับทราบผลการประเมินฯ โดยทั่วกัน

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

ประธานกรรมการ

กรรมการท่านใดมีเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ หากไม่มีขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวนิศรา พัตวี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวอัจฉรา ชาวอุไร)
ปลัดเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์
ประธานกรรมการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาคีรีส โทร.๐-๕๕๗๔-๑๘๕๒

ที่ กพ.๕๔๒๐๑/-

วันที่

๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ผลการพิจารณาคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลเขาคีรีส ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลฯ และพนักงานจ้าง ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรีส ที่ ๖๖๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อทำหน้าที่ในการกลั่นกรองผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา นั้น

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลฯ และพนักงานจ้างเสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อคราวการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ ดังมีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๙) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๑ (๕) ในการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละครั้ง ให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินตาม ข้อ ๑๐ แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้พนักงานเทศบาลอย่างน้อยหนึ่งคน ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามข้อระเบียบกฎหมาย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

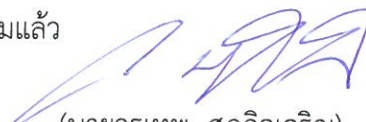
๑. ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่น ในที่เปิดเผยให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ได้ทราบโดยทั่วกัน
๒. แจ้งผลการประเมินและการพิจารณากลั่นกรองให้ผู้รับการประเมินทราบ
๓. ให้นายกเทศมนตรี หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ทราบ / ลงนามแล้ว


(นางสาวอัจฉรา ขาวอุไร)
ปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรีส
ประธานกรรมการฯ


(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)
นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส



คู่มือ

ประกาศเทศบาลตำบลเขาคีรี

เรื่อง ประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
และพนักงานจ้าง ของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินฯ

ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๑๑ (๗) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
กำแพงเพชร (ก.ท.จ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๙) ลงวันที่
๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และข้อ ๔๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณา
กลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ใน
การประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร
(ก.ท.จ.) เทศบาลตำบลเขาคีรี จึงประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ (๔ ตุลาคม ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ดังมีรายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้าย
ประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรี

ปลัดเทศบาล...../...../.....
หัวหน้าส่วน/...../.....
จนท.ทาน/ตรวจ ๗ / ๓.๑ / ๖๕



ประกาศเทศบาลตำบลเขาคีรีส

เรื่อง ประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
และพนักงานจ้าง ของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินฯ
ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๑๑ (๗) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
กำแพงเพชร (ก.ท.จ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๙) ลงวันที่
๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และข้อ ๔๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณา
กลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ใน
การประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร
(ก.ท.จ.) เทศบาลตำบลเขาคีรีส จึงประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ (๔ ตุลาคม ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ดังมีรายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้าย
ประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)
นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส



ประกาศเทศบาลตำบลเขาคีรีส

เรื่อง ประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
และพนักงานจ้าง ของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินฯ

ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๑๑ (๗) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
กำแพงเพชร (ก.ท.จ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๙) ลงวันที่
๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และข้อ ๔๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณา
กลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ใน
การประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร
(ก.ท.จ.) เทศบาลตำบลเขาคีรีส จึงประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ (๔ ตุลาคม ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ดังมีรายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้าย
ประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวรเทพ สุภกิจเจริญ)
นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส



ประกาศเทศบาลตำบลเขาคีรีส

เรื่อง ประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
และพนักงานจ้าง ของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินฯ

ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๑๑ (๗) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
กำแพงเพชร (ก.ท.จ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๙) ลงวันที่
๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และข้อ ๔๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณา
กลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ใน
การประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร
(ก.ท.จ.) เทศบาลตำบลเขาคีรีส จึงประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ (๔ ตุลาคม ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ดังมีรายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้าย
ประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)
นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส



ประกาศเทศบาลตำบลเขาคีรีรี

เรื่อง ประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
และพนักงานจ้าง ของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินฯ

ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๑๑ (๗) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
กำแพงเพชร (ก.ท.จ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๙) ลงวันที่
๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และข้อ ๔๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณา
กลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ใน
การประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร
(ก.ท.จ.) เทศบาลตำบลเขาคีรีรี จึงประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ (๔ ตุลาคม ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ดังมีรายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้าย
ประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)
นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีรี



ประกาศเทศบาลตำบลเขาคีรีส

เรื่อง ประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
และพนักงานจ้าง ของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินฯ

ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๑๑ (๗) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
กำแพงเพชร (ก.ท.จ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๙) ลงวันที่
๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และข้อ ๔๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณา
กลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ใน
การประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร
(ก.ท.จ.) เทศบาลตำบลเขาคีรีส จึงประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ (๔ ตุลาคม ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ดังมีรายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้าย
ประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวรเทพ สุภกิจเจริญ)
นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาคีรีส โทร.๐-๕๕๗๔-๑๘๕๒

ที่ กพ.๕๔๒๐๑/-.....วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง เชิญประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูฯ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

เรียน คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูฯ และพนักงานจ้าง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมฯ จำนวน ๑ ฉบับ

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูฯ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) รอบระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์และยุติธรรม

ดังนั้น จึงขอเชิญคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรีส ที่ ๖๖๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ เข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาความเห็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลพนักงานครูฯ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเขาคีรีส เพื่อร่วมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ก่อนเสนอให้นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ สั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูฯ และพนักงานจ้าง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเข้าร่วมประชุมฯ ตามกำหนดวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าว โดยพร้อมเพรียงกัน

(นางสาวนิรศรา พัตวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางอารีย์ พันทับ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางสาวอังฉรา ชาวอุไร)

ปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรีส

(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส

ทราบ

รองนายกเทศมนตรี.....

ผู้อำนวยการกองคลัง.....

ผู้อำนวยการกองการศึกษา.....

กองกองช่าง.....

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือน
ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

วันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเขาคีรี

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูฯ และ
พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๓.๑ พิจารณารายชื่อบุคคล (๒ ชั้น ทั้งปี ได้ ไม่เกิน ๓ คน) ปลัด จะเกษียณ ๖๕
๓.๒ พิจารณา เงินเดือนครู
๓.๓ ต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างภารกิจ ๖ ราย
๓.๔ ต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป ๑๐ ราย

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการเลื่อนชั้นเงินเดือน โทร. ๐ ๕๕๗๔-๑๘๕๒

ที่ -

วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ผลการพิจารณาคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรี

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรี ที่ ๖๖๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และการเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเขาคีรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒

บัดนี้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ได้ดำเนินการประชุมพิจารณาเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานการประชุมเพื่อพิจารณาทราบและออกคำสั่งให้ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน และค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง ดังรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายสุนทร รอดเขียว)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ

- ทราบ / ลงนามแล้ว
- แจ้งงานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรี ออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔

(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)

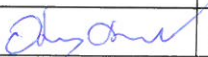
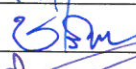
นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรี

รายชื่อผู้เข้าประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

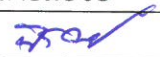
วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเขาคีรีส

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสุนทร รอดเขียว	รองนายกเทศมนตรี ตำบลเขาคีรีส		ประธานกรรมการ
๒	นางสาวอัจฉรา ชาวอุไร	ปลัดเทศบาล		กรรมการ
๓	นางวาสนา โตวารี	ผู้อำนวยการกองคลัง		กรรมการ
๔	นายชรินทร์ ปานปรีชา	ผู้อำนวยการกองช่าง		กรรมการ
๕	นางณัฐวดี พรหมเจียม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		กรรมการ
๖	นางอารีย์ พันทับ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสาวนิรศรา พัดวี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		เลขานุการ

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

วันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเขาคีรีส

ผู้มาประชุม

๑. นายสุนทร รอดเขียว	รองนายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวอังฉรา ชาวอุไร	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. นางวาสนา โตวารี	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นายชรินทร์ ปานปรีชา	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นางณัฐวดี พรหมเจียม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๖. นางอารีย์ พันทับ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

-

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวนิรศรา พัดวี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
-----------------------	--------------------------	------------------

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม/ครบองค์ประชุมแล้ว นายสุนทร รอดเขียว รองนายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส เป็นประธานในที่ประชุมกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ประธานกรรมการ - ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม
ประธานกรรมการ - ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ประธานกรรมการ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรีส ที่ ๖๖๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนชั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง และพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด เพื่อให้เกิดมาตรฐานและเกิดความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอต่อนายกเทศมนตรีสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

ที่ประชุม รับทราบ

/ประธานฯ...

ประธานฯ

- การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ในปีนี้ คณะกรรมการกลั่นกรองในแต่ละชุดก็ได้ดำเนินการประชุมพิจารณาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และนายกเทศมนตรีตำบลเขาคิริส ได้ลงนามในแบบประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ขั้นตอนต่อไปได้เข้าสู่การประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้น เลื่อนค่าจ้าง ค่าตอบแทน ของคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นในวันนี้ ซึ่งจะพิจารณาจากแบบประเมิน ผลคะแนนของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นที่ส่งมาให้ เลขานุการ และลำดับต่อไปให้เลขานุการได้แจ้งในที่ประชุมให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นทราบครับ

เลขานุการ

- ขอบุณจะท่านประธาน สำหรับการพิจารณาเลื่อนขั้น ก็เป็นไปตามที่ ประธานได้แจ้งในที่ประชุมแล้วนะคะ โดยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานได้ดำเนินการประชุมเรียบร้อยแล้วและเสนอให้ท่านนายกได้ลงนามในแบบประเมินส่งให้ สำนักปลัดเทศบาลเรียบร้อยแล้วเช่นกัน โดย เลขานุการได้รวบรวมสรุปผลการประเมินของบุคลากรรอบนี้อีกครั้ง ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนผู้ บัญชา ชั้นต้น ประเมิน	ความ เห็น กก. กลั่นกรอง	ความ เห็น นายกฯ	สรุปผล คะแนน ประเมิน	ระดับผล การ ประเมิน
๑	นางสาวอัจฉรา ชาวอุไร	ปลัดเทศบาล	๙๐.๐๐	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๙๐.๐๐	ดีมาก
	สำนักปลัดเทศบาล						
๒	นางอารีย์ พันทับ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๙๐.๐๐	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๙๐.๐๐	ดีมาก
๓	นางสาวอักษรา คงสบาย	หัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ	๙๑.๑๐	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๙๑.๑๐	ดีเด่น
๔	นางจิรารัตน์ ต้นสำโรง	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	๙๑.๑๐	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๙๑.๑๐	ดีเด่น
๕	นางสาวนิริศรา พัดวี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๙๑.๐๐	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๙๑.๐๐	ดีเด่น
๖	นายชัยชนะ ไพโรจน์	นิติกรชำนาญการ	๙๑.๐๐	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๙๑.๐๐	ดีเด่น
๗	นายพงษ์เพชร ดวงจันทร์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๙๑.๐๐	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๙๑.๐๐	ดีเด่น
๘	นางวิซุอร คำริห์	นักวิเคราะห์ชำนาญการ	๙๑.๐๐	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๙๑.๐๐	ดีเด่น
๙	นางอุบลรัตน์ อ้นยงค์	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๙๑.๐๐	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๙๑.๐๐	ดีเด่น
๑๐	นางกมลทิพย์ ศิริทับ	จพง.ธุรการชำนาญงาน	๙๑.๐๐	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๙๑.๐๐	ดีเด่น
	กองคลัง						
๑๑	นางวาสนา ไทวารี	ผู้อำนวยการกองคลัง	๙๐.๐๐	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๙๐.๐๐	ดีมาก
๑๒	นางสาวกัญจน์ณัฐ รอดวิเศษ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	๙๑.๑๐	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๙๑.๑๐	ดีเด่น
๑๓	นางสาวอัมพร แม่ทอง	นวก.จัดเก็บภาษีปฏิบัติการ	๙๑.๐๐	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๙๑.๐๐	ดีเด่น
๑๔	นางสุนีย์ จันสมพงษ์	นวก.การคลังปฏิบัติการ	๙๑.๐๐	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๙๑.๐๐	ดีเด่น
	กองช่าง						
๑๕	นายชินทร์ ปานปรีชา	ผู้อำนวยการกองช่าง	๙๕.๘๐	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๙๕.๘๐	ดีเด่น
๑๖	นางสาวธัญยากร คำด้วง	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนฯ	๙๕	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๙๕	ดีเด่น
๑๗	นางสาวนิตยา ไม้หอม	จพง.ธุรการชำนาญงาน	๙๔	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๙๔	ดีเด่น

	กองการศึกษาฯ						
๑๘	นางณัฐวดี พรหมเจียม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๙๑.๖๐	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๙๑.๖๐	ดีเด่น

พนักงานครูฯ

๑	นางจอมใจ ศรีทธานนท์	ครู คศ.๑	๘๙.๐๐	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๘๙.๐๐	ดีมาก
---	---------------------	----------	-------	----------	----------	-------	-------

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑	นางวิชุดา แป้งอ่อน	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๘๙.๐๐	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๘๙.๐๐	ดีมาก
๒	นางอ้อยทิพย์ บุญประเสริฐ	ผช.จพง.การเงินฯ	๘๙.๐๐	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๘๙.๐๐	ดีมาก
๓	นางกัลยา โชคธรรมชาติ	ผช.จพง.พัสดุ	๘๙.๐๐	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๘๙.๐๐	ดีมาก
๔	นายนิพนธ์ ห่านทองสุขศรี	ผช.จนท.ป้องกันฯ	๙๐.๐๐	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๙๐.๐๐	ดีมาก
๕	นายสมบูรณ์ คุตปา	ผช.ช่างไฟฟ้า	๘๙.๐๐	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๘๙.๐๐	ดีมาก
๖	นายฉัตรปกรณ์ ทศนิยานนท์	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	๘๙.๐๐	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๘๙.๐๐	ดีมาก
๗	นางสาวบุญตา พลอาจ	ผู้ดูแลเด็ก	๘๙.๐๐	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๘๙.๐๐	ดีมาก
๘	นางสาววิไล นาคมา	ผู้ดูแลเด็ก	๘๙.๐๐	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๘๙.๐๐	ดีมาก

พนักงานจ้างทั่วไป

๑	นายยุพิน หญาลาภ	นักการภารโรง	๘๘.๐๐	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๘๘.๐๐	ดีมาก
๒	นายอานวย ทองทิน	คนงาน(นักการ)	๘๘.๐๐	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๘๘.๐๐	ดีมาก
๓	นางสมัทนา รักขาว	คนงานทั่วไป	๘๖.๔๐	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๘๖.๔๐	ดีมาก
๔	นายศุภชัย ไม้แดง	พนักงานขับรถยนต์	๘๖.๔๐	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๘๖.๔๐	ดีมาก
๕	นายกฤษณะ แผ่ทอง	คนสวน	๘๖.๔๐	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๘๖.๔๐	ดีมาก
๖	นายฮอง บดีรัฐ	พนักงานดับเพลิง	๘๖.๔๐	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๘๖.๔๐	ดีมาก
๗	นางสาวชรินทร์ แสงหงษ์	ผู้ดูแลเด็ก	๘๖.๔๐	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๘๖.๔๐	ดีมาก
๘	นางสาวน้ำทิพย์ พลแก้ว	ผู้ดูแลเด็ก	๘๖.๔๐	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๘๖.๔๐	ดีมาก

- เลขาฯ สำหรับผลคะแนนที่คณะกรรมการในแต่ละคณะได้พิจารณาก็เป็นอย่างไรได้นำเสนอไปแล้ว
- ประธาน สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ไม่มีสิทธิ์ในการเลื่อนค่าจ้าง จึงเสนอเพื่อแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ครบเลขานุการก็ได้แจ้งให้ทุกท่านทราบ เกี่ยวกับคะแนนที่แต่ละคนแล้ว มีคณะกรรมการท่านใด จะให้ข้อคิดเห็นหรือทักท้วงหรือไม่ครับ ถ้าไม่มี
 - ขั้นตอนต่อไป จะให้ เลขฯฯ สรุปลงเงินที่จะใช้ในแต่ละประเภทตำแหน่งของบุคลากรเพื่อให้ที่ประชุมรับทราบร่วมกันครับ

/เลขานุการ...

- เลขานุการ - สำหรับเงินที่จะใช้ในการเลื่อนชั้นเงินเดือนแต่ละประเภทตำแหน่ง
- และเงินที่จะใช้เลื่อนค่าตอบแทนของ พนักงานจ้าง ข้อมูลเป็นดังนี้

ประเภท	บุคลากร ณ ๑ ก.ย.	ร้อยละ ๑๕ ของ พนักงาน	ใช้ไป ๑ เม.ย.	เงินเดือน ณ ๑ ก.ย.	ร้อยละ ๖ ของ เงินเดือน	คงเหลือใช้ ๑ ต.ค.
พนักงานเทศบาล	๑๘	๓	๑๑,๗๐๐	๕๖๗๑๓๐	๓๔,๐๒๘	๒๒,๓๒๘

ประเภท	จำนวนพนักงานจ้าง	ค่าตอบแทนรวม	ร้อยละ ๔ ของ ค่าตอบแทน	วงเงินที่ใช้ได้ ณ ๑ ต.ค.
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๘	๗๔,๑๓๐	๒,๙๖๕.๒๐	๒,๖๒๐

- ประธาน - ครบข้อมูลด้านการเงิน เลขานุการก็ได้ชี้แจงให้ทุกท่านทราบแล้ว นะครับ มีท่านใด
ต้องการสอบถามรายละเอียดเกี่ยวกับเงินดังกล่าวหรือไม่ ถ้าไม่มี จะได้ให้เลขานุการ
ดำเนินการต่อไป ในรายละเอียดอื่นๆ
- ลำดับต่อไปให้คณะกรรมการพิจารณา จำนวนเงินและคะแนนประเมิน ของแต่ละคน โดย
เริ่มจาก ปลัดเทศบาล ก่อนครับ

- มติที่ประชุม - เห็นชอบเลื่อนชั้น ให้ปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรีส ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน ณ ๓๐ ก.ย.	เงินเดือน ณ ๑ ต.ค.	ขั้นที่ได้ เลื่อน	เงินที่ใช้ ในการ เลื่อน	หมายเหตุ
๑	นางสาวอัจฉรา ชาวอุไร	ปลัดเทศบาล	๔๕,๗๕๐	๔๖,๕๖๐	๐.๕	๘๑๐	

- ประธาน - ลำดับต่อไป จะพิจารณา หัวหน้าส่วนราชการ เริ่มจาก หัวหน้าสำนักปลัด ก่อนครับ
หัวหน้า สป.
- เนื่องด้วย ดิฉันเป็นคณะกรรมการในที่นี้ด้วย และมีส่วนได้เสียในการพิจารณาเลื่อนชั้น
จึงขอออกนอกห้องประชุมเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาก่อนค่ะ

- มติที่ประชุม - เห็นชอบเลื่อนชั้น ให้ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน ณ ๓๐ ก.ย.	เงินเดือน ณ ๑ ต.ค.	ขั้นที่ได้ เลื่อน	เงินที่ใช้ ในการ เลื่อน	หมายเหตุ
๒	นางอารีย์ พันทับ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๓๓,๕๖๐	๓๔,๑๑๐	๐.๕	๕๕๐	

- ประธาน - ลำดับต่อไป จะพิจารณา หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกองคลังครับ
- ผอ.กองคลัง - เนื่องด้วย ดิฉันเป็นคณะกรรมการในที่นี้ด้วย และมีส่วนได้เสียในการพิจารณาเลื่อนชั้น จึงขอออกนอกห้องประชุมเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาก่อนค่ะ
- มติที่ประชุม - เห็นชอบเลื่อนชั้น ให้ผู้อำนวยการกองคลัง ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน ณ ๓๐ ก.ย.	เงินเดือน ณ ๑ ต.ค	ขั้นที่ได้ เลื่อน	เงินที่ใช้ ในการ เลื่อน	หมายเหตุ
๓	นางวสนา ไตรวารี	ผู้อำนวยการกองคลัง	๓๔,๑๑๐	๓๕,๒๒๐	๑	๑,๑๑๐	

- ประธาน - ลำดับต่อไป จะพิจารณา หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกองช่างครับ
- ผอ.กองคลัง - เนื่องด้วย กระผมเป็นคณะกรรมการในที่นี้ด้วย และมีส่วนได้เสียในการพิจารณาเลื่อนชั้น จึงขอออกนอกห้องประชุมเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาก่อนค่ะ
- มติที่ประชุม - เห็นชอบเลื่อนชั้น ให้ผู้อำนวยการกองช่าง ตามคำสั่งที่ ๔๖๕/๒๕๖๓ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เนื่องด้วย ขอรับบำเหน็จ บำนาญฯ ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน ณ ๓๐ ก.ย.	เงินเดือน ณ ๑ ต.ค	ขั้นที่ได้ เลื่อน	เงินที่ใช้ ในการ เลื่อน	หมายเหตุ
๔	นายวสันต์ บติรัฐ	ผู้อำนวยการกองช่าง	๓๔,๑๑๐	๓๕,๒๒๐	๑	๑,๑๑๐	

- ประธาน - ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ก็พิจารณาเรียบร้อยแล้ว ต่อไปพิจารณา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ครับ
- นักทรัพยากรบุคคล - เนื่องด้วย ดิฉันเป็นผู้ช่วยเลขานุการในที่นี้ด้วย และมีส่วนได้เสียในการพิจารณาเลื่อนชั้น จึงขอออกนอกห้องประชุมเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาก่อนค่ะ
- มติที่ประชุม - เห็นชอบเลื่อนชั้น ให้ นักทรัพยากรบุคคล ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน ณ ๓๐ ก.ย.	เงินเดือน ณ ๑ ต.ค	ขั้นที่ได้ เลื่อน	เงินที่ใช้ ในการ เลื่อน	หมายเหตุ
๕	นางสาวนิรศรา พัดวิ	นักทรัพยากรบุคคล	๓๒,๔๕๐	๓๓,๕๖๐	๑	๑,๑๑๐	

- ประธาน - การเลื่อนชั้นของผู้ได้เสียที่อยู่ในสัดส่วนของคณะกรรมการก็เรียบร้อยแล้ว ต่อไปจะพิจารณาพนักงานที่เหลือนะครับ
- มติที่ประชุม - เห็นชอบเลื่อนชั้น ให้พนักงานเทศบาลตำบลเขาคีรีส ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน ณ ๓๐ ก.ย.	เงินเดือน ณ ๑ ต.ค	ขั้นที่ได้ เลื่อน	เงินที่ใช้ ในการ เลื่อน	หมายเหตุ
	สำนักปลัดเทศบาล						
๖	นางสาวอักษรา คงสบาย	หัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ	๒๙,๑๑๐	๓๐,๒๒๐	๑	๑,๑๑๐	
๗	นางจิรารวรรณ ต้นสำโรง	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	๒๙,๖๘๐	๓๐,๗๙๐	๑	๑,๑๑๐	

๘	นางวิษุอร ดำริห์	นักวิเคราะห์	๒๗,๔๘๐	๒๘,๕๖๐	๑	๑,๐๘๐	
๙	นางอุบลรัตน์ อ้นยงค์	นักพัฒนาชุมชน	๒๔,๔๙๐	๒๕,๔๗๐	๑	๙๘๐	
๑๐	นายพงษ์เพชร ดวงจันทร์	นักจัดการงานทั่วไป	๒๔,๘๗๐	๒๕,๖๗๐	๑	๘๐๐	
๑๑	นางกมลทิพย์ ศิริทัต	จพง.ธุรการ	๒๒,๙๒๐	๒๓,๘๒๐	๑	๙๐๐	
กองคลัง							
๑๒	นางสาวกัญจน์ภรณ์ รอดวิเศษ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	๓๔,๑๑๐	๓๕,๒๒๐	๑	๑,๑๑๐	
๑๓	นางสาวอัมพร แม่ทอง	นวก.จัดเก็บ	๒๘,๐๓๐	๒๙,๑๑๐	๑	๑,๐๘๐	
๑๔	นางสุนีย์ จันสมพงษ์	นวก.คลัง	๒๖,๙๘๐	๒๘,๐๓๐	๑	๑,๐๕๐	
กองช่าง							
๑๕	นางสาวธัญญากร คำด้วง	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนฯ	๒๕,๙๗๐	๒๖,๙๘๐	๑	๑,๐๑๐	
๑๖	นางสาวนาตยา ไม้หอม	จพง.ธุรการ	๑๘,๔๔๐	๑๙,๒๐๐	๑	๗๖๐	
กองการศึกษา							
๑๗	นางณัฐวดี พรหมเจียม	ผอ.การกองการศึกษา	๓๑,๘๘๐	๓๓,๐๐๐	๑	๑,๑๒๐	
รวมเป็นเงิน						๑๘,๐๖๐	

มติที่ประชุม - เห็นชอบให้เลื่อนค่าตอบแทนให้ พนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ณ ๓๐ ก.ย.	ค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค.	ร้อยละ ที่ได้ เลื่อน	เงินที่ใช้ เลื่อน ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นางวิชุดา แป้งอ่อน	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๑๔,๒๕๐	๑๔,๗๕๐	๓.๕๐	๕๐๐	
๒	นางอ้อยทิพย์ บุญประเสริฐ	ผช.จพง.การเงินฯ	๑๓,๐๕๐	๑๓,๕๑๐	๓.๕๐	๔๖๐	
๓	นางกัลยา โชคธรรมชาติ	ผช.จพง.พัสดุ	๑๒,๓๗๐	๑๒,๘๑๐	๓.๕๐	๔๔๐	
๔	นายนิพนธ์ ทานทองสุขศรี	ผช.จพง.ป้องกันฯ	๑๑,๐๑๐	๑๑,๔๐๐	๓.๕๐	๓๙๐	
๕	นายสมบูรณ์ คุตปา	ผช.นายช่างไฟฟ้า	๑๑,๑๒๐	๑๑,๕๑๐	๓.๕๐	๓๙๐	
๖	นายฉัตรปกรณ์ ทศนิยานนท์	ผช.จพง.พัฒนาฯ	๑๒,๓๓๐	๑๒,๗๗๐	๓.๕๐	๔๔๐	
รวมเป็นเงิน						๒,๖๒๐	

ประธาน - ครบสำหรับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ก็เป็นไปด้วยความเรียบร้อยแล้ว มีท่านใด ทักท้วงหรือสอบถามในที่ประชุมหรือไม่ ถ้าไม่มี จะให้เลขาฯ สรุปโดยรวมอีกครั้ง

เลขาฯ - สรุปการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูฯ และพนักงานจ้าง ขอสรุปทั้งหมด ดังนี้

ประเภท	จำนวน	เงินที่มีในการเลื่อน	เงินที่ใช้ไป	เงินคงเหลือ
พนักงานเทศบาล	๔๙๘,๕๙๐x๖%-๑๑,๕๕๐	๑๘,๓๖๕	๑๘,๐๖๐	๓๐๕
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๗๔,๑๓๐x๔%	๒,๙๖๒.๒๐	๒,๖๒๐	๓๔๕.๒๐

มติที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

ประธาน - เรื่องอื่น ๆ มีท่านใด มีข้อเสนออื่น ๆ ในที่ประชุมหรือไม่ ถ้าไม่มีผมขอปิดประชุม

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายการประชุม

(นางสาวนิศรา พัตวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เลขานุการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นายสุนทร รอดเขียว)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ

กพ.๗



คำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรีส

ที่ ๖๙๗ / ๒๕๖๔

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล
ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒, ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๖, ข้อ ๗, ข้อ ๘ และข้อ ๙ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) จำนวน ๑๘ ราย ดังมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล

แบบท้ายคำสั่ง...บาลตำบลเขาคีรีส ที่ ๖๙๗ / ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ					เงินเดือนก่อนเลื่อน		ให้ได้รับเงินเดือน	หน่วยเหตุ
		สังกัด/ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง		ขั้น	ขั้น		
๑	น.ส.อัจฉรา	พลีเทศบาล	บพ.	กลาง	๐๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑		๔๔,๕๕๐	๔๔,๕๕๐	ครึ่งขั้น ข้อ ๘ (๑)	
๒	นางอารีย์	สำนักปลัดเทศบาล	อท.	ต้น	๐๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑		๓๓,๕๖๐	๓๔,๑๑๐	ครึ่งขั้น ข้อ ๘ (๑)	
๓	นางจิรารักษ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	อท.	ต้น	๐๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓		๓๑,๓๔๐	๓๒,๔๕๐	หนึ่งขั้น ข้อ ๙ (๑)	
๔	น.ส.อักษรา	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	อท.	ต้น	๐๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑		๓๐,๗๙๐	๓๑,๘๘๐	หนึ่งขั้น ข้อ ๙ (๑)	
๕	นายชัยชนะ	นิติกร	วิชาการ	ชก.	๐๔-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑		๓๓,๐๐๐	๓๔,๑๑๐	หนึ่งขั้น ข้อ ๙ (๑)	
๖	น.ส.นิริศรา	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชก.	๐๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑		๓๔,๑๑๐	๓๕,๒๒๐	หนึ่งขั้น ข้อ ๙ (๑)	
๗	นางวิษุอร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชก.	๐๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑		๒๙,๑๑๐	๓๐,๒๒๐	หนึ่งขั้น ข้อ ๙ (๑)	
๘	นางอุบลรัตน์	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชก.	๐๔-๒-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๑		๒๕,๙๗๐	๒๖,๙๘๐	หนึ่งขั้น ข้อ ๙ (๑)	
๙	นายพงษ์เพชร	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก.	๐๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑		๒๖,๐๘๐	๒๖,๙๒๐	หนึ่งขั้น ข้อ ๙ (๑)	
๑๐	นางกมลทิพย์	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชง.	๐๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑		๒๔,๒๗๐	๒๕,๑๙๐	หนึ่งขั้น ข้อ ๙ (๑)	
๑๑	นางวาสนา	ผู้อำนวยการกองคลัง	อท.	ต้น	๐๔-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑		๓๖,๓๑๐	๓๖,๘๖๐	ครึ่งขั้น ข้อ ๘ (๑)	
๑๒	น.ส.กัญจน์ณัฐ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	อท.	ต้น	๐๔-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๒		๓๕,๗๗๐	๓๖,๘๖๐	หนึ่งขั้น ข้อ ๙ (๑)	
๑๓	น.ส.อัมพร	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	ชก.	๐๔-๒-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๑		๒๙,๖๘๐	๓๐,๗๙๐	หนึ่งขั้น ข้อ ๙ (๑)	
๑๔	นางสุนีย์	นักวิชาการคลัง	วิชาการ	ชก.	๐๔-๒-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๑		๒๘,๕๖๐	๒๙,๖๘๐	หนึ่งขั้น ข้อ ๙ (๑)	

(ลงชื่อ)

นางวาสนา ไตราริ

(นางวาสนา ไตราริ)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)

นางสาวอัจฉรา ชาวไร่

(นางสาวอัจฉรา ชาวไร่)

ปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรีส

(ลงชื่อ)

ผู้ให้ความเห็นชอบ

(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล
แบบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรีส ที่ ๖๙๗ / ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ				เงินเดือนก่อนเลื่อน		ให้ได้รับเงินเดือน		หมายเหตุ
		สังกัด/ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ขั้น	ขั้น	ขั้น	ขั้น	
๑๕	นายชรินทร์	กองช่าง	อ.ท.	ต้น	๐๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๔๒,๒๑๐	๔๓,๕๘๐	หนึ่งขั้น	๔๓,๕๘๐	หนึ่งขั้น ข้อ ๙ (๑)
๑๖	นางสาวฉันทกร	ผู้อำนวยการกองช่าง	อ.ท.	ต้น	๐๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๒๗,๔๘๐	๒๘,๕๖๐	หนึ่งขั้น	๒๘,๕๖๐	หนึ่งขั้น ข้อ ๙ (๑)
๑๗	นางสาวนาตยา	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ทั่วไป	ช.ง.	๐๔-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	๑๙,๕๘๐	๒๐,๓๖๐	หนึ่งขั้น	๒๐,๓๖๐	หนึ่งขั้น ข้อ ๙ (๑)
๑๘	นางณัฐวิ	กองการศึกษา	อ.ท.	ต้น	๐๔-๒-๐๕-๒๑๐๗-๐๐๑	๓๓,๕๖๐	๓๔,๖๘๐	หนึ่งขั้น	๓๔,๖๘๐	หนึ่งขั้น ข้อ ๙ (๑)

(ลงชื่อ) 
(นางวาสนา ไตรวารี)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ) 
(นางสาวอัจรา ชาวอุไร)
ปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรีส

(ลงชื่อ) 
(นายวาท ศุภกิจเจริญ)
นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส

ผู้ให้ความเห็นชอบ



คำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรีส
ที่ ๖๙๙/๒๕๖๔
เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ,ข้อ ๓๑, ข้อ ๓๒ และข้อ ๓๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร (ก.ท.จ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ จึงเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) จำนวน ๘ ราย ดังมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)
นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส

บัญชีรายละเอียดการเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ
แบบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรีส ที่ ๖๙๙ / ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ		คุณวุฒิ การศึกษา	ค่าตอบแทน ก่อนเลื่อน	คะแนน ประเมิน	ร้อยละ ที่ได้เลื่อน	จำนวนเงิน ที่ได้เลื่อน	จำนวนเงิน ที่ได้เลื่อน(พิเศษ)	ค่าตอบแทน ที่ได้รับ	ระดับการ ประเมิน	หมายเหตุ
		สังกัด/ตำแหน่ง										
๑	นายนิพนธ์	ห่านทองสุขศรี	สํานักปลัดเทศบาล	ปวช.	๑๑,๔๐๐	๙๐.๐๐	๔.๕๐	๕๑๓.๐๐	๕๑๐	๑๑,๙๑๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๓-๓๐ ก.ย. ๖๖
๒	นายฉัตรปกรณ์	ทัศนยานนท์	ผช.เจ้าพนักงานป้องกันฯ ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปวส.	๑๒,๗๗๐	๘๓.๐๐	๓.๕๐	๔๔๖.๙๕	๔๔๐	๑๓,๒๑๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๓-๓๐ ก.ย. ๖๖
๓	นางอ้อยทิพย์	บุญประเสริฐ	กองคลัง	ปวช.	๑๓,๕๑๐	๘๓.๐๐	๓.๕๐	๔๗๒.๘๕	๔๗๐	๑๓,๙๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๓-๓๐ ก.ย. ๖๖
๔	นางกัลยา	โชคธรรมชาติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ปวช.	๑๒,๘๑๐	๘๓.๐๐	๓.๕๐	๔๔๘.๓๕	๔๔๐	๑๓,๒๕๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๓-๓๐ ก.ย. ๖๖
๕	นายสมบุญ	คุตปา	กองช่าง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ปวช.	๑๑,๕๑๐	๘๓.๐๐	๓.๕๐	๔๐๒.๘๕	๔๐๐	๑๑,๙๑๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๓-๓๐ ก.ย. ๖๖
๖	นางวิชุดา	แบ่งอ่อน	กองการศึกษา ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	ปวช.	๑๔,๗๕๐	๘๓.๐๐	๓.๕๐	๕๑๖.๒๕	๕๑๐	๑๕,๒๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๓-๓๐ ก.ย. ๖๖
๗	นางสาวบุญตา	พลาจ	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	ม.๖	๙,๔๐๐	๘๓.๐๐	๓.๕๐	๓๒๙.๐๐	๓๒๐	๙,๗๒๐	ดี	๑ ก.พ. ๖๔-๓๐ ก.ย. ๖๖
๘	นางสาววิไล	นาคมา	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	ม.๖	๙,๔๐๐	๘๓.๐๐	๓.๕๐	๓๒๙.๐๐	๓๒๐	๙,๗๒๐	ดี	๑ ก.พ. ๖๔-๓๐ ก.ย. ๖๖

(ลงชื่อ)  (นางวาน นองกงสง)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)  (ลงชื่อ)
(นางสาวอัจฉรา ชาวอุไร)
ปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรีส

ผู้ให้ความเห็นชอบ
(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)
นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส

หมายเหตุ

ใช้เงิน ๑ กันยา	ห้ามเกิน ร้อยละ ๔	ไม่เกิน
๙๕,๕๕๐	๓,๘๒๒.๐๐	๓,๔๑๐.๐๐



คำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรีส

ที่ ๗๐๐/๒๕๖๔

เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ,ข้อ ๓๑, ข้อ ๓๒ และข้อ ๓๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร (ก.ท.จ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ จึงเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) จำนวน ๖ ราย ดังมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส

บัญชีรายละเอียดการให้พนักงานจ้างทั่วไปได้รับเงินค่าตอบแทน
แบบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรีส ที่ ๗๐๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๘ ราย

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	สังกัด/ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	-	นายยุพิน หนูลาก	สำนักงานปลัดเทศบาล นักการภารโรง	-	๙,๐๐๐	ผู้ ตั้ง ตั้ง ตั้ง
๒	-	นายอำนาจ ทองทิน	คณงาน(นักการ)	-	๙,๐๐๐	วันที่ ๑ ต.ค.
๓	-	นางสมัทนา ไม้แดง	คณงาน(ทำความสะอาด)	-	๙,๐๐๐	พ.ศ. ๒๕๖๔
๔	-	นายชง บัตรีฐ	พนักงานดับเพลิง	-	๙,๐๐๐	ถึงวันที่ ๓๐
๕	-	นายศุภชัย ไม้แดง	พนักงานขับรถยนต์	-	๙,๐๐๐	กันยายน
๖	-	นายเกษณะ แผ่ทอง	คนสวน	-	๙,๐๐๐	พ.ศ. ๒๕๖๕
๗	-	น.ส. ชรินทร์น	กองการศึกษา ผู้ดูแลเด็ก	-	๙,๐๐๐	
๘	-	น.ส. นาทิพย์ พลแก้ว	ผู้ดูแลเด็ก	-	๙,๐๐๐	

(ลงชื่อ) 
(นางวานา ไตรวารี)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(นางสาวอัจฉรา ชาวไร่)
ปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรีส

(ลงชื่อ) 
(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)
นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส

ผู้ให้ความเห็นชอบ



คำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรีส

ที่ ๓๐๑/๒๕๖๔

เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

ตามที่เทศบาลตำบลเขาคีรีส ได้มีคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่พนักงานจ้างตามภารกิจที่สังกัดเทศบาลตำบลเขาคีรีส จำนวน ๖ ราย แล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘, หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๖ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๘ จึงให้พนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลตำบลเขาคีรีสได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ๔ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส

บัญชีรายละเอียดการให้พนักงานจ้างตามภารกิจได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
แบบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรีส ที่ ๗๐๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ ราย

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	สังกัด/ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราค่าตอบแทน	เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	รวม	หมายเหตุ
๑	-	นายนิพนธ์ ห่านทองสุศรี	สำนักปลัดเทศบาล	-	๑๑,๕๑๐	๑,๓๗๕	๑๓,๘๘๕	ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. พ.ศ. ๒๕๖๔
๒	-	นายฉัตรปกรณ์ หัตถนิยานนท์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กองคลัง	-	๑๓,๒๑๐	๗๕	๑๓,๒๘๕	ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. พ.ศ. ๒๕๖๔
๓	-	นางกัลยา โชคธรรมชาติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองช่าง	-	๑๓,๒๕๐	๓๕	๑๓,๒๘๕	ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. พ.ศ. ๒๕๖๔
๔	-	นายสมบุญ คุดปา	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๑,๕๑๐	๑,๓๗๕	๑๓,๘๘๕	ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. พ.ศ. ๒๕๖๔
๕	-	นางสาวบุญตา พลอาจ	กองการศึกษา	-	๙,๗๒๐	๒,๐๐๐	๑๑,๗๒๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. พ.ศ. ๒๕๖๔
๖	-	นางสาววิไล นาคมา	ผู้ดูแลเด็ก	-	๙,๗๒๐	๒,๐๐๐	๑๑,๗๒๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) 
 (นางวาสนา ไควารี)
 ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ) 
 (นางสาวอรรดา ชาวอุไร)
 ปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรีส

(ลงชื่อ) 
 (นายวรรณ เพศกิจเจริญ)
 นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส

ผู้ให้ความเห็นชอบ

คู่มือ

ที่ กพ ๕๔๒๐๑/ ๗๗๗

สำนักงานเทศบาลตำบลเขาคีรี
๑๓๗ หมู่ ๑ ถ. นาถัง-ลานกระบือ
อ. พรานกระต่าย กพ ๖๒๑๑๐

๗๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

เรียน นายอำเภอพรานกระต่าย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕/บัญชีรายละเอียดแนบท้ายฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลเขาคีรี อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร ได้พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ซึ่งมีพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๘ ราย ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยมีผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ตามกรอบวงเงินที่กำหนดไว้) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

เทศบาลตำบลเขาคีรี จึงขอส่งสำเนาคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนและบัญชีรายละเอียดแนบท้ายฯ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๘ ราย ให้อำเภอฯ เพื่อทราบ ทั้งนี้ ได้รายงานให้ ก.ท.จ. กำแพงเพชร เพื่อทราบและตรวจสอบ ต่อไปแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรี

สำนักปลัดเทศบาล

ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่

โทร.,โทรสาร ๐-๕๕๗๔-๑๘๕๒

www.khaokhiris.com

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

.....	ปลัดเทศบาล.....	/.....	/.....
.....	หัวหน้าส่วน.....	๕	๗.๑. / ๖๔
.....	จนท.ทวน/ตรวจ	๑๔...	๑๐...../๖๔

คู่มือ

ที่ กพ ๕๔๒๐๑/ ๕๖๕

สำนักงานเทศบาลตำบลเขาคีรี
๑๓๗ หมู่ ๑ ถ. นาถัง-ลานกระบือ
อ. พรานกระต่าย กพ ๖๒๑๑๐

๙๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕/บัญชีรายละเอียดแนบท้ายฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาหนังสือรายงานอำเภอพรานกระต่ายเพื่อทราบ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลตำบลเขาคีรี อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร ได้พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ซึ่งมีพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๘ ราย ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยมีผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ตามกรอบวงเงินที่กำหนดไว้) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

เทศบาลตำบลเขาคีรี จึงขอส่งสำเนาคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนและบัญชีรายละเอียดแนบท้ายฯ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ให้ ก.ท.จ. กำแพงเพชร เพื่อทราบและตรวจสอบ ทั้งนี้ ได้แจ้งอำเภอพรานกระต่ายเพื่อทราบด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรี

สำนักปลัดเทศบาล

ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่

โทร.,โทรสาร ๐-๕๕๗๔-๑๘๕๒

www.khaokhiris.com

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

คู่มือ

คำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรี
ที่ ๖๘๗/๒๕๖๔
เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล
ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒, ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๖, ข้อ ๗, ข้อ ๘ และข้อ ๙ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) จำนวน ๑๘ ราย ดังมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรี

ปลัดเทศบาล	/...../.....
หัวหน้าส่วน	๑๒ / ๓๑ / ๖๔
จนท.ทนาย/ตรวจ	๑๒ / ๓๑ / ๖๔