



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลเขาคีรีส
อำเภอพราหมณ์ จังหวัดกำแพงเพชร

การดำเนินการนโยบายและยุทธศาสตร์ เพื่อวัดระดับความสำเร็จของงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(ผลการดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เรื่อง/งาน/กิจกรรม/โครงการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ๒. เสนอขอความเห็นชอบ เลื่อนระดับ ๓. บรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ๑ ราย เพื่อสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การวางแผนอัตรากำลังและปรับ อัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ	๑. กำหนดตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา (ได้รับการจัดสรรตำแหน่ง จากกรมส่งเสริม เพื่อภารกิจด้านการศึกษา ท้องถิ่น ในศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก ทต.เขาศีริส) ๒. ยุบเลิก พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป เพื่อควบคุมงบประมาณด้านบุคลากร ๓. พนักงานจ้าง ตำแหน่งคนงานรายเดิม ลาออก จึงสรรหาทดแทน เพื่อรองรับภารกิจถ่ายโอน จำนวน ๑ อัตรา ๔. รับโอน ตำแหน่งนิติกร ๑ อัตรา เพื่อรองรับภารกิจถ่ายโอน ๕. บรรจุ นายช่างไฟฟ้า จากบัญชี สถ. จำนวน ๑ อัตรา เพื่อบรรจุในตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล	๑. บันทึกข้อมูลบำเหน็จบำนาญข้าราชการท้องถิ่น ในระบบข้อมูล ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. บันทึกข้อมูลเกี่ยวกับระบบการจ่ายตรง ของกองทุนหลักประกันสุขภาพ สปสช. เพื่อตอบสนองความต้องการทางด้านสุขภาพ ๓. การจัดทำคำสั่งหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการในเทศบาลตำบลเขาศีริส ตามแผนอัตรากำลัง
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มี วิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของ	๑. ผู้บริหารเข้าร่วมประชุม เพื่อรับมอบนโยบายจากจังหวัด และการเป็นตัวแทนในการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการที่สำคัญในจังหวัดเพื่อ สร้างภาวะความเป็นผู้นำ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำมาเป็นหลักบริหารองค์กร ๒. ผู้บริหารเดินทางไปราชการ เพื่อรับมอบนโยบายประจำจังหวัด

ประเด็นยุทธศาสตร์	เรื่อง/งาน/กิจกรรม/โครงการ
ผู้บริหารยุคใหม่ให้ความสำคัญกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานควบคู่กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๓. ผู้บริหารได้จัดโครงการ ที่เป็นประโยชน์ต่อดำบลเขาคีรีส
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร	๑. การจัดตั้งกลุ่มวิสาหกิจชุมชน ตำบลเขาคีรีส ๒. สำรวจและประชุมคณะกรรมการกลุ่มเพื่อปรับปรุงสวัสดิการในองค์กร ๓. เปิดให้บริการคลินิกทันตกรรม ที่สถานีนามัยให้กับพนักงานเทศบาล ในทุกวันจันทร์ หลังเวลาเลิกงาน ๔. การเปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัดตรวจสุขภาพประจำปี พร้อมกับทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน	๑. มีการวางแผนความก้าวหน้าในสายงานอาชีพแต่ละสาย ๒. สำรวจแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลเพื่อปรับปรุงแก้ไขตามความต้องการของคนส่วนมาก และส่วนที่ขาด
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงาน	๑. ประกาศคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ๒. อบรมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับพนักงานในสังกัด ๓. จัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุ เพื่อให้พนักงานในสังกัด ตระหนักถึงความมีอาวุโส และร่วมกิจกรรมวันผู้สูงอายุ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๘ การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับสมรรถนะประจำตำแหน่ง	๑. จัดทำการวิเคราะห์ตำแหน่งและคำบรรยายลักษณะงาน job description ๒. มีการกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลประสิทธิภาพและกระบวนการทำงาน ๓. ส่งบุคลากรไปอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่มีอยู่
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๙ พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการเรียนรู้ในองค์กร (KM) ๒. และจัดทำคู่มือต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับบุคลากรทุกมิติ ทุกทิศทาง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เรื่อง/งาน/กิจกรรม/โครงการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่๑๐ การพัฒนาภาวะผู้นำให้กับ ข้าราชการ	๑. ร่วมประชุมเสนอผลการดำเนินงานของแต่ละส่วนราชการในที่ประชุมประจำเดือน เพื่อให้แต่ละคนได้เสนอการดำเนินงานในรอบเดือน และสร้างภาวะการณ์เป็นผู้นำของผู้นำเสนอ พร้อมกับกล้าแสดงออกในที่สาธารณะ

