



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลเขาคีรีส โทร. ๐-๕๕๗๔-๑๘๕๒

ที่ กพ.๗๘๖๐๑/ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การขออนุมัติเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ตำแหน่งครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑
(๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๕)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส

๑. เรื่องเดิม

การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ตำแหน่งครู ประจำปีงบประมาณหนึ่ง จะมีการเลื่อนเงินเดือนจำนวน ๒ ครั้ง ต่อปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร ได้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ แล้ว และมีพนักงานเทศบาล ตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกำแพงเพชร เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ เทศบาลตำบลเขาคีรีส พิจารณาแล้ว เห็นควรให้มีการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย และให้เสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีสเพื่อพิจารณา

๓. กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกำแพงเพชร เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒

หมวด ๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ ครั้งตามปีงบประมาณ ดังนี้
ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป
ครั้งที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปี

เดียวกัน

ข้อ ๘ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีองค์ประกอบการประเมิน จำนวน ๒ องค์ประกอบ
คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

/-๒-องค์ประกอบที่ ๑...

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน คะแนน ๓๐ คะแนน
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ
จรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน ๓๐ คะแนน

ข้อ ๙ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้เทศบาล นำผลคะแนนการประเมินผล การปฏิบัติงานมา
จัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับดีเด่น ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป

ระดับดีมาก ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ร้อยละ ๘๙.๙๙

ระดับดี ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ร้อยละ ๗๙.๙๙

ระดับพอใช้ ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ร้อยละ ๖๙.๙๙

ระดับปรับปรุง ช่วงคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา

ข้อ ๑๐ ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาเทศบาล ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา สำหรับผู้ดำรง
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และพนักงานครูเทศบาลที่ปฏิบัติราชการ ณ ศูนย์
พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และพนักงานครูเทศบาลที่ปฏิบัติราชการ ณ โรงเรียนของเทศบาล

ในกรณีที่เป็นการประเมินพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลที่ได้รับมอบหมายให้
ไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น ให้นายก
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่ผู้รับการประเมิน ไปช่วยราชการ หรือ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ แล้วแต่กรณี เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมิน ของผู้มีอำนาจหน้าที่
ประเมิน

ในกรณีที่เป็นการประเมินพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลผู้ได้โอนหรือย้าย
หลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงาน
ในเทศบาลเดิมก่อนการโอนหรือย้ายเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาเทศบาลผู้นั้น แล้วจัดส่งผลการประเมินการปฏิบัติงานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการ
หรือ หน่วยงานอื่น ต้นสังกัดใหม่ เพื่อประกอบการพิจารณาตามข้อ ๖

ข้อ ๑๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานต้องมีความชัดเจน มีหลักฐาน และเป็นไปตามแบบ
ประเมินผลการปฏิบัติงานที่คณะกรรมการกลางข้าราชการเทศบาลกำหนด

ในกรณีที่เทศบาลเห็นควรจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นอย่างอื่น เพื่อให้สอดคล้อง
กับลักษณะงานของเทศบาลหรือสถานศึกษาหรือหน่วยงานทางการศึกษาก็ให้กระทำได้โดยความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการข้าราชการเทศบาล แต่ทั้งนี้ ต้องมีสาระไม่น้อยกว่าแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อ ๑๒ ให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชา และ
ผู้รับการประเมิน ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากข้อตกลงของเทศบาล หรือสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา ตาม
มาตรฐานและภาระงานขั้นต่ำที่ได้มีการจัดทำและกำหนดไว้

ข้อ ๑๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้รับการประเมินเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปนี้ ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

(๒) ผู้บังคับบัญชาชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมินตามข้อตกลงและกำหนดปฏิทินการประเมิน ให้ทราบโดยทั่วกัน

(๓) ผู้รับการประเมิน ประเมินตนเองตามแบบที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยประเมินจากเอกสารหลักฐานที่มีอยู่จริง แล้วเสนอต่อผู้บังคับบัญชาพิจารณา

(๔) ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานและบันทึกผลการประเมินไว้

(๕) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษา แนะนำผู้รับ การประเมิน เพื่อปรับปรุง พัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ให้ผลการปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จ ตามข้อตกลงก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

(๖) ผู้บังคับบัญชาแจ้งผลการประเมินพร้อมความเห็นให้ผู้รับการประเมินทราบ เป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลอย่างน้อยหนึ่งคน ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

(๗) ให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินตามข้อ ๑๐ โดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลก่อนนำเสนอต่อนายกเทศมนตรี

(๘) ให้นายกเทศมนตรีหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ประกาศรายชื่อพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจ ให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ข้อ ๑๔ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย ปลัดเทศบาล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา และหรือผู้บริหารสถานศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็น เกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ทั้งนี้ ให้พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๕ ให้เทศบาล สถานศึกษาหน่วยงานการศึกษาแล้วแต่กรณี ดำเนินการให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมินของผู้รับการประเมิน เพื่อนำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ตามความในข้อ ๖ พร้อมสำเนาแบบประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาล จัดเก็บรักษาไว้อย่างน้อยสองรอบการประเมิน ทั้งนี้ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล จัดเก็บต้นฉบับแบบประเมิน ผลการปฏิบัติงานดังกล่าวไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการหรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นตามความเหมาะสมก็ได้

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒

หมวด ๑ บททั่วไป

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครั้งแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

“ครั้งหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

“ครั้งที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครั้งแรกหรือครั้งหลังที่ผ่านมา แล้วแต่กรณี

“ค่ากลาง” หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับ ที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลได้รับตามที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลกำหนด ทารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

“ฐานในการคำนวณ” หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละอันดับ โดยแบ่งออกเป็น

(๑) ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลกำหนดกับค่ากลาง ทารด้วยสอง

(๒) ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนสูงสุดตามที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลกำหนดกับค่ากลาง ทารด้วยสอง

ในกรณีที่คำนวณตามวิธีการดังกล่าวแล้ว มีผลทำให้ฐานในการคำนวณระดับล่างของอันดับเงินเดือนที่สูงกว่า มีค่าต่ำกว่าหรือเท่ากับฐานในการคำนวณระดับบนของอันดับเงินเดือนที่ต่ำกว่า ซึ่งอยู่ถัดลงไป คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจปรับฐานในการคำนวณระดับล่างของอันดับเงินเดือน ที่สูงกวานั้น เสียใหม่ให้สูงขึ้นได้ โดยต้องนำภาพรวมของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนทั้งระบบ มาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา

“ช่วงเงินเดือน” หมายความว่า ช่วงของเงินเดือนระหว่างเงินเดือนขั้นต่ำถึงค่ากลาง หรือระหว่างค่ากลางถึงเงินเดือนขั้นสูง แล้วแต่กรณี และช่วงเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ปรับให้สอดคล้องกับฐานในการคำนวณด้วย

หมวด ๒ การเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๕ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ให้นายกเทศมนตรี แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย รองนายกเทศมนตรีหรือหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาล ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการและหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารสถานศึกษาของเทศบาล จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ทั้งนี้ ให้พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เป็นเลขานุการ

การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้และให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมาประกอบการพิจารณา

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ให้พิจารณาโดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลักตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ รวมทั้งให้พิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบกับข้อมูลการลาพฤติกรรมกรรมการมาทำงาน และข้อควรพิจารณาอื่นของผู้ขึ้น

การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล โดยมีได้ดำเนินการตามวรรคสองและวรรคสาม แต่ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากันจะกระทำมิได้

ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรวงเงินงบประมาณอย่างเป็นธรรม ให้เทศบาลบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของเทศบาล

การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละคน ในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้เทศบาลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

การคำนวณเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ ๗ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล โดยปกติให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังต่อไปนี้

(๑) ครั้งที่หนึ่ง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่สอง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีถัดไป

ข้อ ๘ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล แต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง

ในกรณีที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ผู้ใดที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด การเลื่อนเงินเดือนให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ที่เป็นตำแหน่งที่มีวิทยฐานะซึ่งไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเป็นระยะ ๆ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งให้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระดับดีขึ้น หรือให้งดการเลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ผู้ใดได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งหรือวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ หากผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นหรือวิทยฐานะที่สูงขึ้น และเงินเดือนที่ได้รับอยู่ต่ำกว่าเงินเดือนขั้นสูงของอันดับเงินเดือนในตำแหน่งและวิทยฐานะใหม่ ให้นายกเทศมนตรีสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษได้ โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งหลังสุดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว โดยให้เลื่อนเงินเดือน ตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือวิทยฐานะใหม่นั้น

/-๖-การเลื่อนเงินเดือน...

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ
ช่วงเงินเดือน และวงเงินในการเลื่อนเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อ ๑๐ ให้นายกเทศมนตรีจัดให้มีการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้พนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

การแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนตามวรรคหนึ่งให้ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับ การเลื่อน
ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน และเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อน ตามผลการเลื่อน
เงินเดือนนั้น

ในกรณีที่มิได้ส่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลผู้ใด
ให้แจ้งให้ผู้ผู้นั้นทราบพร้อมเหตุผลที่ไม่ส่งเลื่อนเงินเดือน

๓.๓ หนังสือสั่งการ สำนักงาน ก.จ. ,ก.ท., ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๓๔๗ ลงวันที่ ๑๔
มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานครู และบุคลากรทางการ
ศึกษา อบจ./เทศบาล/อบต. สำหรับตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ

๔. ข้อพิจารณา /ข้อเสนอ

๔.๑ เห็นควรออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย ปลัดเทศบาล เป็น
ประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา และหรือผู้บริหารสถานศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็น
กรรมการ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็น

๔.๒ เห็นควรออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู ตำแหน่งครู
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) ให้เกิดความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของ
ผู้บังคับบัญชา หรือผู้ประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือน

๔.๓ หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้


(นางณัฐดี พรหมเจียม)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา


(นางสาวนิริศรา พัตวี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


(นางอารีย์ พันทับ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล


(นางสาวอัจฉรา ขาวอุไร)
ปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรีส

คำสั่ง นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส

☒ อนุมัติ ☐ ไม่อนุมัติ


(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)
นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส



ประกาศเทศบาลตำบลเขาคีรีส
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานครู ตำแหน่งครู ของเทศบาลตำบลเขาคีรีส
รอบการประเมินฯ ครั้งที่ ๑
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ตามที่ ก.ท.จ. จังหวัดกำแพงเพชร ได้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ กำหนดให้เทศบาลประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู ตำแหน่งครู ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน นั้น

ดังนั้น เทศบาลตำบลเขาคีรีส จึงประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู ตำแหน่งครู สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู ตำแหน่งครู ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Managment) โดยมีองค์ประกอบรอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

๑.๑ องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (๗๐ คะแนน) โดยประเมินผลจากด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและการพัฒนาวิชาชีพ ตามรายการประเมินตามแบบที่ ก.ท.จ. กำหนด

๑.๒ องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (๓๐ คะแนน) โดยประเมินจากรายการประเมินตามแบบที่ ก.ท.จ. กำหนด ๖ ข้อ

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ที่ ก.ท.จ.กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงาน โดยประเมิน ๓ ด้าน ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและการพัฒนาวิชาชีพ ตามรายการประเมินตามแบบที่ ก.ท.จ. กำหนด

๒.๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยประเมินจากรายการประเมินตามแบบที่ ก.ท.จ. กำหนด ๖ ข้อ

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู ตำแหน่งครู ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.ท.จ.กำหนดโดยอนุโลม

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ตำแหน่งครู ตามที่ ก.ท.จ.กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายวรเทพ สุขกิจเจริญ)
นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส



ประกาศเทศบาลตำบลเขาคีรีส
เรื่อง อัตราร้อยละในการคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือน พนักงานครู ตำแหน่งครู
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ด้วยเทศบาลตำบลเขาคีรีส จะดำเนินการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ตำแหน่งครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) นั้น

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๖ จึงประกาศหลักเกณฑ์ ในการคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ตำแหน่งครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) เพื่อประโยชน์ในการจัดสรร งบประมาณอย่างเป็นธรรม ให้เทศบาลบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนภาพรวมของเทศบาลและของแต่ละคน ให้ทราบโดยทั่วกัน ดังนี้

๑. วงเงินในการเลื่อนเงินเดือนภาพรวมของเทศบาลตำบลเขาคีรีส ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวม ครู ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒. วงเงินในการเลื่อนเงินเดือนของแต่ละคน ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ โดยกำหนด ตามผลคะแนนการประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้

๒.๑ ระดับดีเด่น (ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป) กำหนดให้เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ โดยแยกรายละเอียดดังนี้

- ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๐ - ๙๔.๙๙
(กำหนดเลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๒.๕๐)
- ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๕ - ๑๐๐
(กำหนดเลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๓.๐๐)

๒.๒ ระดับดีมาก (ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙) กำหนดให้เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละโดยแยกรายละเอียดดังนี้

- ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ ๘๐ - ๘๔.๙๙
(กำหนดเลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๒.๑๐)
- ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ ๘๕ - ๘๙.๙๙
(กำหนดเลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๒.๓๐)

๒.๓ ระดับดี (ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙) กำหนดให้เลื่อนเงินเดือน อัตราร้อยละโดยแยกรายละเอียดดังนี้

- ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ ๗๐ - ๗๔.๙๙
(กำหนดเลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๑.๕๐)
- ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ ๔๕ - ๗๙.๙๙
(กำหนดเลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๑.๘๐)

๒.๔ ระดับพอใช้ (ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙) กำหนดให้เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละโดยแยกรายละเอียดดังนี้

- ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ ๖๐ - ๖๔.๙๙
(กำหนดเลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๑.๐๐)
- ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ ๖๕ - ๖๙.๙๙
(กำหนดเลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๑.๒๐)

๒.๕ ระดับปรับปรุง (ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา) ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน
รายละเอียดตามที่แนบท้ายประกาศนี้

ให้ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคล ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว อย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)
นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส



ประกาศเทศบาลตำบลเขาคีรีศรี

เรื่อง ฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครู
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ โดย ข้อ ๖ วรรคสอง กำหนดให้การเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้เทศบาลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป อย่างชัดที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการด้านงานบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลเขาคีรีศรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย การเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ จึงประกาศฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณ เงินเดือนพนักงานครูเทศบาลตำบลเขาคีรีศรี ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลเขาคีรีศรีเรื่อง ค่ากลางฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครู เทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ใน การเงินเดือนพนักงานครู เทศบาลตำบลเขาคีรีศรี ๑ เมษายน ๒๕๖๕

๓. กำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และร้อยละของฐานในการคำนวณ เงินเดือนพนักงานครู เทศบาลตำบลเขาคีรีศรีดังนี้

๓.๑ ค่ากลาง หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลได้รับตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดหารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

๓.๒ ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละอันดับ โดยแบ่งเป็น

๓.๒.๑ ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

๓.๒.๒ ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

๓.๒.๓ ฐานในการคำนวณ จากตารางบัญชีขั้นต่ำชั้นสูงของ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เทศบาลตำบลเขาคีรีรี ดั่งนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คศ.๕	๖๐,๘๔๐-๗๖,๖๖๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๖๘,๕๖๐-๘๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐-๖๔,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๖๔,๐๔๐-๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐-๕๓,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๕๓,๓๙๐-๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐-๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๔๑,๖๒๐-๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐-๓๕,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๓๕,๓๑๐-๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐-๒๕,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๒๕,๗๕๐-๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

๔. ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เทศบาล
ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ดั่งนี้

คะแนน min	คะแนน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๐.๐๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐.๐๐%
๖๐.๐๐	๖๐.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๑.๐๐	๖๑.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๒.๐๐	๖๒.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๓.๐๐	๖๓.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๔.๐๐	๖๔.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๕.๐๐	๖๕.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๖๖.๐๐	๖๖.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๖๗.๐๐	๖๗.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๖๘.๐๐	๖๘.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๖๙.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๗๐.๐๐	๗๐.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๗๑.๐๐	๗๑.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๗๒.๐๐	๗๒.๙๙	ดี	๑.๕๐%

๗๓.๐๐	๗๓.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๗๔.๐๐	๗๔.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๗๕.๐๐	๗๕.๙๙	ดี	๑.๘๐%
๗๖.๐๐	๗๖.๙๙	ดี	๑.๘๐%
๗๗.๐๐	๗๗.๙๙	ดี	๑.๘๐%
๗๘.๐๐	๗๘.๙๙	ดี	๑.๘๐%
๗๙.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๑.๘๐%
๘๐.๐๐	๘๐.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐%
๘๑.๐๐	๘๑.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐%
๘๒.๐๐	๘๒.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐%
๘๓.๐๐	๘๓.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐%
๘๔.๐๐	๘๔.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐%
๘๕.๐๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๘๖.๐๐	๘๖.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๘๗.๐๐	๘๗.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๘๘.๐๐	๘๘.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๘๙.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๙๐.๐๐	๙๐.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐%
๙๑.๐๐	๙๑.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐%
๙๒.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐%
๙๓.๐๐	๙๓.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐%
๙๔.๐๐	๙๔.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐%
๙๕.๐๐	๙๕.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐%
๙๖.๐๐	๙๖.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐%
๙๗.๐๐	๙๗.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐%
๙๘.๐๐	๙๘.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐%
๙๙.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๓.๐๐%

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)
นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส

คู่มือ

คำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรี

ที่ ๑๗๘/ ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู ตำแหน่งครู
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑
(ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ด้วย เทศบาลตำบลเขาคีรี จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ประกอบการเลื่อน
เงินเดือนพนักงานครู ตำแหน่งครู จึงต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
เงินเดือนพนักงานครู ตำแหน่งครู

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่องหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒
มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู
ตำแหน่งครู ดังนี้

- | | | |
|-------------------------|--------------------------|---------------|
| ๑. นางสาวอัจฉรา ชาวอุไร | ปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางอารีย์ พันทับ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นางณัฐวดี พรหมเจียม | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๔. นางสาวนิรศรา พัตวิ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

ให้มีหน้าที่

ให้คำปรึกษาและพิจารณา เสนอความคิดเห็น เกี่ยวกับมาตรฐาน และความเป็นธรรม
ของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู ตำแหน่งครู และกลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน
ครู ตำแหน่งครู ให้เกิดมาตรฐาน และเป็นธรรม

และอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกำแพงเพชร เรื่องหลักเกณฑ์
เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน
๒๕๖๒ ข้อ ๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ตำแหน่งครู ดังนี้

ทั้งนี้ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)
นายกเทศบาลตำบลเขาคีรี

.....	ปลัดเทศบาล...../...../.....
.....	หัวหน้าส่วน...../...../.....
.....	จนท.
.....	ทาน/ตรวจ ๒๒/๓๖/๒๕

คู่มือ

คำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรี

ที่ ๑๗๙/ ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ตำแหน่งครู
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑
(ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ด้วย เทศบาลตำบลเขาคีรี ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ประกอบการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ตำแหน่งครู จึงต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ตำแหน่งครู

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกำแพงเพชร เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ตำแหน่งครู ดังนี้

- | | | |
|-------------------------|----------------------------|---------------|
| ๑. นายสุนทร รอดเขียว | รองนายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางอารีย์ พันทับ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นางณัฐวดี พรหมเยี่ยม | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๔. นางสาวนิรศรา พัดวี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

ให้มีหน้าที่

พิจารณาเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู ตำแหน่งครู และรายงานผลการพิจารณา เสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรี เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู ตำแหน่งครู

ทั้งนี้ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)

นายกเทศบาลตำบลเขาคีรี

.....	ปลัดเทศบาล...../...../.....
.....	หัวหน้าส่วน...../...../.....
.....	จนท. ๒๒/๓๐/๖๕
.....	ทาน/ตรวจ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เลขาธิการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ โทร. ๐ ๕๕๗๔ ๑๘๕๒

ที่ _____ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอให้พิจารณากำหนดวันประชุมคณะกรรมการฯ เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู

เรียน ประธานคณะกรรมการ

๑. เรื่องเดิม

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรีส ที่ ๑๗๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและ คำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรีส ที่ ๑๗๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เทศบาลตำบลเขาคีรีส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) โดยเทศบาลตำบลเขาคีรีส แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลตำบลเขาคีรีส ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณากลับกรองฯ ประกอบด้วย

๒.๑. นางสาวอัจฉรา ชาวอุไร	ปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรีส	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางอารีย์ พันทับ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๒.๓ นางณัฐวดี พรหมเจียม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๒.๔ นางสาวนิรศรา พัดวิ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

คณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ตำแหน่งครู ประกอบด้วย

๒.๑ นายสุนทร รอดเขียว	รองนายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางอารีย์ พันทับ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๒.๓ นางณัฐวดี พรหมเจียม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๒.๔ นางสาวนิรศรา พัดวิ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

๓. ขัอระเบียบ

๓.๑ พระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒

/หมวด ๒ การเลื่อนเงินเดือน...

หมวด ๒ การเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๕ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ให้ นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล จำนวน ไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย รองนายกเทศมนตรีหรือหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาล ที่ได้รับมอบหมาย เป็น ประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารสถานศึกษาของเทศบาล จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็น กรรมการ ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกอบการ พิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เป็นเลขานุการ

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฝ่ายเลขานุการ จึงเห็น ควรพิจารณากำหนดวันประชุมคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูในสังกัด พร้อมกันนี้ ได้ร่างระเบียบวาระการ ประชุมคณะกรรมการฯ มาเพื่อพิจารณาด้วยแล้ว

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นสมควร กรุณากำหนด วัน เวลา สถานที่ประชุม คณะกรรมการท้ายบันทึกนี้


(นางณัฐดี พรหมเจียม)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา


(นางสาวนิรศรา พัตวี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


(นางสาวอัจฉรา ชาวอุไร)
ปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรีส


(นางอารีย์ พันทับ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล


(นายวรเทพ ศุกกิจเจริญ)
นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส

- ทราบ
- ฝ่ายเลขานุการแจ้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครู ประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน
- ในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ และ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕
- สถานที่ห้องประชุมเทศบาลตำบลเขาคีรีส.....


(นายสุนทร รอดเขียว)
ประธานคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูฯ

คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู ตำแหน่งครู
ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๕

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๑.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเขาคีรีสิทธิ์

อ. พรานกระต่าย จ. กำแพงเพชร

.....

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ เรื่องพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู
ตำแหน่งครู ประกอบด้วยบัญชีแสดงวันลา จำนวน ๑ คน

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

บันทึกการรายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณากลับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู ตำแหน่งครู
ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๕

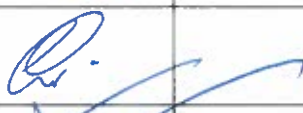
วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๑.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเขาคีรี

อ. พรานกระต่าย จ. กำแพงเพชร

.....

ผู้มาประชุม กรรมการ ชุดที่ ๑

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสาวอจฉรา ชาวอุไร	ปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรี ประธานกรรมการ		
๒	นางอารีย์ พันทับ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กรรมการ		
๓	นางณัฐดี พรหมเจียม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา กรรมการ		
๔	นางสาวนิศรา พัดวี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ		

เริ่มประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

นางสาวอจฉรา ชาวอุไร ปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรี ประธานกรรมการคณะกรรมการพิจารณากลับการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานครู ตำแหน่งครู ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ได้เชิญผู้ที่ได้รับแต่งตั้งร่วมเป็นคณะกรรมการฯ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรี ที่ ๑๗๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เข้าร่วมประชุมครบองค์ประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานคณะกรรมการ

ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู ตำแหน่งครู เพื่อให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมก่อนเสนอผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรี ๑๗๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ดังรายชื่อต่อไปนี้

- | | | |
|------------------------|--------------------------|---------------|
| ๑. นางสาวอจฉรา ชาวอุไร | ปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางอารีย์ พันทับ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นางณัฐดี พรหมเจียม | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๔. นางสาวนิศรา พัดวี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

/-๒- ที่ประชุม...

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ประธานคณะกรรมการ

๓.๑ เรื่องพิจารณาถ้อยแถลงการณ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู
ตำแหน่งครู ประกอบกับบัญชีแสดงวันลา จำนวน ๑ คน
ตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานครู ตำแหน่งครูเพื่อใช้
ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)
จำนวน ๑ คน จึงขอให้คณะกรรมการร่วมกันถ้อยแถลงการประเมินผลการปฏิบัติงานว่าตามที่
ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้พิจารณาให้คะแนนมาแล้วนั้นว่าเหมาะสมหรือไม่ รายละเอียดผลการ
ประเมิน ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ฯ เดิม และประกอบกับวันลา
ทุกประเภท ทั้งหมด ๑ คน ดังต่อไปนี้

กองการศึกษา

๑. นางจอมใจ ศรีธานนท์ ครู เงินเดือนอันดับ คศ. ๑
ผลการประเมิน ร้อยละ ๘๘ ระดับ ดีมาก
วันลาป่วย ๒ ครั้ง ๒ วัน ลาพัก - วัน ลาพักผ่อน ๒ ครั้ง ๒ วัน

ขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม

ได้ร่วมกันพิจารณาถ้อยแถลงการณ์การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู ตำแหน่งครู
ให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมและมีมติเป็นเอกฉันท์ ผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้เสนอมา

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี -

ประธานกรรมการ

ถ้าไม่มี ขอปิดการประชุม

(ลงชื่อ)



(นางสาวนิรธา พัตวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เลขานุการ

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)



(นางสาวอัจฉรา ชาวอุไร)

ปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรี
ประธานกรรมการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สายงานสอน

- ☒ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
☐ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อผู้รับการประเมิน นางจอมใจ ศรีทรานนท์
ตำแหน่ง ครู คศ.๑ วิทยฐานะ - เงินเดือน ๒๕,๔๘๐ บาท
สถานศึกษา (โรงเรียน/ศพด.) ศพด.บ้านหนองโสน สังกัด (อบจ./เทศบาล/อบต) เทศบาลตำบลเขาคีรี
สอนระดับชั้น ปฐมวัย วิชา - ชั่วโมงการสอน ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์
จำนวนวันลาในรอบการประเมิน วัน ประกอบด้วย (๑) ลาป่วย ๒ วัน (๒) ลากิจ วัน

ชื่อผู้ประเมิน นางณัฐวิทย์ พรหมเจียม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา
ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (๗๐ คะแนน)

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ผลการประเมินตนเอง	ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา
๑	ด้านการจัดการเรียนการสอน	๔๕	๔๑	๔๑
	๑.๑ การสร้างและหรือพัฒนาหลักสูตร	๕	๔	๔
	๑.๒ การจัดการเรียนรู้	๒๕		
	๑.๒.๑ การออกแบบหน่วยการเรียนรู้	(๕)	(๕)	(๕)
	๑.๒.๒ การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้/แผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล/แผนการสอนรายบุคคล/แผนการจัดประสบการณ์	(๕)	(๕)	(๕)
	๑.๒.๓ กลยุทธ์ในการจัดการเรียนรู้	(๕)	(๕)	(๕)
	๑.๒.๔ คุณภาพผู้เรียน	(๑๐)	(๑๐)	(๑๐)
	๑.๒.๔.๑ ผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการของผู้เรียน	{๕}	{๕}	{๕}
	๑.๒.๔.๒ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน	{๕}	{๕}	{๕}
	๑.๓ การสร้างและหรือพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีทางการศึกษา และแหล่งเรียนรู้	๕	๔	๔
	๑.๔ การวัดและประเมินผลการเรียนรู้	๕	๔	๔
	๑.๕ ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และหรือวิจัย เพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน	๕	๔	๔
๒	ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน	๑๐	๘	๘
	๒.๑ การบริหารจัดการชั้นเรียน และการจัดทำข้อมูลสารสนเทศ	๕	๔	๔
	๒.๒ การจัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน	๕	๔	๔
๓	ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ	๑๐	๑๐	๑๐
	๓.๑ การพัฒนาตนเอง	๕	๕	๕
	๓.๒ การพัฒนาวิชาชีพ	๕	๕	๕
๔	งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	๕	๕	๕
	คะแนนรวม	๗๐	๖๒	๖๒

ตอนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ผลการประเมินตนเอง	ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา
๑	มีความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาประโยชน์ส่วนรวม ไม่อาศัยหรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจและหน้าที่ของตน เพื่อแสวงหาประโยชน์	๕	๔	๔
๒	การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย นโยบาย และคำสั่งของผู้บังคับบัญชา	๕	๔	๔
๓	มีความวิริยะ อุตสาหะ ตรงต่อเวลา และอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ	๕	๔	๔
๔	การมีจิตสำนึกที่ดี มุ่งบริการต่อกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๕	๔	๔
๕	การรักษาคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ	๕	๔	๔
๖	การรักษาภาพลักษณ์และความสามัคคีในองค์กร ชุมชน และสังคม	๕	๕	๕
คะแนนรวม		๓๐	๒๖	๒๖

ตอนที่ ๓ การสรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	๗๐	๖๒
ตอนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๓๐	๒๖
คะแนนรวม	๑๐๐	๘๘
คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐	๘๘

ตอนที่ ๔ ผลการประเมิน

๔.๑ ผลการประเมินตนเอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าได้ประเมินตนเองตรงตามเอกสารหลักฐานที่มีอยู่จริง

(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน
(นางจอมใจ ศรีธานนท์)
ตำแหน่ง.....ครู คศ.๑
วันที่.....

๔.๒ ผลการประเมินและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

๔.๒.๑ ผลการประเมิน มี ๕ ระดับ ดังนี้

- ☐ ดีเกิน (ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป)
☒ ดีมาก (ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙)
☐ ดี (ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙)
☐ พอใช้ (ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙)
☐ ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)

๔.๒.๒ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....
มีความพอใจในเร็ว และตั้งใจมาก.
.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นางณัฐวดี พรหมเจียม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา

วันที่

ตอนที่ ๕ การรับทราบผลการประเมิน

๕.๑ ผู้รับการประเมิน :

- ☐ ได้รับทราบผลการประเมินและความเห็นของผู้บังคับบัญชาแล้ว

(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน

(นางจอมใจ ศรีทรานนท์)

ตำแหน่ง ครู กศ.๑

วันที่

๕.๒ ผู้ประเมิน :

- ☐ ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบแล้ว
☐ ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....แล้ว
แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นางณัฐวดี พรหมเจียม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา

วันที่

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวนิศรา พัดวี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่

ตอนที่ ๖ ความเห็น

๖.๑ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

☐ เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

☐ มีความเห็นต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้.....

.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวอัจฉรา ชาวอุไร)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรีส

วันที่.....

๖.๒ ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

☐ เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

☐ มีความเห็นต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้.....

.....

คะแนนที่ควรได้ร้อยละ.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวอัจฉรา ชาวอุไร)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

วันที่.....

๖.๓ ความเห็นของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

☐ เห็นด้วยกับผลการประเมินของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

☐ มีความเห็นต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้.....

.....

คะแนนที่ควรได้ร้อยละ.....

ลงชื่อ.....

(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส

วันที่.....

คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ตำแหน่งครู
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๕

วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๑.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเขาคีรีส

อ.พรานกระต่าย จ.กำแพงเพชร

.....

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -

☐ ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ เรื่องการพิจารณาวงเงิน ในการใช้เลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู
ตำแหน่งครู ตามระดับผลการประเมินการปฏิบัติงาน

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)



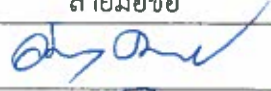
รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ตำแหน่งครู
ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๕

วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๑.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเขาคีรีส

อ.พรานกระต่าย จ.กำแพงเพชร

ผู้มาประชุม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสุนทร รอดเขียว	ประธานคณะกรรมการ	
๒	นางอารีย์ พันทับ	กรรมการ	
๓	นางณัฐดี พรหมเจียม	กรรมการ	
๔	นางสาวนิรศรา พัดวิ	เลขานุการ	

เริ่มประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. คำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรีส ที่ ๑๗๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก โดยนายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย รองนายกเทศมนตรีหรือหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาล ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารสถานศึกษาของเทศบาล จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณา ทั้งนี้ ให้พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล เป็นเลขานุการ
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เทศบาลตำบลเขาคีรีส ประกอบด้วย
๑.๑ นายสุนทร รอดเขียว รองนายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส ประธานกรรมการ
๑.๒ นางอารีย์ พันทับ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กรรมการ
๑.๓ นางณัฐดี พรหมเจียม ผู้อำนวยการกองการศึกษา กรรมการ
๑.๔ นางสาวนิรศรา พัดวิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ
๒. ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อ ๑ ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกอบการพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

/ระเบียบวาระที่ ๒...

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ประธาน

- การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน พนักงานครูเทศบาลตำบลเขาคีรีส ในปีนี้ คณะกรรมการกลั่นกรอง ได้ดำเนินการประชุมพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และผู้บังคับบัญชาได้ลงนาม ในแบบประเมิน จนถึงนายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส ได้ลงนามในแบบประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ขั้นตอนต่อมา จึงได้เข้าสู่การประชุมพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน โดยประกาศหลักเกณฑ์ใหม่ของครูให้ นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ มาประกอบการ พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ลำดับต่อไปให้เลขานุการ ได้แจ้ง ในที่ประชุมให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครู ทราบเรื่องคะแนนและรายละเอียดอื่น ๆ ค่ะ

เลขานุการ

- ขอบคุณค่ะ ท่านประธาน การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู ตอนนี้คณะกรรมการพนักงาน เทศบาล จังหวัดกำแพงเพชร ได้ประกาศใช้เรียบร้อยแล้ว และมีผลกับการเลื่อนเงินเดือนของครู จากเดิม มีขึ้นเงินเดือน เปลี่ยนเป็น เลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ และมีค่ากลาง กับฐานในการคำนวณ เงินเดือนของ ครู ซึ่งไม่รวมกับพนักงานเทศบาล องค์ประกอบประกอบด้วย

ค่ากลาง หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับที่พนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาเทศบาลได้รับตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หารด้วยสอง เพื่อให้ได้ ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิด คำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละอันดับ โดยแบ่งเป็น

๑. ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง
๒. ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

การเลื่อนเงินเดือนให้ใช้บัญชีขั้นต่ำชั้นสูง ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพแบบพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คศ.๕	๖๐,๘๔๐-๗๖,๖๖๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๘๘๐-๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐-๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐-๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐-๕๙,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐-๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐-๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐-๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐

คป.๑	๒๔,๘๙๐-๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐-๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐-๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐-๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

- การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง สำหรับผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ เงินเดือนให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่ง และวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

- กรณีผู้ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่ง หรือวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ หากผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นหรือวิทยฐานะที่สูงขึ้น และเงินเดือนที่ได้รับอยู่นั้นต่ำกว่าเงินเดือนขั้นสูงของอันดับเงินเดือน ในตำแหน่งและวิทยฐานะใหม่ ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษได้ โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งหลังสุดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว โดยให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือวิทยฐานะใหม่นั้น

การบริหารการเงิน ในการเลื่อน

๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกิน ร้อยละหกของฐานในการคำนวณ (ห้ามมิให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคน ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน) และ
๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ ที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบ เป็นการทั่วไปอย่างชัดที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน
๓. การคำนวณเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

การแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน

ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน และเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนเงินเดือนนั้น ทั้งนี้ กรณีที่ไม่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้ใด ให้แจ้งให้ผู้นั้นทราบพร้อมเหตุผล ที่ไม่สั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อยกเว้นสำหรับเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนเงินเดือน

นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะนำเอาเหตุที่ข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ใดถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญามาเป็นเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้นั้นไม่ได้

การบังคับใช้และวันบังคับใช้ประกาศหลักเกณฑ์

ให้นำผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามมาตรฐานทั่วไป ประกอบเป็น คุณสมบัติ การเลื่อนเงินเดือนใน ครั้งที่ ๑ (มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) ดังนั้น การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู เทศบาลตำบลเขาคีรีธ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ สำหรับผลการประเมินพนักงานครูของ เทศบาล ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ขอให้พิจารณารายละเอียดดังนี้ครับ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนผู้ บัญชา ชั้นต้น ประเมิน	ความ เห็น คกก. กลั่น กรอง	ความ เห็น นายก	สรุปผล คะแนน ประเมิน	ระดับผล การ ประเมิน
	กองการศึกษาฯ						
๑	นางจอมใจ ศรีธานนท์	ครู	๘๘	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๘๘	ดีมาก

ประธาน

- รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง เลขานุการได้ชี้แจงให้คณะกรรมการทราบแล้ว
- ลำดับต่อไปให้คณะกรรมการพิจารณา ฐานในการคำนวณ ร้อยละ และจำนวนเงิน เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของ ครู ครับ

ตาราง ๑ ฐานในการคำนวณของครู วงเงินรวมและร้อยละที่ใช้ในการเลื่อน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	รับเงิน เดือน อันดับ	เงินเดือน ๑ มี.ค.๖๔	ฐานใน การ คำนวณ	วงเงิน รวม	ร้อยละ ที่ใช้ใน การ เลื่อน ๓ %
๑	นางจอมใจ ศรีธานนท์	ครู	คศ.๑	๒๕,๔๘๐	๒๙,๖๐๐	๒๖,๑๖๐	๖๘๐

ประธาน

- ลำดับต่อไปให้เลขานุการชี้แจง ร้อยละของฐานในการคำนวณให้คณะกรรมการทราบครับ

เลขานุการ

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรงบประมาณอย่างเป็นธรรม ให้เทศบาลบริหารวงเงินในการเลื่อนในภาพรวมของเทศบาล และวรรคสอง ให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้เทศบาลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป อย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนการบริหารวงเงินของเทศบาลตำบลเขาคีรีธ ให้หลักการบริหารวงเงินตามกฎหมาย กคศ. ซึ่งบริหารวงเงินไม่เกินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน และกำหนดร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อให้สอดคล้องกับเงินที่มีจากวงเงินในการบริหาร ร้อยละ ๓ หมายความว่า คนหนึ่งจะได้เลื่อนไม่เกิน

ร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ แต่ต้องอยู่ภายใต้วงเงินร้อยละ ๓ ของวงเงินรวมนั้น โดย การเลื่อน
ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลเขาคีรี ได้คำนวณจากสูตรการคำนวณ มาในเบื้องต้นแล้วจาก
เงินที่มีอยู่และคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นดังนี้ค่ะ ซึ่งเราจะต้องประกาศร้อยละของฐานใน
การคำนวณนี้ให้ครบรอบอย่างช้าสุดพร้อมกับวันเลื่อนเงินเดือนครับ

ตาราง ๒ ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เทศบาล

ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ดังนี้

คะแนน min	คะแนน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๐.๐๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐.๐๐%
๖๐.๐๐	๖๐.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๑.๐๐	๖๑.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๒.๐๐	๖๒.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๓.๐๐	๖๓.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๔.๐๐	๖๔.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๕.๐๐	๖๕.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๖๖.๐๐	๖๖.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๖๗.๐๐	๖๗.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๖๘.๐๐	๖๘.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๖๙.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๗๐.๐๐	๗๐.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๗๑.๐๐	๗๑.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๗๒.๐๐	๗๒.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๗๓.๐๐	๗๓.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๗๔.๐๐	๗๔.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๗๕.๐๐	๗๕.๙๙	ดี	๑.๘๐%
๗๖.๐๐	๗๖.๙๙	ดี	๑.๘๐%
๗๗.๐๐	๗๗.๙๙	ดี	๑.๘๐%
๗๘.๐๐	๗๘.๙๙	ดี	๑.๘๐%
๗๙.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๑.๘๐%
๘๐.๐๐	๘๐.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐%
๘๑.๐๐	๘๑.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐%
๘๒.๐๐	๘๒.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐%
๘๓.๐๐	๘๓.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐%
๘๔.๐๐	๘๔.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐%

๘๕.๐๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๘๖.๐๐	๘๖.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๘๗.๐๐	๘๗.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๘๘.๐๐	๘๘.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๘๙.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๙๐.๐๐	๙๐.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐%
๙๑.๐๐	๙๑.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐%
๙๒.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐%
๙๓.๐๐	๙๓.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐%
๙๔.๐๐	๙๔.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐%
๙๕.๐๐	๙๕.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐%
๙๖.๐๐	๙๖.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐%
๙๗.๐๐	๙๗.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐%
๙๘.๐๐	๙๘.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐%
๙๙.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๓.๐๐%

ตาราง ๓ เงินเดือนก่อนเลื่อน - หลังการเลื่อน ร้อยละของฐานที่ใช้ในการคำนวณแต่ละคน
ตามคะแนนประเมิน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน ณ ๑ มี.ค.	เงินเดือน ณ ๑ เม.ย.	เงินที่ใช้ ในการ เลื่อนปัด ฐาน ๑๐	เลื่อน ร้อยละ ของฐาน ในการ คำนวณ
๑	นางจอมใจ ศรีทธานนท์	ครู	๒๕,๔๘๐	๒๖,๑๖๐	๖๘๐	๒.๓๐
รวม			๒๕,๔๘๐	๒๖,๑๖๐	๖๘๐	

ประธาน

เลขานุการ

- การคำนวณเงินเดือนครู ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ก็ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และขอให้เลขานุการสรุปผลการใช้เงินทั้งหมดอีกครั้งครับ
 - ค่ะ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนครูในรอบนี้ สรุปผลทั้งหมด ดังนี้ค่ะ
- ตาราง ๔ ตารางสรุป วงเงินรวม ร้อยละที่ใช้เลื่อน เงินที่ใช้ไป และเงินคงเหลือ (เงินคงเหลือต้องไม่ติดลบ)

ประเภท	จำนวน	วงเงินรวม	ร้อยละที่ใช้ ในการ เลื่อน ๓ %	ใช้เลื่อน ณ ๑ เม.ย.๖๕	คงเหลือ	หมายเหตุ
พนักงานครู	๑	๒๕,๔๘๐	๗๖๔.๔๐	๖๘๐	๘๔.๔๐	ไม่สามารถนำเงินคงเหลือไปใช้ในการเลื่อนครั้งต่อไปได้

มติที่ประชุม

- เห็นชอบให้เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เทศบาลตำบลเขาคีรีสและให้เทศบาลตำบลเขาคีรีส ประกาศเป็นอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ ที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน (ดังตาราง ๑ - ๔)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

ประธาน

- เรื่องอื่น ๆ มีท่านใด มีข้อเสนออื่น ๆ ในที่ประชุมหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดประชุมค่ะ

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวนิศรา พัดวี)

เลขานุการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสุนทร รอดเขียว)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน โทร. ๐ ๕๕๗๔ ๑๘๕๒

ที่ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ผลการพิจารณาคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส

คำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรีส ที่ ๑๗๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก โดยนายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลตำบลเขาคีรีส ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------|-----------------------------|---------------|
| ๑.๑ นายสุนทร รอดเขียว | รองนายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ นางอารีย์ พันทับ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๑.๓ นางณัฐวดี พรหมเจียม | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๑.๔ นางสาวนิรศรา พัดวิ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อดังกล่าว ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส เพื่อประกอบการพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

บัดนี้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เทศบาลตำบลเขาคีรีส ได้ดำเนินการประชุมพิจารณาเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการประชุมคณะกรรมการ เพื่อประกอบการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนดังรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางณัฐวดี พรหมเจียม)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

(นายสุนทร รอดเขียว)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ

- ทราบ / ลงนามแล้ว
- แจ้งสำนักงานปลัด ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ให้มีผล ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส

การคำนวณการเลื่อนเงินเดือน

รอบที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๕ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

สังกัด เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอพรหมกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

จำนวน คน	อัตราเงินเดือน ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕	วงเงิน ร้อยละ ๓	เงินที่ใช้ในการ เลื่อนเงินเดือน	ค่าตอบแทน พิเศษ	วงเงินคงเหลือ (บาท)
ครูผู้ช่วย, คศ.๑-๓	๒๕,๔๘๐	๗๖๔.๔๐	๖๘๐	-	๘๔.๔๐
คศ.๔-๕	-	-	-	-	-
รวม	๑	๗๖๔.๔๐	๖๘๐	-	๘๔.๔๐

ที่	ชื่อโรงเรียน/ศพด.	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ เงินเดือน (คศ.)	เงินเดือน ณ ๑ มี.ค.๖๕	ฐาน ในการคำนวณ	คะแนน ประเมิน	เงินเดือนที่ได้เลื่อน			รวม เงินเดือน ที่ได้เลื่อน	ค่าตอบแทน พิเศษ
									ร้อยละ	คิดเป็นเงิน	ปิดเป็น หลัก ๑๐		
๑	ศพด.บ้านหนองโสน	๐๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๕	นางจอมใจ ศรีธานี	ครู	๑	๒๕,๔๘๐	๒๕,๖๐๐	(ดีมาก) ๘๘	๒.๓๐	๖๘๐.๘๐	๖๘๐	๒๖,๑๖๐	-
						๒๕,๔๘๐				๖๘๐.๘๐	๖๘๐	๒๖,๑๖๐	

นางสาวนิริศรา พัตวี

ผู้รายงาน

(ลงชื่อ)

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจสอบ

นางสาวนิริศรา พัตวี

(นางณัฐวดี พรหมเจียม)

เลขานุการ

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา

ตามผลการพิจารณา ☒ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ☐ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองโสน

สังกัด เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอพรหมกระด่าย จังหวัดกำแพงเพชร

ณ วันที่ ๑ มี.ค. ๖๕			รายละเอียดแสดงจำนวนคน และจำนวนเงิน (เงินที่เลื่อน + ค่าตอบแทนพิเศษ) ที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๓												ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน	รวม		วงเงินคงเหลือหลังจาก
จำนวนคน	เงินเดือน	วงเงิน	ระดับต้น			ระดับกลาง			ระดับดี			ระดับพอใช้						
	รวม	ร้อยละ ๓	คน	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	คน	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	คน	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	คน	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	คน	จำนวนเงินที่ใช้ทั้งหมด		
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)	(๑๑)	(๑๒)	(๑๓)	(๑๔)	(๑๕)	(๑๖)	(๑๗)	(๑๘)	
๑	๒๕,๔๘๐	๗๖๔.๔๐	-	-	-	๑	๖๘๐	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๖๘๐	
																	๘๔.๔๐	

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางณัฐวี พรหมเจียม)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

(ลงชื่อ).....

(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส

บัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา
ตามผลการพิจารณา ☒ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ☐ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองโสน

สังกัด เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

ณ วันที่ ๑ มี.ค. ๖๕		รายละเอียดแสดงจำนวนคน และจำนวนเงิน (เงินที่เลื่อน + ค่าตอบแทนพิเศษ) ที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๓												ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน	รวม	วงเงินคงเหลือหลังจาก																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
จำนวนคน	เงินเดือน	ระดับดีเด่น			ระดับดีมาก			ระดับดี			ระดับพอใช้																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
		คน	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	คน	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	คน	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	คน	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
														รวม	ร้อยละ ๓	(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)	(๑๑)	(๑๒)	(๑๓)	(๑๔)	(๑๕)	(๑๖)	(๑๗)	(๑๘)	(๑๙)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
รวม	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม	ร้อยละ ๓	รวม

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน
(นางฉัฐวิดี พรหมเจียม)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

(ลงชื่อ).....
(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)
นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส

แบบสรุปผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา
รอบปี ๑ ประจำปี ๒๕๖๕ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
สังกัด เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ เงินเดือน (คศ.)	วิทยฐานะ	เงินเดือนเดิม ณ ๑ มี.ค. ๒๕๖๕	เงินเดือนที่ได้รับ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕	ค่าตอบแทน พิเศษ	หมายเหตุ
๑	๐๔-๒-๐๘-๖๐๐-๑๕๕	นางจอมใจ ศรีรัตนนท์	ครู	๑	-	๒๕,๔๘๐	๒๖,๑๖๐	-	



(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน
(นางณัฐวดี พรหมเจียม)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา



(ลงชื่อ).....
(นายวรเทพ สุขกิจเจริญ)
นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส

หนังสือแจ้งผลการโอนเงินเดือน

รอบการประเมิน

- ☒ รอบที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
รอบที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ชื่อ นางจอมใจ ศรีธำณนท์ ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑

ส่วนราชการ กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม

เงินเดือนเดิม (บาท) ๒๖,๑๖๐.-บาท

☒ ได้รับการโอนเงินเดือน

ฐานในการคำนวณ (บาท)	อัตราร้อยละ ที่ได้เลื่อน	จำนวนเงินที่ได้เพิ่ม		เงินเดือนที่ได้รับ (บาท)
		เงินเดือนที่ได้เลื่อน (บาท)	เงินค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	
๒๘,๖๐๐	๒.๓๐	๒๖,๑๖๐	-	๒๖,๑๖๐

☐ กรณีที่ไม่ได้รับการโอนเงินเดือน เนื่องจาก (เหตุผล).....

ลงชื่อ.....

(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาฉกรรจ์

วันที่.....

รับทราบ

(นางจอมใจ ศรีธำณนท์)

98

ฉบับ

คำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรี

ที่ ๒๑๑/๒๕๖๕

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติ เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๕๘) ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวดที่ ๒ การเลื่อนเงินเดือน ข้อ ๕ จึงเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู สังกัดเทศบาลตำบลเขาคีรี อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ซึ่งมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ดังรายละเอียดบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

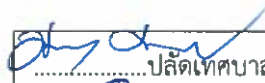
ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕



(นายวรเทพ สุภกิจเจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรี

	ปลัดเทศบาล...../...../.....
	หัวหน้าส่วน...../...../.....
	จนท.ทนาย/ตรวจ...../...../.....

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งครู
 แนนท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรีส ที่ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัด	เงินเดือนก่อนเลื่อน		เงินเดือนที่เลื่อน		หมายเหตุ
			อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น	
๑	นางจอมใจ ศรีธานนท์	ครู กองการศึกษา ศพด.บ้านหนองโสน เทศบาลตำบลเขาคีรีส	คศ.๑	๒๕,๔๘๐	คศ.๑	๒๖,๑๖๐	ร้อยละ ๒.๓๐ ระดับ ดีมาก ส่วนต่าง ๖๘๐


 (นายวรเทพ สุภกิจเจริญ)
 นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส



คำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรีส

ที่ /๒๕๖๕

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติ เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๕๘) ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวดที่ ๒ การเลื่อนเงินเดือน ข้อ ๕ จึงเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู สังกัดเทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ซึ่งมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ดังรายละเอียดบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

(นายวรเทพ สุภกิจเจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส