



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลเขาคีรีส โทร. ๐-๕๕๗๔-๑๘๕๒

ที่ กพ ๗๘๖๐๑/..... วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การขออนุมัติเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ตำแหน่งครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒
(๑ เม.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส

๑. เรื่องเดิม

การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ตำแหน่งครู ประจำปีงบประมาณหนึ่ง จะมีการเลื่อนเงินเดือนจำนวน ๒ ครั้ง ต่อปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร ได้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ แล้ว และมีพนักงานเทศบาล ตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกำแพงเพชร เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ เทศบาลตำบลเขาคีรีส พิจารณาแล้ว เห็นควรให้มีการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย และให้เสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส เพื่อพิจารณา

๓. กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกำแพงเพชร เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒

หมวด ๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณดังนี้
ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป
ครั้งที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปี

เดียวกัน

ข้อ ๘ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีองค์ประกอบการประเมิน จำนวน ๒ องค์ประกอบ
คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

/-๒-องค์ประกอบที่ ๑...

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน คะแนน ๗๐ คะแนน
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ
จรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน ๓๐ คะแนน

ข้อ ๙ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้เทศบาล นำผลคะแนนการประเมินผล การปฏิบัติงานมา
จัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับดีเด่น ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป

ระดับดีมาก ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ร้อยละ ๘๙.๙๙

ระดับดี ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ร้อยละ ๗๙.๙๙

ระดับพอใช้ ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ร้อยละ ๖๙.๙๙

ระดับปรับปรุง ช่วงคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา

ข้อ ๑๐ ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาเทศบาล ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา สำหรับผู้ดำรง
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และพนักงานครูเทศบาลที่ปฏิบัติราชการ ณ ศูนย์
พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และพนักงานครูเทศบาลที่ปฏิบัติราชการ ณ โรงเรียนของเทศบาล

ในกรณีที่เป็นการประเมินพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลที่ได้รับมอบหมายให้
ไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น ให้นายก
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่ผู้รับการประเมิน ไปช่วยราชการ หรือ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ แล้วแต่กรณี เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมิน ของผู้มีอำนาจหน้าที่
ประเมิน

ในกรณีที่เป็นการประเมินพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลผู้ได้โอนหรือย้าย
หลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานใน
เทศบาลเดิมก่อนการโอนหรือย้ายเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
เทศบาลผู้นั้น แล้วจัดส่งผลการประเมินการปฏิบัติงานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการ หรือ
หน่วยงานอื่น ต้นสังกัดใหม่ เพื่อประกอบการพิจารณาตามข้อ ๖

ข้อ ๑๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานต้องมีความชัดเจน มีหลักฐาน และเป็นไปตามแบบ
ประเมินผลการปฏิบัติงานที่คณะกรรมการกลางข้าราชการเทศบาลกำหนด

ในกรณีที่เทศบาลเห็นควรจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นอย่างอื่น เพื่อให้สอดคล้อง
กับลักษณะงานของเทศบาลหรือสถานศึกษาหรือหน่วยงานทางการศึกษาก็ให้กระทำได้โดยความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการข้าราชการเทศบาล แต่ทั้งนี้ ต้องมีสาระไม่น้อยกว่าแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อ ๑๒ ให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชา และ
ผู้รับการประเมิน ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากข้อตกลงของเทศบาล หรือสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา ตาม
มาตรฐานและภาระงานขั้นต่ำที่ได้มีการจัดทำและกำหนดไว้

ข้อ ๑๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้รับการประเมินเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปนี้ ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

(๒) ผู้บังคับบัญชาชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมินตามข้อตกลงและกำหนดปฏิทินการประเมิน ให้ทราบโดยทั่วกัน

(๓) ผู้รับการประเมิน ประเมินตนเองตามแบบที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยประเมินจากเอกสารหลักฐานที่มีอยู่จริง แล้วเสนอต่อผู้บังคับบัญชาพิจารณา

(๔) ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานและบันทึกผลการประเมินไว้

(๕) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษา แนะนำผู้รับ การประเมิน เพื่อปรับปรุง พัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ให้ผลการปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จ ตามข้อตกลงก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

(๖) ผู้บังคับบัญชาแจ้งผลการประเมินพร้อมความเห็นให้ผู้รับการประเมินทราบ เป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลอย่างน้อยหนึ่งคน ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

(๗) ให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินตามข้อ ๑๐ โดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลก่อนนำเสนอต่อนายกเทศมนตรี

(๘) ให้นายกเทศมนตรีหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ประกาศรายชื่อพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจ ให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ข้อ ๑๔ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย ปลัดเทศบาล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา และหรือผู้บริหารสถานศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็น เกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ทั้งนี้ ให้พนักงานเทศบาล ที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๕ ให้เทศบาล สถานศึกษาหน่วยงานการศึกษาแล้วแต่กรณี ดำเนินการให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมินของผู้รับการประเมิน เพื่อนำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ตามความในข้อ ๖ พร้อมสำเนาแบบประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาล จัดเก็บรักษาไว้อย่างน้อยสองรอบการประเมิน ทั้งนี้ ให้นำหน่วยงานที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล จัดเก็บต้นฉบับแบบประเมิน ผลการปฏิบัติงานดังกล่าวไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการหรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นตามความเหมาะสมก็ได้

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒

หมวด ๑ บททั่วไป

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

“ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรกหรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมา แล้วแต่กรณี

“ค่ากลาง” หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับ ที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลได้รับตามที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลกำหนด ทารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

“ฐานในการคำนวณ” หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละอันดับ โดยแบ่งออกเป็น

(๑) ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลกำหนดกับค่ากลาง ทารด้วยสอง

(๒) ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนสูงสุดตามที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลกำหนดกับค่ากลาง ทารด้วยสอง

ในกรณีที่คำนวณตามวิธีการดังกล่าวแล้ว มีผลทำให้ฐานในการคำนวณระดับล่างของอันดับเงินเดือนที่สูงกว่า มีค่าต่ำกว่าหรือเท่ากับฐานในการคำนวณระดับบนของอันดับเงินเดือนที่ต่ำกว่า ซึ่งอยู่ถัดลงไป คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจปรับฐานในการคำนวณระดับล่างของอันดับเงินเดือน ที่สูงกว่านั้นเสียใหม่ให้สูงขึ้นได้ โดยต้องนำภาพรวมของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนทั้งระบบ มาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา

“ช่วงเงินเดือน” หมายความว่า ช่วงของเงินเดือนระหว่างเงินเดือนขั้นต่ำถึงค่ากลาง หรือระหว่างค่ากลางถึงเงินเดือนขั้นสูง แล้วแต่กรณี และช่วงเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลปรับให้สอดคล้องกับฐานในการคำนวณด้วย

หมวด ๒ การเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๕ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย รองนายกเทศมนตรีหรือหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาล ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการและหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารสถานศึกษาของเทศบาล จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกอบการพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ทั้งนี้ ให้พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เป็นเลขานุการ

การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมาประกอบการพิจารณา

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ให้พิจารณาโดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลักตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ รวมทั้งให้พิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบกับข้อมูลการลาพฤติกรรมการทำงาน และข้อควรพิจารณาอื่นของผู้นั้น

การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล โดยมีได้ดำเนินการตามวรรคสองและวรรคสาม แต่ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากันจะกระทำมิได้

ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรงบประมาณอย่างเป็นธรรม ให้เทศบาลบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของเทศบาล

การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละคน ในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้เทศบาลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

การคำนวณเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ ๗ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล โดยปกติให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังต่อไปนี้

(๑) ครั้งที่หนึ่ง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่สอง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๘ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล แต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง

ในกรณีที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ผู้ใดที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด การเลื่อนเงินเดือนให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ที่เป็นตำแหน่งที่มีวิทยฐานะซึ่งไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเป็นระยะ ๆ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งให้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระดับดีขึ้น หรือให้งดการเลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ผู้ใดได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งหรือวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ หากผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นหรือวิทยฐานะที่สูงขึ้น และเงินเดือนที่ได้รับอยู่ต่ำกว่าเงินเดือนขั้นสูงของอันดับเงินเดือนในตำแหน่งและวิทยฐานะใหม่ ให้นายกเทศมนตรีสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษได้ โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งหลังสุดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว โดยให้เลื่อนเงินเดือน ตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือวิทยฐานะใหม่นั้น

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ
ช่วงเงินเดือน และวงเงินในการเลื่อนเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อ ๑๐ ให้นายกเทศมนตรีจัดให้มีการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้พนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

การแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนตามวรรคหนึ่งให้ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับ การเลื่อน
ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน และเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อน ตามผลการเลื่อน
เงินเดือนนั้น

ในกรณีที่มิได้เลื่อนเงินเดือนให้แก่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลผู้ใด
ให้แจ้งให้ผู้ผู้นั้นทราบพร้อมเหตุผลที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

๓.๓ หนังสือสั่งการ สำนักงาน ก.จ. ,ก.ท., ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๓๔๗ ลงวันที่ ๑๔
มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานครู และบุคลากรทางการ
ศึกษา อบจ./เทศบาล/อบต. สำหรับตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ

๔. ข้อพิจารณา /ข้อเสนอ

๔.๑ เห็นควรออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย ปลัดเทศบาล เป็น
ประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา และหรือผู้บริหารสถานศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็น
กรรมการ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็น

๔.๒ เห็นควรออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู ตำแหน่ง
ครู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ให้เกิดความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจ
ของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

๔.๓ หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้



(นางณัฐวดี พรหมเจียม)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา



(นางสาวนิรุตติ พัตวี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นางอารีย์ พันทับ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรี

- เพื่อพิจารณาอนุมัติ



(นางสาวอัจฉรา ขาวอุไร)

ปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรี

คำสั่ง นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรี

☐ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ



(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรี

ปฏิทินการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว

วัน / เดือน / ปี	รายการ	หมายเหตุ
เมษายน ๒๕๖๒	๑. ชี้แจงทำความเข้าใจหลักเกณฑ์วิธีการประเมิน ๒. กำหนดปฏิทินการประเมินและแจ้งให้ ครูทราบ	
พฤษภาคม ๒๕๖๒	ติดตาม ให้ข้อเสนอแนะการทำงาน	
มิถุนายน ๒๕๖๒	๑. ติดตามให้ข้อเสนอแนะการทำงาน ๒. ประเมินผลการปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัดที่..... ฯลฯ
กรกฎาคม ๒๕๖๒	ติดตาม ให้ข้อเสนอแนะการทำงาน	
สิงหาคม ๒๕๖๒	๑. ติดตามให้ข้อเสนอแนะการทำงาน ๒. ประเมินผลการปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัดที่..... ฯลฯ
กันยายน ๒๕๖๒	๑. ติดตามให้ข้อเสนอแนะการทำงาน ๒. ประเมินผลการปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัดที่..... ฯลฯ
ตุลาคม ๒๕๖๒	๑. ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒. แจ้งผลการประเมินให้ครูทราบ ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน ๔. ประกาศผลการประเมินระดับ ดีมาก - ดีเด่น ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๖. ประกาศร้อยละฐาน และแจ้งร้อยละที่ได้เลื่อนให้ครูทราบ	144

กักตุน
ร้อยละ ๑๕

คู่มือ

คำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรี

ที่ ๗๐๙ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายเงินเดือนพนักงานครู ตำแหน่งครู

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒

(ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๔)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกำแพงเพชร เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยประกาศดังกล่าวยกเลิกการเลื่อนขั้นเงินเดือนเฉพาะในส่วนของพนักงานครู ที่ดำรงตำแหน่งสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา ซึ่งประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้ใช้ในการจ่ายเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

เพื่อให้การดำเนินการด้านงานบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลเขาคีรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย การจ่ายเงินเดือนพนักงานครู เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกำแพงเพชร เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจ่ายเงินเดือนพนักงานครู ตำแหน่งครู ดังนี้

- | | | |
|------------------------|----------------------------|---------------|
| ๑. นายสุนทร รอดเขียว | รองนายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางอารีย์ พันทับ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นางณัฐวดี พรหมเจียม | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๔. นางสาวนิศรา พัดวี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)

นายกเทศบาลตำบลเขาคีรี

ปลัดเทศบาล	
หัวหน้าส่วน	๑๗ / ๑๐ / ๖๔
จนท.งาน/ตรวจ	

คู่มือ

คำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรี

ที่ ๗๐๘/ ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานครู ตำแหน่งครู
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒
(ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๔)

ด้วย เทศบาลตำบลเขาคีรีจะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ประกอบการเลื่อน
เงินเดือนพนักงานครู ตำแหน่งครู จึงต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอการประเมินผลการ
ปฏิบัติงาน พนักงานครู ตำแหน่งครู

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่องหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ลง
วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานครู ตำแหน่งครู ดังนี้

- | | | |
|------------------------|--------------------------|---------------|
| ๑. นางสาวอัจฉรา ชาวไร่ | ปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางอารีย์ พันทับ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นางณัฐวดี พรหมเจียม | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๔. นางสาวนิรติรา พัตวิ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

ให้มีหน้าที่

ให้คำปรึกษาและพิจารณา เสนอความคิดเห็น เกี่ยวกับมาตรฐาน และความเป็นธรรม
ของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู ตำแหน่งครู และกลับกรอการประเมินผลการปฏิบัติงาน
พนักงานครู ตำแหน่งครู ให้เกิดมาตรฐาน และเป็นธรรม

และอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่
๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ตำแหน่งครู ดังนี้

ทั้งนี้ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)

นายกเทศบาลตำบลเขาคีรี

ปลัดเทศบาล	
หัวหน้าส่วน	๑๒ / ต.ค. / ๖๔
จนท. ทาน/ตรวจ	

บัญชีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกองการศึกษา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ /ประเภท
1	นางณัฐดี พรหมเจียม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ผู้บริหารท้องถิ่น ระดับต้น
2	นางจอมใจ ศรีธานนท์	ครู ศพด.หนองโสน	ครู ค.ศ.1
3	นางวิชุดา แป้งอ่อน	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.บ้านหนองโสน	พนักงานจ้างภารกิจ (ทักษะ)
4	นางสาวบุญตา พลอาจ	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.ทต.เขาคีรีส	พนักงานจ้างภารกิจ (ทักษะ)
5	นางสาววิไล นาคมา	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.ทต.เขาคีรีส	พนักงานจ้างภารกิจ (ทักษะ)
6	นางสาวน้ำทิพย์ พรหมทอง	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.ทต.เขาคีรีส	พนักงานจ้างทั่วไป
7	นางสาวชรินทร์ แสงหงษ์	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.บ้านทุ่งรวงทอง	พนักงานจ้างทั่วไป
8	นางสาวนุชนาถ กลิ่นจันทร์	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.ทต.เขาคีรีส	พนักงานจ้างทั่วไป



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานสารเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลเขาคีรีส โทร. ๐-๕๕๗๔-๑๘๕๒

ที่ กพ ๗๘๖๐๑/..... วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การขออนุมัติเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ตำแหน่งครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒
(๑ เม.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส

๑. เรื่องเดิม

การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ตำแหน่งครู ประจำปีงบประมาณหนึ่ง จะมีการเลื่อนเงินเดือนจำนวน ๒ ครั้ง ต่อปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร ได้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ แล้ว และมีพนักงานเทศบาล ตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกำแพงเพชร เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ เทศบาลตำบลเขาคีรีส พิจารณาแล้ว เห็นควรให้มีการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย และให้เสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส เพื่อพิจารณา

๓. กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกำแพงเพชร เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒

หมวด ๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณดังนี้
ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป
ครั้งที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปี

เดียวกัน

ข้อ ๘ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีองค์กรประกอบการประเมิน จำนวน ๒ องค์กรประกอบ
คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

/-๒-องค์กรประกอบที่ ๑...

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน คะแนน ๗๐ คะแนน
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ
จรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน ๓๐ คะแนน

ข้อ ๙ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้เทศบาล นำผลคะแนนการประเมินผล การปฏิบัติงานมา
จัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับดีเด่น ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป

ระดับดีมาก ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ร้อยละ ๘๙.๙๙

ระดับดี ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ร้อยละ ๗๙.๙๙

ระดับพอใช้ ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ร้อยละ ๖๙.๙๙

ระดับปรับปรุง ช่วงคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา

ข้อ ๑๐ ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาเทศบาล ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา สำหรับผู้ดำรง
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และพนักงานครูเทศบาลที่ปฏิบัติราชการ ณ ศูนย์
พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และพนักงานครูเทศบาลที่ปฏิบัติราชการ ณ โรงเรียนของเทศบาล

ในกรณีที่เป็นการประเมินพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลที่ได้รับมอบหมายให้
ไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น ให้นายก
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่ผู้รับการประเมิน ไปช่วยราชการ หรือ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ แล้วแต่กรณี เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมิน ของผู้มีอำนาจหน้าที่
ประเมิน

ในกรณีที่เป็นการประเมินพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลผู้ได้ออนหรือย้าย
หลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานใน
เทศบาลเดิมก่อนการโอนหรือย้ายเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
เทศบาลผู้นั้น แล้วจัดส่งผลการประเมินการปฏิบัติงานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการ หรือ
หน่วยงานอื่น ต้นสังกัดใหม่ เพื่อประกอบการพิจารณาตามข้อ ๖

ข้อ ๑๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานต้องมีความชัดเจน มีหลักฐาน และเป็นไปตามแบบ
ประเมินผลการปฏิบัติงานที่คณะกรรมการกลางข้าราชการเทศบาลกำหนด

ในกรณีที่เทศบาลเห็นควรจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นอย่างอื่น เพื่อให้สอดคล้อง
กับลักษณะงานของเทศบาลหรือสถานศึกษาหรือหน่วยงานทางการศึกษาก็ให้กระทำได้โดยความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการข้าราชการเทศบาล แต่ทั้งนี้ ต้องมีสาระไม่น้อยกว่าแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อ ๑๒ ให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชา และ
ผู้รับการประเมิน ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากข้อตกลงของเทศบาล หรือสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา ตาม
มาตรฐานและภาระงานขั้นต่ำที่ได้มีการจัดทำและกำหนดไว้

ข้อ ๑๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้รับการประเมินเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปนี้ ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

(๒) ผู้บังคับบัญชาชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมินตามข้อตกลงและกำหนดปฏิทินการประเมิน ให้ทราบโดยทั่วกัน

(๓) ผู้รับการประเมิน ประเมินตนเองตามแบบที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยประเมินจากเอกสารหลักฐานที่มีอยู่จริง แล้วเสนอต่อผู้บังคับบัญชาพิจารณา

(๔) ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานและบันทึกผลการประเมินไว้

(๕) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษา แนะนำผู้รับ การประเมิน เพื่อปรับปรุง พัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ให้ผลการปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จ ตามข้อตกลงก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

(๖) ผู้บังคับบัญชาแจ้งผลการประเมินพร้อมความเห็นให้ผู้รับการประเมินทราบ เป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลอย่างน้อยหนึ่งคน ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

(๗) ให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินตามข้อ ๑๐ โดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลก่อนนำเสนอตนายกเทศมนตรี

(๘) ให้นายกเทศมนตรีหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ประกาศรายชื่อพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจ ให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ข้อ ๑๔ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย ปลัดเทศบาล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา และหรือผู้บริหารสถานศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็น เกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ทั้งนี้ ให้พนักงานเทศบาล ที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๕ ให้เทศบาล สถานศึกษาหน่วยงานการศึกษาแล้วแต่กรณี ดำเนินการให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมินของผู้รับการประเมิน เพื่อนำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ตามความในข้อ ๖ พร้อมสำเนาแบบประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาล จัดเก็บรักษาไว้อย่างน้อยสองรอบการประเมิน ทั้งนี้ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล จัดเก็บต้นฉบับแบบประเมิน ผลการปฏิบัติงานดังกล่าวไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการหรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นตามความเหมาะสมก็ได้

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒

หมวด ๑ บททั่วไป

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

“ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรกหรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมา แล้วแต่กรณี

“ค่ากลาง” หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับ ที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลได้รับตามที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลกำหนด ทารด้วยสองเพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

“ฐานในการคำนวณ” หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละอันดับ โดยแบ่งออกเป็น

(๑) ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลกำหนดกับค่ากลาง ทารด้วยสอง

(๒) ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนสูงสุดตามที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลกำหนดกับค่ากลาง ทารด้วยสอง

ในกรณีที่คำนวณตามวิธีการดังกล่าวแล้ว มีผลทำให้ฐานในการคำนวณระดับล่างของอันดับเงินเดือนที่สูงกว่า มีค่าต่ำกว่าหรือเท่ากับฐานในการคำนวณระดับบนของอันดับเงินเดือนที่ต่ำกว่า ซึ่งอยู่ถัดลงไป คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจปรับฐานในการคำนวณระดับล่างของอันดับเงินเดือน ที่สูงกว่านั้นเสียใหม่ให้สูงขึ้นได้ โดยต้องนำภาพรวมของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนทั้งระบบ มาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา

“ช่วงเงินเดือน” หมายความว่า ช่วงของเงินเดือนระหว่างเงินเดือนขั้นต่ำถึงค่ากลางหรือระหว่างค่ากลางถึงเงินเดือนขั้นสูง แล้วแต่กรณี และช่วงเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลปรับให้สอดคล้องกับฐานในการคำนวณด้วย

หมวด ๒ การเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๕ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย รองนายกเทศมนตรีหรือหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาล ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการและหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารสถานศึกษาของเทศบาล จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกอบการพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ทั้งนี้ ให้พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เป็นเลขานุการ

การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้และให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมาประกอบการพิจารณา

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ให้พิจารณาโดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลักตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ รวมทั้งให้พิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบกับข้อมูลการลาพฤติกรรมการทำงาน และข้อควรพิจารณาอื่นของผู้นั้น

การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล โดยมีได้ดำเนินการตามวรรคสองและวรรคสาม แต่ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากันจะกระทำมิได้

ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรงบประมาณอย่างเป็นธรรม ให้เทศบาลบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของเทศบาล

การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละคน ในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้เทศบาลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

การคำนวณเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ ๗ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล โดยปกติให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังต่อไปนี้

(๑) ครั้งที่หนึ่ง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่สอง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๘ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล แต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง

ในกรณีที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ผู้ใดที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด การเลื่อนเงินเดือนให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ที่เป็นตำแหน่งที่มีวิทยฐานะซึ่งไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเป็นระยะ ๆ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนในระดับดีขึ้นไป หรือให้งดการเลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ผู้ใดได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งหรือวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ หากผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นหรือวิทยฐานะที่สูงขึ้น และเงินเดือนที่ได้รับอยู่ต่ำกว่าเงินเดือนขั้นสูงของอันดับเงินเดือนในตำแหน่งและวิทยฐานะใหม่ ให้นายกเทศมนตรีสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษได้ โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งหลังสุดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว โดยให้เลื่อนเงินเดือน ตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือวิทยฐานะใหม่นั้น

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ ช่วงเงินเดือน และวงเงินในการเลื่อนเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อ ๑๐ ให้นายกเทศมนตรีจัดให้มีการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

การแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนตามวรรคหนึ่งให้ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับ การเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน และเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อน ตามผลการเลื่อน เงินเดือนนั้น

ในกรณีที่ไม่วางเงินเดือนให้แก่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลผู้ใด ให้แจ้งให้ผู้นั้นทราบพร้อมเหตุผลที่ไม่เลื่อนเงินเดือน

๓.๓ หนังสือสั่งการ สำนักงาน ก.จ. ,ก.ท., ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๓๔๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานครู และบุคลากรทางการ ศึกษา อบจ./เทศบาล/อบต. สำหรับตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ

๔. ข้อพิจารณา /ข้อเสนอ

๔.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ที่ ๑๗๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็น

๔.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานที่ ๑๗๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้เกิดความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

๔.๓ หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้


(นางณัฐดี พรหมเจียม)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา


(นางสาวนิศรา พัตวี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


(นางอารีย์ พันทับ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรี

- เพื่อพิจารณาอนุมัติ


(นางสาวอัจฉรา ชาวอุไร)
ปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรี

คำสั่ง นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรี

☒ อนุมัติ ☐ ไม่อนุมัติ


(นายวรเทพ สุขกิจเจริญ)
นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรี

คู่มือ

คำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรี

ที่ ๑๗๘/ ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู ตำแหน่งครู
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑
(ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ด้วย เทศบาลตำบลเขาคีรี จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ประกอบการเลื่อน
เงินเดือนพนักงานครู ตำแหน่งครู จึงต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอการประเมินผลการปฏิบัติงาน
เงินเดือนพนักงานครู ตำแหน่งครู

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่องหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒
มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู
ตำแหน่งครู ดังนี้

- | | | |
|-------------------------|--------------------------|---------------|
| ๑. นางสาวอัจฉรา ชาวอุไร | ปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางอารีย์ พันทับ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นางณัฐวดี พรหมเยี่ยม | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๔. นางสาวนิรศรา พัดวิ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

ให้มีหน้าที่

ให้คำปรึกษาและพิจารณา เสนอความคิดเห็น เกี่ยวกับมาตรฐาน และความเป็นธรรม
ของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู ตำแหน่งครู และกลับกรอการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน
ครู ตำแหน่งครู ให้เกิดมาตรฐาน และเป็นธรรม

และอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกำแพงเพชร เรื่องหลักเกณฑ์
เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน
๒๕๖๒ ข้อ ๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ตำแหน่งครู ดังนี้

ทั้งนี้ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)

นายกเทศบาลตำบลเขาคีรี

ปลัดเทศบาล	
หัวหน้าส่วน	
งานท.	
ทาน/ตรวจ	๒๒/๓๐/๒๕๖๕

คู่มือ

คำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรี

ที่ ๑๗๙/ ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ตำแหน่งครู
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑
(ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ด้วย เทศบาลตำบลเขาคีรี ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ประกอบการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ตำแหน่งครู จึงต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ตำแหน่งครู

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกำแพงเพชร เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ตำแหน่งครู ดังนี้

- | | | |
|------------------------|----------------------------|---------------|
| ๑. นายสุนทร รอดเขียว | รองนายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางอารีย์ พันทับ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นางณัฐวดี พรหมเจียม | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๔. นางสาวนิรศรา พัดวี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

ให้มีหน้าที่

พิจารณาเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู ตำแหน่งครู และรายงานผลการพิจารณา เสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรี เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู ตำแหน่งครู

ทั้งนี้ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)

นายกเทศบาลตำบลเขาคีรี

ปลัดเทศบาล	/	/	/
หัวหน้าส่วน	/	/	/
จนท.	/	/	/
ท่าน/ตรวจ	๒๒	๓๐	๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เลขาธิการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ โทร. ๐ ๕๕๗๔ ๑๘๕๒

ที่

วันที่

๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอให้พิจารณากำหนดวันประชุมคณะกรรมการฯ เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู

เรียน ประธานคณะกรรมการ

๑. เรื่องเดิม

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรีส ที่ ๑๗๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรีส ที่ ๑๗๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เทศบาลตำบลเขาคีรีส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) โดยเทศบาลตำบลเขาคีรีส แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลตำบลเขาคีรีส ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณากลับกรองฯ ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------|--------------------------|---------------|
| ๑. นางสาวอัจฉรา ชาวอุไร | ปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรีส | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางอารีย์ พันทับ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นางณัฐวดี พรหมเจียม | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๔. นางสาวนิรศรา พัตวี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

คณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ตำแหน่งครู ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------|-----------------------------|---------------|
| ๑. นายสุนทร รอดเขียว | รองนายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางอารีย์ พันทับ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นางณัฐวดี พรหมเจียม | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๔. นางสาวนิรศรา พัตวี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

๓. ขัอระเบียบ

๓.๑ พระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒

/หมวด ๒ การเลื่อนเงินเดือน...

หมวด ๒ การเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๕ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลให้ นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย รองนายกเทศมนตรีหรือหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาล ที่ได้รับ มอบหมาย เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารสถานศึกษาของเทศบาล จำนวนไม่ น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อ นายกเทศมนตรี เพื่อประกอบการพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เป็นเลขานุการ

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฝ่ายเลขานุการ จึงเห็นควรพิจารณากำหนดวันประชุมคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูในสังกัด พร้อมกันนี้ ได้ร่าง ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการฯ มาเพื่อพิจารณาด้วยแล้ว

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นสมควร กรุณากำหนด วัน เวลา สถานที่ประชุม คณะกรรมการท้ายบันทึกนี้


(นางนัฐดี พรหมเจียม)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา


(นางสาวนิริศรา พัตวี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางอารีย์ พันทับ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล


(นางสาวอัจฉรา ชาวอุไร)
ปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรีส


(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)
นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส

- ทราบ
- ฝ่ายเลขานุการแจ้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครู ประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน
- ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
- สถานที่ห้องประชุมเทศบาลตำบลเขาคีรีส.....


(นายสุนทร รอดเขียว)
ประธานคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูฯ

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สายงานสอน

- ☐ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
☒ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อผู้รับการประเมิน นางจอมใจ ศรีฐานนท์

ตำแหน่ง ครู คศ.๑ วิทยฐานะ - เงินเดือน ๒๖,๑๖๐ บาท

สถานศึกษา (โรงเรียน/ศพด.) ศพด.บ้านหนองโสน สังกัด (อบจ./เทศบาล/อบต) เทศบาลตำบลเขาคีรี

สอนระดับชั้น ปฐมวัย วิชา - ชั่วโมงการสอน ๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

จำนวนวันลาในรอบการประเมิน ๓ วัน ประกอบด้วย (๑) ลาป่วย ๒ วัน (๒) ลาภัย - วัน ลางาน

ชื่อผู้ประเมิน นางณัฐวิทย์ พรหมเจียม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (๗๐ คะแนน)

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ผลการประเมินตนเอง	ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา
๑	ด้านการจัดการเรียนการสอน	๔๕		
	๑.๑ การสร้างและหรือพัฒนาหลักสูตร	๕	๔	๔
	๑.๒ การจัดการเรียนรู้	๒๕		
	๑.๒.๑ การออกแบบหน่วยการเรียนรู้	(๕)	๔	๔
	๑.๒.๒ การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้/แผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล/แผนการสอนรายบุคคล/แผนการจัดประสบการณ์	(๕)	๔	๔
	๑.๒.๓ กลยุทธ์ในการจัดการเรียนรู้	(๕)	๔	๔
	๑.๒.๔ คุณภาพผู้เรียน	(๑๐)		
	๑.๒.๔.๑ ผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการของผู้เรียน	(๕)	๔	๔
	๑.๒.๔.๒ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน	(๕)	๔	๔
	๑.๓ การสร้างและหรือพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีทางการศึกษา และแหล่งเรียนรู้	๕	๔	๔
	๑.๔ การวัดและประเมินผลการเรียนรู้	๕	๔	๔
	๑.๕ ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และหรือวิจัย เพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน	๕	๔	๔
๒	ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน	๑๐		
	๒.๑ การบริหารจัดการชั้นเรียน และการจัดทำข้อมูลสารสนเทศ	๕	๔	๔
	๒.๒ การจัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน	๕	๔	๔
๓	ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ	๑๐		
	๓.๑ การพัฒนาตนเอง	๕	๔	๔
	๓.๒ การพัฒนาวิชาชีพ	๕	๔	๔
๔	งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	๕	๔	๔
	คะแนนรวม	๗๐	๖๔	๖๔

ตอนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ผลการประเมินตนเอง	ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา
๑	มีความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาประโยชน์ส่วนรวม ไม่อวดดีหรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจและหน้าที่ของตน เพื่อแสวงหาประโยชน์	๕	๕	๕
๒	การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย นโยบาย และคำสั่งของผู้บังคับบัญชา	๕	๕	๕
๓	มีความวิริยะ อุตสาหะ ตรงต่อเวลา และอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ	๕	๕	๕
๔	การมีจิตสำนึกที่ดี มุ่งบริการต่อกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๕	๕	๕
๕	การรักษาคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ	๕	๕	๕
๖	การรักษาภาพลักษณ์และความสามัคคีในองค์กร ชุมชน และสังคม	๕	๕	๕
คะแนนรวม		๓๐	๒๖	๒๖

ตอนที่ ๓ การสรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	๗๐	๖๕
ตอนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๓๐	๒๖
คะแนนรวม	๑๐๐	๙๑
คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐	๙๑

ตอนที่ ๔ ผลการประเมิน

๔.๑ ผลการประเมินตนเอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าได้ประเมินตนเองตรงตามเอกสารหลักฐานที่มีอยู่จริง

(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน

(นางจอมใจ ศรีธานนท์)

ตำแหน่ง ครู กศ.๑

วันที่

๔.๒ ผลการประเมินและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

๔.๒.๑ ผลการประเมิน มี ๕ ระดับ ดังนี้

- ☒ ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป)
☐ ดีมาก (ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙)
☐ ดี (ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙)
☐ พอใช้ (ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙)
☐ ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)

๔.๒.๒ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....
ข้าพเจ้าในฐานะผู้บังคับบัญชา มีความเห็นในเว็บบอร์ด
.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นางณัฐวดี พรหมเจียม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา

วันที่

ตอนที่ ๕ การรับทราบผลการประเมิน

๕.๑ ผู้รับการประเมิน :

- ☒ ได้รับทราบผลการประเมินและความเห็นของผู้บังคับบัญชาแล้ว

(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน

(นางจอมใจ ศรีธานนท์)

ตำแหน่ง ครู คศ.๑

วันที่

๕.๒ ผู้ประเมิน :

- ☒ ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบแล้ว
☐ ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....แล้ว
แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นางณัฐวดี พรหมเจียม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา

วันที่.....

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวนิรศรา หัตวี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่.....

ตอนที่ ๖ ความเห็น

๖.๑ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

☒ เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

☐ มีความเห็นต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้.....

.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวอัจฉรา ชาวอุไร)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรี

วันที่.....

๖.๒ ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

☒ เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

☐ มีความเห็นต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้.....

.....

คะแนนที่ควรได้รับร้อยละ.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวอัจฉรา ชาวอุไร)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

วันที่.....

๖.๓ ความเห็นของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

☒ เห็นด้วยกับผลการประเมินของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

☐ มีความเห็นต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้.....

.....

คะแนนที่ควรได้รับร้อยละ.....

ลงชื่อ.....

(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรี

วันที่.....

คณะกรรมการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู ตำแหน่งครู
ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๕

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๑.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเขาคีรีส

อ. พรานกระต่าย จ. กำแพงเพชร

.....

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ เรื่องพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
ครู ตำแหน่งครู ประกอบกับบัญชีแสดงวันลา จำนวน ๑ คน

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู ตำแหน่งครู
ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๕

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๑.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเขาคีรีศรี

อ.พรานกระต่าย จ. กำแพงเพชร

.....

ผู้มาประชุม กรรมการ ชุดที่ ๑

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสาวอจฉรา ชาวอุไร	ปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรีศรี ประธานกรรมการ		
๒	นางอารีย์ พันทับ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กรรมการ		
๓	นางณัฐดี พรหมเจียม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา กรรมการ		
๔	นางสาวนิรศรา พัตวี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ		

เริ่มประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

นางสาวอจฉรา ชาวอุไร ปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรีศรี ประธานกรรมการคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงาน ของพนักงานครู ตำแหน่งครู ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ได้เชิญผู้ที่ได้รับแต่งตั้งร่วมเป็นคณะกรรมการฯ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรีศรี ที่ ๑๗๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เข้าร่วมประชุมครบองค์ประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธานคณะกรรมการ

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู ตำแหน่งครู เพื่อให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรม ก่อนเสนอผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรีศรี ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. นางสาวอจฉรา ชาวอุไร ปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรีศรี ประธานกรรมการ
๒. นางอารีย์ พันทับ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กรรมการ

/-๒- ๔.นางณัฐดี...

๓. นางณัฐวดี พรหมเจียม ผู้อำนวยการกองการศึกษา กรรมการ

๔. นางสาวนิรศรา พัดวี นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ประธานคณะกรรมการ

๓.๑ เรื่องพิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู ตำแหน่งครู ประกอบกับบัญชีแสดงวันลา จำนวน ๑ คน

ตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานครู ตำแหน่งครู เพื่อใช้ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๑ คน จึงขอให้คณะกรรมการร่วมกันกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานว่าตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้พิจารณาให้คะแนนมาแล้วนั้นว่าเหมาะสมหรือไม่ รายละเอียดผลการประเมิน ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ฯ เดิม และประกอบกับวันลา ทุกประเภท ทั้งหมด ๑ คน ดังต่อไปนี้

กองการศึกษา

๑. นางจอมใจ ศรัทธานนท์ ครู เงินเดือนอันดับ คศ. ๑

ผลการประเมิน ร้อยละ ๙๑ ระดับ ดีเด่น

วันลาป่วย ๒ ครั้ง ๒ วัน ลากิจ - วัน ลาพักผ่อน ๗ ครั้ง ๗ วัน

ติดเชื้อโควิด ๑๐ วัน

ขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม

ได้ร่วมกันพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานครู ตำแหน่งครู ให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมและมี มติเป็นเอกฉันท์ ผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้เสนอมา

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี -

ประธานกรรมการ

ถ้าไม่มี ขอบปิดการประชุม

การประชุม

(ลงชื่อ)



ผู้จัดบันทึกรายงาน

(นางสาวนิรศรา พัตวี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เลขานุการ

การประชุม

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงาน

(นางสาวอัจฉรา ขาวอุไร)
ปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรีส
ประธานกรรมการ

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู
ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๕

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมนายกเทศมนตรี

ระเบียบวาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. คำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรีสิทธิ์ ๑๗๙ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง โดยนายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย
รองนายกเทศมนตรีหรือหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาล ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารสถานศึกษาของเทศบาล จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณา ทั้งนี้ ให้พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล เป็นเลขานุการ
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เทศบาลตำบลเขาคีรีสิทธิ์ ประกอบด้วย
๑.๑ นายสุนทร รอดเขียว รองนายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีสิทธิ์ ประธานกรรมการ
๑.๒ นางอารีย์ พันทับ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กรรมการ
๑.๓ นางณัฐวดี พรหมเจียม ผู้อำนวยการกองการศึกษา กรรมการ
๑.๔ นางสาวนิรศรา พัตวี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ
๒. ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อ ๑ ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกอบการพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- ๔.๑ พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู
- ๔.๒ พิจารณาค่ากลาง เพื่อใช้ในการคิดฐานในการคำนวณ
- ๔.๓ พิจารณาฐานในการคำนวณ (ฐานในการคำนวณระดับล่าง – ระดับบน ของแต่ละอันดับ)
- ๔.๔ พิจารณาการเลื่อนเงินเดือนตามผลคะแนนการประเมินและเงินที่ใช้ในการเลื่อน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

รายชื่อผู้เข้าประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล
ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๕

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมนายกเทศมนตรี

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสุนทร รอดเขียว	ประธานคณะกรรมการ	
๒	นางอารีย์ พันทับ	กรรมการ	
๓	นางณัฐวดี พรหมเจียม	กรรมการ	
๔	นางสาวนิศรา พัดวิ	เลขานุการ	

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล
ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๕
วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมนายกเทศมนตรี

ผู้มาประชุม

๑. นายสุนทร รอดเขียว	รองนายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางอารีย์ พันทับ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. นางณัฐวดี พรหมเจียม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๔. นางสาวนิรศรา พัตวี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. คำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรีสที่ ๑๗๙ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง โดยนายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย
รองนายกเทศมนตรีหรือหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาล ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารสถานศึกษาของเทศบาล จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณา ทั้งนี้ ให้พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล เป็นเลขานุการ
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เทศบาลตำบลเขาคีรีส ประกอบด้วย
- | | | |
|-------------------------|-----------------------------|---------------|
| ๑.๑ นายสุนทร รอดเขียว | รองนายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ นางอารีย์ พันทับ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๑.๓ นางณัฐวดี พรหมเจียม | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๑.๔ นางสาวนิรศรา พัตวี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |
๒. ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อ ๑ ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกอบการพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

/ระเบียบวาระที่ ๒...

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ประธาน

- การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน พนักงานครูเทศบาลตำบลเขาคีรีในปีนี้ คณะกรรมการ
กลั่นกรองได้ดำเนินการประชุมพิจารณาผลการประเมินเป็นที่แล้วเรียบร้อย และ
ผู้บังคับบัญชาได้ลงนามในแบบประเมิน จนถึงนายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรี ได้ลงนามใน
แบบประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ขั้นตอนต่อมา จึงได้เข้าสู่การประชุมพิจารณาการเลื่อน
เงินเดือน โดยประกาศหลักเกณฑ์ใหม่ของครูให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ระหว่าง ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ มาประกอบการพิจารณาเลื่อน
เงินเดือน ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ลำดับต่อไปให้เลขานุการได้
แจ้งในที่ประชุมให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครูทราบเรื่องคะแนนและ
รายละเอียดอื่น ๆ ค่ะ

เลขานุการ

- ขอบคุณค่ะ ท่านประธาน การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู ตอนนี้คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาล จังหวัดกำแพงเพชร ได้ประกาศใช้เรียบร้อยแล้ว และมีผลการกับการ
เลื่อนเงินเดือนของครู จากเดิม มีขึ้นเงินเดือน เปลี่ยนเป็น เลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ และมี
ค่ากลาง กับฐานในการคำนวณ เงินเดือนของครู ซึ่งไม่รวมกับพนักงานเทศบาล
องค์ประกอบประกอบด้วย

ค่ากลาง หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับที่
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลได้รับตามที่คณะกรรมการกลางพนักงาน
เทศบาล หารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ ฐานในการ
คำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละอันดับ โดยแบ่งเป็น

๑. ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการ
กลางพนักงานเทศบาลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

๒. ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการ
กลางพนักงานเทศบาลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

การเลื่อนเงินเดือนให้ใช้บัญชีขั้นต่ำชั้นสูง ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มี
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแบบพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำ
ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

ตารางขั้นต่ำชั้นสูง...

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คป.๕	๖๐,๘๔๐-๗๖,๖๖๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐-๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คป.๔	๕๐,๓๓๐-๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐-๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คป.๓	๔๐,๒๘๐-๕๓,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐-๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คป.๒	๓๐,๒๑๐-๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐-๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คป.๑	๒๔,๘๙๐-๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐-๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐-๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐-๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

๒๖,๖๐๐

- การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง สำหรับผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ เงินเดือนให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่ง และวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

- กรณีผู้ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่ง หรือวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ หากผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นหรือวิทยฐานะที่สูงขึ้น และเงินเดือนที่ได้รับอยู่นั้นต่ำกว่าเงินเดือนขั้นสูงของอันดับเงินเดือน ในตำแหน่งและวิทยฐานะใหม่ ให้นายกรัฐมนตรีปกครองส่วนท้องถิ่นสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษได้ โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งหลังสุดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว โดยให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือวิทยฐานะใหม่นั้น

การบริหารวงเงิน ในการเลื่อน

๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกิน ร้อยละหกของฐานในการคำนวณ (ห้ามมิให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคน ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน) และ
๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ ที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบ เป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน
๓. การคำนวณเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

/การแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน...

การแจ้งผลการโอนเงินเดือน

ให้นายกองการปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งผลการโอนเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวณจำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน และเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการโอนเงินเดือนนั้น ทั้งนี้ กรณีที่ไม่ส่งโอนเงินเดือนให้แก่ผู้ใด ให้แจ้งให้ผู้นั้นทราบพร้อมเหตุผลที่ไม่ส่งโอนเงินเดือน

ข้อยกเว้นสำหรับเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนเงินเดือน

นายกองการปกครองส่วนท้องถิ่นจะนำเอาเหตุที่ข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ใดถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญามาเป็นเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้นั้นไม่ได้

การบังคับใช้และวันบังคับใช้ประกาศหลักเกณฑ์

ให้นำผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมาตรฐานทั่วไปฉบับเดิมมาใช้ประกอบเป็นคุณสมบัติ การเลื่อนเงินเดือนในครั้งที่ ๒ (มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) สำหรับผลการประเมินพนักงานครูของเทศบาล ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ขอให้พิจารณารายละเอียดดังนี้ครับ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนผู้ บัญชา ชั้นต้น ประเมิน	ความ เห็น คกก. กลั่น กรอง	ความ เห็น นายก	สรุปผล คะแนน ประเมิน	ระดับผล การ ประเมิน
	กองการศึกษาฯ						
๑	นางจอมใจ ศรีธำณนท์	ครู	๙๑	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๙๑	ดีเด่น

ประธาน

- รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง เลขานุการได้ชี้แจงให้คณะกรรมการทราบแล้ว
- ลำดับต่อไปให้คณะกรรมการพิจารณา ฐานในการคำนวณ ร้อยละ และจำนวนเงิน เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของ ครู ค่ะ

/ตาราง ๑...

ตาราง ๑ ฐานในการคำนวณของครู วงเงินรวมและร้อยละที่ใช้ในการเลื่อน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	รับเงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ๑ ก.ย.๖๕	ฐานในการ การ คำนวณ	วงเงิน รวม	ร้อยละ ที่ใช้ในการ เลื่อน ๒.๕ %
๑	นางจอมใจ ศรีธรรณท์	ครู	คศ.๑	๒๖,๑๖๐	๒๙,๖๐๐	๒๖,๙๐๐	๗๔๐

ประธาน - ลำดับต่อไปให้เลขานุการชี้แจง ร้อยละของฐานในการคำนวณให้คณะกรรมการทราบครับ

เลขานุการ - ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรงบประมาณอย่างเป็นธรรม ให้เทศบาลบริหารวงเงินในการเลื่อนในภาพรวมของเทศบาล และวรรคสอง ให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้เทศบาลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป อย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนการบริหารวงเงินของเทศบาลตำบลเขาคีรีสิทธิ์ ให้หลักการบริหารวงเงินตามกฎหมาย กคศ. ซึ่งบริหารวงเงินไม่เกินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน และกำหนดร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อให้สอดคล้องกับเงินที่มีจากวงเงินในการบริหาร ร้อยละ ๓ หมายความว่า คนหนึ่งจะได้เลื่อนไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ แต่ต้องอยู่ภายใต้วงเงินร้อยละ ๓ ของวงเงินรวมนั้น โดยการเลื่อน ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลเขาคีรีสิทธิ์ ได้คำนวณจากสูตรการคำนวณ มาในเบื้องต้นแล้วจากเงินที่มีอยู่และคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นดังนี้ค่ะ ซึ่งเราจะต้องประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณ นี้ให้ครูทราบอย่างช้าที่สุดพร้อมกับวันเลื่อนเงินเดือนครับ

ตาราง ๒ ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เทศบาล
ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ดังนี้

คะแนน min	คะแนน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๐.๐๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐.๐๐%
๖๐.๐๐	๖๐.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๑.๐๐	๖๑.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๒.๐๐	๖๒.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๓.๐๐	๖๓.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๔.๐๐	๖๔.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๕.๐๐	๖๕.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%

๖๖.๐๐	๖๖.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๖๗.๐๐	๖๗.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๖๘.๐๐	๖๘.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๖๙.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๗๐.๐๐	๗๐.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๗๑.๐๐	๗๑.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๗๒.๐๐	๗๒.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๗๓.๐๐	๗๓.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๗๔.๐๐	๗๔.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๗๕.๐๐	๗๕.๙๙	ดี	๑.๘๐%
๗๖.๐๐	๗๖.๙๙	ดี	๑.๘๐%
๗๗.๐๐	๗๗.๙๙	ดี	๑.๘๐%
๗๘.๐๐	๗๘.๙๙	ดี	๑.๘๐%
๗๙.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๑.๘๐%
๘๐.๐๐	๘๐.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐%
๘๑.๐๐	๘๑.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐%
๘๒.๐๐	๘๒.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐%
๘๓.๐๐	๘๓.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐%
๘๔.๐๐	๘๔.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐%
๘๕.๐๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๘๖.๐๐	๘๖.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๘๗.๐๐	๘๗.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๘๘.๐๐	๘๘.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๘๙.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๙๐.๐๐	๙๐.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐%
๙๑.๐๐	๙๑.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐%
๙๒.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐%
๙๓.๐๐	๙๓.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐%
๙๔.๐๐	๙๔.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐%
๙๕.๐๐	๙๕.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐%
๙๖.๐๐	๙๖.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐%
๙๗.๐๐	๙๗.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐%
๙๘.๐๐	๙๘.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐%
๙๙.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๓.๐๐%

ตาราง ๓ เงินเดือนก่อนเลื่อน – หลังการเลื่อน ร้อยละของฐานที่ใช้ในการคำนวณแต่ละคน ตามคะแนนประเมิน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน ณ ๑ ก.ย.	เงินเดือน ณ ๑ ต.ค.	เงินที่ใช้ ในการ เลื่อนปิด ฐาน ๑๐	เลื่อน ร้อยละ ของฐาน ในการ คำนวณ
๑	นางจอมใจ ศรีธรรณท์	ครู	๒๖,๑๖๐	๒๖,๙๐๐	๗๔๐	๒.๓๐
รวม			๒๖,๑๖๐	๒๖,๙๐๐	๗๔๐	

ประธาน - การคำนวณเงินเดือนครู ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ก็ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และขอให้
เลขานุการ สรุปผลการใช้เงินทั้งหมดอีกครั้งครับ

เลขานุการ - ค่ะ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนครูในรอบนี้ สรุปผลทั้งหมด ดังนี้ครับ

ตาราง ๔ ตารางสรุป วงเงินรวม ร้อยละที่ใช้เลื่อน เงินที่ใช้ไป และเงินคงเหลือ (เงินคงเหลือต้องไม่ติดลบ)

ประเภท	จำนวน	วงเงินรวม	ร้อยละที่ ใช้ในการ เลื่อน ๓ %	ใช้เลื่อน ณ ๑ เม.ย.๖๔	คงเหลือ	หมายเหตุ
พนักงานครู	๑	๒๙,๖๐๐	๗๘๔.๘๐	๗๔๐	๔๔.๘๐	ไม่สามารถนำเงิน คงเหลือไปใช้ในการ เลื่อนครั้งต่อไปได้

มติที่ประชุม - เห็นชอบให้เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เทศบาลตำบลเขาคีรีสและให้เทศบาล
ตำบลเขาคีรีส ประกาศเป็นอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ ที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการ
คำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน (ดังตาราง ๑ - ๔)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

ประธาน - เรื่องอื่น ๆ มีท่านใด มีข้อเสนออื่น ๆ ในที่ประชุมหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดประชุมค่ะ

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวนิศรา พัตวี)
เลขานุการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายสุนทร รอดเขียว)
ประธานคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ



ประกาศเทศบาลตำบลเขาคีรีส

เรื่อง ฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครู
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ โดย ข้อ ๖ วรรคสองกำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้เทศบาลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการด้านงานบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลเขาคีรีสเป็นไปด้วยความเรียบร้อย การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ จึงประกาศฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณ เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลตำบลเขาคีรีสดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลเขาคีรีสเรื่อง ค่ากลางฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เทศบาลตำบลเขาคีรีสณ ๑ เมษายน ๒๕๖๒

๓. กำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และร้อยละของฐานในการคำนวณ เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เทศบาลตำบลเขาคีรีสดังนี้

๓.๑ ค่ากลาง หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลได้รับตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ทารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

๓.๒ ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละอันดับ โดยแบ่งเป็น

๓.๒.๑ ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง ทารด้วยสอง

๓.๒.๒ ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง ทารด้วยสอง

๓.๒.๓ **ฐานในการคำนวณ** จากตารางบัญชีขั้นต่ำชั้นสูงของ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครู เทศบาลตำบลเขาคีรีส ดังนี้

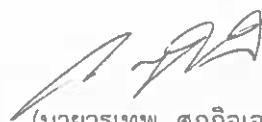
อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คศ.๕	๖๐,๘๔๐-๗๖,๖๖๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๖๙,๙๘๐-๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐-๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๖๔,๔๐๐-๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐-๕๓,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๔๙,๘๖๐-๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐-๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๓๖,๑๙๐-๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐-๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๓๕,๔๔๐-๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐-๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐-๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

๔. ร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครู เทศบาล
ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ดังนี้

คะแนน min	คะแนน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๐.๐๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐.๐๐%
๖๐.๐๐	๖๐.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๑.๐๐	๖๑.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๒.๐๐	๖๒.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๓.๐๐	๖๓.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๔.๐๐	๖๔.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๕.๐๐	๖๕.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๖๖.๐๐	๖๖.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๖๗.๐๐	๖๗.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๖๘.๐๐	๖๘.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๖๙.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๗๐.๐๐	๗๐.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๗๑.๐๐	๗๑.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๗๒.๐๐	๗๒.๙๙	ดี	๑.๕๐%

๗๓.๐๐	๗๓.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๗๔.๐๐	๗๔.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๗๕.๐๐	๗๕.๙๙	ดี	๑.๘๐%
๗๖.๐๐	๗๖.๙๙	ดี	๑.๘๐%
๗๗.๐๐	๗๗.๙๙	ดี	๑.๘๐%
๗๘.๐๐	๗๘.๙๙	ดี	๑.๘๐%
๗๙.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๑.๘๐%
๘๐.๐๐	๘๐.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐%
๘๑.๐๐	๘๑.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐%
๘๒.๐๐	๘๒.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐%
๘๓.๐๐	๘๓.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐%
๘๔.๐๐	๘๔.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐%
๘๕.๐๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๘๖.๐๐	๘๖.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๘๗.๐๐	๘๗.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๘๘.๐๐	๘๘.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๘๙.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๙๐.๐๐	๙๐.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐%
๙๑.๐๐	๙๑.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐%
๙๒.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐%
๙๓.๐๐	๙๓.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐%
๙๔.๐๐	๙๔.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐%
๙๕.๐๐	๙๕.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐%
๙๖.๐๐	๙๖.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐%
๙๗.๐๐	๙๗.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐%
๙๘.๐๐	๙๘.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐%
๙๙.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๓.๐๐%

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕



(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)
นายกเทศบาลตำบลเขาคีรี

ประกาศเลขที่ ๑๙๑/๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการเลื่อนชั้นเงินเดือน โทร. ๐ ๕๕๗๔ ๑๘๕๒

ที่

วันที่

๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ผลการพิจารณาคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส

คำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรีส ที่ ๗๐๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง โดยนายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีสแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลตำบลเขาคีรีส ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------|-----------------------------|---------------|
| ๑.๑ นายสุนทร รอดเขียว | รองนายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ นางอารีย์ พันทับ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๑.๓ นางณัฐวดี พรหมเจียม | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๑.๔ นางสาวนิริศรา พัตวี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อดังกล่าว ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

บัดนี้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เทศบาลตำบลเขาคีรีส ได้ดำเนินการประชุมพิจารณาเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการประชุมคณะกรรมการ เพื่อประกอบการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนดังรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายสุนทร รอดเขียว)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ

- ทราบ / ลงนามแล้ว

- แจ้งสำนักงานปลัด ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ให้มีผล ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

(นายวรเทพ สุขกิจเจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส

บัญชีแสดงการโอนเงินเดือนชำระค่าอาหาร หรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา

ตามผลการพิจารณา ☐ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕....) ☒ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองโสน

สังกัด เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอพราณกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

ณ วันที่ ๑ ก.ย. ๖๕			รายละเอียดแสดงจำนวนคนและจำนวนเงิน(เงินที่เลื่อน+ ค่าตอบแทนพิเศษ) ที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕										รวม	ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน	รวม	วงเงินคงเหลือหลังจาก	
จำนวนคน	เงินเดือน	วงเงิน	ระดับต้น			ระดับกลาง			ระดับดี			ระดับพอใช้					
			รวม	รวม	ร้อยละ ๓	คน	เงินที่ได้เลื่อน(บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ(บาท)	คน	เงินที่ได้เลื่อน(บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ(บาท)	คน	เงินที่ได้เลื่อน(บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ(บาท)	คน	เงินที่ได้เลื่อน(บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ(บาท)
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)	(๑๑)	(๑๒)	(๑๓)	(๑๔)	(๑๕)	(๑๖)	(๑๗)	(๑๘)
๑	๒๖,๑๖๐	๗๕๐	๑	๗๕๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๒๖,๙๐๐
																	๕๕,๘๐

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางณัฐวดี พรหมเจียม)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

(ลงชื่อ).....

(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส

การคำนวณการเลื่อนเงินเดือน

รอบที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๕ รอบการประเมิน ๒ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

สังกัด เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

	จำนวน คน	อัตราเงินเดือน ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๕	วงเงิน ร้อยละ ๓	เงินที่ใช้ใน การ เลื่อน เงินเดือน	ค่าตอบแทน พิเศษ	วงเงิน คงเหลือ (บาท)
ครูผู้ช่วย, คศ.๑-๓	๑	๒๖,๑๖๐	๗๘๔.๘๐	๗๔๐	-	๔๔.๘๐
คศ.๔-๕	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
รวม	๑	๒๖,๑๖๐	๗๘๔.๘๐	๗๔๐	-	๔๔.๘๐

ที่	ชื่อโรงเรียน/ศพด.	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ เงินเดือน (คศ.)	เงินเดือน ณ ๑ ก.ย.๖๕	ฐาน ในการ คำนวณ	คะแนน ประเมิน	เงินเดือนที่ได้เลื่อน			รวม เงินเดือน ที่ได้เลื่อน	ค่าตอบแทน พิเศษ
									ร้อยละ	คิดเป็นเงิน	ปิดเป็น หลัก ๑๐		
๑	ศพด.บ้านหนองโสน	๐๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๕	นางจอมใจ ศรีรัตนันท์	ครู	๑	๒๖,๑๖๐	๒๙,๖๐๐	(ดีเด่น)	๒.๕๐	๗๔๐	๗๔๐	๒๖,๙๐๐	-
						๒๖,๑๖๐		๙๑		๗๔๐.๐๐	๗๔๐	๒๖,๙๐๐	

แบบสรุปผลการโอนเงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา
 รอบที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๕ รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
 สังกัด เทศบาลตำบลเขาชะอี จัหวัดกำแพงเพชร

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ	วิทยฐานะ	เงินเดือนเดิม ณ ๑ ก.ย.๒๕๖๕	เงินเดือนที่ได้รับ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	ค่าตอบแทน พิเศษ	หมายเหตุ
๑	๐๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๕	นางจอมใจ ศรีธนานนท์	ครู	๑	-	๒๖,๑๖๐	๒๖,๙๐๐	-	