

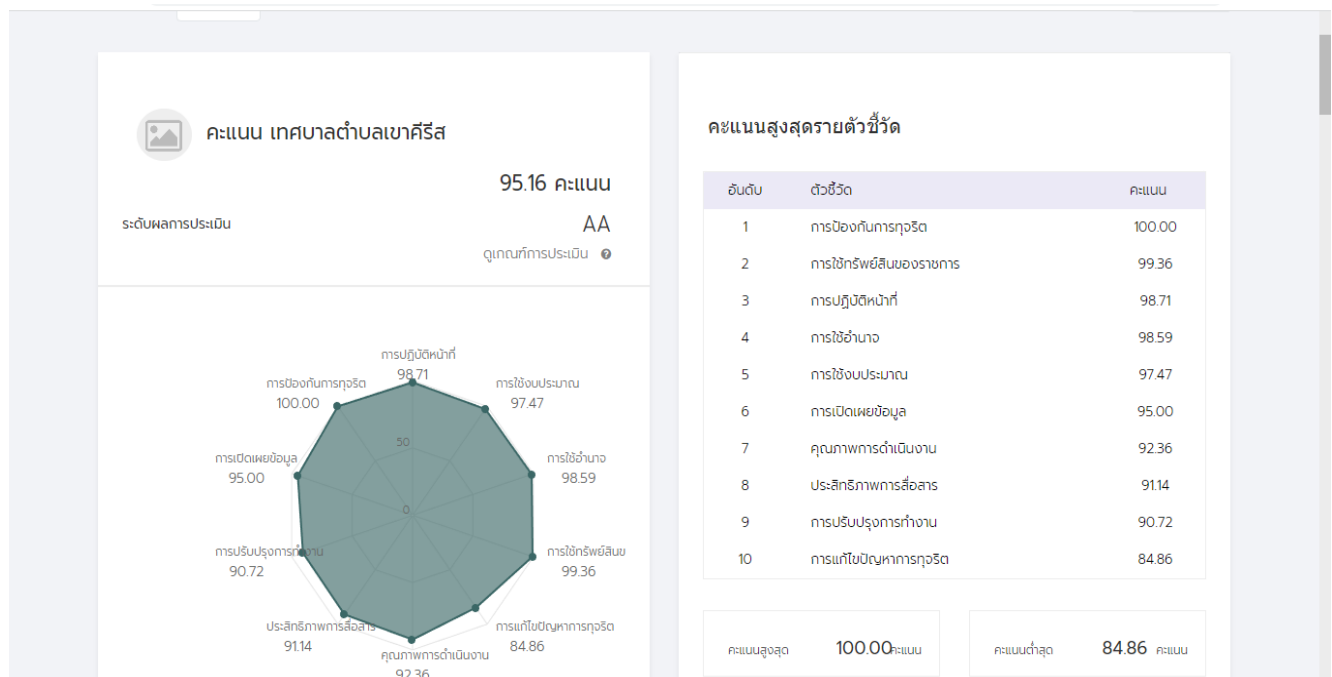
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

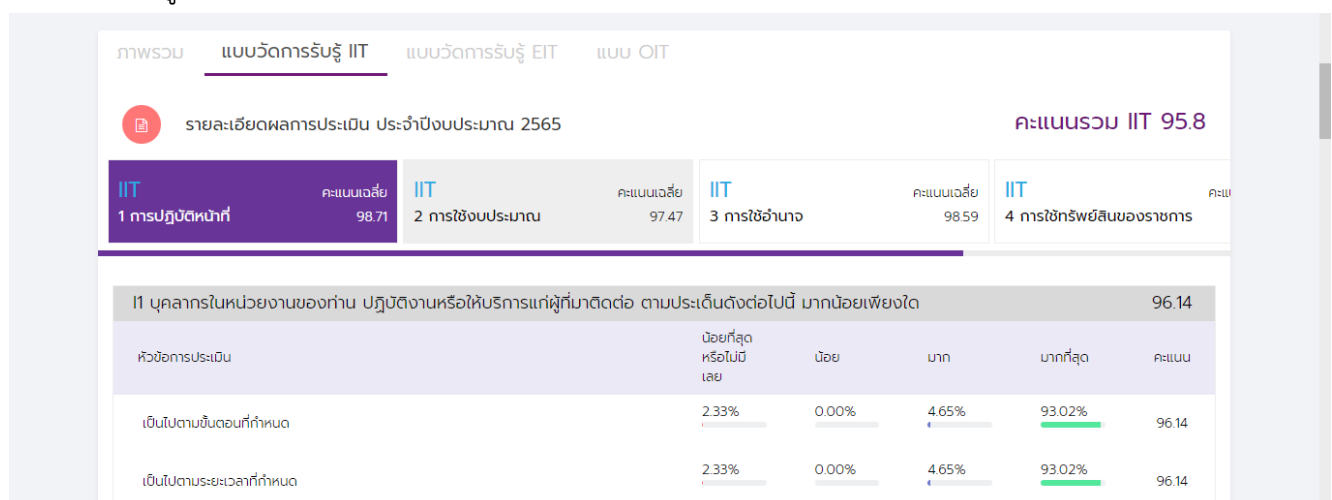
1. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS) ประจำปีงบประมาณ 2565

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ของเทศบาลตำบลเขาคีรีส พบว่า มีผลคะแนน 95.16 คะแนน ระดับผลการประเมิน ระดับ AA ดังนี้

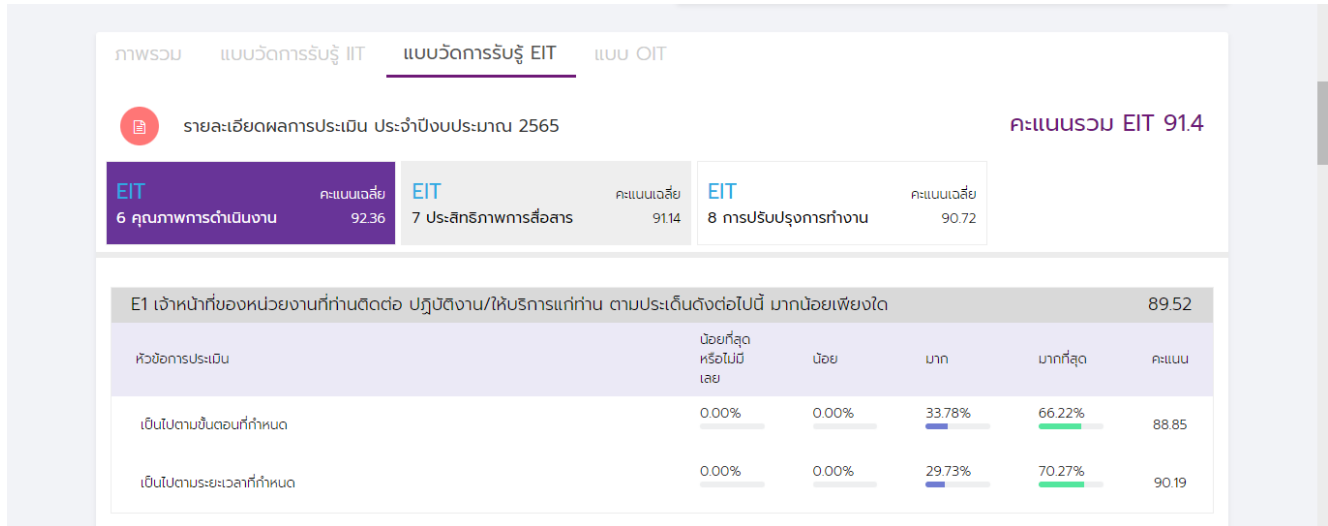
ภาพรวม



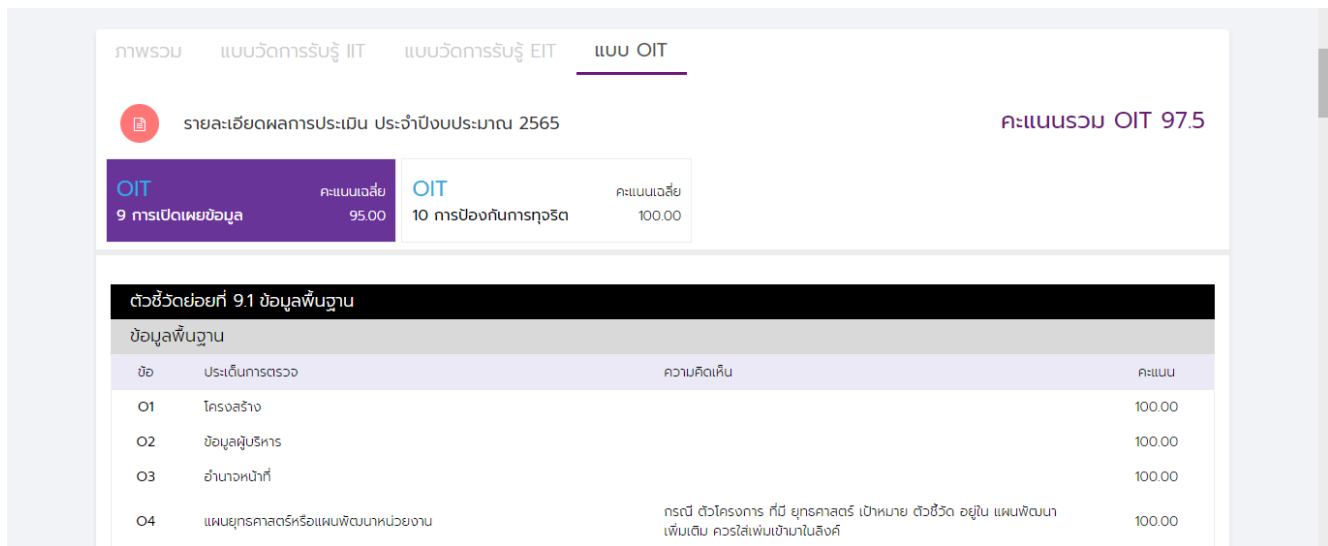
แบบวัดการรับรู้ IIT



แบบวัดการรับรู้ EIT



แบบวัดการรับรู้ OIT



ITA NACC ITA

itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2022&departmentId=846

Line @ITAS

วชิรธร ดาริห์

ITA

หน้าแรก

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	มีรายงานผล แต่ไม่ได้จัดทำ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการทำงาน	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ กับเรื่องเรียนการทุจริต ควรแยกออกจากกัน	100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ITA NACC ITA

itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2022&departmentId=846

Line @ITAS

วชิรธร ดาริห์

ITA

หน้าแรก

O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จากตารางวิเคราะห์ สามารถตั้งหัวข้อติดจากตาราง แยกเป็น 1. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน 2. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น โดยตารางสามารถวิเคราะห์ผลคะแนน ทั้ง 3 ด้าน IT EIT และ OIT และแยกรายละเอียดได้ชัดเจนยิ่งขึ้น	100.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สอดคล้องกับมาตรการในข้อ O42	100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
1. การปฏิบัติหน้าที่	98.71 คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า ควรจะรักษาระดับการใช้ทรัพยากรสินของราชการ การปฏิบัติหน้าที่ การแก้ไขปัญหาการทุจริต การใช้อำนาจ และการใช้งบประมาณ ให้รักษาระดับให้มีประสิทธิภาพ
2. การใช้งบประมาณ	97.47 คะแนน	
3. การใช้อำนาจ	98.59 คะแนน	
4. การใช้ทรัพยากรสินของราชการ	99.36 คะแนน	
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	84.86 คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
6. คุณภาพการดำเนินงาน	92.36 คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ควรจะรักษาระดับคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน ให้รักษาระดับให้มีประสิทธิภาพ
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.14 คะแนน	
8. การปรับปรุงการทำงาน	90.72 คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
9. การเปิดเผยข้อมูล	95.00 คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า ยังไม่มีการเปิดเผยข้อมูล การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีรายละเอียดของการดำเนินการ ต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
10. การป้องกันการทุจริต	100.00 คะแนน	

2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ.2566

จากการประชุมเทศบาลตำบลเขาคีรีส เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2565 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเขาคีรีส ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามประเมินผล
1. โครงการจัดทำ มาตรการคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงานและ วิเคราะห์ความเสี่ยง การทุจริต	1. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อ สนับสนุนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน 2. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำ มาตรการ 3. มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัด	ม.ค. - เม.ย. 66	รายงานผลและ เอกสารต่างๆ ตาม ตัวชี้วัดที่ 10 การ ป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปเปิดเผย บนเว็บไซต์
2. เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยมในการทำงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต	1. จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงาน 2. จัดทำกิจกรรมเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ละค่านิยมใน การทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	สำนักปลัด	ธ.ค.65 - ก.ค 66	ติดตามประเมินผล ทุกสิ้น ปีงบประมาณ
3. การเปิดเผยข้อมูล ที่ประชาชนต้องรู้	1. กำชับให้สำนัก/กอง นำเข้า ข้อมูลตามตัวชี้วัดการประเมิน ITA ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน 2. จัดทำเอกสารที่เป็นปัจจุบัน พร้อมต่อการตรวจสอบ	สำนัก/กอง ทุกส่วนราชการ	ม.ค. - เม.ย. 66	ติดตามประเมินผล ทุกสิ้น ปีงบประมาณ

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

เทศบาลตำบลเขาคีรีส-ระดับ AA :

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย โดยมีคะแนนอยู่ที่ 95.16 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

หน่วยงานเทศบาลตำบลเขาคีรีสได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 4. การใช้ทรัพยากรของราชการ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน

- i27 ประเด็น หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตภายในที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงานให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง
- i28 ประเด็น หน่วยงานของท่านยังไม่มีแผนการป้องกันการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และ/หรือ การลงโทษทางวินัยเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีแนวทางในการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริตพร้อมทั้ง มีการเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ
- i30 ประเด็น บุคลากรภายในหน่วยงานพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้น หน่วยงานควรมีแนวทางปฏิบัติสำหรับร้องเรียนการทุจริต และช่องทางการร้องเรียนที่สะดวกและเข้าถึงได้ง่าย ทั้งนี้ ควรมีแนวทางในการจัดการข้อมูลให้เกิดความมั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียนด้วย

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

หน่วยงานเทศบาลตำบลเขาคีรีสได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6. คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8. การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน

- e11 ประเด็น การปรับปรุงคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี \หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาการอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ
- e12 ประเด็น การปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการ

ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงสามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ

- e15 ประเด็น การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หน่วยงานเทศบาลตำบลเขาคีรีสควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 9. การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- o28 หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2564