

รายงานผลการพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลา การดำเนินงาน	การติดตาม การประเมินผล
๑	อบรมสัมมนาผู้บริหาร พนักงานและสมาชิก สภาเทศบาล ตลอดจนผู้นำชุมชน	ผู้บริหาร พนักงานสมาชิกสภาเทศบาล และ ผู้นำ เข้าใจบทบาทและหน้าที่ยังไม่เพียงพอ	เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ในการ ปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในด้าน ต่าง ๆ เพื่อนำปรับปรุงการดำเนินงานของ เทศบาลมาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๕๐	การศึกษาดูงาน	๑๐๐,๐๐๐	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๖	ทดสอบตามแบบที่ กำหนด
๒	ประชุมประจำเดือนผู้บริหารและพนักงาน เทศบาล	พนักงานเทศบาลยังเข้าใจระเบียบและการ ปฏิบัติไม่ชัดเจน	ซักซ้อมการปฏิบัติงานในรอบเดือนที่ผ่านมาและ แนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง	๓๐	ประชุม	-	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๖	ติดตามการทำงานที่ ผ่านมา
๓	อบรมบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น จัดโดยสถาบันบุคลากรท้องถิ่น - อบรมหลักสูตรปลัดเทศบาล - อบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ - อบรมหลักสูตรจนท/จพง. การเงิน ฯ - อบรมหลักสูตรช่าง/นายช่าง - หลักสูตรจนท/จพง. อุตการ - อบรมหลักสูตรจนท./จพง.จัดเก็บรายได้ - อบรมหลักสูตรนายก รองนายก ประธานสภา เลขาฯ	- เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานเทศบาล - เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานเทศบาล - เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานเทศบาล - เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานเทศบาล - เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานเทศบาล - เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานเทศบาล - เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานเทศบาล	- เพื่อให้ทราบและเข้าใจการปฏิบัติหน้าที่, ระเบียบกฎหมายที่เปลี่ยนแปลง - เพื่อให้ทราบและเข้าใจการปฏิบัติหน้าที่, ระเบียบกฎหมายที่เปลี่ยนแปลง - เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการเงินและบัญชี ของพนักงานเทศบาล - เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านก่อสร้างของ พนักงานเทศบาล - เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านงานธุรการของ พนักงานเทศบาล - เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านงานจัดเก็บรายได้ ของพนักงานเทศบาล - เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการบริหารงานใน อำนาจหน้าที่	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๕	การฝึกอบรม การฝึกอบรม การฝึกอบรม การฝึกอบรม การฝึกอบรม การฝึกอบรม	๓๓,๐๐๐ ๓๑,๕๗๐ ๒๒,๐๐๐ ๑๑,๐๐๐ ๑๑,๐๐๐ ๑๑, ๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๖ ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๖ ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๖ ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๖ ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๖ ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๖	ทดสอบตามแบบ ทดสอบตามแบบ ทดสอบตามแบบ ทดสอบตามแบบ ทดสอบตามแบบ ทดสอบตามแบบ

แผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลเขาคีรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมายคน	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	การติดตามการประเมินผล
๔	อบรมพนักงานเทศบาลและลูกจ้างในสถาบันเอกชน	- เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง	๑๕	การฝึกอบรม	๕๗,๐๐๐	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๕	อบรมบุคลากรที่จัดโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานอื่น - อบรมหลักสูตรคอมพิวเตอร์ - อบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น - อบรมหลักสูตรควบคุมภายใน - อบรมมาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ขั้นพื้นฐาน) ของ อปท. - อบรมเชิงปฏิบัติการผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อปท. - อบรมหลักสูตรกำหนดราคากลางและควบคุมงานก่อสร้างของ สตง.	- เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล - เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล - เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ในการควบคุมภายในของพนักงานเทศบาล - เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล - เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล - เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการพัฒนางานของพนักงานเทศบาล - เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านวินัยของพนักงานเทศบาล - เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการควบคุมภายในงานของพนักงานเทศบาล - เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านมาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อปท. - เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการผู้ดูแลเด็กของพนักงานเทศบาล - เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านกำหนดราคากลางและควบคุมงานก่อสร้างของ เทศบาล	๕	การฝึกอบรม	๓๕,๐๐๐	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
				๑๐	การฝึกอบรม	๑๐,๐๐๐	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
				๑	การฝึกอบรม	๕,๐๐๐	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
				๕	การฝึกอบรม	๑๐,๐๐๐	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
				๑	การฝึกอบรม	๘,๐๐๐	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๖	- การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	- เป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการทำงานของพนักงานเทศบาล	บุคลากรใหม่	การปฐมนิเทศงานโดยผู้บังคับบัญชา	-	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๗	- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเขาคีรี	- เป็นพัฒนาความรู้และประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล	- เพื่อพัฒนาความรู้และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล	๑๐	การฝึกอบรม	๓๐,๐๐๐	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ทดสอบตามแบบ
๘	- โครงการฝึกอบรม/สัมมนาพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง(จัดโดยหน่วยงานภายนอก)	- เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล	๑๕	การฝึกอบรม	๔๐,๐๐๐	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด

แผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลเขาคีรีส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลา การดำเนินงาน	การติดตาม การประเมินผล
๙	- โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาให้ศึกษาต่อในระดับ ป.ตรี และ ป.โท	- เป็นการยกระดับความรู้ของบุคลากรให้สูงขึ้น	- เพื่อยกระดับความรู้ของบุคลากรให้สูงขึ้น	๓	การศึกษาคู่	ป.ตรี ๓๐,๐๐๐- ๔๐,๐๐๐ บ./ คน/ปี ป.โท ๖๐,๐๐๐บ./ คน/ปี	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๑๐	- โครงการศึกษาดูงานของบุคลากร สังกัดเทศบาลตำบลเขาคีรีส	- เป็นการเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ประสิทธิภาพและขีดความสามารถในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น	- เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ประสิทธิภาพและขีดความสามารถในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้นของพนักงานเทศบาล	๒๐	การศึกษาดูงาน	๖๐,๐๐๐	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๑๑	- โครงการอื่นๆ ที่สามารถกำหนดภายหลังตามความจำเป็นและสถานการณ์	- เป็นการเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ประสิทธิภาพและขีดความสามารถในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น	- เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ประสิทธิภาพและขีดความสามารถในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้นของพนักงานเทศบาล	๒๐		เป็นไปตาม รายจ่ายของ แต่ละ หลักสูตรหรือ โครงการ	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด