



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรีส โทร/โทรสาร ๐๕๕๗๔ ๑๘๕๒

ที่ กพ ๕๔๒๐๑/

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบประชาสัมพันธ์โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส

ด้วยสำนักงานปลัด เทศบาลตำบลเขาคีรีส ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานจ้าง ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคนต่อไป

ดังนั้น จึงขอความร่วมมือมายังท่านเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานในส่วนราชการได้รับทราบและพิจารณาจัดส่งรายชื่อพนักงานจ้าง ลูกจ้าง และพนักงานจ้างที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาล ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวนิรธา พัตวี)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)

(นางอารีย์ พันทับ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นางอารีย์ พันทับ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรีส

(ลงชื่อ)

(นายวรเทพ ศุกกิจเจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส

ทราบ

นางอารีย์ พันทับ

นางวาสนา ไตวารี

นายชินทร์ ปานปรีชา

นางณัฐวดี พรหมเจียม

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้อำนวยการกองคลัง

ผู้อำนวยการกองช่าง

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

01/12/2565



โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการ
ประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล :

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็น
กลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่
และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้
สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุข
หรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน
หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม
เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ
โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่
เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชน
โดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม
๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน
เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติดังความสัถย์สุจริตไม่ว่าจะด้วย
เหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อย
ของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้
ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์
คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุข ความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึง ละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการ ยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำความดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มี ส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภท ต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือ การให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงาน ด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับ เทศบาลตำบลเขาศรีส ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบล เขาศรีส เมื่อวันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เห็นชอบ ให้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงานและรู้สึกว้างขวางหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำ โครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกเทศมนตรีตำบลเขาศรีสได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

- ๓.๑ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาคีรีส ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล
- ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙
- ๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย :

- ๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง
- ๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก
 - (๑) พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสำนักปลัด กองคลัง กองช่างและกองการศึกษา
 - (๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลเขาคีรีสติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๑๕ ธันวาคมของปีที่คัดเลือก
 - (๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
 - (๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
 - (๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี
- ๔.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรมประจำ
- ๔.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ :

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ
- ๕.๓ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาล เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
- ๕.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาคีรีส ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
- ๕.๖ คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลเขาคีรีส พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น
- ๕.๗ ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับในประกาศเกียรติคุณ

๕.๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม ๒๕๖๕ - ธันวาคม ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาคีรี อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลเขาคีรี อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาคีรี มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาคีรี มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

(ลงชื่อ)



(นางสาวนิรศรา พัดวี)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)



(นางอารีย์ พันทับ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรี.....

(ลงชื่อ)



(นางอารีย์ พันทับ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรี

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรี

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....



(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรี



คำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรีส

ที่ ๙๙๘ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลเขาคีรีส

ด้วยเทศบาลตำบลเขาคีรีส ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานเทศบาล ครู และพนักงานจ้างผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลเขาคีรีส เมื่อวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานเทศบาล ครู และพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลเขาคีรีส เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ครู และพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

- | | |
|-------------------------|--|
| ๑. นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ | นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส |
| ๒. นายสุนทร รอดเขียว | รองนายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส |
| ๓. นายแพน ไกรวงษ์ | รองนายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส |
| ๔. นายประสิทธิ์ ไกรวงษ์ | ประธานสภาเทศบาล |
| ๕. นางอารีย์ พันทับ | หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทนปลัดเทศบาล |
| ๖. นางสาวนิริศรา พัตวี | นักทรัพยากรบุคคล |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)
นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส



ประกาศเทศบาลตำบลเขาคีรีส

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลตำบลเขาคีรีส ได้จัดให้มีโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาคีรีส ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเขาคีรีส ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานท้องถิ่น

ดังนั้นเพื่อให้การสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาคีรีส ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับเทศบาลตำบลเขาคีรีส ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลเขาคีรีส เมื่อวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเขาคีรีส
๒. ปฏิบัติราชการในเทศบาลตำบลเขาคีรีส ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยังกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

- ๑) ให้พนักงานเทศบาลแต่ละท่านพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง โดยการประเมิน
- ๒) ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาคีรีส ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมากที่สุด และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

- ๓) นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาคีรีส ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓. ผลการคัดเลือก

๑. พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานเทศบาลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ และ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

๒. เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาคีรีส ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาคีรีส ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาคีรีส ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส

๑๕

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลเขาคีรีส

วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรีส ที่ ๙๙๘/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
จริยธรรมประจำเทศบาลตำบลเขาคีรีส

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มี
คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

๓.๒.....

๓.๓.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

๔.๑.....

๔.๒.....

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลเขาคีรี
วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเขาคีรี อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ	ประธานกรรมการ	นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ
๒	นายสุนทร รอดเขียว	กรรมการ	นายสุนทร รอดเขียว
๓	นายแพน ไกรวงษ์	กรรมการ	นายแพน ไกรวงษ์
๔	นายประสิทธิ์ ไกรวงษ์	กรรมการ	นายประสิทธิ์ ไกรวงษ์
๕	นางอารีย์ พันทับ	กรรมการ	นางอารีย์ พันทับ
๖	นางสาวนิศรา พัดวี	เลขานุการ	นางสาวนิศรา พัดวี

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว กระผมนายวรเทพ ศุภกิจเจริญ นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรี ประธานคณะกรรมการฯ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการฯ ขอดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรี ที่ ๙๙๘/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลเขาคีรี

- | | |
|-------------------------|--|
| ๑. นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ | นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรี |
| ๒. นายสุนทร รอดเขียว | รองนายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรี |
| ๓. นายแพน ไกรวงษ์ | รองนายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรี |
| ๔. นายประสิทธิ์ ไกรวงษ์ | ประธานสภาเทศบาล |
| ๕. นางอารีย์ พันทับ | หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทนปลัดเทศบาล |
| ๖. นางสาวนิศรา พัดวี | นักทรัพยากรบุคคล |

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒

ระเบียบวาระที่ ๓

นางอารีย์ พันทับ

รก.ปลัดเทศบาล

โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลเขาคีรีศรี เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณา
คัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
รับทราบ

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ต่อไปเป็นระเบียบวาระที่ ๓ กระผมขอเชิญปลัดเทศบาลชี้แจงต่อไปครับ

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ เป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ทต.เขาคีรีศรี

๑.๒ ปฏิบัติราชการใน ทต.เขาคีรีศรี ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่าง

ดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ
เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อ
หน้าและลับหลัง

๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่
รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึง
ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยัง
กับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์
กรณีผลงานของพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้างซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะ
เป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปรธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ให้แต่ละสำนัก/ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยการประเมิน

๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของ
เทศบาลตำบลเขาคีรีศรีผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน
ดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับเสนอชื่อมากที่สุดและประกาศรายชื่อผู้
ได้รับการคัดเลือก

๓. ผลการคัดเลือก

๓.๑ พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ ๑ มกราคม - ๑๕
ธันวาคม ๒๕๖๕

๓.๒ เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงาน
เทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน
ดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ เทศบาล
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.
๒๕๖๕ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของ
คณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล
เขาคีรีส ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี
พ.ศ.๒๕๖๕ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส
ขณะนี้แต่ละสำนัก/ส่วน ก็ได้จัดส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกมาเรียบร้อยแล้ว

สำนักงานปลัด

- | | |
|-----------------------------|--------------------------------|
| ๑. นางอารีย์ พันทับ | หัวหน้าสำนักปลัด รก.ปลัดเทศบาล |
| ๒. นางจิรวรรณ ดันสำโรง | หัวหน้าฝ่ายปกครอง |
| ๓. นางกมลทิพย์ ศิริทับ | เจ้าพนักงานธุรการ |
| ๔. นายฉัตรปรกรณ์ ทศนิยานนท์ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน |

กองคลัง

- | | |
|------------------------------|---------------------------|
| ๑. นางสาวกัญจน์ภูฏี รอดวิเศษ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง |
| ๒. นางสาวอัมพร แม่ทอง | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ |
| ๓. นางอ้อยทิพย์ บุญประเสริฐ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน |

กองช่าง

- | | |
|-------------------------|------------------------------|
| ๑. นางสาวธันยากร คำด้วง | หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง |
| ๒. นายสมบุรณ์ คุปตา | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า |

กองการศึกษา

- | | |
|------------------------|-------------|
| ๑. นางจอมใจ ศรัทธานนท์ | ครู |
| ๒. นางวิชุดา แ่งอ่อน | ผู้ดูแลเด็ก |

นางอารีย์ พันทับ
กรรมการ

ที่ประชุม

นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ
ประธานฯ

ซึ่งแต่ละรายชื่อปฏิบัติราชการในพื้นที่ไม่ต่ำกว่า ๒ ปีตามคุณสมบัติที่กำหนด ก็ขอให้
คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาตามความเหมาะสม และจากหลักเกณฑ์ข้างต้น ไม่ทราบ
ว่าคณะกรรมการท่านใด จะแก้ไขเปลี่ยนแปลงบ้างหรือไม่ครับ

รับทราบและเห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์

ผมขอเสนอว่าในปีนั้นควรคัดเลือกให้พนักงานได้รับเกียรติบัตรยกย่องจำนวน ๒ คน
โดยเป็นพนักงานเทศบาล ๑ คน พนักงานจ้าง ๑ คน คำนึงถึงระยะเวลาและผลงานนะ
ครับ ผมขอเสนอชื่อพนักงานเทศบาลที่สมควรได้รับคัดเลือก ดังนี้

สำนักงานปลัด ได้แก่ นางอารีย์ พันทับ รก.ปลัดเทศบาล เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีผลงาน
ดีเด่น ช่วยเหลืองานราชการด้วยดีมาตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการในพื้นที่ เป็นที่รักใคร่
ของประชาชน

กองคลัง ได้แก่ นางสาวกัญจน์ภูฏี รอดวิเศษ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง เนื่องจาก
เป็นบุคคลที่มีผลงานดีเด่น ไม่ขาดตกบกพร่อง

กองช่าง ได้แก่ นางสาวธันยากร คำด้วง เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีผลงานจัดการ
โครงการด้านโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่ จำนวนมาก

กองการศึกษา ได้แก่ นางจอมใจ ศรัทธานนท์ ครู เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีผลงานดีเด่น
ตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการในพื้นที่ เป็นที่รักใคร่ของประชาชน

ส่วนพนักงานจ้างที่สมควรได้รับคัดเลือก ดังนี้

สำนักงานปลัด ได้แก่ นายฉัตรปรกรณ์ ทศนียานนท์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
ช่วยเหลืองานด้านพัฒนาชุมชน

กองคลัง ได้แก่ นางอ้อยทิพย์ บุญประเสริฐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน ช่วยเหลืองานด้าน
การเงิน ไม่ขาดตกบกพร่อง

กองช่าง ได้แก่ นายสมบุรณ์ คุปตา ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า เป็นบุคคลที่มีผลงานจัดการ
งานไฟฟ้าในตำบลเขาคีรีส จำนวนมาก

กองการศึกษา ได้แก่ นางวิชุดา แป้งอ่อน ผู้ดูแลเด็ก เป็นบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติ
หน้าที่มายาวนาน ตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ เป็นที่รักใคร่ของประชาชน

เมื่อคัดเลือกของแต่ละกองแล้ว เห็นควรให้ นางอารีย์ พันทับ รก.ปลัดเทศบาลเนื่องจาก
เป็นบุคคลที่มีผลงานดีเด่น ช่วยเหลืองานราชการด้วยดีมาตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการ
ในพื้นที่ เป็นที่รักใคร่ของประชาชน และนางวิชุดา แป้งอ่อน ผู้ดูแลเด็ก เป็นบุคลากรทาง
การศึกษา ปฏิบัติหน้าที่มายาวนาน ตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ เป็นที่รักใคร่ของ
ประชาชน

ไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมบ้างครับ หากไม่มี ผมขอมติที่
ประชุมจะรับว่าเห็นด้วยหรือไม่

ที่ประชุม

เห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์

นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

ประธานกรรมการ

- ไม่มี -

ไม่ทราบว่ามิคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างครับ หากไม่มีกระผมขอ
ปิดการประชุม

ปิดประชุม

เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวนิศรา พัดวี)

เลขานุการคณะกรรมการฯ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)

ประธานคณะกรรมการฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรีส โทร/โทรสาร ๐๕๕๓๔ ๑๘๕๒

ที่ กพ ๕๔๒๐๑/

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาล

สำนักงานปลัด ขอนำเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

- | | |
|----------------------------|------------------------------|
| ๑. นางอารีย์ พันทับ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล |
| ๒. นางจิราวรรณ ต้นสำโรง | หัวหน้าฝ่ายปกครอง |
| ๓. นางกมลทิพย์ ศิริทับ | เจ้าพนักงานธุรการ |
| ๔. นายฉัตรปกรณ์ ทศนียานนท์ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นางสาวอักษรา คงสบาย)

หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองคลังเทศบาลตำบลเขาคีรีส โทร/โทรสาร ๐๕๕๗๔ ๑๘๕๒

ที่ กพ ๕๔๒๐๒/

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาล

กองคลัง ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|---------------------------|
| ๑. นางสาวกัญจน์ฐ์ รอดวิเศษ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง |
| ๒. นางสาวอัมพร แผ่ทอง | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ |
| ๓. นางอ้อยทิพย์ บุญประเสริฐ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)


(นางวาสนา โตวาริ)
ผู้อำนวยการกองคลัง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองคลังเทศบาลตำบลเขาคีรีส โทร/โทรสาร ๐๕๕๗๔ ๑๘๕๒

ที่ กพ ๕๔๒๐๓/

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาล

กองช่าง ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

- | | |
|-------------------------|------------------------------|
| ๑. นางสาวธัญยากร คำด้วง | หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง |
| ๒. นายสมบูรณ์ คุปตา | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายชรินทร์ ปานปรีชา)

ผู้อำนวยการกองช่าง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองคลังเทศบาลตำบลเขาคีรีส โทร/โทรสาร ๐๕๕๗๔ ๑๘๕๒

ที่ กพ ๕๔๒๐๔/

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาล

กองการศึกษา ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

- | | | |
|--------------|------------|-------------|
| ๑. นางจอมใจ | ศรัทธานนท์ | ครู |
| ๒. นางวิชุดา | แป้งอ่อน | ผู้ดูแลเด็ก |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางณัฐวดี พรหมเจียม)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา



ประกาศเทศบาลตำบลเขาคีรี
เรื่อง ยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลตำบลเขาคีรี ได้จัดทำโครงการโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเขาคีรี ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น , เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ , เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล , เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง , ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ , เป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และเพื่อเป็นพื้นฐานในการสนับสนุนให้พนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลเขาคีรี ได้เข้ารับการส่งรายชื่อ เป็นพนักงานดีเด่นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนในระดับจังหวัดหรือระดับประเทศในโอกาสต่อไป นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลเขาคีรี ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเขาคีรี ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้วผลเป็นดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
พนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลเขาคีรี ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการดีเด่นประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕		
นางอารีย์ พันทับ	หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน ปลัดเทศบาล	สำนักงานปลัด
นางวิชุดา แป้งอ่อน	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา

ขอให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ผู้ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดี ความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนอีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการสืบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายวรเทพ ศุกกิจเจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรีส โทร/โทรสาร ๐๕๕๗๔ ๑๘๕๒

ที่ กพ ๕๔๒๐๑/

วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส

เรื่องเดิม

ตามที่นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส ได้อนุมัติประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาการบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล

ข้อเท็จจริง

ด้วยเทศบาลตำบลเขาคีรีส ได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาคีรีส ในการยกย่อง เชิดชูเกียรติ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ , เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล , เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและคนรอบข้าง , ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ , ส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ และเพื่อเป็นพื้นฐานในการสนับสนุนให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาคีรีส ได้เข้ารับการส่งรายชื่อเป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒
๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการในการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ จึงเห็นสมควรปฏิบัติดังนี้

๑. พิจารณานุมัติโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
๓. จัดทำบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาล ผู้มีสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับเกียรติบัตร
๔. จัดทำแบบประเมินพนักงานเทศบาลผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔
๕. และขอเสนอโครงการดังกล่าวมาเพื่อขออนุมัติต่อนายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีสได้พิจารณานุมัติต่อไป จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางอารีย์ พันทับ)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความคิดเห็นปลัดเทศบาล.....

.....



(นางอารีย์ พันทับ)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรีส

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....



(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส



เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอพรวนกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางอารีย์ พันทับ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ได้รับการยกย่องเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ราชการ

ประจำปี พุทธศักราช ๒๕๖๕

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส



เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางวิชุดา แป้งอ่อน ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ได้รับการยกย่องเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ราชการ

ประจำปี พุทธศักราช ๒๕๖๕

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายวรเทพ ศุภกิจเจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาคีรีส