

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม  
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลเขาคีรีส

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕)

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

๑. [www.khaokhiris.go.th](http://www.khaokhiris.go.th)
๒. [Saraban@khokhiris.go.th](mailto:Saraban@khokhiris.go.th)

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่

[www.khaokhiris.go.th](http://www.khaokhiris.go.th)

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน  
ขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร

๑. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีขั้นตอนดังนี้

- ๑.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๑.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ

๑.๓ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานเทศบาลลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาล เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๑.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาคีรีส ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑.๖ คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลเขาคีรีส พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๑.๗ ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีความคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับในประกาศเกียรติคุณ

## ๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

เทศบาลตำบลเขาคีรีส ไม่ได้มีการจัดทำแบบประเมินพฤติกรรมโดยการทำข้อสอบก่อนและหลังแต่มีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาคีรีส ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๒.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๒.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงาน

๒.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๒.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙

๒.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐

## ๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลการดำเนินการโดยจัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

## ๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้จัดโครงการฝึกอบรม ได้ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

## ๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ไม่มี

ผู้รายงาน ..... 

(นางสาวนิศรา พัตวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นางอารีย์ พันทับ)  
หัวหน้าสำนักงานปลัด



(นางอารีย์ พันทับ)  
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลเขาคีรีส