

**สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของ เทศบาลตำบลเขาคีรีธ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลา การดำเนินงาน	การติดตาม การ ประเมินผล
๔	อบรมพนักงานเทศบาลและลูกจ้างในสถาบัน เอกชน	- เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง	๑๕	การฝึกอบรม	๕๗,๐๐๐	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๖	ทดสอบตาม แบบที่กำหนด
๕	อบรมบุคลากรที่จัดโดยกรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานอื่น - อบรมหลักสูตรคอมพิวเตอร์ - อบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยพนักงาน ส่วนท้องถิ่น - อบรมหลักสูตรควบคุมภายใน - อบรมมาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ขั้นพื้นฐาน) ของ อปท. - อบรมเชิงปฏิบัติการผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กของ อปท. - อบรมหลักสูตรกำหนดราคากลางและควบคุม งานก่อสร้างของ สตง.	- เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานเทศบาล - เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานเทศบาล - เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ ในการควบคุมภายในของพนักงานเทศบาล - เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานเทศบาล - เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานเทศบาล - เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติ หน้าที่ของพนักงานเทศบาล	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการพัฒนางานของ พนักงานเทศบาล - เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านวินัยของพนักงาน เทศบาล - เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการควบคุมภายใน งานของพนักงานเทศบาล - เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านมาตรฐานศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กของ อปท. - เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการผู้ดูแลเด็กของ พนักงานเทศบาล - เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านกำหนดราคา กลางและควบคุมงานก่อสร้างของ เทศบาล	๕ ๑๐ ๑ ๕ ๑ ๒	การฝึกอบรม การฝึกอบรม การฝึกอบรม การฝึกอบรม การฝึกอบรม การฝึกอบรม	๓๕,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๘,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๖ ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๖ ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๖ ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๖ ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๖ ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๖	ทดสอบตาม แบบที่กำหนด ทดสอบตาม แบบที่กำหนด ทดสอบตาม แบบที่กำหนด ทดสอบตาม แบบที่กำหนด ทดสอบตาม แบบที่กำหนด ทดสอบตาม แบบที่กำหนด
๖	- การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	- เป็นการสร้างความเข้าใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการทำงานของ พนักงานเทศบาล	บุคลากร ใหม่	การปฐมนิเทศงาน โดยผู้บังคับบัญชา	-	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๖	ทดสอบตาม แบบที่กำหนด
๗	- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลเขาคีรีธ	- เป็นพัฒนาความรู้และประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล	- เพื่อพัฒนาความรู้และประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล	๑๐	การฝึกอบรม	๓๐,๐๐๐	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๖	ทดสอบตาม แบบ
๘	- โครงการฝึกอบรม/สัมมนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง(จัดโดยหน่วยงาน ภายนอก)	- เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานเทศบาล	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของ พนักงานเทศบาล	๑๕	การฝึกอบรม	๔๐,๐๐๐	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๖	ทดสอบตาม แบบที่กำหนด

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของ เทศบาลตำบลเขาคีรีส
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลา การดำเนินงาน	การติดตาม การประเมินผล
๙	- โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาให้ศึกษาต่อในระดับ ป.ตรี และ ป.โท	- เป็นการยกระดับความรู้ของบุคลากรให้สูงขึ้น	- เพื่อยกระดับความรู้ของบุคลากรให้สูงขึ้น	๓	การศึกษาต่อ	ป.ตรี ๓๐,๐๐๐- ๔๐,๐๐๐ บ./ คน/ปี ป.โท ๖๐,๐๐๐บ./ คน/ปี	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๑๐	- โครงการศึกษาดูงานของบุคลากร สังกัดเทศบาลตำบลเขาคีรีส	- เป็นการเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ประสิทธิภาพและขีดความสามารถในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น	- เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ประสิทธิภาพและขีดความสามารถในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้นของพนักงานเทศบาล	๒๐	การศึกษาดูงาน	๖๐,๐๐๐	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๑๑	- โครงการอื่นๆ ที่สามารถกำหนดภายหลังตามความจำเป็นและสถานการณ์	- เป็นการเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ประสิทธิภาพและขีดความสามารถในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น	- เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ประสิทธิภาพและขีดความสามารถในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้นของพนักงานเทศบาล	๒๐		เป็นไปตาม รายจ่ายของ แต่ละ หลักสูตร หรือ โครงการ	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๖	ทดสอบตามแบบที่กำหนด