

**มาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566**



**เทศบาลตำบลเขาคีรีส
อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร**

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
1. ผลการประเมิน ITA ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	1
2. การวิเคราะห์ผลการประเมินการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566	2
1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	2
2) การให้บริการและระบบ E-Service	5
3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	8
4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	10
5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	12
6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	14
7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	17
3. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	22
4. ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	27

1. ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอฟานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของเทศบาลตำบลเขาคีรีสพบว่ามีผลคะแนน 97.44 คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม โดยมีผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนนรายตัวชี้วัด	คะแนนรายเครื่องมือ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	100.00	97.87
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	98.30	
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	92.88	
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.58	
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.58	
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	94.81	93.61
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.50	
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	92.51	
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	100.00	100.00
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	100.00	

2. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ผลการประเมิน ITA 2566 ของเทศบาลตำบลเขาคีรีส พบว่ามีผลคะแนนเฉลี่ย 97.44 คะแนน สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา 2.28 คะแนน ผลการประเมิน ITA สะท้อนให้เห็นว่าในปี พ.ศ. 2566 เทศบาลตำบลเขาคีรีส มีการพัฒนาการให้บริการที่มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อประชาชนผู้รับบริการมากขึ้น ตลอดจนความพยายามที่จะทำให้ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่ที่เว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ตามหรือตรวจสอบได้ เพื่อ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และเพื่อลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะมีบุคลากรในหน่วยงานทุจริต ประพฤติมิชอบ ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชนเทศบาลตำบลเขาคีรีส ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในการยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น 7 ประเด็นดังนี้

1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

- วิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่ โดยการเปรียบเทียบผลการประเมินในมิติของการปฏิบัติหน้าที่ (i1-i3) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกับผลการประเมินในมิติของคุณภาพการดำเนินงาน (e1-e3) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของประชาชนผู้รับบริการ ในคำถามประเด็นเดียวกัน จากมุมมองของ กลุ่มเป้าหมายที่ต่างกัน ผลคะแนนที่ได้จากการประเมินมีดังนี้

ด้านการปฏิบัติหน้าที่

1) หัวข้อ i1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 100 ตอบ มากที่สุด

2) หัวข้อ i2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 100 ตอบ มากที่สุด

3) หัวข้อ i3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 100 ตอบ มากที่สุด

ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

1) หัวข้อ e1 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อย เพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 96.77 ตอบ มากที่สุด และ ร้อยละ 3.23 ตอบ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย

2) หัวข้อ e2 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อย เพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 96.77 ตอบ มากที่สุด และ ร้อยละ 3.23 ตอบ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย

3) หัวข้อ e3 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 96.77 ตอบ มากที่สุด และ ร้อยละ 3.23 ตอบ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย

การวิเคราะห์ผลคะแนน

จากผลคะแนนร้อยละที่ได้ในแต่ละหัวข้อการประเมิน ทำให้เห็นว่า

1. **ด้านการปฏิบัติหน้าที่** เป็นการแสดงความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กรต่อเจ้าหน้าที่ ภายในองค์กร พบว่า บุคลากรภายในหน่วยงานส่วนใหญ่มีระดับความพอใจมากที่สุด

2. **ด้านคุณภาพการดำเนินงาน** เป็นการสำรวจความเห็นบุคคลภายนอกที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับเทศบาลตำบลเขาคีรีส พบว่า ส่วนใหญ่เห็นว่าการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อยู่ใน ระดับพึงพอใจมากที่สุดและยังมีส่วนน้อย ร้อยละ 3.23 ที่เห็นว่าการให้บริการของเจ้าหน้าที่ยังไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

เมื่อนำผลคะแนนมาเปรียบเทียบความแตกต่างในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ จะเห็นได้ว่าบุคลากรที่ทำงานภายในองค์กร ด้วยกันส่วนใหญ่จะทราบกันดีว่า เจ้าหน้าที่แต่ละคนจะมีหน้าที่เฉพาะตาม ภาระงานที่รับมอบหมาย สามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานได้จากรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี หรือ บันทึกรายงานผลการดำเนินงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย และสำหรับบุคคลภายนอก อาจไม่เข้าใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และอำนาจหน้าที่ของเทศบาลหรือยังไม่ได้ได้รับความสะดวกสบายเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ

สำหรับผลคะแนนที่ได้รับจากการประเมินในหัวข้อข้างต้น พบว่าอยู่ในระดับที่น่าพึงพอใจมากที่สุดของ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลเขาคีรีส ในมุมมองของบุคลากรภายในองค์กรด้วยกันเอง กับ บุคคลภายนอก ซึ่งอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด จึงควรให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานแก้ไขปรับปรุงการให้บริการให้อยู่ในระดับมากที่สุด

- **วิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่** โดยการตรวจสอบประสิทธิภาพของการเปิดเผยข้อมูลในประเด็น **มาตรฐานการปฏิบัติงาน (๐14) และการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณ (011- ๐12) ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (i1) ผลคะแนน**ที่ได้จากการประเมินมีดังนี้

1) หัวข้อ 014 คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ผลคะแนนที่ได้ 100 คะแนน

2) หัวข้อ 011 แผนการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี ผลคะแนนที่ได้ 100 คะแนน

3) หัวข้อ 012 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี 2566 (รอบ 6 เดือน)

ผลคะแนนที่ได้ 100 คะแนน

4) หัวข้อ I1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 100 ตอบ มากที่สุด

จากผลคะแนนที่ได้รับจากการประเมิน พบว่า การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลเขาคีรีส เป็นไปตามคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการที่เทศบาลได้กำหนดไว้ อีกทั้งเจ้าหน้าที่ยังมีการรับรู้ถึงข้อมูลผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.2566 และการใช้จ่ายงบประมาณ ของ ทต.เขาคีรีส ที่ได้ประกาศและรายงานผลผ่านเว็บไซต์

https://www.khaokhiris.go.th/view_file.php?id=1169

ซึ่งเป็นเว็บไซต์หลักของ ทต.เขาคีรีส

โดยเทศบาลได้เชิญชวนให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้เข้าตรวจสอบและค้นหารายละเอียดต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ดังกล่าวซึ่งเมื่อนำข้อมูลนี้ไปเปรียบเทียบกับหัวข้อ e11-e12 และ e15 พบว่า

1) หัวข้อ e11 การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 100 ตอบ มากที่สุด

2) หัวข้อ e12 วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 100 ตอบ มากที่สุด

3) หัวข้อ e15 หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 100 ตอบ มากที่สุด

จากผลคะแนนที่ได้รับจากการประเมินบุคคลภายนอก ที่มีส่วนได้เสียกับการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลเขาคีรีส พบว่าส่วนใหญ่มีความพึงพอใจมากในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของ เทศบาลตำบลเขาคีรีส

ข้อเสนอแนะ

สำหรับผลคะแนนที่ได้รับจากการประเมินในหัวข้อข้างต้น พบว่าในมุมมองของบุคคลภายนอก การ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อยู่ในระดับที่น่าพึงพอใจมาก ฉะนั้น ควรรักษาระดับและมาตรฐานไว้

- วิเคราะห์ความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยการเปรียบเทียบผลการ ประเมินในมิติของการปฏิบัติหน้าที่ (i4-i6) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน กับผลการประเมินในมิติของคุณภาพการดำเนินงาน (e4) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของประชาชนผู้รับบริการ ผล คะแนนที่ได้จากการประเมินมีดังนี้

1) หัวข้อ i4 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือ ให้บริการหรือไม่ ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 100 ตอบ **ไม่มี**

2) หัวข้อ i5 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือ ผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่ ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 100 ตอบ **ไม่มี**

3) หัวข้อ i6 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือ ผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 100 ตอบ **ไม่มี**

4) หัวข้อ e4 ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน ให้บริการแก่ท่านหรือไม่ ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 100 ตอบ **ไม่มี**

จากผลคะแนนที่ได้รับจากการประเมิน พบว่า การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลเขาคีรีส มีการให้ความสำคัญตามนโยบาย No Gift Policy และได้คะแนนประเมินอยู่ในระดับที่แสดงให้เห็นว่า ไม่มีการรับ-ให้ ของขวัญ ของกำนัล เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ ได้ขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามรายงานที่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ที่

https://www.khaokhiris.go.th/view_upload.php?main=box_bottom_menu&id=57

ซึ่งนโยบายดังกล่าวเป็นการมอบนโยบายโดยผู้นำสูงสุดขององค์กรให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกคนได้รับทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้คะแนนการประเมินในหัวข้อ i4-i6 และ (e4) ได้คะแนนร้อยละ 100

ข้อเสนอแนะ

สำหรับผลคะแนนที่ได้รับจากการประเมินในหัวข้อข้างต้น พบว่าในมุมมองของบุคคลภายนอก การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อยู่ในระดับที่น่าพึงพอใจมาก ฉะนั้น จึงควรรักษาระดับและมาตรฐานไว้

2. การให้บริการและระบบ E-Service

- **วิเคราะห์การให้บริการ** โดยการเปรียบเทียบผลการประเมินในมิติของการปฏิบัติหน้าที่ (i1-i3) ซึ่ง เป็นการสำรวจการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน กับผลการประเมินในมิติของคุณภาพการดำเนินงาน (e1-e3) ซึ่ง เป็นการสำรวจการรับรู้ของประชาชนผู้รับบริการ ในคำถามประเด็นเดียวกัน ผลคะแนนที่ได้จาก การประเมินมีดังนี้

ด้านการปฏิบัติหน้าที่

1) หัวข้อ i1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอน และ ระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 100 ตอบ มากที่สุด

2) หัวข้อ i2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมมาก น้อย เพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 100 ตอบ มากที่สุด

3) หัวข้อ i3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและ รับผิดชอบ

ต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 100 ตอบ มากที่สุด

ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

1) หัวข้อ e1 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อย เพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 96.77 ตอบ มากที่สุด และ ร้อยละ 3.23 ตอบ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย

2) หัวข้อ e2 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อย เพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 96.77 ตอบ มากที่สุด และ ร้อยละ 3.23 ตอบ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย

3) หัวข้อ e3 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อย เพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 96.77 ตอบ มากที่สุด และ ร้อยละ 3.23 ตอบ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย

การวิเคราะห์ผลคะแนน

จากผลคะแนนร้อยละที่ได้ในแต่ละหัวข้อการประเมิน ทำให้เห็นว่า

1. **ด้านการปฏิบัติหน้าที่** เป็นการแสดงความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กรต่อเจ้าหน้าที่ภายใน องค์กร พบว่า บุคลากรภายในหน่วยงานส่วนใหญ่มีระดับความพอใจมากที่สุด และมีส่วนน้อยที่ยังต้องแก้ไขปรับปรุง ในเรื่องของการให้บริการ

2. **ด้านคุณภาพการดำเนินงาน** เป็นการสำรวจความเห็นบุคคลภายนอกที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับเทศบาล ตำบลเขาคีรีส พบว่า ส่วนใหญ่เห็นว่าการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อยู่ใน ระดับพึงพอใจมากที่สุด และมีส่วนน้อยที่ยัง ต้องแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เมื่อนำผลคะแนนมาเปรียบเทียบความแตกต่างในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่จะเห็นได้ว่า บุคลากรที่ ทำงานภายในองค์กร ด้วยกันส่วนใหญ่จะทราบกันดีว่าเจ้าหน้าที่แต่ละคนจะมีหน้าที่เฉพาะตามภาระงานที่ได้รับ มอบหมาย สามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานได้จากรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี หรือ บันทึกรายงานผลการ ดำเนินงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

- **วิเคราะห์การให้บริการ** โดยการตรวจสอบประสิทธิผลของการเปิดเผยข้อมูลในประเด็นมาตรฐาน การ ให้บริการ (o15) และความพึงพอใจการให้บริการ (O17) ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (i1) ผลคะแนน ที่ได้จาก การประเมิน มีดังนี้

1) หัวข้อ ๐15 คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ผลคะแนนที่ได้ 100 คะแนน

2) หัวข้อ ๐17 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ผลคะแนนที่ได้ 100 คะแนน

3) หัวข้อ i1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาไม่น้อยเพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 100 ตอบ มากที่สุด

เห็นได้ว่าคะแนนการประเมินทั้ง 3 หัวข้อ อยู่ในระดับที่ดีมาก เป็นไปตามนโยบายของเทศบาลที่มุ่งเน้น การให้บริการประชาชนเป็นสำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องของการปฏิบัติงานตามระยะเวลาที่กำหนดตาม มาตรฐานของการให้บริการ และต้องคำนึงถึงผลลัพธ์ในการให้บริการเป็นสำคัญอีกด้วย ซึ่งเหล่านี้ล้วนส่งผล ต่อคะแนนการประเมินข้อ e11-e12 ที่มีผลการประเมิน ดังนี้

1) หัวข้อ e11 การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 96.77 ตอบ มากที่สุด และ ร้อยละ 3.23 ตอบน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย

2) หัวข้อ e12 วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 96.77 ตอบ มากที่สุด และ ร้อยละ 3.23 ตอบน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย

การวิเคราะห์ผลคะแนน

จากผลคะแนนที่ได้รับจากการประเมินบุคคลภายนอกที่มีส่วนได้เสียกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลเขาคีรีส พบว่าส่วนใหญ่มีความพึงพอใจมากที่สุดในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ของเทศบาลตำบลเขาคีรีส และมีส่วนน้อยที่ยังไม่พอใจในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่

ข้อเสนอแนะ

สำหรับผลคะแนนที่ได้รับจากการประเมินในหัวข้อข้างต้น พบว่าในมุมมองของบุคคลภายนอก การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อยู่ในระดับที่น่าพึงพอใจมากที่สุด ฉะนั้น จึงควรรักษาระดับและมาตรฐานไว้

- วิเคราะห์การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยการเปรียบเทียบ ผลการประเมินในมิติของการเปิดเผยข้อมูล (๐30) ที่หน่วยงานดำเนินการ กับผลการประเมินใน มิติของการปรับปรุงระบบการทำงาน (e14) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของประชาชนผู้รับบริการ ผลคะแนนที่ ได้จากการประเมิน มีดังนี้

1) หัวข้อ ๐30 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ผลคะแนนที่ได้ 100 คะแนน

2) หัวข้อ e14 หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 96.77 ตอบ มากที่สุด และ ร้อยละ 3.23 ตอบน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย

การวิเคราะห์ผลคะแนน

จากผลคะแนนที่ได้รับจากการประเมินบุคคลภายนอก ที่มีส่วนได้เสียกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลเขาคีรีส พบว่า ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจมากที่สุด และมีส่วนน้อยที่ยังไม่พอใจในการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น

ข้อเสนอแนะ

สำหรับผลคะแนนที่ได้รับจากการประเมินในหัวข้อข้างต้น พบว่าในมุมมองของบุคคลภายนอก การเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเขาคีรีสตลอดจนการให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน มี ระดับที่น่าพึงพอใจมากที่สุด จึงควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานไว้ และปรับปรุงการใช้ช่องทางการสื่อสารไม่ว่าจะเป็น Line Official Account , facebook ให้เข้าถึงประชาชนมากที่สุด

- วิเคราะห์การให้บริการผ่านระบบ E-Service กรณีหน่วยงานเปิดเผยข้อมูลว่าหน่วยงานมีการ ให้บริการผ่านระบบ E-Service (o18) ประชาชนผู้รับบริการมีการรับรู้มากน้อยเพียงใด (e13) ผลคะแนนที่ได้จากการประเมิน มีดังนี้

- 1) หัวข้อ o18 E-service ผลคะแนนที่ได้ 100 คะแนน
 - 2) หัวข้อ e13 หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 96.77
- ตอบว่า มี / ร้อยละ 3.23 ตอบว่า ไม่มี

การวิเคราะห์ผลคะแนน

จากผลคะแนนที่ได้รับจากการประเมินบุคคลภายนอก ที่มีส่วนได้เสียกับการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลเขาคีรีส พบว่าส่วนใหญ่ทราบว่าการให้บริการระบบ E-service และยังมีบางส่วนที่ไม่ ทราบหรือไม่ สามารถเข้าถึงระบบดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ 3.23 ซึ่งในส่วนนี้อาจเป็นบุคคลที่ไม่เคยเข้ามารับ บริการหรือติดต่องานราชการกับเทศบาลก็เป็นได้

ข้อเสนอแนะ

สำหรับผลคะแนนที่ได้รับจากการประเมินในหัวข้อข้างต้น พบว่าในมุมมองของบุคคลภายนอก การ บริการด้าน E-service ของ เทศบาลตำบลเขาคีรีส มีระดับที่น่าพึงพอใจมากที่สุด และยังมี ร้อยละของความไม่พึงพอใจส่วนน้อย แต่ถึงอย่างไรก็ยังมีร้อยละของความไม่พอใจอยู่ การสร้างช่องทางการสื่อสารที่ทันสมัย เช่น การพัฒนาใช้แอปพลิเคชันการสื่อสาร สนทนา ให้สามารถเข้าถึงประชาชนได้ให้ครอบคลุมและทั่วถึง การมุ่งเน้นการประชาสัมพันธ์เชิงรุกที่มุ่งเน้นเรื่องของการให้ประชาชนได้รับข้อมูลอันเป็นประโยชน์ขององค์กร รวมถึงการสร้าง ความเข้าใจให้กับประชาชนในอนาคต อาจมีระบบ Line Official Account ให้บริการ ประชาชนเพิ่มเติม ซึ่งจากสถิติการใช้บริการระบบ E-service ยังมีผู้ใช้บริการน้อยมาก

3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

- วิเคราะห์การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน โดยการตรวจสอบประสิทธิผล ของการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน (๐1-๐3,๐5-๐6) การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์กับ ผู้รับบริการ (๐7-๐10) ต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร (e16-e10) ของหน่วยงานในมุมมองของผู้รับบริการ ผลคะแนนที่ได้จากการประเมิน มีดังนี้

- 1) หัวข้อ ๐1 โครงสร้าง ผลคะแนนที่ได้ 100 คะแนน
- 2) หัวข้อ ๐2 ข้อมูลผู้บริหาร ผลคะแนนที่ได้ 100 คะแนน
- 3) หัวข้อ ๐3 อำนาจหน้าที่ ผลคะแนนที่ได้ 100 คะแนน
- 4) หัวข้อ ๐5 ข้อมูลการติดต่อ ผลคะแนนที่ได้ 100 คะแนน
- 5) หัวข้อ ๐6 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ผลคะแนนที่ได้ 100 คะแนน
- 6) หัวข้อ ๐7 ข่าวประชาสัมพันธ์ ผลคะแนนที่ได้ 100 คะแนน
- 7) หัวข้อ ๐8 Q & A ผลคะแนนที่ได้ 100 คะแนน
- 8) หัวข้อ ๐9 Social Network ผลคะแนนที่ได้ 100 คะแนน
- 9) หัวข้อ 10 นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ผลคะแนนที่ได้ 100 คะแนน

จากผลคะแนนที่ได้รับจากการประเมิน พบว่ามีคะแนนในระดับเต็ม 100 คะแนนทุกหัวข้อ แสดงให้เห็นถึงความใส่ใจในการดำเนินการด้านการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ซึ่งเป็น หัวใจสำคัญและความจำเป็นที่จะให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ เทศบาลตำบลเขาคีรีส ในปัจจุบันเทศบาลตำบลเขาคีรีส ได้ดำเนินการทำช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลากหลายช่องทาง อาทิเช่น

1. เว็บไซต์ เทศบาลตำบลเขาคีรีส ที่ <https://www.khaokhiris.go.th/>
2. เพจ เทศบาลตำบลเขาคีรีส ชื่อ เทศบาลตำบลเขาคีรีส
3. เฟสบุ๊ก ชื่อ ประชาสัมพันธ์ทต.เขาคีรีส
4. แอปพลิเคชัน Line ชื่อ ติดต่อราชการทต.เขาคีรีส / พนักงาน ทต.เขาคีรีส
5. เสียงตามสายหมู่บ้าน ทุกหมู่บ้าน
6. หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลข 055-741852
7. อีเมลที่ : e-mail: saraban@khaokhiris.go.th

สำหรับในมุมมองด้านการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐของบุคคลภายนอกผลจากการประเมิน ITA ข้อ e06-e10 มีผลคะแนนที่ได้จากการประเมิน ดังนี้

- 1) หัวข้อ e06 หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 93.55 ตอบว่า มีมากที่สุด / ร้อยละ 3.23 ตอบว่า มาก และร้อยละ 3.23 ตอบว่า มีน้อยที่สุด

2) **หัวข้อ e07** หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบ อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 93.55 ตอบว่า มีมากที่สุด / ร้อยละ 3.23 ตอบว่า และร้อยละ 3.23 ตอบว่า มีน้อยที่สุด

3) **หัวข้อ e08** หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่ ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 96.77 ตอบว่า มี / ร้อยละ 3.23 ตอบว่า ไม่มี

4) **หัวข้อ e09** หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด มากน้อยเพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 93.55 ตอบว่า มีมากที่สุด / ร้อยละ 3.23 ตอบว่า มีน้อยที่สุด

5) **หัวข้อ e10** หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 96.77 ตอบว่า มี / ร้อย ละ 3.23 ตอบว่า ไม่มี

จากผลคะแนนที่ได้รับจากการประเมิน ITA ประจำปี 2566 พบว่า จำนวนความพึงพอใจของ ประชาชนต่อประสิทธิภาพการสื่อสารของ เทศบาลตำบลเขาคีรีส มีความพึงพอใจมากที่สุดอยู่ที่ ร้อยละ 96.77 ซึ่ง เป็นคะแนนที่สูงและน่าพอใจ ส่วนน้อยที่ยังไม่เข้าถึง หรืออาจไม่เข้าใจข้อคำถามมีจำนวน ร้อยละ 3.23 ซึ่ง กลุ่มเป้าหมายอาจเป็นผู้สูงอายุ ที่ไม่เข้าใจ หรือไม่สามารรถเข้าถึงเทคโนโลยีในปัจจุบัน จึงเป็นหน้าที่ของเทศบาลตำบลเขาคีรีส ที่จะต้องสร้างความเข้าใจให้กลุ่มเป้าหมายส่วนน้อย ให้สามารถเข้าใจและเข้าถึงเรื่องของการประชาสัมพันธ์ ของ เทศบาลตำบลเขาคีรีสให้ได้

การวิเคราะห์ผลคะแนน

จากผลคะแนนที่ได้รับจากการประเมินบุคคลภายนอก ที่มีส่วนได้เสียกับการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลเขาคีรีส พบว่าส่วนใหญ่มีความพอใจมากที่สุดกับประสิทธิภาพการสื่อสาร ของ เทศบาลตำบลเขาคีรีส และยังมีบางส่วนที่ไม่ทราบหรือไม่สามารถเข้าถึงระบบดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ 3.23 ซึ่งในส่วนนี้อาจเป็นบุคคลที่ไม่เคยเข้ามาใช้บริการหรือติดต่องานราชการกับเทศบาลก็เป็นได้

ข้อเสนอแนะ

สำหรับผลคะแนนที่ได้รับจากการประเมินในหัวข้อข้างต้น พบว่าในมุมมองของบุคคลภายนอก การ บริการด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ของ เทศบาลตำบลเขาคีรีส มีระดับที่น่าพึงพอใจมากที่สุด และยังมี ร้อยละ ของความไม่พึงพอใจ อยู่เล็กน้อย ร้อยละ 3.23 ซึ่งจากการสังเกตพบว่าน่าจะเกิดจากการประเมินผ่าน กลุ่มเป้าหมายที่ไม่สามารถเข้าถึงระบบการสื่อสารภายในของเทศบาลตำบลเขาคีรีส จึงเห็นควรวางแผนการ ประชาสัมพันธ์ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยวิเคราะห์ว่าควรใช้สื่อประเภทใดกับกลุ่มบุคคลบางกลุ่มที่ ยากต่อการสื่อสาร

4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

- วิเคราะห์ความเชื่อมโยงของกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ภายในหน่วยงาน โดยพิจารณาจาก

1. เจ้าหน้าที่รู้แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด (i19)
2. หน่วยงานมีการส่งเสริมให้การขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานมี ความสะดวก มากน้อยเพียงใด (i20)
3. เจ้าหน้าที่ยึดถือแนวปฏิบัติการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่าง ถูกต้องตามแนวปฏิบัติมากน้อยเพียงใด (i21-i22)
4. หน่วยงานมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อ ป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อย เพียงใด (i23-i24)

จากหัวข้อพิจารณาทั้ง หกเป็นการวิเคราะห์ในหัวข้อ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งในการประเมิน ITA ประจำปี 2566 ที่ผ่านมา เทศบาลตำบลเขาคีรีสได้คะแนนการประเมินรายหัวข้อ ดังนี้

- 10) **หัวข้อ i19** ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 100 ตอบว่า มีมากที่สุด
- 11) **หัวข้อ i20** ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติมีความสะดวก มาก น้อยเพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 100 ตอบว่า มีมากที่สุด
- 12) **หัวข้อ i21** เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 94.87 ตอบว่า มีมากที่สุด/ ร้อยละ 2.56 ตอบ มาก และร้อยละ 2.56 ตอบ น้อยที่สุด
- 13) **หัวข้อ i22** บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 97.44 ตอบว่า มีน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย และ ร้อยละ 2.56 ตอบน้อย
- 14) **หัวข้อ i23** เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการนำทรัพย์สินของราชการเพื่อใช้ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 94.87 ตอบว่า มีน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย และร้อยละ 5.13 ตอบ น้อย
- 15) **หัวข้อ i24** หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 97.44 ตอบว่า มากที่สุด และ ร้อยละ 2.56 ตอบว่า มีน้อยที่สุด

เมื่อนำผลคะแนนแต่ละหัวข้อมาพิจารณาแล้ว พบว่า บุคลากรภายในองค์กรส่วนใหญ่เข้าใจและ รับทราบ กระบวนการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เป็นอย่างดี แต่ยังมีหัวข้อ i24 ที่ยังมีบุคลากรบาง คนไม่ทราบถึง การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ คิดเป็นร้อยละ 2.56 แม้ว่าจะมีการกำหนดแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (กรณีการยืมใช้พัสดุ) ทั้งนี้เป็นหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง (งานพัสดุ) ที่ จะต้องชี้แจงหรือแจ้งรายละเอียดให้กับบุคลากรภายในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง และ ถือเป็นแนวทางปฏิบัติของ องค์กรต่อไป

การวิเคราะห์ผลคะแนน

จากผลคะแนนที่ได้รับจากการประเมินพบว่า บุคลากรภายในองค์กรของ เทศบาลตำบลเขาคีรีส **ส่วนใหญ่ มีความพอใจมากที่สุด** กับการสร้างแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ของ เทศบาลตำบลเขาคีรีส และ ยังมีบางส่วนที่ไม่ทราบหรือมีความพยายามที่จะไม่รับทราบว่า เทศบาลตำบลเขาคีรีส มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (กรณีการยืมใช้พัสดุ) ไว้ โดยคิดเป็นร้อยละ 2.56 ซึ่งในส่วนนี้อาจเป็น บุคลากรที่ไม่เคยยืมทรัพย์สินของเทศบาลหรือไม่มีความจำเป็นในการใช้ทรัพย์สินของ เทศบาลตำบลเขาคีรีส ก็ เป็นได้

ข้อเสนอแนะ

สำหรับผลคะแนนที่ได้รับจากการประเมินในหัวข้อข้างต้น พบว่าบุคลากรของ เทศบาลตำบลเขาคีรีสส่วน ใหญ่มีความเข้าใจในการขอยืมทรัพย์สินของ เทศบาลตำบลเขาคีรีส **ระดับมากที่สุด** และยังมี **ร้อยละของความไม่รู้** อยู่เล็กน้อย ร้อยละ 2.56 ซึ่งจากการสังเกตพบว่าน่าจะเกิดจากการประเมินผ่านกลุ่มเป้าหมายที่ไม่สามารถ เข้าถึง ระบบการสื่อสารภายในของ เทศบาลตำบลเขาคีรีส เพราะแม้จะมีการใช้แอปพลิเคชันต่างๆ มาประยุกต์ใช้กับ งาน เช่น ไลน์กลุ่ม แต่ยังมีพนักงานบางคนที่ไม่ยอมรับรู้ ไม่อ่านไลน์ หรือปฏิเสธการเข้าถึงระบบสื่อสาร ภายในองค์กร จึง เห็นควรมีการกำชับให้บุคลากรทุกคนรับทราบแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และถือเป็น แนวทางปฏิบัติเดียวกัน เพื่อเกิดความเป็นระบบ ระเบียบในการดำเนินงานขององค์กร

5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

- วิเคราะห์การรับรู้และการมีส่วนร่วมในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของเจ้าหน้าที่ โดยการตรวจสอบประสิทธิผลการเปิดเผยข้อมูลในประเด็นการใช้งบประมาณ (o11-o13) และการจัดซื้อจัดจ้าง (o19-o22) ต่อการรับรู้เรื่องการใช้งบประมาณของหน่วยงาน (i7)

จากหัวข้อพิจารณาทั้งหมดเป็นการวิเคราะห์ในหัวข้อ การรับรู้และการมีส่วนร่วมในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของเจ้าหน้าที่ ซึ่งในการประเมิน ITA ประจำปี 2566 ที่ผ่านมา เทศบาลตำบลเขาคีรีส ได้คะแนนการประเมินรายหัวข้อ ดังนี้

1 **ด้านการบริหารงาน** ได้รับคะแนนประเมิน ดังนี้

1. **หัวข้อ o11** แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี ผลคะแนนที่ได้ 100 คะแนน
2. **หัวข้อ o12** รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี (รอบ 6 เดือน) ผลคะแนนที่ได้ 100 คะแนน
3. **หัวข้อ o13** รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ผลคะแนนที่ได้ 100 คะแนน

2 **ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง** ได้รับคะแนนประเมิน ดังนี้

1. **หัวข้อ o19** แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ผลคะแนนที่ได้ 100 คะแนน
2. **หัวข้อ o20** ประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ผลคะแนนที่ได้ 100 คะแนน
3. **หัวข้อ o21** สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน ผลคะแนนที่ได้ 100 คะแนน
4. **หัวข้อ o22** รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ผลคะแนนที่ได้ 100 คะแนน

จะเห็นได้ว่าระดับผลการประเมินรายหัวข้ออยู่ในระดับที่น่าพอใจมาก แสดงให้เห็นถึงการรับรู้และเข้าถึงของบุคลากรภายในองค์กร ที่มีส่วนร่วมรับรู้และการมีส่วนร่วมในการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อ จัดจ้าง และเมื่อนำผลการประเมินมาวิเคราะห์การรับรู้และการมีส่วนร่วมในหัวข้อ i8 ที่ว่า “ท่านเคยเข้าไปมี ส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด” โดย **หัวข้อ i8** ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมใน กระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด ผลคะแนนที่ได้ คือ 100 คะแนน

การวิเคราะห์ผลคะแนน

จากผลคะแนนที่ได้รับจากการประเมินพบว่า บุคลากรภายในองค์กรของ เทศบาลตำบลเขาคีรีส **ส่วนใหญ่รับทราบและมีส่วนร่วม** กับการดำเนินงานด้านงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ของ เทศบาลตำบลเขาคีรีสซึ่งที่ผ่านมา เทศบาลตำบลเขาคีรีส มีการสร้างช่องทางการสื่อสารภายในเพิ่มขึ้น เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และแจ้งข่าวสารแต่ละส่วน / กอง ให้กับบุคลากรภายในได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง จึงเป็นแนวทางปฏิบัติที่น่าจะเกิดผลดีในระยะยาว เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบข้อมูล และเกิดการมีส่วนร่วมในการใช้จ่ายงบประมาณรวมถึงการจัดซื้อจัดจ้าง ในทุกกิจกรรม/โครงการ ของ เทศบาลตำบลเขาคีรีส ต่อไป

ข้อเสนอแนะ

สำหรับผลคะแนนที่ได้รับจากการประเมินในหัวข้อข้างต้น พบว่าบุคลากรของ เทศบาลตำบลเขาคีรีรีส่วน ใหญ่รับรู้และมีส่วนร่วมในการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของ เทศบาลตำบลเขาคีรีรี **ระดับมากที่สุด** จึงเห็นควรมีการกำกับให้บุคลากรทุกคนรับทราบแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และถือเป็นแนวทางปฏิบัติ เดียวกัน เพื่อเกิดความเป็นระบบ ระเบียบในการดำเนินงานขององค์กร รวมถึงรักษามาตรฐานดังกล่าวไว้ และพัฒนาในส่วนที่เกี่ยวข้องให้ดียิ่งขึ้นไป

- วิเคราะห์ความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน (i9-i12) ใน มุมมองของเจ้าหน้าที่ ซึ่งในการประเมิน ITA ประจำปี 2566 ที่ผ่านมา เทศบาลตำบลเขาคีรีรีได้คะแนนการประเมินรายหัวข้อ ดังนี้

1) **หัวข้อ i9** หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า มากน้อยเพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 100 ตอบว่า **มีมากที่สุด**

2) **หัวข้อ i10** หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 100 ตอบว่า **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**

3) **หัวข้อ i11** เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่า วัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 100 ตอบว่า **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**

4) **หัวข้อ i12** หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 100 ตอบว่า **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**

จากผลการประเมินด้านการใช้จ่ายงบประมาณ รายหัวข้อ i9-i12 พบว่า ในการประเมิน ITA ประจำปี 2566 ที่ผ่านมา เทศบาลตำบลเขาคีรีรีได้คะแนนการประเมินในระดับ 100 คะแนน ทุกหัวข้อ แสดงให้เห็นถึงมุมมองของบุคลากรภายในองค์กรที่มองว่า การใช้จ่ายงบประมาณของ เทศบาลตำบลเขาคีรีรี เกิดความโปร่งใส และคุ้มค่าเหมาะสม โดยมีการตรวจสอบจากทั้งหน่วยงานภายใน (การประเมินการบริหารจัดการความเสี่ยง) และ หน่วยตรวจสอบภายนอก เช่น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

การวิเคราะห์ผลคะแนน

จากผลคะแนนที่ได้รับจากการประเมินพบว่า บุคลากรภายในองค์กรของ เทศบาลตำบลเขาคีรีรี บุคลากร **ทั้งหมดเห็นด้วย** กับการดำเนินงานด้านความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน ของ เทศบาลตำบลเขาคีรีรี ซึ่งที่ผ่านมา เทศบาลมีการสร้างช่องทางการสื่อสารภายในเพิ่มขึ้น เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และแจ้งข่าวสารแต่ละส่วน / กอง ให้กับบุคลากรภายในได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง จึงเป็นแนวทาง ปฏิบัติที่น่าจะเกิดผลดีในระยะยาว เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบข้อมูล และเกิดการมีส่วนร่วมในการ ใช้จ่าย งบประมาณรวมถึงการจัดซื้อจัดจ้างในทุกกิจกรรม/โครงการ ของ เทศบาลตำบลเขาคีรีรี ต่อไป

ข้อเสนอแนะ

สำหรับผลคะแนนที่ได้รับจากการประเมินในหัวข้อข้างต้น พบว่าบุคลากรของ เทศบาลตำบลเขาคีรีรีมีความพอใจ ความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ของ เทศบาลตำบลเขาคีรีรี **ระดับมากที่สุด** จึงเห็นควรรักษามาตรฐานดังกล่าวไว้ และพัฒนาให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีต่อไป ซึ่งปัจจุบัน เทศบาล ตำบลเขาคีรีรี ได้มีการแสดงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นปัจจุบัน ผ่านเว็บไซต์ ที่ หัวข้อ ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง https://www.khaokhiris.go.th/view_upload.php?main=top_menu&id=4

6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

- วิเคราะห์การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล โดยการตรวจสอบประสิทธิผลของการเปิดเผย ข้อมูล ในประเด็นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (o23-o26) ต่อการรับรู้เรื่องการใช้อำนาจของ ผู้บริหารในการ บริหารทรัพยากรบุคคล (i13-i18) ในการประเมิน ITA ประจำปี 2566 ที่ผ่านมา เทศบาลตำบลเขาคีรีรี ได้ คะแนนการประเมินรายหัวข้อ ดังนี้

1. การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- 1) **หัวข้อ o23** นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลคะแนนที่ได้ 100 คะแนน
- 2) **หัวข้อ o24** การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลคะแนน ที่ ได้ 100 คะแนน
- 3) **หัวข้อ o25** หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผลคะแนนที่ได้ 100 คะแนน
- 4) **หัวข้อ 026** รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ผลคะแนนที่ได้ 100 คะแนน

2. ด้านการใช้อำนาจ

- 1) **หัวข้อ i13** ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็น ธรรม มากน้อยเพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 97.44 ตอบว่า มากที่สุด/ ร้อยละ 2.56 ตอบว่า น้อย
- 2) **หัวข้อ i14** ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็น ธรรม มากน้อยเพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 97.44 ตอบว่า มากที่สุด /ร้อยละ 2.56 ตอบว่า น้อย
- 3) **หัวข้อ i15** ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 97.44 ตอบว่า มากที่สุด/ร้อยละ 2.56 ตอบว่า มาก
- 4) **หัวข้อ i16** ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อย เพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 87.18 ตอบว่า น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย/ ร้อยละ 10.26 ตอบว่า มากที่สุด
- 5) **หัวข้อ i17** ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อ การ ทุจริต มากน้อยเพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 84.62 ตอบว่า น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย/ร้อยละ 2.56 ตอบว่า มากที่สุด
- 6) **หัวข้อ i18** การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มี การ เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 84.62 ตอบ ว่า น้อย ที่สุดหรือไม่มีเลย/ร้อยละ 12.82 ตอบว่า มากที่สุด

การวิเคราะห์ผลคะแนน

จากผลคะแนนที่ได้รับจากการประเมินพบว่า บุคลากรภายในองค์กรของ เทศบาลตำบลเขาคีรีรี บุคลากร **ทั้งหมดเห็นด้วย** ในมิติของการใช้อำนาจของผู้บริหาร และ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่ง จากผล การ ข้อมูลจาก https://www.khaokhiris.go.th/view_file.php?id=1554 ระบุว่า ผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาลตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีความพึงพอใจ มากเกี่ยวกับการ จัดอบรมที่ เทศบาล

ดำเนินการเอง และจัดเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น เพราะได้เพิ่มพูน ความรู้ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตนเอง และสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานปัจจุบันได้

ข้อเสนอแนะ

1. สำหรับผลคะแนนที่ได้รับจากการประเมินในหัวข้อข้างต้น พบว่าบุคลากรของ เทศบาลตำบลเขาคีรีส มีความพอใจ การใช้อำนาจของผู้บริหาร และ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลเขาคีรีส **ระดับมากที่สุด** จึงเห็นควรรักษามาตรฐานดังกล่าวไว้ และพัฒนาให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีต่อไป
2. ควรสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรทุกท่านนำแนวคิดที่ได้รับจากการไปฝึกอบรมนำมาประยุกต์ใช้กับงานที่ปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
3. ควรปรับทัศนคติเพื่อให้เห็นความสำคัญของการอบรมในเรื่องระเบียบหนังสือสั่งการใหม่ๆ เพื่อ นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
4. ควรเพิ่มงบประมาณในการจัดส่งฝึกอบรมต่าง ๆ และส่งเสริมให้อบรมผ่านสื่อออนไลน์ซึ่งช่วย ประหยัดค่าใช้จ่ายขององค์กรได้

- **วิเคราะห์กระบวนการควบคุมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน** โดยการเปรียบเทียบผลการ ประเมินในการเปิดเผยข้อมูลประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ (๐39) กับการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน (i27) ในการประเมิน ITA ประจำปี 2566 ที่ผ่านมา เทศบาลตำบลเขาคีรีสได้ คะแนนการประเมินรายหัวข้อ ดังนี้

1. **หัวข้อ 039** ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผลคะแนนที่ได้ 100 คะแนน
2. **หัวข้อ i27** ทานทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 100 ตอบว่า มากที่สุด

จากผลการประเมิน ITA ประจำปี 2566 ที่ผ่านมา ทำให้เห็นว่า บุคลากรของเทศบาลตำบลเขาคีรีส ทราบ และเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่กำหนดไว้ ประกอบด้วย

1. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
2. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
3. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดได้ประกาศลงเว็บไซต์ เทศบาลตำบลเขาคีรีส ที่ https://www.khaokhiris.go.th/view_upload.php?main=box_menu&id=116

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลเขาคีรีสได้ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเขาคีรีส ที่ 123/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลเขาคีรีส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และได้ดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ตาม รายงานผลการดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี 2566 ซึ่งดำเนินการต่อเนื่องมาทุกปี สำหรับปี พ.ศ.2566 นี้ ตามรายงานลงเว็บไซต์ ที่ https://www.khaokhiris.go.th/view_upload.php?main=box_menu&id=117

สอดคล้องกับการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่เทศบาลตำบลเขาคีรีส ได้ดำเนินการขับเคลื่อน ในส่วนของคะแนนการประเมินหัวข้อ ๐40-๐41 เรื่องของการขับเคลื่อน จริยธรรม และ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการประเมิน ITA ประจำปี 2566 ที่ผ่านมา เทศบาลตำบลเขาคีรีสได้คะแนน

การประเมินรายหัวข้อ 100 คะแนน ทั้งสองหัวข้อ แสดงให้เห็นว่าการขับเคลื่อนจริยธรรมของ เทศบาลตำบลเขาคีรีสเป็นไปตามประมวลจริยธรรมทั้ง 3 ข้อที่กำหนด

การวิเคราะห์ผลคะแนน

จากผลคะแนนที่ได้รับจากการประเมินพบว่า การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลเขาคีรีส **ได้รับคะแนนการประเมินทุกหัวข้ออยู่ในระดับสูงสุด** แสดงให้เห็นถึงความพยายามที่จะ ขับเคลื่อนกระบวนการควบคุมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอย่างจริงจัง ให้เป็นไปตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐที่กำหนดไว้ เห็นได้จากรายงานผลการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่สอดแทรกหัวข้อประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐไว้ในแต่ละกิจกรรมฯ ประกอบด้วย

1. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
2. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
3. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อเสนอแนะ

สำหรับผลคะแนนที่ได้รับจากการประเมินในหัวข้อข้างต้น พบว่าผลการดำเนินงานด้านกระบวนการควบคุมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เกิดผลลัพธ์เป็นที่น่าพอใจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดกิจกรรมต่างๆ ได้สอดแทรกหัวข้อประมวลจริยธรรมฯ เข้าไปด้วย ส่งผลให้เกิดความคุ้มค่า ได้ผลลัพธ์ที่มีประสิทธิภาพ

โดยไม่จำเป็นต้องใช้งบประมาณของราชการมาดำเนินงาน จากผลการดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ที่ผ่านมา เห็นควร

1) เห็นควรดำเนินการจัดโครงการหรือกิจกรรมที่เป็นการระบุดึงสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันได้แก่ ประมวลจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ชัดเจน เป็นการให้ความรู้ความเข้าใจ และสามารถประมวลผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการได้

2) หากไม่มีการดำเนินกิจกรรม /โครงการ ตามข้อ 1) ขอให้สอดแทรกสาระความรู้และเนื้อหาด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันได้แก่ ประมวลจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการดำเนินโครงการอื่น ๆ ที่มีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลเข้าร่วม เพื่อสามารถนำมาตอบโจทย์การรายงานผลด้านจริยธรรมขององค์กรได้

7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

- วิเคราะห์การให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตโดยการตรวจสอบการรับรู้ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในประเด็นการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริต (i25) กับการแสดงเจตจำนงในดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน (o31-o33) ในการประเมิน ITA ประจำปี 2566 ที่ผ่าน มา เทศบาลตำบลเขาคีรีสได้คะแนนการประเมินรายหัวข้อ ดังนี้

1. การแก้ปัญหาการทุจริต

1) **หัวข้อ i25** ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหา การทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 100 ตอบว่า มากที่สุด

2. การดำเนินการป้องกันการทุจริต

1) **หัวข้อ o31** ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ผลคะแนนที่ได้ 100 คะแนน

2) **หัวข้อ o32** การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ผลคะแนนที่ได้ 100 คะแนน

3) **หัวข้อ o33** รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ผลคะแนนที่ได้ 100 คะแนน

จากผลการประเมิน ITA ประจำปี 2566 ที่ผ่าน มา เทศบาลตำบลเขาคีรีสได้คะแนน การประเมินได้คะแนน อยู่ในระดับสูงสุด แสดงถึงผู้บริหารที่ให้ความสำคัญการการแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปฏิเสธไม่รับของขวัญ ของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy ที่ประกาศไว้ ที่ https://www.khaokhiris.go.th/view_file.php?id=1063

การวิเคราะห์ผลคะแนน

จากผลคะแนนที่ได้รับจากการประเมินพบว่า การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ของเทศบาลตำบล เขาคีรีส ได้รับคะแนนการประเมินทุกหัวข้ออยู่ในระดับ สูงสุด แสดงให้เห็นถึงความ พยายามที่จะขับเคลื่อน กระบวนการป้องกันและแก้ไขการทุจริตภายในหน่วยงาน เห็นได้จากการขับเคลื่อน กิจกรรม No Gift Policy ประจำปี 2566 ที่ https://www.khaokhiris.go.th/view_file.php?id=1569 ที่ได้ดำเนินกิจกรรมการมอบ นโยบาย "No Gift Policy" งดให้-งดรับ ของ เทศบาลตำบลเขาคีรีสอำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ 2566 ให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลเขาคีรีส เป็นแสดงถึงเจตนารมณ์ที่จะสร้าง วัฒนธรรมการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใสของบุคลากรทุก คนในองค์กร

ข้อเสนอแนะ

1. เห็นควรจัดให้มีโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมายหรือระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดความโปร่งใส ลดปัญหาการคอร์รัปชัน

2. เห็นควรประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรโดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ปฏิบัติงานในองค์กร ให้เกิดความรู้ เข้าใจ และตระหนักถึงปัญหาที่เกิดจากการคอร์รัปชัน รวมถึงสร้างจิตสำนึกเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ใน การปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น รวมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกให้เป็นคนดีมีค่านิยม ในทาง สุจริตและมีจิตบริการต่อประชาชน

- วิเคราะห์ประสิทธิภาพของกลไกและมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

โดยการตรวจสอบในประเด็น ดังนี้

1. ประสิทธิภาพของมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน (๐34-๐38) ต่อการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ (i26) และผู้รับบริการ (e15) ในการประเมิน ITA ประจำปี 2566 ที่ผ่านมา เทศบาลตำบลเขาคีรีส ได้คะแนนการประเมินรายหัวข้อ ดังนี้

1) **หัวข้อ ๐34** การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ผลคะแนนที่ได้ 100

คะแนน

2) **หัวข้อ ๐35** การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลคะแนนที่ได้

100 คะแนน

3) **หัวข้อ ๐36** แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ผลคะแนนที่ได้ 100 คะแนน

4) **หัวข้อ ๐37** รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน ผลคะแนนที่

ได้ 100 คะแนน

5) **หัวข้อ ๐38** รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ผลคะแนนที่ได้ 100 คะแนน

6) **หัวข้อ i26** มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้

จริงมากน้อยเพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 100 ตอบว่า มากที่สุด

แสดงให้เห็นว่า มาตรการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเขาคีรีสประจำปีงบประมาณ 2566 ประสบความสำเร็จในระดับองค์กร เมื่อนำข้อมูลข้างต้นมาเปรียบเทียบกับหัวข้อ e15 หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด ในการประเมิน ITA ประจำปี 2566 ที่ผ่านมา เทศบาลตำบลเขาคีรีสได้คะแนนการประเมินรายหัวข้อ ดังนี้

1) **หัวข้อ e15** หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด

ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 96.77 ตอบว่า มีมากที่สุด / ร้อยละ 3.23 ตอบว่า มีน้อยที่สุด

เมื่อนำคะแนนการประเมินแต่ละหัวข้อ มาเปรียบเทียบกับพบว่า ในมุมมองของบุคลากรภายในเห็น ว่า มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง แต่ในมุมมองของประชาชนหรือบุคคลภายนอก ยังมีบางส่วนคิดเป็นร้อยละ 3.23 ที่ยังเห็นว่าการปรับปรุงองค์กรยังมีความโปร่งใสน้อยที่สุด หรือไม่มีเลย

การวิเคราะห์ผลคะแนน

จากผลคะแนนที่ได้รับจากการประเมินพบว่า กลไกและมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงานของเทศบาลตำบลเขาคีรีสได้รับคะแนนการประเมินทุกหัวข้ออยู่ในระดับ สูงสุด แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเขาคีรีสแต่ในมุมมองของ ประชาชนภายนอกยังมีบางส่วนที่ยังเห็นว่า หน่วยงานควรปรับปรุงให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

ข้อเสนอแนะ

สำหรับผลคะแนนที่ได้รับจากการประเมินในหัวข้อข้างต้น พบว่าประสิทธิภาพของมาตรการป้องกัน การทุจริตของหน่วยงาน ต่อการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ และผู้รับบริการ ในการประเมิน ITA ประจำปี 2566 ที่ ผ่านมา เทศบาลตำบลเขาคีรีสมิฉะนั้นคะแนนอยู่ในระดับที่น่าพอใจ เห็นควรรักษามาตรฐานไว้ และ แก้ไข ปรับปรุง หรือทำความเข้าใจกับประชาชนทั่วไป ให้เข้าใจ และรับทราบถึงมาตรการมาตรการป้องกัน การทุจริตของเทศบาลตำบลเขาคีรีสโดยการ

ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ อาทิ

1. เว็บไซต์ เทศบาลตำบลเขาคีรีส ที่ <https://www.khaokhiris.go.th/index.php>
2. เพจ เทศบาลตำบลเขาคีรีส ชื่อ เทศบาลตำบลเขาคีรีส
3. เฟสบุ๊ก ชื่อ ประชาสัมพันธ์ ทต.เขาคีรีส
4. แอปพลิเคชัน Line ชื่อ ติดต่อราชการ ทต. เขาคีรีส / พนักงาน ทต.เขาคีรีส
5. เสียงตามสายหมู่บ้าน ทุกหมู่บ้าน
6. หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลข 055-741852
7. อีเมลที่ : e-Mail: saraban@khaokhiris.go.th

2.กระบวนการการส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน (๐27-๐29) ต่อการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ (i29-i30) และผู้รับบริการ (e10) ในการประเมิน ITA ประจำปี 2566 ที่ผ่านมา เทศบาลตำบลเขาคีรีสได้คะแนนการประเมินรายหัวข้อ ดังนี้

1) **หัวข้อ ๐27** แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผล คะแนนที่ได้ 100 คะแนน

2) **หัวข้อ ๐28** ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลคะแนนที่ได้ 100 คะแนน

3) **หัวข้อ ๐29** ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลคะแนนที่ได้ 100 คะแนน

4) **หัวข้อ i29** หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้งให้

ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 97.44 ตอบว่า มากที่สุด /ร้อยละ 2.56 ตอบ มาก

5) **หัวข้อ i30** หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและ ลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 97.44 ตอบว่า มากที่สุด/ร้อยละ 2.56 ตอบ มาก

จากผลการประเมินพบว่า ผู้บริหารและบุคลากรส่วนใหญ่ของเทศบาลตำบลเขาคีรีสให้ความสำคัญกับประเด็น การแก้ไขปัญหาทุจริตของเจ้าหน้าที่ อีกทั้งองค์กรยังได้กำหนดมาตรการที่รัดกุม ในการป้องกันการทุจริตร่วมกัน เช่น

1. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ปรากฏในเว็บไซต์ เทศบาลตำบลเขาคีรีส ที่

https://www.khaokhiris.go.th/view_upload.php?main=box_menu&id=41

2. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ปรากฏในเว็บไซต์ เทศบาลตำบลเขาคีรีส ที่

https://www.khaokhiris.go.th/view_upload.php?main=box_menu&id=42

3. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ปรากฏในเว็บไซต์ เทศบาลตำบลเขาคีรีส ที่

https://www.khaokhiris.go.th/view_upload.php?main=box_menu&id=43

4. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ปรากฏในเว็บไซต์ เทศบาลตำบลเขาคีรีส ที่

https://www.khaokhiris.go.th/view_upload.php?main=box_menu&id=44

5. มาตรการป้องกันการรับสินบน ปรากฏในเว็บไซต์ เทศบาลตำบลเขาคีรีส ที่

https://www.khaokhiris.go.th/view_upload.php?main=box_menu&id=45

6. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ปรากฏใน เว็บไซต์ เทศบาลตำบลเขาคีรีส ที่

https://www.khaokhiris.go.th/view_upload.php?main=box_menu&id=46

7. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ปรากฏในเว็บไซต์ เทศบาลตำบลเขาคีรีส ที่

https://www.khaokhiris.go.th/view_upload.php?main=box_menu&id=47

8. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปรากฏในเว็บไซต์ เทศบาลตำบลเขาคีรีส ที่

https://www.khaokhiris.go.th/view_upload.php?main=box_menu&id=48

9. รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปรากฏใน เว็บไซต์ เทศบาลตำบลเขาคีรีส ที่

https://www.khaokhiris.go.th/view_upload.php?main=box_menu&id=49

เมื่อนำผลคะแนนที่ได้จากการประเมิน ITA ประจำปี 2566 ที่ผ่านมา ของ เทศบาลตำบลเขาคีรีสมา เปรียบเทียบกับหัวข้อ e10 ระบุว่า “หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่ท่านพบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ พบว่า

1) **หัวข้อ e15** หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูลหรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่ามี เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 96.77 ตอบว่า มีมาก ที่สุด / ร้อยละ 3.23 ตอบว่า มีน้อยที่สุด ซึ่งผลคะแนนส่วนน้อยที่ปรากฏ สันเกตว่ามีคะแนนที่คล้ายกับการ ประเมินในหัวข้อ EIT หลายๆ หัวข้อที่ผ่านมา คาดว่าน่าจะเกิดจากกลุ่มเป้าหมายที่มีทัศนคติเชิงลบกับองค์กร หรือไม่เข้าใจกับหัวข้อคำถามนั้น ๆ

การวิเคราะห์ผลคะแนน

จากผลคะแนนที่ได้รับจากการประเมินพบว่า กระบวนการส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแส หรือ ร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ต่อการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ และผู้รับบริการ ในการประเมิน ITA ประจำปี 2566 ที่ผ่านมา เทศบาลตำบลเขาคีรีส **ได้รับคะแนนการประเมินทุกหัวข้ออยู่ในระดับ สูงสุด** แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเขาคีรีสแต่ ในมุมมองของประชาชนภายนอกยังมีบางส่วนที่ยังไม่ทราบ ว่า เทศบาลตำบลเขาคีรีสมีช่องทาง ในการแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้ อาทิ

1. เว็บไซต์ เทศบาลตำบลเขาคีรีส ที่ <https://www.khaokhiris.go.th/index.php>
2. เพจ เทศบาลตำบลเขาคีรีส ชื่อ เทศบาลตำบลเขาคีรีส
3. เฟสบุ๊ก ชื่อ ประชาสัมพันธ์ ทต.เขาคีรีส
4. แอปพลิเคชัน Line ชื่อ ติดต่อราชการทต.เขาคีรีส / พนักงาน ทต.เขาคีรีส

5. เสียงตามสายหมู่บ้าน ทุกหมู่บ้าน
6. หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลข 055-741852
7. อีเมลที่ : e-mail: saraban@khaokhiris.go.th
8. ช่องทาง E-service ที่ <https://www.khaokhiris.go.th/index.php>

ข้อเสนอแนะ

สำหรับผลคะแนนที่ได้รับจากการประเมินในหัวข้อข้างต้น พบว่าประสิทธิภาพของกระบวนการการส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ต่อการรับรู้ของเจ้าหน้าที่และผู้รับบริการ ในการประเมิน ITA ประจำปี 2566 ที่ผ่านมา เทศบาลตำบลเขาคีรีศรีมี คะแนนอยู่ในระดับที่น่าพอใจ เห็นควรรักษามาตรฐานไว้ และแก้ไข ปรับปรุง หรือทำความเข้าใจกับ ประชาชนทั่วไป ให้เข้าใจ และรับทราบถึงช่องทางการแจ้งข้อมูลการทุจริตของเทศบาลตำบลเขาคีรีศรี โดยการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ให้มากขึ้น นอกเหนือจากที่ระบุไว้ข้างต้น

1. การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน (o42-o43) ต่อการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ (i28) ในการประเมิน ITA ประจำปี 2566 ที่ผ่านมา เทศบาลตำบลเขาคีรีศรีได้คะแนนการประเมินราย หัวข้อ ดังนี้

1) หัวข้อ o42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ผลคะแนนที่ได้ 100 คะแนน

2) หัวข้อ o43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ผลคะแนนที่ได้ 100 คะแนน

3) หัวข้อ i28 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด ผลคะแนนที่ได้ ร้อยละ 97.44 ตอบว่า มากที่สุด/ ร้อยละ 2.56 ตอบว่า มาก

จากผลการประเมินแสดงให้เห็นว่า คณะผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสร้างความโปร่งใสขององค์กร โดยการสร้างมาตรการ “มาตรฐานภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน” เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบุคลากรขององค์กร

3. มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของ (ชื่อหน่วยงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ทั้ง 7 ประเด็น นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลเขาคีรีสประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามประเมินผล
(1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ				
1 มาตรการป้องกันการ การเรียกรับสินบน จากการปฏิบัติหน้าที่	1. การประกาศ นโยบาย No Gift Policy ประจำปี งบประมาณ 2567	สำนักปลัด	26 ธันวาคม 2567	ติดตามผลการดำเนินงาน ที่ 
	2. กิจกรรมการ ขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปี งบประมาณ 2567	สำนักปลัด	29 กุมภาพันธ์ 2567	ติดตามผลการดำเนินงาน ที่ 
(2) การให้บริการและระบบ E-Service				
1. พัฒนาช่อง ทางการ รับเรื่อง ร้องเรียนและ การ ให้บริการแก่ ประชาชน	1. การพัฒนาระบบ ช่องทางการร้องเรียน ผ่านระบบ E-Service และ OSS	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ 2567	ติดตามผลการดำเนินงาน ที่ 
(3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ				
1. พัฒนาช่อง ทางการ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสารของ เทศบาลตำบล เขาคีรีส ผ่านช่อง ทางการสื่อสารหลัก ของ เทศบาลตำบล เขาคีรีส	1. การประชาสัมพันธ์ และกิจกรรมการ ดำเนินงาน ต่างๆ ของ เทศบาลตำบลเขาคีรีส	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ 2567	ติดตามผลการดำเนินงาน ที่ 

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามประเมินผล
(ต่อ) 1. พัฒนาช่องทาง การประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสารของ เทศบาลตำบล เขาคีรีส ผ่านช่อง ทางการสื่อสารหลัก ของ เทศบาลตำบล เขาคีรีส	2. การใช้ช่องทางการ สื่อสารผ่าน แอปพลิเคชัน FACEBOOK	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ 2567	ติดตามผลการดำเนินงาน ที่ FACEBOOK : ประชาสัมพันธ์ ทต.เขาคีรีส
	3. การใช้ช่องทางการ สื่อสารผ่านแอปพลิเคชัน FACEBOOK PAGE	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ 2567	ติดตามผลการดำเนินงาน ที่ FACEBOOK : เทศบาล ตำบลเขาคีรีส
	4. การใช้ช่องทางการ สื่อสารผ่าน แอปพลิเคชัน Line	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ 2567	ติดตามผลการดำเนินงาน ที่ กลุ่ม Line พนักงาน ทต. เขาคีรีส
(4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ				
1. กำหนดแนวทาง ปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการ	1. แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการ (กรณีการ ยืมใช้พัสดุ)	งานพัสดุ (กองคลัง)	ตลอดปีงบประมาณ 2567	มีทะเบียนคุมการยืมใช้พัสดุ ที่กองคลังและรายงานให้ ผู้บริหารทราบ
	2. รายงานการ ตรวจสอบพัสดุ ประจำปี 2566	งานพัสดุ (กองคลัง)	ตลอดปีงบประมาณ 2567	ติดตามผลการดำเนินงาน ที่ 
(5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง				
1. ความก้าวหน้า การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหา พัสดุ ประจำปี 2567	1. ดำเนินการ รายงาน ความก้าวหน้าใน การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	งานพัสดุ (กองคลัง)	ตลอดปีงบประมาณ 2567	ติดตามผลการดำเนินงาน ที่ 

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามประเมินผล
(ต่อ) 2.รายงานสรุปผล การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี	1. ดำเนินการรายงาน สรุปผลการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหา พัสดุประจำปี	งานพัสดุ (กองคลัง)	ตลอดปีงบประมาณ 2567	ติดตามผลการดำเนินงาน ที่ 
(6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล				
1. กำหนดแผนการ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	1. ดำเนินการจัดทำ แผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	งานการ เจ้าหน้าที่	ตุลาคม 2566	ติดตามผลการดำเนินงาน ที่ 
2. รายงานผลการ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี	1. ดำเนินการจัดทำ รายงานผลการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	งานการ เจ้าหน้าที่	ตุลาคม 2566	ติดตามผลการดำเนินงาน ที่ 
(7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน				
1. กำหนดมาตรฐาน ภายในเพื่อส่งเสริม ความ โปร่งใสและ ป้องกันการ ทุจริต ภายในหน่วยงาน	1. มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ 2. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วม 3. มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง 4. มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต 5. มาตรการป้องกันการ รับสินบน	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ 2567	1.รายงานผลการ ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน ที่ 

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามประเมินผล
(ต่อ) 1. กำหนดมาตรฐาน ภายในเพื่อส่งเสริม ความ โปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	6. มาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตน กับผลประโยชน์ ส่วนรวม 7. มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ 8. มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส ภายใน หน่วยงาน	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ 2567	1.รายงานผลการ ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน ที่ 

***หมายเหตุ

1. ต้องมีการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในทุกประเด็นที่มีการวิเคราะห์ แม้ว่าผลการวิเคราะห์ในบางประเด็นจะได้คะแนนดีอยู่แล้ว มิฉะนั้นจะถือว่าหน่วยงานจัดทำข้อมูลไม่ครบองค์ประกอบ
2. ใน 1 ประเด็นอาจมีมากกว่า 1 มาตรการก็ได้

4. ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอพวนกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร มีข้อจำกัดในการดำเนินงานดังนี้

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

1. โครงการ/มาตรการ/กิจกรรม ที่ส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสยังไม่เป็นรูปธรรมชัดเจน ยังขาดการบูรณาการกับทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นเอกชนหรือภาครัฐ ตลอดจนหน่วยงานในพื้นที่
2. โครงการ/มาตรการ/กิจกรรม ในแผนปฏิบัติการฯ บางโครงการไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากติดปัญหา เรื่อง งบประมาณ และการให้ความสำคัญของผู้บริหารท้องถิ่น ตลอดจนการเข้าร่วมโครงการของประชาชนในพื้นที่

ข้อเสนอแนะ

1. ควรจัดให้มีกิจกรรม /โครงการ ที่เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในองค์กรให้มีความเป็นรูปธรรม ชัดเจนมากกว่าเดิม และควรบูรณาการกับทุกภาคส่วนทั้งภาคเอกชนและภาครัฐ โดยเฉพาะองค์กรหรือหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อขยายผลการดำเนินงานและสร้างเครือข่ายในการสร้างจิตสำนึกเรื่องของการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างจริงจัง เช่น การสอดแทรกกิจกรรมย่อยในโครงการที่ดำเนินการตามปกติ ให้มีเรื่องของคุณธรรมและความโปร่งใสรวมอยู่ด้วย
2. โครงการในแผนปฏิบัติการฯ ควรมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับความต้องการในพื้นที่ และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชน ผู้บริหาร ตลอดจน พนักงาน ให้เห็นด้วยในการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสในหน่วยงาน

ภาคผนวก

สำเนาเอกสารรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

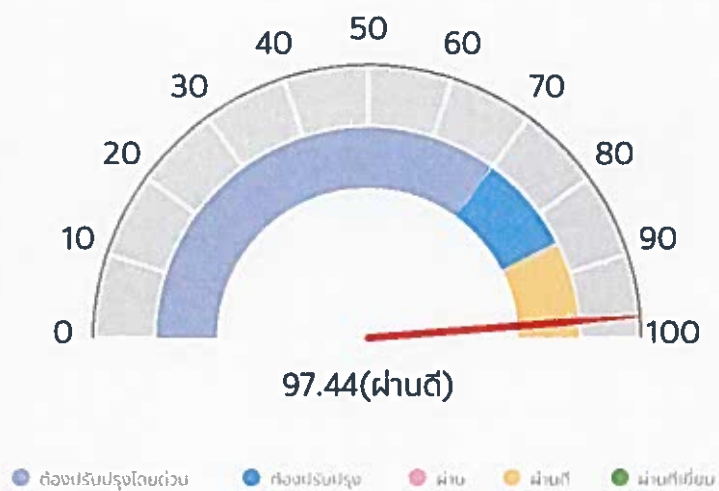


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

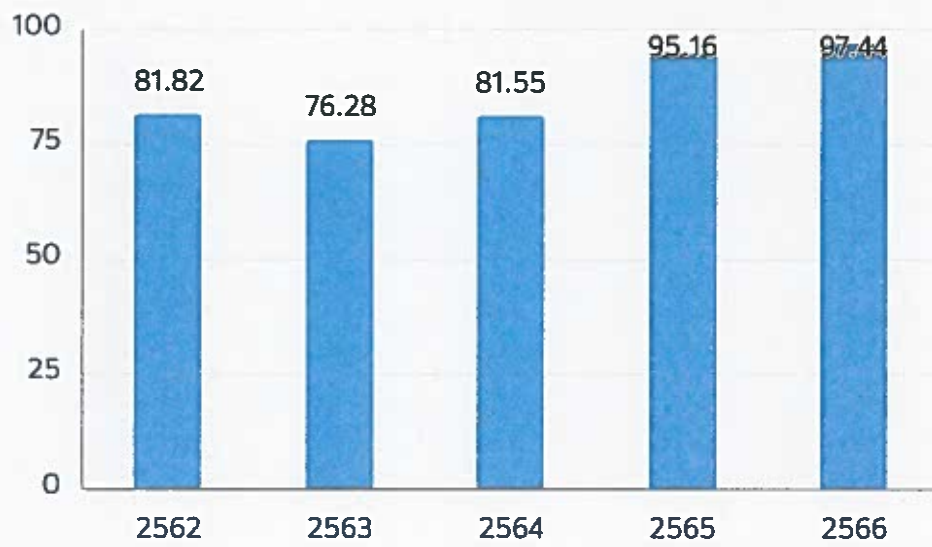
เทศบาลตำบลเขาคีรี

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 296 ของหน่วยงานประเภท เทศบาลตำบล

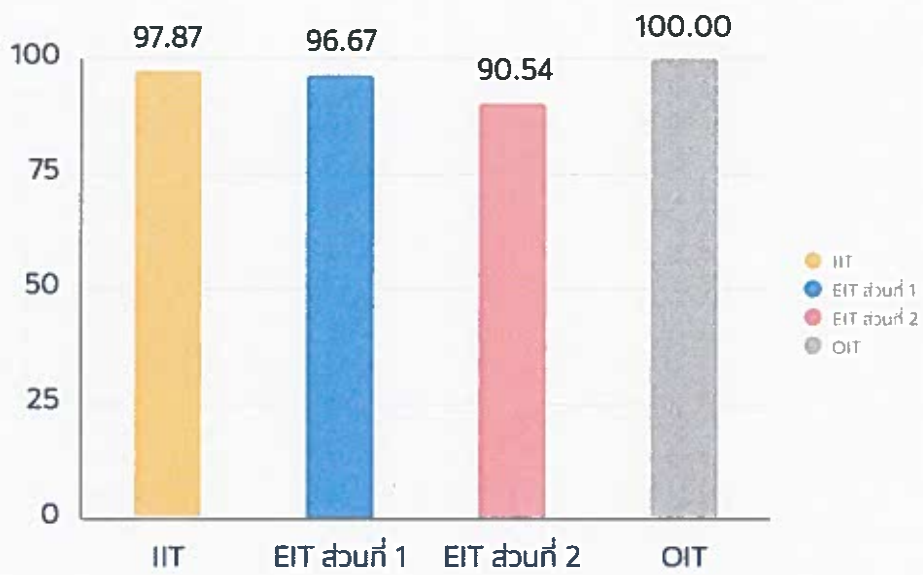
ผลการประเมินในภาพรวม



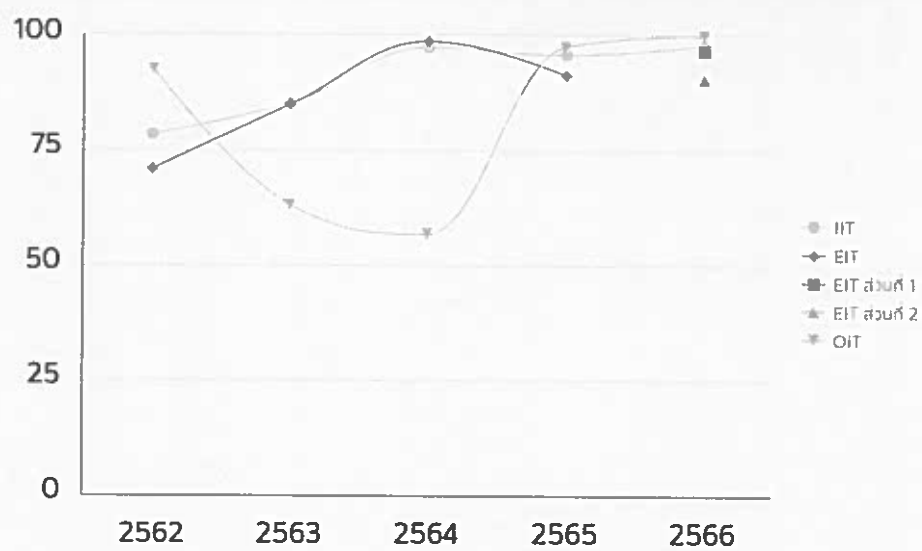
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2562

ปี 2563

ปี 2564

ปี 2565

ปี 2566



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	98.30
3	การใช้อำนาจ	92.88
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.58
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.58
6	คุณภาพการดำเนินงาน	94.81
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.50
8	การปรับปรุงการทำงาน	92.51
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

IIT	EitPublic	EitSurvey	OIT
-----	-----------	-----------	-----

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย
1 การปฏิบัติงานหน้าที่	100.00	2 การใช้งบประมาณ	98.30	3 การใช้อำนาจ	92.88

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อน้ำที่ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อน้ำที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่	ใช่	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่	ใช่	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	100.00
---	--------

หัวข้อการประเมิน	ไม่	ด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00



IIT	EitPublic	EitSurvey	OIT
-----	-----------	-----------	-----

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย
1 การปฏิบัติหน้าที่	100.00	2 การใช้งบประมาณ	98.30	3 การใช้อำนาจ	92.88

ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด 98.31

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	5.13%	94.87%	98.31

ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด 95.72

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	2.56%	2.56%	0.00%	94.87%	95.72

หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุณค่า มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุณค่า มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 95.74

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	92.31%	5.13%	0.00%	2.56%	95.74

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00



IIT	EitPublic	EitSurvey	OIT
-----	-----------	-----------	-----

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย
1 การปฏิบัติหน้าที่	100.00	2 การใช้งบประมาณ	98.30	3 การใช้อำนาจ	92.88

ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 98.28

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.56%	0.00%	97.44%	98.28

ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 98.28

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.56%	0.00%	97.44%	98.28

ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 99.15

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	2.56%	97.44%	99.15

ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด 88.90

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	87.18%	2.56%	0.00%	10.26%	88.90

ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	86.33
---	-------

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	84.62%	2.56%	0.00%	12.82%	86.33

การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	86.33
---	-------

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	84.62%	2.56%	0.00%	12.82%	86.33



IIT	EitPublic	EitSurvey	OIT
------------	------------------	------------------	------------

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย
1 การปฏิบัติหน้าที่	100.00	2 การใช้งบประมาณ	98.30	3 การใช้อำนาจ	92.88

ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 96.59

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	2.56%	0.00%	2.56%	94.87%	96.59

บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 99.15

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	97.44%	2.56%	0.00%	0.00%	99.15

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด

98.31

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	94.87%	5.13%	0.00%	0.00%	98.31

หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด

97.44

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	2.56%	0.00%	0.00%	97.44%	97.44



IIT	EitPublic	EitSurvey	OIT
------------	------------------	------------------	------------

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย
1 การปฏิบัติหน้าที่	100.00	2 การใช้งบประมาณ	98.30	3 การใช้อำนาจ	92.88

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มาก
น้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มาก
น้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
มากน้อยเพียงใด 99.15

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	2.56%	97.44%	99.15

หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด

99.15

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	2.56%	97.44%	99.15

หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด

99.15

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	2.56%	97.44%	99.15

IIT	EitPublic	EitSurvey	OIT
-----	-----------	-----------	-----

<u>EitPublic</u>	<u>คะแนนเฉลี่ย</u>	<u>EitPublic</u>	<u>คะแนนเฉลี่ย</u>	<u>EitPublic</u>	<u>คะแนนเฉลี่ย</u>
6 คุณภาพการดำเนินงาน	96.88	7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.24	8 การปรับปรุงการทำงาน	96.89

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 96.90

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	3.23%	0.00%	0.00%	96.77%	96.90

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด 96.90

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	3.23%	0.00%	0.00%	96.77%	96.90

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อนักที่ มากน้อยเพียงใด 96.90

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อนักที่ มากน้อยเพียงใด	3.23%	0.00%	0.00%	96.77%	96.90

ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ 96.81

หัวข้อการประเมิน	ไป	ไม่	คะแนน
ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	96.77%	3.23%	96.81

หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด 96.90

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	3.23%	0.00%	0.00%	96.77%	96.90

หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด 95.84

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	3.23%	0.00%	3.23%	93.55%	95.84

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 95.84

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการ ควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	3.23%	0.00%	3.23%	93.55%	95.84

หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่ 96.84

หัวข้อการประเมิน	ไม่	มี	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่	3.23%	96.77%	96.84

หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 95.84

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้ อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	3.23%	0.00%	3.23%	93.55%	95.84

หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ 96.84

หัวข้อการประเมิน	ไม่	มี	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	3.23%	96.77%	96.84

การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด 96.90

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	3.23%	0.00%	0.00%	96.77%	96.90

วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด 96.90

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	3.23%	0.00%	0.00%	96.77%	96.90

หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ 96.84

หัวข้อการประเมิน	ไม่	มี	คะแนน
หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	3.23%	96.77%	96.84

หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 96.90

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	3.23%	0.00%	0.00%	96.77%	96.90

หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด 96.90

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	3.23%	0.00%	0.00%	96.77%	96.90



III	EitPublic	EitSurvey	QIT
-----	-----------	-----------	-----

EitSurvey

คะแนนเฉลี่ย

6 คุณภาพการดำเนินงาน

92.74

EitSurvey

คะแนนเฉลี่ย

7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

90.76

EitSurvey

คะแนนเฉลี่ย

8 การปรับปรุงการทำงาน

88.12

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 90.10

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	30.00%	70.00%	90.10

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด 90.10

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	30.00%	70.00%	90.10

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด 86.80

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	40.00%	60.00%	86.80

ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่	ใช่	คะแนน
ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด 96.70

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	10.00%	90.00%	96.70

หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด 86.80

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	40.00%	60.00%	86.80

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับการบอกอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 86.80

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับการบอกอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	40.00%	60.00%	86.80

หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่	มี	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	0.00%	100.00%	100.00

หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 80.20

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	60.00%	40.00%	80.20

หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่าเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่	มี	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่าเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	0.00%	100.00%	100.00

การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด 86.80

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	40.00%	60.00%	86.80

วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด 83.50

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	50.00%	50.00%	83.50

หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่	มี	คะแนน
หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	0.00%	100.00%	100.00

หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 86.80

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	40.00%	60.00%	86.80

หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด 83.50

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	50.00%	50.00%	83.50



IIT	EitPublic	EitSurvey	OIT
-----	-----------	-----------	------------

OIT

9 การเปิดเผยข้อมูล

คะแนนเฉลี่ย

100.00

OIT

10 การป้องกันการทุจริต

คะแนนเฉลี่ย

100.00

ข้อมูลพื้นฐาน 100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
โครงสร้าง	100.00	ดูเพิ่มเติม
ข้อมูลผู้บริหาร	100.00	ดูเพิ่มเติม
อำนาจหน้าที่	100.00	ดูเพิ่มเติม
แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00	ดูเพิ่มเติม
ข้อมูลการติดต่อ	100.00	ดูเพิ่มเติม
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	100.00	ดูเพิ่มเติม
ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00	ดูเพิ่มเติม
Q&A	100.00	ดูเพิ่มเติม
Social Network	100.00	ดูเพิ่มเติม
นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	100.00	ดูเพิ่มเติม

การบริหารงาน 100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100.00	ดูเพิ่มเติม
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	100.00	ดูเพิ่มเติม
รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100.00	ดูเพิ่มเติม
คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	100.00	ดูเพิ่มเติม
คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	100.00	ดูเพิ่มเติม
ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	100.00	ดูเพิ่มเติม
รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	100.00	ดูเพิ่มเติม
E-Service	100.00	ดูเพิ่มเติม

การจัดซื้อจัดจ้าง 100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	100.00	ดูเพิ่มเติม
ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	ดูเพิ่มเติม

การจัดซื้อจัดจ้าง

100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	100.00	ดูเพิ่มเติม
รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100.00	ดูเพิ่มเติม

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	100.00	ดูเพิ่มเติม
การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	100.00	ดูเพิ่มเติม
หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00	ดูเพิ่มเติม
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100.00	ดูเพิ่มเติม

การส่งเสริมความโปร่งใส

100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	ดูเพิ่มเติม
ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	ดูเพิ่มเติม
ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	ดูเพิ่มเติม
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00	ดูเพิ่มเติม

- IIT
- EitPublic
- EitSurvey
- OIT

<u>OIT</u>	คะแนนเฉลี่ย	<u>OIT</u>	คะแนนเฉลี่ย
9 การเปิดเผยข้อมูล	100.00	10 การป้องกันการทุจริต	100.00

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00	ดูเพิ่มเติม
การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100.00	ดูเพิ่มเติม
รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100.00	ดูเพิ่มเติม
การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100.00	ดูเพิ่มเติม
การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	ดูเพิ่มเติม
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00	ดูเพิ่มเติม
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	100.00	ดูเพิ่มเติม
รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00	ดูเพิ่มเติม

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00	ดูเพิ่มเติม
การขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00	ดูเพิ่มเติม
การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00	ดูเพิ่มเติม
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	ดูเพิ่มเติม
การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	ดูเพิ่มเติม