



มาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



เทศบาลตำบลเขาคีรีส
อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

คำนำ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ เทศบาลตำบลเขาคีรีส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้วิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งมีรายละเอียดประกอบด้วยประเด็น ดังนี้

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
๒. การให้บริการและระบบ E-Service ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
๓. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
๔. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
๖. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

รวมทั้งแสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ รายละเอียดประกอบด้วย

๑. มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม
๒. ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
๓. ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
๔. ผู้รับผิดชอบ

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เทศบาลตำบลเขาคีรีส ได้นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ มาวิเคราะห์ โดยหาข้อบกพร่องและสิ่งที่ต้องปรับปรุง พัฒนา โดยใช้หัวข้อการวิเคราะห์ทั้ง ๗ ประเด็นข้างต้น และได้นำผลการวิเคราะห์จากปีที่ผ่านมา นำมาพัฒนารูปแบบการดำเนินการ สร้างมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานสู่การปฏิบัติในการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรต่อไป

เทศบาลตำบลเขาคีรีส

สารบัญ

หัวข้อ

หน้า

๑. ผลการประเมิน ITA ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑
๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒
๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๒
๒) การให้บริการและระบบ E-Service	๖
๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	๑๑
๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๕
๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๖
๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	๑๙
๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๒๒
๓. การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒๘
๔. ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๓๔

๑. ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเขาคีรีส อำเภอรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลเขาคีรีสพบว่ามีผลคะแนน ๙๕.๖๘ คะแนน อยู่ในระดับ **ผ่านดี** โดยมีผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนนรายตัวชี้วัด	คะแนนรายเครื่องมือ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๗๘	๙๙.๔๒
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๙.๑๑	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๘.๔๕	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๗๘	
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๓๕	๙๔.๗๖
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๖.๔๑	
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๙.๕๒	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๘๗.๑๔	๙๓.๕๗
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลเขาคีรีศรี พบว่ามีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๕.๖๘ คะแนน ลดลงกว่าปีที่ผ่านมา ๑.๗๖ คะแนน ผลการประเมิน ITA สะท้อนให้เห็นว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลเขาคีรีศรี มีการพัฒนาการให้บริการที่มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อประชาชนผู้รับบริการลดลงเล็กน้อย จึงควรพยายามที่จะทำให้ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่ที่เว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าติดตามหรือตรวจสอบได้ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และเพื่อลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะมีบุคลากรในหน่วยงานทุจริต ประพฤติมิชอบ ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชนเทศบาลตำบลเขาคีรีศรี ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในการยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น ๗ ประเด็นดังนี้

ประเด็นที่ ๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ประเด็นข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (หัวข้อ i๑ - i๓)	
i๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	ผลคะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๙๙.๓๓ คะแนน ซึ่งเมื่อนำไปเปรียบเทียบกับปี พ.ศ.๒๕๖๖ พบว่าได้คะแนน ๑๐๐ ซึ่งน้อยกว่าเดิม ๐.๖๗ คะแนน ซึ่งลดลงเล็กน้อย แสดงถึงมุมมองของบุคลากรภายในองค์กร ว่าปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด จึงขอให้รักษามาตรฐานดังกล่าวไว้ ทั้งนี้เห็นควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบที่ดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น อินโฟกราฟิก และประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ต่อไป

ประเด็นข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (หัวข้อ i๑ - i๓) (ต่อ)	
i๒ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	ผลคะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งเมื่อนำไปเปรียบเทียบกับปี พ.ศ.๒๕๖๖ พบว่าได้คะแนน ๑๐๐ เท่าเดิมและเป็นคะแนนสูงสุด แสดงถึงมุมมองของบุคลากรภายในองค์กร ว่าปฏิบัติงานหรือให้บริการเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว ซึ่งในปี ๒๕๖๗ ได้เพิ่มเติมช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ (E-service) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น จึงขอให้รักษามาตรฐานดังกล่าวไว้ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อไป
i๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	ผลคะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งเมื่อนำไปเปรียบเทียบกับปี พ.ศ.๒๕๖๖ พบว่าได้คะแนน ๑๐๐ เท่าเดิมและเป็นคะแนนสูงสุด แสดงถึงมุมมองของบุคลากรภายในองค์กร ว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีค่านิยมหรือพฤติกรรมการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งการปฏิบัติเป็นไปตามประมวลจริยธรรม และตามเจตนารมณ์ (No Gift Policy) ตามรายละเอียดที่ได้เผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ https://www.khaokhiris.go.th/view_file.php?id=1169 ประกอบกับหน่วยงานได้ให้ความสำคัญในการนำข้อแนะนำจากการตรวจสอบภายนอกมาปรับปรุงในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ จึงทำให้การปฏิบัติงานมีความรัดกุมมากยิ่งขึ้น จึงขอให้รักษามาตรฐานดังกล่าวไว้ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อไป

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ประเด็นข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (หัวข้อ ๐๗ – ๐๑๐)	
๐๗ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	ผลคะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งเมื่อนำไปเปรียบเทียบกับปี พ.ศ.๒๕๖๖ พบว่าได้คะแนน ๑๐๐ เต็มและเป็นคะแนนสูงสุด เหตุผลจากการที่แผนพัฒนาของเทศบาลตำบลเขาคีรีศรีมีการทบทวนและนำปัญหาความต้องการของประชาชนมาพิจารณาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อแก้ไขปัญหาให้ตรงกับความต้องการของประชาชนและชุมชน ทำให้แผนมีความทันสมัยและสอดคล้องกับบริบทความเปลี่ยนแปลงของสังคม จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป
๐๘ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	ผลคะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งเมื่อนำไปเปรียบเทียบกับปี พ.ศ.๒๕๖๖ พบว่าได้คะแนน ๑๐๐ เต็มและเป็นคะแนนสูงสุด โดยได้มีการรวบรวมข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานขององค์กร อ้างอิงจากแผนดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ว่าสามารถดำเนินการได้เป็นไปตามที่กำหนดไว้หรือไม่ ประกอบด้วยโครงการหรือกิจกรรม, ผลผลิตของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม, งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการหรือกิจกรรม และระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรม โดยแสดงผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ที่มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้าอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ผลการดำเนินงาน และ ๒) ผลการใช้จ่ายงบประมาณของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กรที่ https://www.khaokhiris.go.th/view_upload.php?main=box_menu&id=๓๖
๐๙ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ผลคะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งเมื่อนำไปเปรียบเทียบกับปี พ.ศ.๒๕๖๖ พบว่าได้คะแนน ๑๐๐ เต็มและเป็นคะแนนสูงสุด ซึ่งได้แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย ๑) ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/กิจกรรม ๒) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม ๓) ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม ๔) ปัญหา/อุปสรรค และ ๕) ข้อเสนอแนะ ซึ่งรายงานผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเขาคีรีศรีได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตาม

ประเด็นข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (หัวข้อ ๐๗ – ๐๑๐) (ต่อ)	
๐๙ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (ต่อ)	หลักเกณฑ์ที่กำหนดรายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่ https://www.khaokhiris.go.th/view_upload.php?main=box_menu&id=๔๐ การรายงานผลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป
๐๑๐ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.๒๕๖๖ คือ ๑๐๐ พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด ซึ่งแสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน มีรายละเอียดประกอบด้วย ๑) ชื่องาน ๒) วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๓) ระยะเวลาการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอน และ ๔) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อเสนอแนะ ซึ่งคู่มือต่างๆของเทศบาลตำบลเขาคีรีสได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่ https://www.khaokhiris.go.th/view_upload.php?main=box_menu&id=๖๒ ข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป

ประเด็นที่ ๒. การให้บริการและระบบ E-Service

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ประเด็นข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (หัวข้อ e๑ - e๓)	
e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	ผลคะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๙๔.๗๖ คะแนน ซึ่งเมื่อนำไปเปรียบเทียบกับปี พ.ศ.๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๐ คะแนน พบว่ามีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๖ ที่ ๙๐ คะแนน และเป็นคะแนนสูงสุด ซึ่งถือว่าเป็นการพัฒนาและสะท้อนให้เห็นถึงมุมมองของประชาชนที่มารับบริการว่า เทศบาลตำบลเขาคีรีศรีมีกระบวนการปฏิบัติงานบริการประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ตามที่ได้ประชาสัมพันธ์ไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการในเว็บไซต์ของหน่วยงาน จึงขอให้รักษามาตรฐานดังกล่าวไว้ ทั้งนี้เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่องควรมีการกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละงาน ให้มีการปรับปรุงคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ และแผนผังขั้นตอนระยะเวลาการให้บริการ ให้อยู่ในรูปแบบที่ทันสมัยและดึงดูดต่อความสนใจ
e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	ผลคะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๙๖.๑๙ คะแนน เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.๒๕๖๖ คือ ๙๐.๑๐ พบว่ามีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๖ ที่ ๙๐.๑๙ คะแนน ซึ่งถือว่าเป็นการพัฒนาและสะท้อนให้เห็นถึงมุมมองของประชาชนที่มารับบริการว่า เทศบาลตำบลเขาคีรีศรีปฏิบัติงานหรือให้บริการต่อประชาชนโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ เกิดความเสมอภาคและเท่าเทียม ซึ่งในปี ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลเขาคีรีศรีได้เพิ่มเติมช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ (E-service) โดยจะมีการประเมินความพึงพอใจหลังจากได้รับบริการ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมายิ่งขึ้น

ประเด็นข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (หัวข้อ e๑ - e๓) (ต่อ)	
e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแก่ท่านหรือไม่	ผลคะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.๒๕๖๖ คือ ๑๐๐ คะแนน พบว่ามีคะแนนเท่าเดิม ซึ่งถือว่าเป็นการสะท้อนให้เห็นถึงมุมมองของประชาชนที่มารับบริการว่า เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานและให้บริการอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และมุ่งให้บริการสาธารณะโดยเห็นประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่สำคัญ และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามที่ได้เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ที่ https://www.khaokhiris.go.th/view_file.php?id=๑๑๖๙ ซึ่งควรรักษามาตรฐานไว้ให้ต่อเนื่อง ในปี พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อแสดงถึงศักยภาพ และมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานในการให้บริการประชาชน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน (หัวข้อ e๗ - e๙)	
e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	ผลคะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๙๐.๔๘ คะแนน เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.๒๕๖๖ ในข้อ e๑๔ คือ ๘๖.๘๐ คะแนน พบว่ามีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๖ ที่ ๓.๖๘ คะแนน แสดงให้เห็นถึงมุมมองของบุคคลภายนอกที่มองว่าการเข้ามาว่ามีส่วนร่วมของประชาชนว่าสามารถเข้าถึงได้มากยิ่งขึ้นกว่าเดิม ซึ่งเป็นผลจากการที่เจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่รับผิดชอบในงานนั้น ๆ มีการสื่อสาร อธิบายให้ความเข้าใจถึงอำนาจหน้าที่ ภารกิจที่สามารถดำเนินการได้ของหน่วยงาน โดยสอดแทรกในการให้บริการ ณ จุดบริการสำนักงาน หรือผ่านการประชาสัมพันธ์ การประชุมคณะกรรมการ ซึ่งจะประกอบไปด้วยบุคคลภายนอก ผู้นำท้องที่ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ อื่นๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอก ให้รับรู้ถึงการดำเนินงานขององค์กร จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป

ประเด็นข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน (หัวข้อ e๗ – e๙) ต่อ	
e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	สำหรับหัวข้อการประเมินนี้ ในปี ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๓.๘๑ คะแนน ซึ่งเป็นคะแนนในระดับสูงสุด แสดงให้เห็นว่าในมุมมองของประชาชน ผู้รับบริการมองว่าการดำเนินงานขององค์กรมีการตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของประชาชน ที่รวดเร็ว ทั้งนี้เป็นการรักษามาตรฐานและคุณภาพ จึงควรกำชับให้บุคลากรที่รับผิดชอบและเจ้าหน้าที่ทุกคน มีทัศนคติที่มีใจบริการ หมั่นตรวจสอบกลั่นแกล้งแสดงความคิดเห็นที่ จุดบริการของหน่วยงาน และในช่องทางรับฟังความคิดเห็นในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเขาคีรีสเพื่อนำคำแนะนำของผู้รับบริการมาปรับปรุงในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความต้องการในทุกมิติ ต่อไป
e๙ ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	สำหรับหัวข้อการประเมินนี้ ในปี ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๕๗.๑๔ แม้จะเป็นคะแนนที่อยู่ในส่วนมาก แต่ก็แสดงให้เห็นว่ายังมีประชาชน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๖ ที่ยังไม่เคยหรือไม่สามารถเข้าถึงระบบการให้บริการออนไลน์ขององค์กร ทั้งนี้แม้ว่าเทศบาลตำบลเขาคีรีสจะดำเนินการสร้างระบบบริการออนไลน์ ผ่านเว็บไซต์ https://www.khaokhiris.go.th/view_file.php?id=๑๑๖๙ ในหัวข้อ E-Service (บริเวณตรงกลางส่วนหน้าแรกของเว็บไซต์) ซึ่งสามารถกรอกข้อมูลตามคำแนะนำ /รายละเอียดวิธีการ ใช้งาน โดยกรอกลงในแบบฟอร์มคำร้องดังกล่าวได้โดยไม่ต้องเดินทางมายังจุดให้บริการที่สำนักงาน และแพลตฟอร์มทราฟฟี ฟองดูว์ “Traffy Fondue” ของหน่วยงาน สำหรับการแจ้งไฟฟ้าดับ ถนนชำรุด และการขอน้ำเพื่ออุปโภค-บริโภค แล้วก็ตาม แต่สถิติการเข้าใช้บริการของประชาชนยังมีน้อยมาก ซึ่งประชาชนยังยึดติดกับการมาเขียนคำร้อง ที่สำนักงานเป็นหลัก ดังนั้นองค์กรควรดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุกมากยิ่งขึ้น จัดให้มีการประชาสัมพันธ์หรือจัดทำสื่อที่ดึงดูดความน่าสนใจ และเข้าใจได้ง่ายให้ประชาชนรับทราบและเข้าใจระบบดังกล่าวให้มากยิ่งขึ้นต่อไป

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ประเด็นข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (หัวข้อ ๐๑๑ - ๐๑๓, ๐๒๕)	
๐๑๑ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ คะแนน เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ ๑๐๐ พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงคู่มือการให้บริการหรือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน ประกอบด้วย ๑) ชื่องาน ๒) วิธีการขั้นตอนการให้บริการ ๓) ระยะเวลาและขั้นตอน ๔) ช่องทางการให้บริการ ๕) ค่าธรรมเนียม ๖) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เทศบาลตำบลเขาคีรีสได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กรที่ https://www.khaokhiris.go.th/view_upload.php?main=box_menu&id=๖๓ ข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป
๐๑๒ ข้อมูลสถิติการให้บริการ	คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.๒๕๖๖ คือ ๑๐๐ พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ที่มีรายละเอียดของแต่ละงาน ประกอบด้วย ๑) จำนวนผู้รับบริการที่เข้ามาใช้บริการ ณ จุดให้บริการ ๒) จำนวนผู้รับบริการผ่านช่องทางออนไลน์ ซึ่งการเปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่ https://www.khaokhiris.go.th/view_upload.php?main=box_menu&id=๖๔ ข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป

ประเด็นข้อ คำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (หัวข้อ ๐๑๑ - ๐๑๓, ๐๒๕) (ต่อ)	
๐๑๓ E-Service	คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ คะแนน เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.๒๕๖๖ คือ ๑๐๐ คะแนน พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงระบบการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ ที่ผู้ขอรับบริการไม่ต้องเดินทางมายังจุดให้บริการ โดยแสดงรายละเอียดวิธีการใช้งานระบบการให้บริการ และสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่ https://www.khaokhiris.go.th/all_form.php ในหัวข้อ E-Service (บริเวณตรงกลางส่วนหน้าแรกของเว็บไซต์) ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป
๐๒๕ การเปิดโอกาสให้ เกิดการมีส่วนร่วม	คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.๒๕๖๖ คือ ๑๐๐ พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย ๑) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม ๒) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม ๓) ผลจากการมีส่วนร่วม ๔) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานในปี พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่ https://www.khaokhiris.go.th/view_upload.php?main=box_menu&id=๑๖๙ เป็นการรายงานผลการดำเนินการจัดประชุมประชาคมตำบลตามสัดส่วนระดับตำบลเขาคีรีส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาตำบลเขาคีรีส โดยร่วมกันพิจารณาถึงปัญหาและความต้องการ ถ่ายทอดออกมาเป็นแนวทางในการพัฒนาเป็นโครงการผ่านแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลเขาคีรีส ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป

ประเด็นที่ ๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ประเด็นข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (หัวข้อ e๔ – e๖)	
e๔ หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	ผลคะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๙๑.๙๐ คะแนน ซึ่งเมื่อนำไปเปรียบเทียบกับปี พ.ศ.๒๕๖๖ ได้คะแนน ๘๖.๘๐ คะแนน พบว่ามีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๖ ที่ ๕.๑๐ คะแนน และเป็นคะแนนสูงสุด ซึ่งถือว่าเป็นการพัฒนาและสะท้อนให้เห็นถึงมุมมองของประชาชนที่มาใช้บริการว่า เทศบาลตำบลเขาคีรีสมิ์ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ และนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ ในการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อการรับรู้และเข้าใจได้ง่ายยิ่งขึ้น ต่อไป
e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	ผลคะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๙๓.๓๓ คะแนน เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.๒๕๖๖ คือ ๘๖.๘๐ คะแนน พบว่ามีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๖ ที่ ๖.๕๓ คะแนน ซึ่งถือว่าเป็นการพัฒนาและสะท้อนให้เห็นถึงมุมมองของประชาชนที่มาใช้บริการว่า เทศบาลตำบลเขาคีรีสมิ์ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบอย่างชัดเจน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ และนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ ในการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อการรับรู้และเข้าใจได้ง่ายยิ่งขึ้น ต่อไป
e๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	ผลคะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๙๓.๘๑ คะแนน เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.๒๕๖๖ คือ ๘๐.๒๐ คะแนน พบว่ามีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๖ ที่ ๑๓.๖๑ คะแนน ซึ่งถือว่าเป็นการพัฒนาและสะท้อนให้เห็นถึงมุมมองของประชาชนที่มาใช้บริการว่า เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเขาคีรีสมิ์สามารถให้ข้อมูลข่าวสารหรือตอบข้อซักถาม ที่ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบอย่างชัดเจน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในการตอบข้อซักถามและให้คำแนะนำแก่ประชาชน ต่อไป

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ประเด็นข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (หัวข้อ ๐๑ - ๐๖)	
๐๑ โครงสร้าง	คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.๒๕๖๖ คือ ๑๐๐ พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน และแสดงตำแหน่งที่สำคัญและบางส่วนงานภายในเทศบาลตำบลเขาคีรีศรีได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่ https://www.khaokhiris.go.th/view_upload.php?main=top_menu&id=๑ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป
๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร	คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.๒๕๖๖ คือ ๑๐๐ พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุด และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน รวมถึงแสดงข้อมูลของผู้บริหารแต่ละคน เทศบาลตำบลเขาคีรีศรีได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่ https://www.khaokhiris.go.th/view_data.php?main=box_menu&id=๑ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป
๐๓ อำนาจหน้าที่	คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.๒๕๖๖ คือ ๑๐๐ พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงข้อมูลเฉพาะที่อธิบายถึงหน้าที่และอำนาจของหน่วยงาน เทศบาลตำบลเขาคีรีศรีได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่ https://www.khaokhiris.go.th/view_upload.php?main=top_menu&id=๑ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ประเด็นข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (หัวข้อ ๐๑ - ๐๖) ต่อ	
๐๔ ข้อมูลการติดต่อ	คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.๒๕๖๖ คือ ๑๐๐ พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงข้อมูลการติดต่อของหน่วยงาน ประกอบด้วย ๑) ที่อยู่ของหน่วยงาน ๒) หมายเลขโทรศัพท์ ๓) E-mail ของหน่วยงาน และ ๔) แผนที่ตั้ง เทศบาลตำบลเขาคีรีสได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่ https://www.khaokhiris.go.th/view_data.php?main=top_menu&id=๕ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป
๐๕ ข่าวประชาสัมพันธ์	คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.2567 คือ 100 เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.2566 คือ 100 พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี 2567 รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่ https://www.khaokhiris.go.th/view_upload.php?main=top_menu&id=๒ พร้อมแสดง QR Code แบบวัด EIT ไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก เทศบาลตำบลเขาคีรีสได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่ https://www.khaokhiris.go.th/view_file.php?id=๑๑๖๙ และได้ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ.2567 รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่ https://www.khaokhiris.go.th/view_file.php?id=๑๑๖๙ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ประเด็นข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (หัวข้อ ๐๑ - ๐๖) ต่อ	
0๖ Q&A	คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.๒๕๖๖ คือ ๑๐๐ พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงช่องทางการสอบถามข้อมูลต่างๆ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง และสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ไปที่ Webboard เทศบาลตำบลเขาคีรีส ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่ https://www.khaokhiris.go.th/view_topic.php?id=๑ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป

ประเด็นที่ ๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ประเด็นข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (หัวข้อ i๑๐ – i๑๒)	
i๑๐ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ ซึ่งเมื่อนำไปเปรียบเทียบกับปี พ.ศ.๒๕๖๖ พบว่าได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงให้เห็นถึงความเข้าใจของบุคลากรภายในองค์กรที่มีความเข้าใจถึงแนวทาง และขั้นตอนของการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามกระบวนการที่กำหนดไว้ มีการจัดทำทะเบียนคุมอย่างเป็นปัจจุบัน จึงเห็นควรให้รักษามาตรฐานและคุณภาพต่อไป รวมทั้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบถึงกระบวนการและความสำคัญของการขอยืมวัสดุ/อุปกรณ์ของราชการไปใช้ว่าต้องดำเนินการอย่างไร หากมีการปรับปรุงระเบียบหรือการชักซ้อมแนวทางปฏิบัติใหม่
i๑๑ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	คะแนนที่ได้ในปี ๒๕๖๗ คือ ๙๙.๓๓ ซึ่งเมื่อนำไปเปรียบเทียบกับปี พ.ศ.๒๕๖๖ พบว่าได้คะแนน ๙๘.๓๑ เพิ่มขึ้น ๑.๐๒ คะแนน แสดงถึงมุมมองของบุคลากรภายในองค์กรเห็นว่าไม่มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว และปฏิบัติตามเป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงขอให้รักษามาตรฐานดังกล่าวไว้ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อไป
i๑๒ หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	คะแนนที่ได้ในปี ๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ ซึ่งเมื่อนำไปเปรียบเทียบกับปี พ.ศ.๒๕๖๖ พบว่าได้คะแนน ๙๗.๔๔ เพิ่มขึ้น ๒.๕๖ คะแนน แสดงถึงมุมมองของบุคลากรภายในองค์กรเห็นว่าองค์กรมีการขับเคลื่อนตระหนักถึงความสำคัญมากขึ้น ในการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวโดยเคร่งครัด จึงขอให้รักษามาตรฐานดังกล่าวไว้ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อไป

ประเด็นที่ ๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ประเด็นข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (หัวข้อ i๔ – i๖)	
i๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	คะแนนที่ได้ในปี ๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ ซึ่งเมื่อนำไปเปรียบเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่าได้คะแนน ๑๐๐ พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงถึงมุมมองของบุคลากรภายในองค์กรเห็นว่าองค์กรมีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างมาก เห็นได้จากการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีซึ่งเป็นไปตามแผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ จึงขอให้รักษามาตรฐานดังกล่าวไว้ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อไป
i๕ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	คะแนนที่ได้ในปี ๒๕๖๗ คือ ๙๗.๓๓ ซึ่งเมื่อนำไปเปรียบเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่าได้คะแนน ๑๐๐ พบว่าคะแนนลดลง ๒.๖๗ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าการเบิกจ่ายเงินเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด แต่ยังมีส่วนน้อย ที่ยังไม่ทราบหรือยอมรับในการปฏิบัติ จึงเห็นควรมีการกำชับให้บุคลากรทุกคนรับทราบแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และถือเป็นแนวทางปฏิบัติ เดียวกัน เพื่อเกิดความเป็นระบบ ระเบียบในการดำเนินงานขององค์กร รวมถึงรักษามาตรฐานดังกล่าวไว้ และพัฒนาในส่วนที่เกี่ยวข้องให้ดียิ่งขึ้นไป
i๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	คะแนนที่ได้ในปี ๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ ซึ่งเมื่อนำไปเปรียบเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่าได้คะแนน ๑๐๐ พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงให้เห็นว่ากระบวนการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรมีความโปร่งใส มีได้เอื้อประโยชน์ให้กับเจ้าหน้าที่หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง จึงขอให้รักษามาตรฐานดังกล่าวไว้ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อไป

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ประเด็นข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (หัวข้อ ๐๑๔ – ๐๑๗)	
๐๑๔ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ วัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.๒๕๖๖ คือ ๑๐๐ พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงรายการการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงานในประเภทงบรายจ่ายหมวดงบลงทุนที่มีการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๗ ทุกรายการ โดยเทศบาลตำบลเขาคีรีศรีได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป
๐๑๕ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.๒๕๖๖ คือ ๑๐๐ พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของปี พ.ศ.๒๕๖๗ พร้อมทั้งแสดงประกาศการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงานเทศบาลตำบลเขาคีรีศรีได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กรที่ https://www.khaokhiris.go.th/view_upload.php?main=top_menu&id=๔ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป
๐๑๖ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.๒๕๖๖ คือ ๑๐๐ พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของปี พ.ศ.๒๕๖๗ พร้อมทั้งแสดงประกาศการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงานเทศบาลตำบลเขาคีรีศรีได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กรที่ https://www.khaokhiris.go.th/view_upload.php?main=box_menu&id=๒๖ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป

ประเด็นข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (หัวข้อ ๐๑๔ – ๐๑๗) ต่อ	
๐๑๗ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ ๑๐๐ พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด โดย ๑) แสดงรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงาน ประกอบด้วย (๑) จำนวนรายการจัดซื้อจัดจ้างฯ (๒) งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างฯ (บาท) (๓) ปัญหา/อุปสรรค (๔) ข้อเสนอแนะ ๒) แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงานที่มีรายละเอียดประกอบด้วย (๑) งานที่ซื้อหรือจ้าง (๒) วงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (๓) แหล่งที่มาของงบประมาณ (๔) สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้างฯ (๕) วิธีการจัดซื้อจัดจ้างฯ (๖) ราคากลาง (บาท) (๗) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (๘) เลขประจำตัวผู้เสียภาษี/เลขประจำประชาชนของผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก (๙) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก (๑๐) เลขที่โครงการ (๑๑) วันที่ลงนามในสัญญา (๑๒) วันที่สิ้นสุดสัญญา เทศบาลตำบลเขาคีรีศรีได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป

ประเด็นที่ ๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ประเด็นข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (หัวข้อ i๗ – i๙)	
i๗ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุรส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	คะแนนที่ได้ในปี ๒๕๖๗ คือ ๙๘.๖๗ ซึ่งเมื่อนำไปเปรียบเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่าได้คะแนน ๘๘.๙๐ พบว่าคะแนนสูงขึ้น ๙.๗๗ คะแนน แสดงถึงมุมมองของบุคลากรภายในองค์กรเห็นว่าผู้บังคับบัญชามีได้มีการสั่งการให้เจ้าหน้าที่ทำธุรส่วนตัว และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และตามประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงขอให้รักษามาตรฐานดังกล่าวไว้ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อไป
i๘ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	คะแนนที่ได้ในปี ๒๕๖๗ คือ ๙๖.๖๗ ซึ่งเมื่อนำไปเปรียบเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่าได้คะแนน ๘๖.๓๓ คะแนนสูงขึ้น ๑๐.๓๔ แสดงถึงมุมมองของบุคลากรภายในองค์กรเห็นว่าผู้บังคับบัญชามีได้มีการสั่งการให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ จึงขอให้รักษามาตรฐานดังกล่าวไว้ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อไป
i๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	คะแนนที่ได้ในปี ๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ ซึ่งเมื่อนำไปเปรียบเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่าได้คะแนน ๘๖.๓๓ คะแนนสูงขึ้นกว่าเดิม ๑๓.๖๗ คะแนน แสดงถึงมุมมองของบุคลากรภายในองค์กรเห็นว่าการบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใส ไม่มีการรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น จึงขอให้รักษามาตรฐานดังกล่าวไว้ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อไป

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ประเด็นข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (หัวข้อ ๐๑๘ – ๐๒๑)	
๐๑๘ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ ๑๐๐ พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีรายละเอียดประกอบ ๑) โครงการหรือกิจกรรม ๒) งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการหรือกิจกรรม ๓) ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม ซึ่งเป็นแผนฯ ที่มีความครอบคลุมทั้งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลซึ่งบังคับใช้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ เทศบาลตำบลเขาคีรีศรีได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และได้เผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป
๐๑๙ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ ๑๐๐ พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีรายละเอียดประกอบด้วย (๑) โครงการหรือกิจกรรม (๒) ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (๓) งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (๔) ระยะเวลาในการดำเนินการ (๕) ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (๖) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๗) ปัญหา/อุปสรรค (๘) ข้อเสนอแนะ เทศบาลตำบลเขาคีรีศรีได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และได้เผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (หัวข้อ ๐๑๘ – ๐๒๑) ต่อ	
๐๒๐ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.๒๕๖๖ คือ ๑๐๐ พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐครบถ้วนทั้ง ๓ ฉบับ ประกอบด้วย ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเทศบาลตำบลเขาคีรีศรีได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่ https://www.khaokhiris.go.th/view_upload.php?main=box_menu&id=๑๑๖ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป
๐๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม	คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.๒๕๖๖ คือ ๑๐๐ พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย ๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ๒) แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ๓) กิจกรรมสร้างเสริม/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการในปีพ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลเขาคีรีศรีได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่ https://www.khaokhiris.go.th/view_upload.php?main=box_menu&id=๑๑๗ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป

๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ประเด็นข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (หัวข้อ i๑๓ – i๑๕)	
i๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด	คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ ซึ่งเมื่อนำไปเปรียบเทียบกับปี พ.ศ.๒๕๖๖ พบว่าได้คะแนน ๑๐๐ พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงถึงทัศนวิสัยของผู้บริหารที่มุ่งเน้นที่จะแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรเป็นอย่างมาก จึงขอให้รักษามาตรฐานดังกล่าวไว้ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อไป
i๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ ซึ่งเมื่อนำไปเปรียบเทียบกับปี พ.ศ.๒๕๖๖ พบว่าได้คะแนน ๑๐๐ พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงถึงมุมมองของเจ้าหน้าที่และพนักงานที่เข้ารับการประเมินว่า การดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรมีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ จึงขอให้รักษามาตรฐานดังกล่าวไว้ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อไป
i๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ ซึ่งเมื่อนำไปเปรียบเทียบกับปี พ.ศ.๒๕๖๖ พบว่าได้คะแนน ๑๐๐ พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงถึงมุมมองของเจ้าหน้าที่และพนักงานที่เข้ารับการประเมินว่า กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์กรมีประสิทธิภาพสูง หากกรณีที่เกิดเรื่องร้องเรียนใดๆ สามารถใช้เป็นแนวทางในการจัดการหรือแก้ปัญหาได้เป็นอย่างดี จึงขอให้รักษามาตรฐานดังกล่าวไว้ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อไป

ประเด็นข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (หัวข้อ ๐๒๒ – ๐๒๔)	
๐๒๒ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.๒๕๖๖ คือ ๑๐๐ พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เทศบาลตำบลเขาคีรีสได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และได้เผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป
๐๒๓ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.๒๕๖๖ คือ ๑๐๐ พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงช่องทางออนไลน์ที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยต้องแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนทั่วไป เป็นช่องทางที่มีการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส และสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เทศบาลตำบลเขาคีรีสได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่ https://www.khaokhiris.go.th/view_form.php?form_data_id=๓๑ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป
๐๒๔ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.๒๕๖๖ คือ ๑๐๐ พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย (๑) จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด (๒) จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ (๓) จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นข้อมูลของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลเขาคีรีสได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่ https://www.khaokhiris.go.th/view_upload.php?main=box_menu&id=๖๑ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (หัวข้อ ๐๒๖ – ๐๓๕)	
๐๒๖ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.๒๕๖๖ คือ ๑๐๐ พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด เป็นประกาศฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ อย่างเป็นทางการที่ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด ที่ดำรงตำแหน่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นการประกาศสำหรับปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลเขาคีรีสได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กรที่ ๑. ภาษาอังกฤษ https://www.khaokhiris.go.th/view_file.php?id=๑๔๘๙ ๒. ภาษาไทย https://www.khaokhiris.go.th/view_file.php?id=๑๔๘๘ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป
๐๒๗ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.๒๕๖๖ คือ ๑๐๐ พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และเป็นการดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลเขาคีรีสได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กรที่ https://www.khaokhiris.go.th/view_file.php?id=๑๕๖๘ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป
๐๒๘ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.๒๕๖๖ คือ ๑๐๐ พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน และเป็นรายงานผลในภาพรวมของหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลเขาคีรีสได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กรที่ https://www.khaokhiris.go.th/view_file.php?id=๑๕๖๙ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป

๐๒๙ รายงานการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดโดยธรรมจรรยา	คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ เป็นคะแนนสูงสุด ซึ่งได้แสดงรายงานการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาสำหรับหน่วยงาน ตามมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และเป็นรายงานผลในภาพรวมของหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลเขาคีรีสได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่ https://www.khaokhiris.go.th/view_file.php?id=๑๕๗๕ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ ต่อไป
๐๓๐ การประเมินความ เสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบนประจำปี	คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ เป็นคะแนนสูงสุด แสดงผลการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการ ปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของหน่วยงาน ประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้ (๑) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการ พิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘* (๒) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง (๔) การบริหารงานบุคคล ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตแต่ละประเด็น มีรายละเอียดประกอบด้วย (๑) เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง (๒) มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลเขาคีรีสได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กร ที่ https://www.khaokhiris.go.th/view_file.php?id=๑๕๗๘ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ ต่อไป
๐๓๑ รายงานผลการ ดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริตและ ประพฤตินิชอบประจำปี	คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.๒๕๖๖ คือ ๑๐๐ พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงผลการประเมินความเสี่ยงและผล การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย (๑) เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง (๒) มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง (๓) ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการ ความเสี่ยง

๐๓๒ แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต	คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.๒๕๖๖ คือ ๑๐๐ พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลที่จัดทำโดยหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) โครงการ/กิจกรรม (๒) งบประมาณแต่ละโครงการ/กิจกรรม* (๓) ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และเป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลเขาคีรีสได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กรที่ https://www.khaokhiris.go.th/view_file.php?id=๑๕๔๘ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป
๐๓๓ รายงานผลการ ดำเนินการป้องกันการ ทุจริตประจำปี	คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.๒๕๖๖ คือ ๑๐๐ พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงผลการดำเนินการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาล ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ผลดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (๒) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (๓) ปัญหา/อุปสรรค (๔) ข้อเสนอแนะ และเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลเขาคีรีสได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กรที่ https://www.khaokhiris.go.th/view_upload.php?main=box_menu&id=๕๖ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป
๐๓๔ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.๒๕๖๖ คือ ๑๐๐ พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีรายละเอียดประกอบด้วยประเด็น ดังต่อไปนี้ (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ (๒) การให้บริการและระบบ E-Service (๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ (๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

	(๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง (๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล (๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน - แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (๒) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (๓) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (๔) ระยะเวลา - แสดงการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เทศบาลตำบลเขาคีรีสได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กรที่ https://www.khaokhiris.go.th/view_upload.php?main=box_menu&id=๔๘ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป
๐๓๕ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ คือ ๑๐๐ เมื่อเทียบกับคะแนนของปี พ.ศ.๒๕๖๖ คือ ๑๐๐ พบว่าเท่าเดิม และเป็นคะแนนสูงสุด แสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย (๑) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (๒) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม (๓) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลเขาคีรีสได้เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักขององค์กรที่ https://www.khaokhiris.go.th/view_upload.php?main=box_menu&id=๔๘ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวแสดงรายละเอียดครบถ้วน จึงควรรักษามาตรฐานและคุณภาพไว้ต่อไป

๓. การกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลเขาคีรีศรี ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้ง ๗ ประเด็น นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลเขาคีรีศรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามประเมินผล
(๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ				
๑ มาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	๑. การประกาศนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สำนักปลัด	๒ มกราคม ๒๕๖๘	ติดตามผลการดำเนินงาน ที่ https://www.khaokhiris.go.th/
	๒. กิจกรรมการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	สำนักปลัด	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ติดตามผลการดำเนินงาน ที่ https://www.khaokhiris.go.th/

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามประเมินผล
(๒) การให้บริการและระบบ E-Service				
๑. พัฒนาช่องทางการ รับเรื่องร้องเรียนและ การให้บริการแก่ ประชาชน	๑. การพัฒนาระบบช่องทางการร้องเรียน ผ่านระบบ E- Service และ OSS	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ติดตามผลการดำเนินงาน ที่ https://www.khaokhiris.go.th/
(๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ				
๑. พัฒนาช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารของ เทศบาล ตำบลเขาคีรีส ผ่านช่อง ทางการสื่อสารหลัก ของ เทศบาลตำบลเขาคีรีส	๑. การประชาสัมพันธ์ข่าวสาร และกิจกรรมการดำเนินงาน ต่างๆ ของ เทศบาลตำบลเขาคีรีส	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ติดตามผลการดำเนินงาน ที่ FACEBOOK : เทศบาลตำบลเขาคีรีส จังหวัด กำแพงเพชร https://www.khaokhiris.go.th/
	๒. การใช้ช่องทางการสื่อสารผ่านแอปพลิเคชัน FACEBOOK	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ติดตามผลการดำเนินงาน ที่ FACEBOOK : เทศบาลตำบลเขาคีรีส จังหวัด กำแพงเพชร
	๓. การใช้ช่องทางการสื่อสารผ่านแอปพลิเคชัน FACEBOOK PAGE	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ติดตามผลการดำเนินงาน ที่ FACEBOOK PAGE : เทศบาลตำบล เขาคีรีส

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามประเมินผล
(ต่อ)	๔. การใช้ช่องทางการสื่อสารผ่านแอปพลิเคชัน Line	ทุกส่วน/กอง	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ติดตามผลการดำเนินงาน ที่ กลุ่ม Line พนักงาน ทต.เขาคีรีส
(๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ				
๑. กำหนดแนวทาง ปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการ	๑. แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (กรณีการ ยืมใช้พัสดุ)	งานพัสดุ (กองคลัง)	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ติดตามผลการดำเนินงาน ที่ https://www.khaokhiris.go.th/
	๒. รายงานการตรวจสอบพัสดุประจำปี ๒๕๖๘	งานพัสดุ (กองคลัง)	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ติดตามผลการดำเนินงาน ที่ https://www.khaokhiris.go.th/

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามประเมินผล
(๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง				
๑. ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี ๒๕๖๘	๑. ดำเนินการรายงานความก้าวหน้าในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (รายเดือน)	งานพัสดุ (กองคลัง)	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ติดตามผลการดำเนินงาน ที่ https://www.khaokhiris.go.th/
๒. รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๑. ดำเนินการรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	งานพัสดุ (กองคลัง)	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ติดตามผลการดำเนินงาน ที่ https://www.khaokhiris.go.th/

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามประเมินผล
(๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล				
๑. กำหนดแผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	๑. ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งานการเจ้าหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๗	ติดตามผลการดำเนินงาน ที่ https://www.khaokhiris.go.th/
๒. รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑. ดำเนินการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งานการเจ้าหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๗	ติดตามผลการดำเนินงาน ที่ https://www.khaokhiris.go.th/

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามประเมินผล
(๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน				
๑. กำหนดมาตรฐานภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน ๖. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๗. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๘. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ที่ https://www.khaokhiris.go.th/

*** หมายเหตุ

๑. ต้องมีการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในทุกประเด็นที่มีการวิเคราะห์ แม้ว่าผลการวิเคราะห์ในบางประเด็นจะได้คะแนนดีอยู่แล้ว มิฉะนั้นจะถือว่าหน่วยงานจัดทำข้อมูลไม่ครบองค์ประกอบ
๒. ใน ๑ ประเด็นอาจมีมากกว่า ๑ มาตรการก็ได้

๕. ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เทศบาลตำบลเขาคีรีสิทธิ์ อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร มีข้อจำกัดในการดำเนินงานดังนี้

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการ

ปัญหาที่เกิดขึ้นในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลเขาคีรีสิทธิ์ พ.ศ.๒๕๖๗ พบว่า

๑. การดำเนินกิจกรรม/มาตรการ/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ยังเป็นการดำเนินงานที่มีการบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกน้อยมาก
๒. การดำเนินงานเกี่ยวกับกิจกรรมด้านส่งเสริมจริยธรรมและความโปร่งใส ยังไม่ปรากฏผลเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน เป็นการดำเนินการเพื่อตอบคำถามตัวชี้วัด ตามมาตรการนโยบายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เท่านั้น
๓. ยังมีบางโครงการ/กิจกรรมที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนปฏิบัติการฯ

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรจัดให้มีกิจกรรม /โครงการ ที่เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในองค์กรให้มีความเป็นรูปธรรม ชัดเจนมากกว่าเดิม และควรบูรณาการกับทุกภาคส่วนทั้งภาคเอกชนและภาครัฐ โดยเฉพาะองค์กรหรือหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อขยายผลการดำเนินงานและสร้างเครือข่ายในการสร้างจิตสำนึกเรื่องของการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างจริงจัง เช่น การสอดแทรกกิจกรรมย่อยในโครงการที่ดำเนินการตามปกติ ให้มีเรื่องของคุณธรรมและความโปร่งใสรวมอยู่ด้วย
๒. กิจกรรม/โครงการในปีที่ผ่านมาที่ไม่สามารถดำเนินการได้ ขอให้นำมาทบทวนในปีถัดไปว่าควรดำเนินการต่อหรือยกเลิก

นางวิซุอร ดำริห์

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ผู้รายงาน

ภาคผนวก

สำเนาเอกสารรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

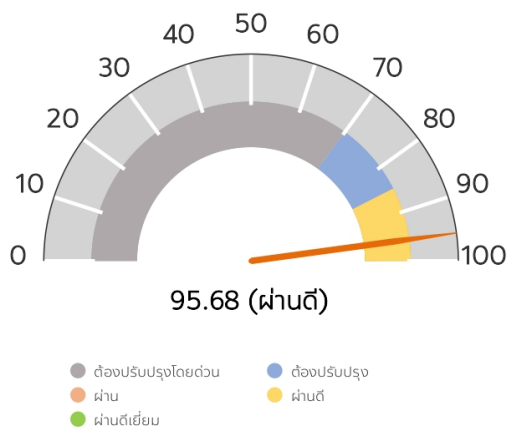


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

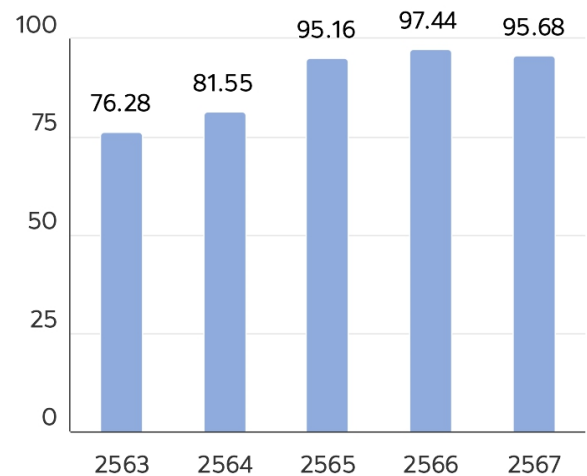
เทศบาลตำบลเขาคีรีส

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 879 ของหน่วยงานประเภท เทศบาลตำบล

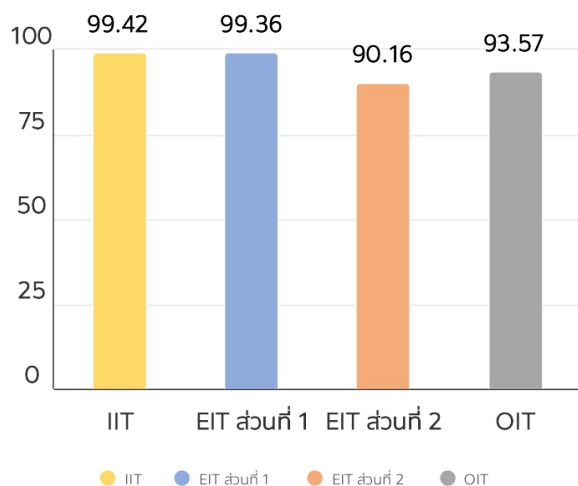
ผลการประเมินในภาพรวม



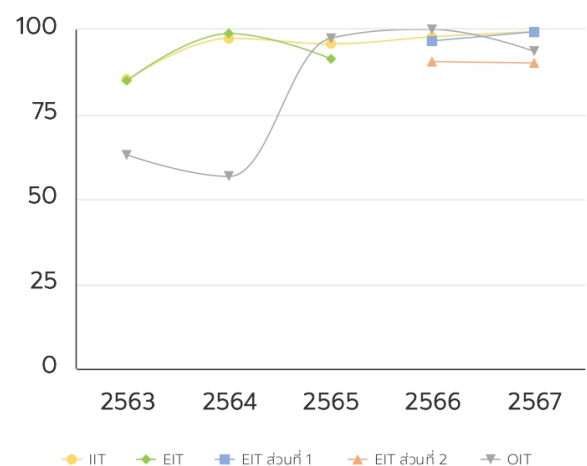
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

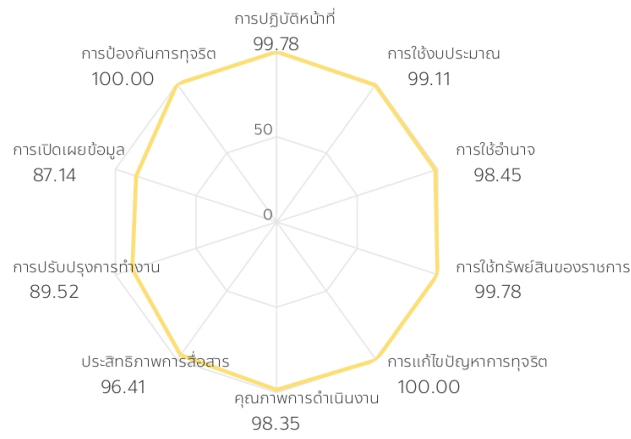


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.78
2	การใช้งบประมาณ	99.11
3	การใช้อำนาจ	98.45
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.78
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.35
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.41
8	การปรับปรุงการทำงาน	89.52
9	การเปิดเผยข้อมูล	87.14
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

รายละเอียดผลการประเมินรายข้อ

IIT

i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 99.33

หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อย	เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด	คะแนน
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	3.33%	96.67%	99.33

i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานอย่างเท่าเทียมกัน	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน
i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสันทนเพื่อแลกเปลี่ยนกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่	มี	คะแนน
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสันทนเพื่อแลกเปลี่ยนกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อยที่สุด	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อย	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด	คะแนน
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด

97.33

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี เจ้าหน้าที่ คนใด ที่มี การ เบิก จ่าย เป็น เท็จ	มี สัดส่วน น้อย ที่สุด	มี สัดส่วน น้อย	มี สัดส่วน ค่อนข้าง มาก	มี สัดส่วน มาก	มี สัดส่วน มากที่สุด	คะแนน
i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	90.00%	6.67%	3.33%	0.00%	0.00%	0.00%	97.33

i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด

100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี น้อย ที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้าง มาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด

98.67

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีผู้ บังคับ บัญชา คนใดที่ สั่ง ให้เจ้า หน้าที่ ทำธุระ ส่วนตัว	มี สัดส่วน น้อย ที่สุด	มี สัดส่วน น้อย	มี สัดส่วน ค่อนข้าง มาก	มี สัดส่วน มาก	มี สัดส่วน มากที่สุด	คะแนน
i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	93.33%	6.67%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	98.67

i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด

96.67

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีผู้ บังคับ บัญชา คนใดที่ สั่งให้เจ้า หน้าที่ทำ ในสิ่งที่ เป็นการ ทุจริต หรือ ประพฤติ มิชอบ	มี สัดส่วน น้อย ที่สุด	มี สัดส่วน น้อย	มี สัดส่วน ค่อนข้าง มาก	มี สัดส่วน มาก	มี สัดส่วน มากที่สุด	คะแนน
i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	83.33%	16.67%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	96.67

i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่ขอยืมอย่างถูกต้อง	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน
i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด 99.33

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน
i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	96.67%	3.33%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	99.33

i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน
i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญน้อยที่สุด	ให้ความสำคัญน้อย	ให้ความสำคัญค่อนข้างมาก	ให้ความสำคัญมาก	ให้ความสำคัญมากที่สุด	คะแนน
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

i14 ท่านคิดว่าท่านดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด

100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้ น้อย	สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้ มาก	สามารถป้องกันได้ มากที่สุด	คะแนน
i14 ท่านคิดว่าท่านดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด

100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เชื่อมั่น	เชื่อมั่น น้อยที่สุด	เชื่อมั่น น้อย	เชื่อมั่น ค่อนข้างมาก	เชื่อมั่น มาก	เชื่อมั่น มากที่สุด	คะแนน
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา								99.71
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.43%	98.57%	99.71	
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน								99.43
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.86%	97.14%	99.43	
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่								100.00
หัวข้อการประเมิน					ไม่เคย	เคย	คะแนน	
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่					100.00%	0.00%	100.00	
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย								99.71
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.43%	98.57%	99.71	
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน								99.71
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.43%	98.57%	99.71	
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน

100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่

95.71

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	เคย	คะแนน
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	4.29%	95.71%	95.71

EitSurvey

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา								94.76
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	26.19%	73.81%	94.76	
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน								96.19
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	0.00%	0.00%	2.38%	14.29%	83.33%	96.19	
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสนทน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่								100.00
หัวข้อการประเมิน					ไม่เคย	เคย	คะแนน	
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสนทน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่					100.00%	0.00%	100.00	
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย								91.90
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	40.48%	59.52%	91.90	
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน								93.33
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	4.76%	23.81%	71.43%	93.33	
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน								93.81
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	30.95%	69.05%	93.81	
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน								90.48
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	2.38%	0.00%	0.00%	0.00%	35.71%	61.90%	90.48	

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน

93.81

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่าง ย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่าง ย้ง	คะแนน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	30.95%	69.05%	93.81

e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่

57.14

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	เคย	คะแนน
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	42.86%	57.14%	57.14

OIT

ข้อมูลพื้นฐาน 100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐1 โครงสร้าง	100.00	
๐2 ข้อมูลผู้บริหาร	100.00	
๐3 อำนาจหน้าที่	100.00	
๐4 ข้อมูลการติดต่อ	100.00	
๐5 ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00	
๐6 Q&A	100.00	

การบริหารงานและงบประมาณ 85.71

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00	
๐8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100.00	
๐9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	0.00	ระยะเวลาในการดำเนินการ ต้องเป็นระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปี)
๐10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100.00	
๐11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ*	100.00	
๐12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ*	100.00	
๐13 E-Service	100.00	

การจัดซื้อจัดจ้าง 75.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	
๐15 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	
๐16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	
๐17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	0.00	ไม่พบรายงานที่เป็นการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (ไฟล์ excel ชักที่ 1)

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 75.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00	
๐19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	0.00	ระยะเวลาในการดำเนินการ ต้องระบุเป็น วัน เดือน ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ
๐20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00	
๐21 การขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00	

การส่งเสริมความโปร่งใส			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
o22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00		
o23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00		
o24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00		
o25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00		
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
o26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00		
o27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100.00		
o28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100.00		
o29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00		
o30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	100.00		
o31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100.00		
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
o32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00		
o33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00		
o34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00		
o35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00		

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	2	0	0
51 - 60 ปี	2	1	0
41 - 50 ปี	2	13	0
31 - 40 ปี	1	5	0
20 - 30 ปี	2	2	0
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	7	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	5	10	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	2	3	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	1	0
ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 10 ปี	2	13	0
5 - 10 ปี	5	5	0
1 - 5 ปี	2	3	0
ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	7	9	0
ข้าราชการ/พนักงาน	2	8	0
ผู้อำนวยการ/หัวหน้า	0	4	0
ผู้บริหาร	0	0	0

EitPublic

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	3	6	0
51 – 60 ปี	5	6	0
41 – 50 ปี	4	12	0
31 – 40 ปี	4	11	0
20 – 30 ปี	7	12	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	1	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	11	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	3	5	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	6	16	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	9	14	0
สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
หน่วยงานของรัฐ	1	1	0
บุคคลทั่วไป	22	46	0
เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานอื่น ๆ	0	7	0
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	1	0	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	1	1	0
งานหลักของหน่วยงาน	21	39	0

EitSurvey

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	6	8	0
51 – 60 ปี	12	3	0
41 – 50 ปี	6	4	0
31 – 40 ปี	3	0	0
20 – 30 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	2	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	0	1	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	13	5	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	10	7	0
สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
หน่วยงานของรัฐ	0	0	0
บุคคลทั่วไป	27	15	0
เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานอื่น ๆ	0	0	0
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	0	0	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	0	0	0
งานหลักของหน่วยงาน	27	15	0

ข้อเสนอแนะ

ผู้ตรวจ

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เทศบาลตำบลเขาคีรีส หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือนี้อยู่ประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 95.68 คะแนน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เทศบาลตำบลเขาคีรีส ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาคาทุจริต โดยมีคะแนนสูงสุด ครรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้ 1. ข้อ i5 ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้มีการประเมินเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน นอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ (อ้างอิงจาก o30) ตลอดจนบังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์ 2. ข้อ i7 ประเด็น ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานบางรายเคยให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทำธุรกรรมส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา ดังนั้น หน่วยงานควรมีกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่ การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ผู้บังคับบัญชา (อ้างอิงจาก o20) นอกจากนี้ หน่วยงานควรมีการขับเคลื่อนจริยธรรมตามประเด็นที่มุ่งเน้นการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (อ้างอิงจาก o21) 3. ข้อ i8 ประเด็น ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานบางรายเคยสั่งการให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต ดังนั้น หน่วยงานควรประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้อำนาจหรือการสั่งการของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว รวมทั้ง ดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ (อ้างอิงจาก o30) รวมถึงการเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาสั่งให้กระทำการในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือกระทำการทุจริตให้บุคลากรภายในได้รับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o23) ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เทศบาลตำบลเขาคีรีส ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ครรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้ ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) 1. ข้อ e1 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุถึงขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้กับผู้หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o10) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก o11) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและใช้ดูต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม 2. ข้อ e2 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างไม่เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ ดังนั้น หน่วยงานควรระงับหรือระงับการฟ้องร้องภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางในการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก o13) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o10) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก o11) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ 3. ข้อ e4 และ ข้อ e5 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงงาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3) 4. ข้อ e9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์(E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o18) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคลากรภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินเชิงข้อมูล (EIT Survey) 1. ข้อ e4 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงงาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3) 2. ข้อ e7 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายนอกเข้ามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคลากรภายนอก เข้ามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือ กิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายนอกเข้ามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o25) 3. ข้อ e9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์(E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o18) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคลากรภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เทศบาลตำบลเขาคีรีส ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ 1. ข้อ o9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานประจำปีที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยมีความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลในส่วนของการกำหนดการกำหนด และผลการสรุปผลของการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในรอบปีที่ผ่านมา ที่มีรายละเอียดชัดเจนครบถ้วน มีความสอดคล้องกัน ในรูปแบบที่สามารถนำไปใช้ในการประมวลผล เพื่อให้สาธารณชนสามารถเข้าถึง ใช้ประโยชน์และเป็นการเปิดโอกาสให้สาธารณชนสามารถเข้ามีส่วนร่วมในการตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้ 2. ข้อ o17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยเฉพาะการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย และเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ และควรมีการวิเคราะห์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ เพื่อกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน 3. ข้อ o19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี หน่วยงานควรจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีให้ครบถ้วนตามที่ประกอบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่ให้สาธารณชนรวมถึงเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบถึงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีคุณธรรมและมีความโปร่งใส

สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี ปัญหา เลย	ลดลง มาก	ลดลง เล็กน้อย	เพิ่มขึ้น เล็กน้อย	เพิ่มขึ้น มาก
ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%